

铜绿山矿这片有着三千年青铜文化深厚底蕴的神奇铜土地,如今更加夺目璀璨。创先争优活动开展以来,铜绿山矿党委以“筑堡垒、当楷模、促发展”为主题,按照抓党组织、抓群团组织、抓职工三步走思路,制定并实施“党内驱动、政工联动、全员互动”的创先争优三大格局,把创先争优活动贯穿于矿山重建45周年、纪念建党90周年和迎接党的十八大大中,以“党内创争”带动“全员创争”,为矿山新一轮思想大解放、发展大跨越注入新动力。

“十岗共创”打造党内驱动格局

铜绿山矿党委下辖20个直属党总支(支部),现有党员909人。在创先争优活动中,大力开展以创建“六型”党组织(学习型、服务型、创新型、活动型、效能型、和谐型),争当“六领先”共产党员(政治素养领先、岗位业绩领先、创新意识领先、践行宗旨领先、遵纪守法领先、学习成果领先)为主要内容的创先争优活动,坚持以改革创新精神推进抓基层、打基础、管长远工作,实现了创争与创新的融合。

为给广大党员提供围绕中心、融入中心、服务中心的工作平台,矿党委围绕生产、安全、管理、学习、服务等中心工作,开展“党员先锋岗”创建工作,结合全矿党员岗位性质和分布情况,开展“十岗共创”主题活动,设立了党员生产达标岗、党员操作示范岗、党员学习带头岗、党员安全标准岗、党员5S标杆岗、党员质量创优岗、党员技术攻关岗、党员管理精细岗、党员维稳和谐岗、党员服务优质岗。广大党员通过合理选岗、公开承

诺、撰写周志、佩戴党徽、实践履岗,形成人人有岗、岗岗有责、时时亮岗、处处履岗的创争热潮,涌现出一大批先进典型。坑采车间党员石锦明以争创生产达标岗为目标,主动放弃休息时间,带领班员对井下负365中段北沿巷道进行清理,清理废石30余车,改善了井下作业环境。在争创技术攻关岗中,露采车间党员路传新在车间停止爆破作业无可可采的情况下,深入现场优化残采设计方案,千方百计

耻”的主人翁精神,矿党委将创先争优活动与矿庆“十一个一”活动相结合,在党员中扎实开展“形势任务、艰苦创业、爱岗敬业”三项教育,通过艰苦创业爱岗敬业报告会、忆往昔荣辱巡回演讲、矿史矿情抢答赛、书画摄影展、“四杯”棋球赛、“回顾创业历程”文艺汇演等活动,在党员中引起强烈的反响,爱岗、爱家、爱矿的热情高涨。经过全矿上下努力,该矿2010年生产经营承包任务

全面完成,安全工作取得“零亡工事故”的重大突破,以实际行动检验了创先争优第一阶段成果。

党性观念、政治使命教育,引导党员在创先争优中大显作为。各级党组织结合实际,将5S管理、安全管理、技术指标、节能降耗、清洁生产等重点工作作为创先争优活动的切入点,开展党员“安全标准化采场”、“残矿回收”、党员“5S示范机台”、“一名党员一面旗”等实践活动,达到服务矿山建设、助推生产经营、体现矿山创先争优特色的要求。露采车间党总支组织党员在人工回收矿石和义务

护矿中创先争优,克服大型设备不能进入采场的不利因素,通过人工采矿,共回收矿石200余吨。三友公司采矿党支部在创新生产方式上创先争优,在保证安全及原矿品位的基础上多出矿、出好矿,同时做到采充平衡,合理协调提升,将提升能力由原来的日均260吨增加到日均300吨。退管办党总支在大冶、新下陆成立退休党员党支部,建立党员联系点,及时传达上级党组织有关精神,及时了解退休职工的诉求和疑惑。

工会、共青团组织按照“一岗双号”要求,深入开展“工人先锋号”、“青年文明号”活动。矿工会把创建“五型”班组、争创“一流标杆”作为创

三步走打造三大格局

铜绿山矿创先争优由党内向全员延伸

柯志鹏

降低矿石贫损率,为车间完成矿山铜任务做出了努力。选矿车间女党员李玉芬以争创5S标杆岗为己任,帮助职工纠正身边的管理认识误区,提出改善亮点5项,车间顺利通过了公司的常态化验收。生活公司党员柯海满在全国第六次人口普查中,带领普查员走村串户,圆满完成3000户居民的资料登记工作,且无一户漏登错报。2011年元月22日,矿党委评比表彰了36名在“十岗共创”中涌现出的先进典型,制作成大型宣传栏悬挂在主干道,营造了比学赶超的良好氛围。

