



4 月 27 日,公司代表队参加了黄石市迎五一“劳动最光荣”职工趣味体育竞赛。(李煌 摄)

张麟获湖北五一劳动奖章荣誉称号

这是张麟继获得国家科技进步一等奖、湖北省有突出贡献的“中青年专家”、湖北省优秀企业家、湖北省企业改革开放三十年先进典型人物、2009 湖北十大经济风云人物、第六届中国有色金属行业有影响力人物等之后的又一荣誉



(资料图片) 图为 2010 年 11 月 10 日,张麟在澳炉建设现场检查工作(王克礼 摄)

本报讯(记者 王克礼)五月的鲜花铺满铜都大地,劳动的快乐源于无限光荣。4 月 28 日,从相关单位获悉,集团公司董事长、党委书记张麟

获湖北五一劳动奖章荣誉称号。责任人用忠诚铭刻铮铮誓言,忠诚者用责任写下不朽诗篇,责任和忠诚的融合,锤炼成一首激情跃

宕、荡气回肠的劳动赞歌。张麟,一名普通的劳动者,1986 年 7 月从中南大学走进丰山铜矿选矿车间技术员岗位,到 2006 年 9 月成为大冶有

色公司的“当家人”。他一路走来,发展的步履坚实,发展的目光坚毅,发展的目标坚定。作为湖北省打造有色金属千亿

元产业的龙头企业,以张麟为首的新领导班子的思路始终贯穿着对社会的责任和企业的忠诚。2006 年 9 月,为实现全面可持续发展的科学发

展,他创造性提出了“五大发展战略”,也就是从那一刻始,大冶有色迎来了发展的春天。回顾张麟这些年来的岗位工作,无不令人欢欣鼓舞。巩固扩大自有资源、努力控制周边资源、积极寻找接替资源、大力开发海外资源的矿产资源开发战略全面打响;在国际金融危机对企业的冲击最为严重的时候,张麟集中领导班子和广大干部职工的智慧,决定投资 16 亿元进行铜冶炼节能减排改造,使大冶有色铜冶炼工艺进入国际先进水平行列;为适应社会经济发展要求,张麟本着“人无我有、人有我优”的原则,推动产业结构调整,采矿、选矿、冶炼、加工、稀贵金属、科研开发和贸易的主导产业链条得到完善,物流、建筑安装、服务等辅业“小巨人”工程形成产业规模。前不久总投资 20 亿元的有色黄金山工业园动工兴建;为更有效地发挥社会资本的作用,实现企业资本结构和融资渠道多元化,张麟经过外引内联,成功与中国有色金属集团实现了增资扩股的合作,并成功控制了香港主板上市公司,成为国内在香港上市的第 91 家红筹股,湖北省第一家红筹股;为创造人才成长的良好环境,张麟提出了“选

人不拘一格,用人因才施用,待人情利共为,育人德才双修”的人才观,广开人才引进之门,广开人才培养之路,搭建人才成长平台,建立人才激励机制,大兴学习之风,人才成长为企业发展和社会进步注入了活力。

在张麟任职的“十一五”期间,企业年销售收入实现了大步跨越,从 2006 年的 88 亿元到 2007 年的 164 亿元,从 2008 年的 188 亿元到 2009 年的 236 亿元,2010 年突破至 326 亿元。大冶有色连续三年跻身中国企业 500 强行列,目前位列 253 位。

“在十二五末,公司的销售收入、资产总值、利税将努力达到 1000 亿元、500 亿元、50 亿元,在 2009 年的基础上翻两番”,这是张麟和广大职工奋斗的目标。

张麟获“湖北五一劳动奖章”荣誉称号,这是张麟继获得国家科技进步一等奖、湖北省有突出贡献的“中青年专家”、湖北省优秀企业家、湖北省企业改革开放三十年先进典型人物、2009 湖北十大经济风云人物、第六届中国有色金属行业有影响力人物等之后的又一荣誉。以上所有荣誉是各级组织对张麟促进大冶有色发展的肯定,是对大冶有色自身实现大发展的肯定。这不仅是张麟个人的光荣,也是全体大冶有色劳动者的光荣。正如张麟说的:“荣誉属于全体员工。”

简明新闻

为纪念“五四”运动 92 周年,迎接建党 90 周年,活跃青年文化氛围,培养青工爱党爱国爱有色的高尚情操,4 月 28 日,动力分公司举行了青年红歌赛。(余俊飞 刘喆)

铜绿山矿安全督察队在行动

本报讯(通讯员 徐武兵)4 月 27 日,从铜绿山矿了解到,该矿安全督察队工作成效初显,矿山一季度安全生产实现了“零”事故目标。年初,铜绿山矿在全矿范围公开招聘,通过笔试和面试考核,最后择优录用基层班组长、班组长兼安

全员等共 9 人成立了安全督察队,并给予了一些相应的职责和权限。督察队实行三班倒工作制,每名队员按照各自隐患查改和“三违”查处指标,每班次均深入井下一线作业点,查隐患、纠违章,积极开展安全执法工作。据矿山安全部门不完全

统计,自督察队成立至今,共计查改隐患 110 余项,查纠违章 40 余人次,连带处罚金额达 2 万余元。此项安全管理模式运行以来,有效遏制了“三违”行为的发生,井下作业现场斗井、格筛、梯子、平台等安全防护设施也进一步规范。

解放思想 笔谈

决破除“小富即安”的思想,努力转变那种缺乏激情、喜好空谈的消极精神状态,切实把思想统一到张麟董事长的讲话精神上来。一定要增强坚持加快发展、推进科学发展、促进和谐发展的紧迫感、危机感和责任感,除了做好本职工作是正常工作之外,还要实现“干一项工程、创一块牌子、交一方朋友、占一席之地、培养一批人才、打造一支队伍”,这才是大成绩。真正做到每天都有新作为,每天都有新激情,以思想的大解放、观念的大转变促进我们公司的大发展大

