

铜绿山矿:

奋力续写铜斧精神新篇章

■ 陈登峰

2011年,铜绿山矿面对来自产量、安全、成本、生产组织的超常困难,该矿上下树立“事不避难、知难不难、砥砺不止”的超常思维,制定“再鼓劲、再挖潜、再创业”的超常措施,夺取了一季度生产开门红,向实现年初制定的“五保四新”目标迈出了坚实的一步。

行动给力:明任务 上措施

作为公司矿山主力单位,铜绿山矿担当起义不容辞的责任。坑采车间加快深部开采工程的后续整改与完善工作,理顺、优化井下溜破系统和提升系统,确保负425m中段达产达标,实现生产基建“两不误”。

为此,该矿加强生产探矿和边端找矿工作,在负365米中段以上增加新的矿源,瞄准全年增加附产矿量3万吨不放松。露采车间在北坑生产启动还不确定的前提下,未雨绸缪做好堆场矿的配矿,开展人工回收矿石活动,哪怕是一颗颗粒,也要实现全年矿山铜600吨的生产目标。选矿车间着力提高生产经营运行质量和效率上下功夫,抓好粒度攻关。

针对负425米难选矿的现状,进一步加大球磨浓细度的考核力度,严格工艺纪律,合理调整合时量,确保球磨不涨肚,浓细度要达标,杜绝跑槽、掉槽等现象的发生。车间通过全力攻关,扭转了原生矿、氧化矿选铜回收率波动的局面。三友公司在加快井下现有的采场进度、加大生产接替工程同时,努力提高供矿量,千方百计实现增产增收,确保残采回收矿山铜1400吨。全矿各后勤服务单位劲往一处使,扭成一股绳,形成了万众一心的强大合力。

措施得力:抓重点 克难点

作为矿山单位,安全是一道难以逾越的坎。随着井下开采向深部延伸,围岩岩性差、端边部和难采段增加,安全生产形势更加严峻,该矿以矿山安全标准化和风险承包考核为抓手,全面落实责任,强化现场监管,以全员参与、全方位、全过程监控为基础,抓重点,克难点,着力实现矿山长周期安全发展。

该矿安全部门出台了《安全生产事

故问责制》、《安全生产督察办法》,以构建纵横交错、上下结合的“大安全”管控体系为中心内容,对安全管理体系、安全制度体系、安全保障体系、安全自主管理体系、应急救援体系、检查考核体系等六个方面的责权利进行严格规定。

为了保证督办安全工作有效落实,该矿成立安全生产督察组,在全矿范围内公开招聘10名安全生产督察员,成为维护安全的一道坚实屏障。针对井下开采向深部延伸,围岩岩性差、端边部和难采段增加,安全生产不可控因素明显增多等因素,加大了考核力度,安全考核占到其基数的80%,实现安全管理从事后查处到事前惩戒,安全生产理念由“生产型”向“安全型”的一次重大转变。

宣教聚力:忆矿史 讲矿情

面对诸多不利因素,该矿党委重点围绕“矿情、矿史”和“职业道德、家庭美德”的教育,发挥舆论引导作用,营造爱岗、爱矿、爱家的良好氛围。

该矿以形势任务教育宣讲为主线来

凝心聚力,将全矿干部的思想统一到完成全年的生产任务上来。以企业文化建设为着力点,把“文明共建”贯穿于日常生产生活中,突出核心价值观建设,深入开展以“责任与忠诚”为主题的演讲、辩论、典型案例征集活动,增强职工对公司文化理念的认同感和归属感。以“再挖潜、再创业”为主题,在电视台、自办刊物《铜草花》上开辟了形势任务专栏,开展形势任务教育进基层、车间主任访谈录、形势任务报告会、专题“党日”等活动,对广大党员、干部、职工做到“八个讲清、八个讲透”。结合班组政治学习计划落实,全矿班组以新编发的矿志为内容,积极开展“学矿史,做文明职工”活动,组织“他们的昨天、我们的今天”大讨论,大力弘扬老一辈矿山创业者、建设者的艰苦创业精神,引导职工进行换位思考,珍惜来之不易的今天。