结合铜绿山矿重建45周年活动,为追忆矿山走过的风雨历程,教育广大党员树立“矿兴我荣、矿衰我

全面完成,安全工作取得“零亡工事故”的重大突破,以实际行动检验了创先争优第一阶段成果。

“一岗双号”打造政工联动格局

铜绿山矿党委建立完善大政工思路,在开展“党员先锋岗”活动基础上,把工会开展的“工人先锋号”,团委开展的“青年文明号”纳入创先争优活动范畴,全面启动“一岗双号”创建活动,形成政工联动推进创先争优活动的格局。

矿党委认真总结创先争优第一阶段工作经验,鼓励各直属党组织自主创新,围绕迎接建党90周年开展“唱红歌、看红剧、发红信、走红路”活动,强化对党员的宗旨意识、

护矿中创先争优,克服大型设备不能进入采场的不利因素,通过人工采矿,共回收矿石200余吨。三友公司采矿党支部在创新生产方式上创先争优,在保证安全及原矿品位的基础上多出矿、出好矿,同时做到采充平衡,合理协调提升,将提升能力由原来的日均260吨增加到日均300吨。退管办党总支在大冶、新下陆成立退休党员党支部,建立党员联系点,及时传达上级党组织有关精神,及时了解退休职工的诉求和疑惑。

工会、共青团组织按照“一岗双号”要求,深入开展“工人先锋号”、“青年文明号”活动。矿工会把创建“五型”班组、争创“一流标杆”作为创

程,带动广大团员青年在矿山新一轮建设中创先争优。由“党内驱动”“带动”“政工联动”,该矿创先争优活动焕发出新的生机活力,为矿山生产经营提供了有力的保障。2011年一季度,在重重困境中,该矿完成矿山铜2390吨,铁精矿63500吨,实现首季生产开门红。

“文明共建”打造全面互动格局

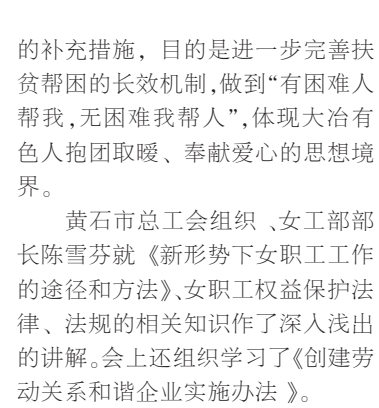
矿党委根据“十二五精神文明建设总体规划”,围绕巩固“省级最佳文明单位”创建成果,开展文明班组、文明机台、文明窗口、文明职工、文明小区、文明机关、文明家庭等七大类“文明共建”活动,拓展创先争优内涵,全力打造全员互动的创争

格局。

矿党委以企业文化建设为着力点,重点围绕抓导向、带队伍、提升职工队伍综合素质的目标,把“文明共建”贯穿于日常生产生活中。突出核心价值观建设,深入开展以“责任与忠诚”为主题的演讲、辩论、典型案例征集活动,增强职工对公司文化理念的认同感和归属感。按照公司加强行为文化建设要求,有针对性地选择部分窗口单位和部门,开展行为规范试点工作,开展“查陋习、讲文明、树新风”活动,营造了良好的文化氛围。

2011年,矿党委以“再挖潜、再创业”为主题,在电视台、自办刊物《铜草花》上开辟“创先争优促发展”专栏,开展形势任务教育进基层、车间主任访谈录,形势任务报告会、专题“党日”等活动,对广大党员、干部、职工做到“八个讲清、八个讲透”。结合班组政治学习计划落实,全矿班组以新编发的矿志为内容,积极开展“学矿史,做文明职工”活动,组织“他们的昨天、我们的今天”大讨论,大力弘扬老一辈矿山创业者、建设者的艰苦创业精神,引导职工进行换位思考,珍惜来之不易的今天。

铜草花开别样红,创先争优展风采。铜绿山矿党委在矿山新一轮建设中,以创先争优为主线,开创了“虚实结合,求同存异,和谐共赢”的崭新局面,唱响了“筑堡垒、当楷模、促发展”的主旋律。



把创先争优活动融入生产工作中

本报讯(通讯员 魏马亮)冶炼厂电解二车间围绕生产实际,将创先争优活动融入生产工作中,发动全体党员用实际行动投入生产,促进创先争优活动深入开展,确保车间全年生产经营任务的完成。

该车间党总支一是以建设“五化”党组织突出一个“创”字。以创

建示范党支部,示范党小组,示范岗(机台),加强支部建设、党小组建设和党员队伍建设。党组织围绕中心服务职工、服务大局,把党支部建设成团结带领党员和职工推进车间“双文明”建设的坚强战斗堡垒。

