

## 老矿有望发新芽

# 赤马山铜矿深部探矿开钻



图为该矿在打深部探矿的第一孔 郭小勇 摄

本报讯(记者 郭小勇 张国平)4月19日,赤马山铜矿深部探矿工程开始钻孔。工程前期初步探明的12万吨左右地质储量,能进一步延长矿山的服役年限,是实施公司资源开发战略的重要举措。

1958年开始筹建建矿,1960年正式投

产的赤马山铜矿,矿山设计规模为日处理矿石750吨。这几年,随着矿山资源的枯竭,矿山铜的产量锐减到年产500吨。按该矿目前的资源贮备和生产计划,只能维持矿山1-2年的生产,资源的问题已经严重制约着矿山的生存和发展。

据了解,该矿此次启动的深部探矿工程投资1400多万元,由公司设计院自行设计施工方案,计划从负300米至负450米中段盲竖井掘进。

为全面推进深部探矿工程的展开,该矿成立由矿领导班子、各相关二级单位负责

人、工程技术人员组成的工程领导小组,全面负责工程的部署、启动、指挥、协调、工程进度、质量和考核等日常工作。对完成目标任务、没有完成目标任务,则扣小组成员10%绩效工资。

工程启动前,深部探矿指挥部要求各单位加强对深部探矿工程的重视,履行自身职责。要求技术科按要制订深部探矿工程的年度、季度、月度形象进度表,生产调度科要掌握好赤白公路的修建时间,工程开工前的设备设施进矿;要求坑采车间以大局为重,在抓好日常生产工作的同时,要做好深部探矿工程的前期准备工作,对深部探矿工程启动后对生产的影响要有充分的认识,并按进度要求组织施工。

根据工程进度安排,今年该矿将完成从负300米至负450米中段盲竖井掘进和负300米中段工程掘砌及提升机的安装工程。待工程完工后,初步探明的可开采12万吨左右地质储量,不仅为公司的“资源开发战略”再添精彩一笔,还能延长矿山服役年限2年以上。

在开工现场,该矿矿长杨平说:“这一工程的开工,对矿里的下一步发展意义重大。要在保安全,保进度,保质量的前提下,计划一年内完工,为赤马山铜矿的发展增强后劲。”

矿党委书记刘屏说:“这些年,赤马山铜矿深受资源的困扰。深部探矿工程正式开工之后,对我矿来说也能稳定职工队伍,能促进职工爱岗敬业。相信赤马山铜矿干部职工能发扬艰苦创业的优良传统,为赤马山铜矿的发展,为有色公司“五大战略”的实施,作出自己的贡献。”

整体工程将在2年后完工。

用球磨废旧锰钢板替换不锈钢板的方法,有效延长备件使用寿命4个多月,一年可创造10万元经济价值。

“学无止境”是柳应龙对待学习的一贯态度,他将每次作业当成一次学习提高的机会,在干中学,在学中干,刻苦钻研技术,精益求精。

年初,综合班接到制作磨浮工段浮选槽刮板轴架的任务后,虽然没有现成的制作图纸,但是他仔细观察拆卸下来的旧小支架,琢磨制作过程,仔细丈量旧支架的尺寸、孔距,并将需要压弯的弧度计算出来,制作出模具,经过反复试验,终于实现批量生产刮板轴架的目的。他就是凭着这股钻研劲,不讲条件,克服各种备件加工任务及各类抢修任务重、人员少的困难,使班组各项工作井井有条地开展。



教给徒弟更多的是“凡事重细节、人人讲规范”的要求。该公司第二工程项目部根据工作需要接收了数名年轻大学生。项目部有人忧心,认为大学生没有实践经验,接收来了怎么能胜任工作?可项目经理王念元却严肃地说:“把工程搞得好当然是重要的,为公司培养和储备更多的优秀人才同样重要。他是这样说的,更是这样做的。在与何谦的师徒关系中,他言行一致,坚持高标准、严要求、重流程、求细节、慎规范地教导徒弟。在导师的信任与指导下,何谦每天都会深入工程现场,从施工的每一个小细节开始学起,更不错过每一道工序流程。也正是王经理高标准严要求和注重细节、讲求规范的训导及引领下,何谦的成长进步不断提速,其技术和管理能力在短短几年的时间里得到了“双提升”,先后在华盛小区二期工程、铜冶炼节能减排项目之精矿仓工程、干精矿卸料站及皮带廊工程、冶炼烟气收尘工程、烟气管等工程中担任技术负责人,又于去年底被建安公司提拔为项目部经理。目前,27岁的他带领第二项目部独立承建了硫酸三系异地改造工程中循环水、综合楼、尾气脱硫、成品酸库等项目,正朝着创优工程的既定目标大步迈进。

建安公司通过开展导师带徒等系列活动,以“一年学成手、两年成骨干、三年出人才”为目标,努力践行“人才强企”战略,培养出了大量优秀青年代表。目前,“学技术、练本领、赶先进、当先进”在全公司青年职工中蔚然成风。