新的形势任务、新的责任使命催人奋进。铜绿山矿新一届领导班子将团结带领全矿党员、干部和职工,披荆斩棘,开拓创新,再续铜斧精神新篇章。

安全 通讯



稀贵厂各项指标符合安全标准

4月19日,公司质计部门人员对稀贵厂13个粉尘监测点进行了检测。

多年来,该厂一直采取多种措施,改善生产现场作业环境。首先是将一车间厂房东西围墙采用双层栅格,加强现场空气对流;在反应釜加盖并安装抽风装置,给分银地池加盖密封、将明流压滤机改成暗流压滤机,以减少氨气泄漏点;并重新安置粗炼班组排班室。其次,该厂对现场氨气、氯气进行回收,建成了氨气吸收塔和氯气吸收塔。三是在窑尾下料箱处加装了收尘布袋,在分铜反应釜上加装喷淋设施,防止粉尘污染。该厂还在接铝岗位安排了64个粉尘监测点和13个粉尘监测点,每周对生产现场的重点岗位进行监测。截止到目前,该厂各项检测指标均符合安全生产要求。(叶志海)

冶炼厂电一车间安全员轮流当

今年初以来,电一车间开展了“让每名职工轮流当一天安全员”的活动。由值日安全员负责当天的违章查处,安全监督等工作。

该车间职工轮流当一天安全员的做法,让安全生产没有“旁观者”,提高了职工对违章危害的认知,并把违章者当做一面镜子来改正自身的不足,从而为安全生产提供了有力的支持和保障。(张玲)

铜绿山矿回风井井架安全封顶

4月26日,由鑫力井巷公司承建的铜绿山矿XI号矿体回风井工程的井架安全封顶,为下一步进行稳车、卷扬、压风等大件设备设施的安装创造了有利条件。

该工程的井架安装工作从4月19日起至4月26日,历时8天。承担施工任务的该公司机安项目部全体施工人员充分发扬特别能吃苦、特别能打硬仗、特别能奉献的“三特精神”,在认真做好每班安全技术交底,确保施工安全的前提下,经过全体施工人员的奋力拼搏,出色完成了井架安装任务。(叶圣华)

铜绿山矿坑采采二工段 抢生产不忘抓安全

为确保完成全年生产承包任务,铜绿山矿坑采车间采二工段全力抢抓生产的同时不忘抓安全,各项生产指标完成情况均比计划超前。

2011年,该工段承担着坑采车间近一半的采矿任务。该工段全力服务大局,针对采矿力量薄弱,任务重的实际,在合理安排生产人员,加强后勤服务和采场安全管理的基础上,注重从创造有利生产条件、加强采矿技术指导等方面,努力提高采矿台班功效。与此同时,该工段还着力做好生产设备的日常维护保养和计划性检修,安排设备维修人员24小时跟班值班,及时处理设备故障,确保生产设备安全高效运行。截至一季度末,该工段已累计采矿34697吨,超计划7197吨,完成掘进进尺220米,超计划20米。(高元兵)

物流汽运分公司 多措并举保夏季安全行车

4月份以来,物流公司汽运分公司以完善安全生产管理机制为抓手,不断加大隐患排查力度,多措并举确保夏季安全行车。

受季节影响,行车中司机易犯困为安全行车带来隐患。为此,物流公司以深入推进创先争优活动为主线,在全体党员中开展争当“安全生产明星”活动,营造安全生产良好氛围。坚持每周一组织全员安全学习制度,广泛开展以党员带头义务门检活动,带动全员参与安全隐患排查工作。同时,该分公司还通过请交警现场讲解夏季行车安全知识和张贴安全宣传标语等形式,进一步提高了司机们的安全防范意识。截止4月20日,该分公司共查出各类安全隐患共20余起,整改验收合格率达100%。(朱学明)

铜山口矿成立 重点工程防汛小分队

4月下旬,铜山口矿成立重点工程防汛小组小分队。

与往年不同的是,该矿启动了深部开采工程,给防汛指挥带来了新的压力。随着雨季到来,该矿面临的防汛形势复杂而严峻。为此,矿内专门成立了重点工程防汛小分队,由重点办主任陈传红挂帅,邀请基建指挥部参与其中,并将海昌公司、井巷公司、金城信公司纳入防汛系统。这是该矿首次将外来施工队伍纳入防汛体系中来。此举不仅合理有效的利用外来人力和技术资源,还为安全防汛提供了更充分的准备。(刘佳家)



要让职工 放心用餐

冶炼厂严把职工食堂食品关,加强食物采购、仓储、制作、销售等环节的监管,力保职工吃上放心餐。(郭小勇 摄)