跨越。我作为湖北鑫力井巷有限公司的普通一员,要急业主方之所急,以业主方满意为第一标准,以重点工程进度达到业主方满意为第一需求,不断提高工作能力和工作水平,从自身做起,从每件小事做起。不利企业发展和领导班子团结的话不说,不利企业发展和领导班子团结的事不做,努力查找自身不足,深刻思想根源,深入解放思想,积极深入施工现场,深入井下生产一线,加强调查研究,加强生产组织协调,为实现我公司的跨越发展作出积极的贡献。

解放思想从我做起

——学习《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》有感

湖北鑫力井巷有限公司董事长、总经理 刘卫东

连日来,通过认真学习公司董事长、党委书记张麟同志的《解放思想——为了担当实现跨越式发展的责任》,深受鼓舞,促动很大,感想颇多。感到大冶有色金属集团控股有限公司在这加速发展的关键时刻,作为地勘井巷的排头兵——湖北鑫力井巷有限公司,我们责无旁贷,必须迅速积极地参与到矿产资源开发的战略中去,才能更好的实现做大做强鑫力井巷,实现跨越式发展,完成十二五末“年掘进能力达到 28 万 m³,安装、房建工程和机械加工收入超过 3500 万元,总产值达 3 亿元,利润超 1000 万元”的奋斗目标。

形势要求我们思想解放的力度更大一些,行动更早一些,才不会被建井行业其他企业甩在后面太远,才能实现逐步靠近他们的目标。形势逼人,逆水行舟,不进则退;固守成规,裹足不前,没有出路!当前,我公司正处于加快发展的关键时期,我们一定要抢占先机、争取主动,必须敢想敢干,敢破敢立,敢拼敢搏,以思想大解放推动企业大发展。

一、树立敢于率先突破发展的理念

我公司 2011 年面临的困难和挑战前所未有,一是工程作业量超 16 万 m³,在去年基础上翻番;二是大公司所有矿山工程实行招投标,外部实力较强的施工企业纷纷涉足矿山工程建设,给我们生产经营带来了巨大压力;三是受技术力量、设备、资质等级等因素影响,我们外闯市场和抗风险能力不强;四是专业技术管理人员以及特种作

业人员相对缺乏,设备、技术、施工工艺相对落后。但我们也不能因此甘于落后,就此沉沦,要有大魄力、大手笔、大作为,敢以建井龙头企业为标杆,主动加压,不怕作业量干不完、工程没人干、安全风险高,就怕没事可干,坐吃山空。为此,我们还在积极跟踪大公司矿产资源开发新项目,如哈密、内蒙等项目工程,积极参与外部市场招投标,力争变压力为动力,提高管理水平,加快发展步伐。在工程项目管理上做文章。目前,我公司项目部已基本实现地域化划分,精简管理环节,减少基层单位之间的工作

扯皮、责任推诿现象,并在逐步推进项目部自主管理的进程,充分发挥项目经理个人的主观能动性,尽量给领导层和管理层释放更多的时间,用于考虑全局性发展的决策问题。在培养技术人才上做文章,2011 年我公司已经与大冶有色色大联系开办采矿和机电一体化专业,我公司将采取半脱产的形式,将热爱大冶有色、愿意扎根井巷的

生产骨干组织学历教育,力争培养一批有实践经验的技术新人;同时我们又在积极与武汉工程学院联系,寻找课题共同参与,实现科研合作。总之,我们正在积极筹备、多方努力,力争缩短赶超先进建井企业的时间,实现自我突破发展。

二、解放思想要坚持以我做起 解放思想的程度决定着发展的速度和力度。这就要求我们公司全体干部职工做到“两个一定”:一定要率先解放思想,克服因循守旧、安于现状、怕担风险、不敢竞争、不思进取、封闭保守的心态和过时落后的习惯观念,坚

环保部规财司副司长张士宝来公司调研

本报讯(记者 陶三保)4 月 27 日,国家环保部规划财务司副司长张士宝在省环保厅及市环保局等领导的陪同下,到公司检查重金属污染防治专项资金项目进展情况,集团公司总经理翟保金、股份公司副总经理廖金佳接待了来访一行。

调研组先后来到冶炼厂污酸改造项目、干燥窑收尘系统、备料

净水系统实地考察,详细听取了公司及冶炼厂相关部门负责人在重金属污染治理方面的措施以及工作的进度情况介绍。在详细了解相关情况,张士宝对公司近年来的环境保护治理工作给予了充分肯定,并希望公司今后要进一步增强环保责任意识,采取有力措施,搞好环境保护治理工作,为地方经济和社会发展作出贡献。

云南铜业公司来公司洽谈业务

本报讯(记者 郭小勇)4 月 23 日,云南铜业集团公司副总经理薛兆升一行就拓展该公司产品的销售业务来公司谋求合作。股份有限公司常务副总经理龙仲胜热情接待客人,双方还就利用大冶有色公司在广东的销售渠道合作销售云南铜业公的产品达成合作意向。

此次云南铜业集团公司主动来公司就拓展产品销售渠道来公司洽谈,旨在强强联合,共同加大市场研究,准确判断市场走势,坚持期现并举的滚动操作,企业效益互相双赢。业务洽谈结束后,云南铜业公司副总经理薛兆升一行在龙仲胜的陪同下,还兴致勃勃参观了澳斯麦特炉。



4 月 16 日,物业公司幼儿园举办主题为“幸福生活,和谐家园”的亲子活动,为孩子与家长、家长与老师搭建了互动交流的平台。(魏琴 摄)