# 工作是最好的舞台

——记铜山口矿选矿车间综合班班长柳应龙

杨继成

在铜山口矿选矿车间加工工段综合班,虽然班长柳应龙的个子不高,带领的职工也不多,但是却承担着车间碎矿、磨浮、脱环3个工段的来料加工任务,可谓是麻雀虽小五脏俱全,车工、铆工、焊工均有,今年一季度以来他带领全班职工圆满完成各项工作任务,在创先争优的舞台上体现一位普通共产党员的价值。

今年3月矿内检修,柳应龙不仅带领班组成员提前做好各工段备品备件,还在检修期间带领班员到各工段支援检修,义务加班10余个。经他焊接的备件无一废品,焊缝合格率达到100%。他带领班员奋力保进度,保质量,在苦干、巧干的同时

保证安全作业,树立安全生产预防为主的思想,将安全生产措施落实、执行到位,班组各种记录,制度都符合安全标准化班组要求,多年来未发生一起安全事故。

在日常工作中,他干起活来有种“舍我其谁”的感觉。同事们说他太拗,任何工作非要解决了才“罢休”。

选矿车间球磨分级机大叶片原来是机修厂制作,柳应龙经过充分学习研究后,主动承担起车间球磨分级机大叶片的制作任务。带领全班职工利用工作间隙,在10个厚的钢板上划线、放样,再经过气割、布孔、钻床加工、千斤顶压制等工艺流程,制作出300来片球磨分级机大叶片以作备用,此举

一年可为车间节约外委费用10余万元。但是在千斤顶压制大叶片时遇到了麻烦,压出的弧度总是不“完美”,柳应龙硬是加班加点研究,最终制作出合格的产品。他这种“找事做”的工作态度也赢得了班组成员的认同和赞赏,他也多次获得“矿先进生产者”、“矿山先锋”、“优秀共产党员”等荣誉称号。明知降本增效的工作难做,柳应龙还是积极倡导大家修旧利废,并参与其中,千方百计使修复的备件达到生产的需求,为车间的降本增效作出贡献。碎矿工段GP200分矿盘中间有5块300\*100\*60的不锈钢板,其中3块因矿石冲击后磨损大概2个多月就要更换,经过技术攻关,他带领综合班采

# 让他们成为栋梁之才

——建安公司深化“导师带徒”活动侧记

程玲 王军

在集团公司大力实施“人才强企”的战略要求之下,建安公司积极打造“人才动力”工程,在一线青工和新分配大学生中广泛开展“导师带徒”、“青年业余技校”等活动,有力地促进了职工技术理论、实际操作技能以及综合素质的全面提升。该公司自2005年以来,在集团公司的全力支持和组织下,大力进军高校、技校等人才基地,先后引进了48名大学生,58名技校生,青年职工队伍逐渐壮大。以下撷取的就是该公司在开展“导师带徒”活动中的几个侧影。

### 一丝不苟 言传身教

榜样的力量是无穷的,导师的作用同样至关重要。有色公司劳模石忠建就是忠诚履行“导师带徒”的典范。近2年来,结构公司新进厂的青工较多,作为一名年轻的焊工技师和党员班长,石忠建义不容辞地承担起了培养徒弟的重担。

去年5月份,结构公司对新分来的14名技校生青工进行一对一的导师带徒活动,他毫不犹豫的主动要求带3名徒弟。对于自己的技术“绝招”,他从不保守自傲,而是“资源共享”乐于和大家交流。

新精矿仓及配料工程是铜冶炼节能减排配套工程的重点工程之一,他所在的班组承担了29榀跨度为33米钢屋架的制作

任务,以及45榀钢屋架的安装任务。为了确保制作施工质量,凡是青工们焊接过的部位,他都会一个不漏地例行检查,对不合格处坚决要求青工们补焊或返工,直到焊接质量达到规范要求才放手。一名优秀的操作层师傅就要懂得言传身教,就像石忠建常说的:“我浑身是铁,也打不了几颗钉,我要把我所掌握的焊接技术以及多年的工作经验毫无保留地传授给你们。就是在他的指导下,年轻工人的技术水平都有了较大提高,已逐步成为班组生产的生力军。该公司上班不到2年、年仅20岁的青年工人肖柳、黄晓龙,因技术提高快、工作出色,于去年分别获得了该公司劳动竞赛明星、年度先进生产者称号。

### 坚持“双带” 又红又专

建安公司开展的“导师带徒”活动同传统的“师带徒”活动相比,早已注入了新内涵,所站的起点也更高。黄石市“五一”劳动奖状获得者、电气高级技师、建安机电公司党支部书记李秀林将“导师带徒”,坚持活动开展有目标、过程有控制、结果有考核的原则,毫无保留地带着思想、带技术、既当政治导师又当技能师傅,以自己的人格魅力和行为引导徒弟做人做事,朝着又红又专的目标发展。