二是树立党员先锋形象激发一个“争”字。车间全体党员结合

岗位生产实际,亮身份、作承诺,接受职工监督,佩戴党徽亮身份,公开承诺争先锋(管理先锋、生产先锋、技术先锋、安全先锋)。

三是融入重点管理工作落实一个“合”字。创先争优活动与车间各项管理和重点工作相结合(自主管理,5S管理,全面预算管理,技术创新),全体党员在改革发展

的道路上做到“改革面前思想先通、困难面前重担先挑、攻坚面前带头先上、道德面前风气先正”,用自身的实际行动发挥好党的先锋模范作用,在群众的心目中树立起一名党员就是一面旗帜,唱响我是共产党员这句口号,擦亮“优秀共产党员”这块金字招牌。

公司工会培训生活和女工干部

本报讯(记者 张国平)4月9日,公司工会举办生活和女工干部培训班,重点组织学习爱心互助基金等相关业务知识。

公司工会副主席余矿生主持会议,并就如何做好当前爱心互助基金的筹集、管理工作作了说明。公司生活女工部部长程莉颖学习了《公司爱心互助基金会》章程,爱心互助基金是继公司大病医疗救助金、职工互助储金会之后的又一个扶贫帮困

的补充措施,目的是进一步完善扶贫帮困的长效机制,做到“有困难人帮我,无困难我帮人”,体现大冶有色人抱团取暖、奉献爱心的思想境界。

黄石市总工会组织、女工部部长陈雪芬就《新形势下女职工工作的途径和方法》、女职工权益保护法律、法规的相关知识作了深入浅出的讲解。会上还组织学习了《创建劳动关系和谐企业实施办法》。

铜山口矿“七个一”纪念建党90周年

本报讯(通讯员 杨继成)铜山口矿党委日前作出决定,今年将开展“七个一”主题系列活动庆祝中国共产党成立90周年。

该矿将以“党徽在岗位上闪光”为主题,利用各种媒体渠道宣传身边的优秀共产党员,拉开庆祝活动

的序幕。围绕“七个一”开展纪念活动:一是举办一场职工歌咏会,传唱党的丰功伟绩;二是举办一场盛大的文艺晚会,将公司“为党旗争光,为有色喝彩”的主题文艺节目请进矿山;三是开展一次参观学习,加深对党的基本知识教育,增强党性

修养;四是播放一批红色经典影视作品,组织观后感评选活动;五是开展一次征文和成果宣传活动,加深职工对“解放思想,科学创新”的理解;六是读一本业务书,提高业务水平;七是开展一次慰问困难党员和老党员活动,解决实际问题,提升和

谐水平。

该矿还通过组织义务奉献劳动、学习会等形式推进“七个一”系列庆祝活动向深度发展,为营造良好的舆论氛围造势,提升党组织的号召力,强化广大党员职工的凝聚力。

寒门学子父女情深



章双应与女儿章文婧 (何永进 摄)

人常说:自古寒门出英才。丰山铜矿有一家异常困难的家庭,妻子患癌症去世,家中负债累累,丈夫与两个孩子相依为命。在组织的关怀和帮助下,他们家中却培养出一个大学生。这个家就是采掘南采大修班员工章双应的家庭。

2007年10月8日,与他恩爱有加的妻子撒手离去,而他最疼爱的女儿章文婧年仅15岁。

为了抚养儿女,偿还借债,章双应起早贪黑,在八小时工作时间内,去大找零活干。他先后在井下打过杂、修过路、送过柴油……这些事情都没有让他叫苦叫累,令他最害怕的是晚上临睡觉的那一刻,漆黑的夜如一个无边无际的黑洞,孤独和寂寞一阵阵向他袭来,令他越发怀念死去的妻子。

组织上了解了他的困难后,向他伸出援助之手,原该矿党委书记杨平、现任副矿长张革新都曾与他结成帮扶对子,过年过节上门慰问,还有专人为他们发放困难补助。只要一有零活,组织上总是第一个考虑到他,安排他去干,以缓解他在经济上的困难。

令章双应欣慰的是,女儿很乖巧,学习认真,成绩一直在班中名列前茅,这也就成了章双应唯一的希

望。女儿每天读书都到晚上十一二点钟,但一有空闲,总帮助父亲做一点家务,由此,父慈女孝,一家人的生活过得其乐融融。

令章双应忘不了的是,女儿临高考前那繁忙紧张的学习生活。当时,女儿每天闭门不出,每晚一、二点钟才熄灯睡觉,看着女儿一天天消瘦,他真是替女儿捏了一把汗。女儿被华中农业大学录取,一家人不由得欢呼雀跃!