新制氧站开始向澳炉供氧

本报讯(通讯员 吴海萍 张金宝)4月27日凌晨1时,99.92%的高纯度氧气缓缓通过氧气管道、喷枪输送到澳炉炉内,

中冶南方新建的28000立方米的制氧站开始向澳炉系统供氧。

早在前二天,新制氧空分塔开始集

液,当主液面达到1800毫米时,进行液氧调纯后,27日凌晨出氧,氧气浓度达99.92%,高于设计值0.32百分点,最高供

氧量达每小时19000标准立方米,氧浓较前提高了8个百分点,充分满足澳炉试生产第二阶段有利条件。澳炉主操作手李延飞说:“澳炉供氧后,对操作要求更高了,我们会严格优化技术参数,努力实现第二阶段的试生产目标,确保澳炉达产达标。”

扎根矿山竞风流

——丰山铜矿标兵、劳模风采录

在那大山深处,有一个现代化矿山,名叫丰山铜矿,那里自古流传着凤凰落脚的美丽传说。进入2000年以来,该矿经历了关破重组的阵痛后,迎来了辉煌灿烂的发展新时期,从中涌现了省劳模杨坤、黄石市劳模李正东、孙红进,优秀党员贺细桂,公司劳模熊志朋、金振华等各级标兵和劳动模范,他们长期扎根矿山,在平凡的岗位上作出了不平凡的成绩,在时代的潮流中展现了绚丽的风采。

科技战线——克难攻艰不断创新

“科技是第一生产力”。该矿高度重视科技创新,并于2010年3月18日成立了科技协会,制定了《丰山铜矿科学技术奖励办法》和《丰山铜矿科技协会章程》,为该矿科技人员创造了良好的工作环境。

全矿科技人员围绕生产经营中的重点、难点问题积极开展科技活动,他们敢于克难攻艰不断创新,从中涌现出省劳模杨坤,黄石市劳模李正东,矿标兵杨开

明、毛勇等一批代表人物。

该矿技术副矿长杨坤扎根矿山15年,自1998年负责该矿采掘车间采矿技术工作以来,他主持完成了北缘水平分层尾砂充填法采矿项目,使北缘的年生产能力维持在10万吨以上。在资源开发上,他充分利用自己的专业优势指导生产,每年成功回收零星矿体3万吨以上。自2008年担任生产、安全、技术副矿长后,他组织员工科学生产屡创佳绩,2010年,该矿生产矿山铜4556吨,实现主营业务收入2.49亿元,上交税金3750万元。由于工作业绩突出,他多次被该矿评为生产标兵,先后被评为大冶公司、黄石市、湖北省劳动模范。

管理战线——精细管理勇创佳绩

该矿管理战线上人才荟萃,有来自科技战线的,有来自生产一线的,也有来自后勤服务单位的。他们绝大多数有着多年的基层工作经验,态度负责,一丝不苟。他们认真开展安全标准化、

ISO9001(2008)贯标、全面预算管理、5S管理等工作,追求精细管理,勇创佳绩,先后涌现出了黄石市劳模余政权、公司“优秀共产党员”汪飞、矿标兵管君等一批代表人物。该矿采掘车间采一工区区长余政权多年扎根基层,他狠抓安全,严格管理,关心职工生活,注重团结,每天加班加点地工作。

2010年,该工区完成采矿量27308立方米,探矿掘进165米,累计完成采矿量88649吨,是年计划的110%。多年的付出终有回报,他先后多次被该矿评为优秀员工,先后于1997年、2010年两次被该矿评为生产标兵,于1997年被公司、黄石市评为劳动模范。

生产一线——冲锋在前敢作奉献

该矿始终注重在生产一线发现、识别、培养、选拔劳模,先后涌现出了市劳模孙红进、市优秀共产党员贺细桂、公司劳模熊志朋、金振华等先进人物。他们扎根生产一线,充分发挥了冲锋在前、敢作奉献

■ 何永进

的优良作风,为该矿广大员工起到了良好的表率作用。

该矿选矿车间碎矿工段碎矿二班女工贺细桂十年如一日地坚持奋战在该矿最艰苦的生产一线。她克服了圆磨工岗位噪音大、灰尘大、劳动强度大、三班倒作业等困难,每天和男员工一样摸、爬、滚、打在一起。她善于钻研,苦练技能,生产技术不断得到提高。她团结同事,苦活累活抢着干,处处起到了党员先锋模范带头作用。她先后多次被该矿评为优秀员工、优秀女工;2008年、2009年连续两年被授予该矿标兵称号;2008年、2009年连续两年被评为公司劳动模范;2010年被评为黄石市优秀共产党员。

在这里,各级劳模们的感人事迹举不胜举,就是这一笔可观的精神财富,有力地推动矿山建设的各项工作。