徒弟谢炳文于2007年7月参加工作,现任机电公司电气施工技术员。在师傅的启蒙教诲下,他深入施工一线,坚持按一月2次的频次要求汇报自己的工作、思想情况,认真填写《导师带徒活动记录本》定期交给师傅点评。每当工程遇到难题时,这对师徒就会一起共同面对,或研究、或探讨,直至双方达成共识为止。不到2年时间,谢炳文已快步成长为机电公司的一名技术骨干。在他独立负责的4#干燥窑收尘系统改造工程、化验大楼电气安装工程、2#转炉电气仪表安装及调试工程、物资设备公司龙门吊搬迁电气安装工程、门诊大楼电气安装工程以及铜冶炼节能减排配套工程电气安装等工作中,始终以师傅为榜样,以工地为大课堂,刻苦钻研,最终圆满完成了全部任务,多次受到上级领导表扬。去年,他光荣地加入了中国共产党,并先后获得黄石市优秀团员、有色公司铜都明星、建安公司年度生产标兵等称号。现如今,独当一面的他坚决服从公司安排,撇下新婚不久的爱妻毅然奔赴广西苍梧工程施工现场开始了新的成长旅程。

### 注重细节 讲求规范

“泰山不拒细壤,故能成其高;江海不择细流,故能就其深”。在建安公司,师傅

## 冶炼厂 深挖预算管理潜力

本报讯(通讯员 刘飞)4月15日,冶炼厂举办全面预算管理知识竞赛和演讲比赛,全厂14个单位参加了此次比赛,通过比赛让广大职工享受了一场全面预算管理的知识盛宴。

今年是公司的“管理提升年”,为确保每名职工都能深刻理解和全面预算管理工作意义,该厂以全面预算管理为抓手,深挖管理潜力,制作了全面预算管理知识培训课件,将全面预算管理的知识要点以及公司、厂的预算管理相关文件收录其中,通过利用课件进行讲授培训的形式,取得了立竿见影的效果。

该厂为全面转变“家大业大,丢点没啥”的传统粗放经营思想,该厂狠抓事前指标分解、事中监督控制、事后奖惩考核三大环节控制,确保全面预算管理工作做到“全员、全方位、全过程”控制。

按照“谁花钱、谁预算、谁控制、谁负责、谁分析”的原则,每月末由厂进行成本费用分析,结合生产经营情况,深层次分析工作量、实物消耗量和预算费用之间的差异情况,找出成本消耗及其增减的主要环节和原因,提高预算执行力和预算准确性。加大考核兑现力度,强化单位第一责任人的管理责任,实行考核成绩直接与绩效挂钩,实现了经济与激励的“双挂钩、双考核”。每月将各个单位的指标完成情况与分解指标情况对比,对全面预算管理工作完成好的单位进行奖励,对完成情况较差的单位给与相应处罚,充分发挥正负激励作用,大大增强了预算执行力与约束力,有效地调动了广大干部职工搞好全面预算管理工作的主动性和积极性,促使了全面预算管理工作的有效落实。

同时,该厂大力开展的增收节支、创新增效活动也收到了良好效果。发电车间针对35吨锅炉运行情况,重点对煤枪和天然气枪加热的定额指标进行统计和分析,利用天然气枪供热,节约燃料成本120万元;电二车间从控制电解液含铜指标入手,利用全面预算工具,对不同生产情况下的电解液挥发速度、电解液含铜、含酸变化趋势进行跟踪、统计和分析,制定出不同情况下调整电解液含铜、含酸的方法和预算指标,不仅提高了阴极铜的合格率,还可节约成本达30万余元。

## 稀贵厂一车间 煤气吹渣创效百万

本报讯(通讯员 陈胜忠)稀贵厂一车间浇铸班自从将用木棒拔渣改为用煤气火力吹渣后,已取得了良好的效果。截至4月18日,通过使用这一技术后,白银的回收率提高了0.5个百分点,年创价值超百万元。

该班是白银生产的最后一道工序,主要是将白银溶化浇铸成达到国家技术要求规定标准的银锭。针对这一情况,浇铸班成立了以朱传照为组长的技术攻关小组,经过反复的试验、对比、研究,他们终于发现用煤气火力吹渣效果最好,它不仅解决了用木棒拔渣存在的缺点,而且使银锭的品质和外观质量得到了进一步提高。



动力分公司供水一车间积极开展设备创优劳动竞赛,小改小革等活动,确保了主要设备开动率达100%。图为动力分公司供水一车间维修人员正在装配水泵机组。(刘喆 摄)



绿岭山矿三友机制分公司坚持以“立足矿山,向外拓展”的经营服务理念,积极引进新设备、新技术、新工艺,加强设备技术改造。图为该公司职工正在用千分尺测量技改项目加工件。(周志刚 摄)