女儿到武汉读书去了,家里少了一个人,章双应心里总是空荡荡的。女儿像是猜中了他的心思,QQ、电话从不间断。就在昨天,女儿又给他打了一个电话,告诉她,她现在学习成绩很好,让父亲放心。业余时间,她还参加了自学,争取掌握更多的专业知识。放暑假时,她不回家,准备在社会上打一份工,一方面减轻家庭的经济负担;另一方面参加社会实践,努力提高自己的实践水平。

当章双应向笔者讲到这里时,舒心地笑了,他自豪地说:“你看,女儿长大了,再也不用我多操心了。”

我们班的突击队长

——记稀贵厂厂标兵邵志刚

邵志刚是稀贵厂二车间精晒班班长。精晒班成立于2007年8月份,从建班他就担任班长至今,二氯化硒产品产量每年成倍数的递增,他本人也因为工作突出被厂授予“厂标兵”和公司“铜都明星”等荣誉称号。

精晒班主要工作就是把该厂生产的粗硒经过干燥氧化后转化为二氯化硒。该厂引进的生产工艺是以进口精晒作为生产原料,而稀贵厂的原料含有5-10%的杂质,所以生产过程中会遇到干燥烟尘大、除杂毒害大和分拣不易等多种困难。班组成员都是从矿山调进的,对工艺不熟悉,遇到困难都想调走,作为班长的他只有带头干。面对职工不安定的情绪,不管是出硒还是清理产品柜,他都是第一个上。去年夏天,他在上班途中不慎被别人撞伤,依然坚持上班,同事挽起他的裤腿发现他小腿都肿了。车间主任不让他进入生产现场,怕他不爱自己引起感染。

在大家的心目中,可能认为他

是个粗心的人。有同事曾经给他取个“突击队长”的称号。其实他是个爱动脑筋的人,班组在生产中遇到困难时,他都会细心地去解决。在出硒完成后,大家最怕的就是清理三通,因为三通里面板结的硒就像混凝土一样结实,既耗体力又费时间。他建议车间在横罐外包上保温石棉后,三通板结的难题就解决了。在生产中每天要消耗几瓶液态氧,氧气成本开支特别大。在外出学习时,厂家正好停产检修,细心的他发现该厂的氧气流量计上在3-5立方都标有毒害大和分拣不易等多种困难。班组成员都是从矿山调进的,对工艺不熟悉,遇到困难都想调走,作为班长的他只有带头干。面对职工不安定的情绪,不管是出硒还是清理产品柜,他都是第一个上。去年夏天,他在上班途中不慎被别人撞伤,依然坚持上班,同事挽起他的裤腿发现他小腿都肿了。车间主任不让他进入生产现场,怕他不爱自己引起感染。

去年5月底,返聘的临时工合同到期。厂里决定把精晒班作为绩

效量化考核的试点。生产任务没有变化,人员却由过去的12人减少到7人。为了让新调人员尽快掌握生产工艺,他白班带徒弟,夜晚生产不正常时又连忙赶上来。有一次夜班下着大雨,班组新进职工操作时,产品一直都没有变白。职工打电话给他,他立马冒着大雨赶到班组,直到凌晨2点处理好生产后才回家,第二天又照常上班。人员较过去减少了,工作强度成倍地增加。过去出硒是4个人,现在只有2个人;大家辛苦工作后连饭都吃不下,他看在眼里急在心里。其他班组是一个萝卜一个坑,精晒班是一个萝卜几个坑。假如有人生病了,连替班的都没有。为了降低大家的劳动量,他每次上班都掏出几桶产品,这样在出硒时大家就轻松些。他一个人在4天周期里干完原来2个人的活。不曾想到他这善意的举动竟然实现了一个突破。过去是4天一个生产周期,由于他每天不断地掏出产品后,在3.5-3.8天内炉的干硒就反应完了,这样一个多月多挤出一炉次的生产时

张艳

间。去年8-12月连续几个月都超产了,10月份竟然创造8200公斤的单月最高历史记录,转化率竟然接近于国内同行业用进口精晒生产的水平。大家都担心生产任务难以完成时,他却带领大家创造了奇迹。不断顺利地完成任务,电耗也较过去去大幅降低,11月份再次荣获公司“双增双节”先进班组称号,又创造了一年两次荣获公司“双增双节”先进班组的奇迹。

在精晒班,你可以体会到“冰火两重天”的感觉。也可以体会到职工的辛苦。但是他却常常在深夜疼痛得在床上打滚,如果说谁身上的伤疤最多,大家都知道邵志刚身上有数不尽的疤痕。精晒班是铁打的营房,他是唯一坚守的兵头。从建班至今班组年年换人,他常常劝大家要耐得住寂寞,他用自己的汗水和辛劳默默地守护着,上级交给的任务他不折不扣地完成,用“责任、忠诚、学习、进取”不断地书写他新的人生。

