

安全
时讯



冶炼厂让 3000 职工吃上放心餐

4月18日,冶炼厂食堂对采购进来的食品检查登记,确保食品安全合格。近期,“瘦肉精”、“染色馒头”等食品安全事故时有发生。为此,冶炼厂从源头抓起,确保让3000职工吃上放心餐。

作为下陆区唯一的一所职工食堂,每天有近2000名职工来此就餐。冶炼厂后勤中心食堂全体员工在工作中不断提升食品安全水平,全面、细致的做好各项食品安全工作,杜绝购买变质或不合格的原料;定期体检,做好自身卫生工作,严格按照从业要求来执行;加强食堂管理,建立健全监督体系,严格维护食品安全,让广大职工吃得安全,吃得放心。

(范细环)

稀贵厂一车间分银班 改变学习方式促安全

今年,稀贵厂一车间分银班一改过去由安全员读湖北安全生产报上文章的做法,鼓励班员积极发言,讲述发生在自己和身边的事故案例,参与题为“如果当时是我,我该怎么办?”“如果当时我这么做,事故还会发生吗?”等活动,不仅消除了班员每周“听报”的厌烦心理,还在潜移默化中培养了职工的安全意识。

(胡芳)

冶炼厂电一车间 李振华两拿安全奖

在冶炼厂电一车间槽下周一的安全会上,职工李振华再次得到班组安全奖励。

该车间槽下职工李振华在4月11日凌晨5点巡检时发现三系二列16号槽的进液管脱落,部分电解液流在槽下地面,他及时通知电调工处理,避免了一场生产事故的发生。上一次他白班点巡检时发现三系配电房一台变频器窜出火星,心想如不及时扑灭会严重影响生产系统运行,他立即拿起灭火器对准火源,十分钟左右就将火星全部扑灭,随后迅速通知了班长、值班室。由于他及时发现,处理妥当,避免了一起安全事故的发生。

(孙凤霞)

冶炼厂修炉车间 安全管理打出组合拳

为进一步提高职工的安全生产意识,冶炼厂修炉车间采取“一加强、二结合、三通过”的组合拳,提高职工的安全意识。

该车间一是加强职工的安全教育,二是结合安全事故案例,三是通过“读、默、背、考”等多种形式学习岗位操作规程,从而提高职工的岗位操作水平。通过一系列有效措施,使班员安全素质有了显著的提高,有效杜绝了职工违章、违纪行为的发生,确保了车间的安全生产。

(陈惠英)

铜绿山矿坑采车间 让安全明星时时亮相

铜绿山矿坑采车间为增强全员安全生产意识,通过候罐室电子屏幕24小时不间断播放安全生产先进人员名单及奖励情况,以激发广大职工的安全生产热情。

(陶坤)

(上接第1版)基地。提升铜铝深加工规模和装备水平,加强铝杆生产线扩能改造,打造成产值达20亿元、利润达1400万元的深加工产业基地。预计到2015年,公司产值可达24.5亿元,利润可达4100万元。鑫诚公司“十二五”发展思路和目标表明,鑫诚今后几年的发展是跨越式的全方位发展。

三、解放思想,真抓实干,全力确保实现各项生产经营目标。

一是要把解放思想体现到推进公司生产经营任务完成上来。鑫力公司抓好铜绿山、丰山、和新疆等项目部的生产组织,完成掘进量12万方。聚鑫公司强化设备的维护和保养,完成机械加工量4500吨。鑫盛公司根据市场变化,适时调整产品种类,加大脱氧铝杆、铝粒和铝丝的产量,力争其年产量达到1.2—1.5万吨。金禾公司完成铜杆加工量7000吨,同时力争打开轧杆市场和电磁线的市场。二是要把解放思想体现到千方百计提高经济效益力度上来。逐步完善内控制度,通过资金集中管控,降低财务费用支出60万元。做好税收筹划工作,积极争取优惠政策,使鑫诚公司整体税负降低150万元。改进绩效考核模式,强化绩效考核职能。建立以精细化管理为基础的绩效管理体系。持续推进全面预算管理、5S管理和信息化建设,全面提升企业管理水平。三是要把解放思想体现到推进公司各项重点项目建设上来。以进口设备国产化为重点,以国内区域差别为主线,开发具有竞争优势的拳头产品,形成鑫诚公司新的利润增长点。

赤马山铜矿：

不待扬鞭自奋蹄

记者 郭小勇 实习生 张成

(一)神奇的传说

“人中吕布,马中赤兔”。在阳新县白沙镇,有这样一个关于赤兔马的神奇传说。

三国时期的关羽遇害后,在被送往吴国时途经此地,有人看见其英雄骑着赤兔马立在最高峰的峰尖上,仰天长啸,不肯离去,显得甚为眷恋。此峰,因此而得名“赤马峰”。

在赤马峰的山脚下,有一个年代久远的矿山,早在1911年就有商人在此挖矿。新中国成立后,要在此地“开山取宝”的计划被列入国家“一五”规划之中,并于1958年开始筹备建矿,1960年正式投产,矿山设计规模为日处理矿石750吨。在矿山的鼎盛时期,有职工一千多名。它就是曾为公司的发展立下赫赫战功的赤马山铜矿。

作为一个资源即将枯竭的老矿山,矿山的发展也经历了两次重大的变革。2003年10月重组改制成立黄石市鑫马铜业有限责任公司,2009年7月被大冶有色金属公司吸收合并为集团公司管理。

即便,它现在面临着资源即将枯竭的困境,但英雄的赤马山铜矿人依旧继承和发扬着艰苦奋斗的优良作风,在有色金属日渐发展壮大的道路上,不待扬鞭自奋蹄。

4月11日,记者一行来到了这个有关赤兔马传说的地方。

(二)坚守有担当

兢兢业业的赤马山铜矿人在守卫着有色的一方阵地。

从下陆沿316国道一路南行,穿大冶,进阳新。到了白沙镇后,车子开始颠簸在乡间小路上。约二十分钟后,记者一行终于站在了赤马峰的山脚下。

机关楼还是建矿初期的机关楼,俱乐部也还是当年的俱乐部,但废弃的俱乐部已爬满藤蔓,变成附近居民堆放杂物的“仓库”。俱乐部广场上的一座赤兔马雕像,腾起蹄跨在形同赤马峰的尖石上,正昂首嘶鸣。它似乎在见证那个神奇传说的同时,也在无言诉说着赤马山铜矿昔日的辉煌。

来到生产现场,我们惊讶地发现,赤马山铜矿选矿车间使用的还是建矿初期从苏联引进的设备。可就是在这样的艰苦条件下,该矿去年共完成矿山铜611.998吨。

到该矿坑采车间采访时,记者一行发现在距车间办公楼不过百余米的距离内,有大大小小小窿口五个。

据了解,在赤马山铜矿周边,滥采乱挖的现象曾一度猖獗,仅去年查明并炸毁的非法窿口就有十余个。随着今年铜价的再次上涨,当地非法盗采的现象又开始抬头。即便该矿在公司的支持下,联合东方山公安分局和当地政府不断加大治理力度,但在利益的驱动下,这种现象依然是屡禁不止。目前已查明的窿口就有七个。

这些窿口的存在,一方面造成有限资源的流失,又给矿里的正常生产埋下了很大的安全隐患。

质朴的铜矿石

——记露采车间综合工段综合维修班班长吴长兵

他参加工作25年以来,年如一日地坚守在露天采场最艰苦一线,默默地为矿山奉献着青春热血,谱写了一曲责任与忠诚的颂歌。他就是露采车间综合工段综合维修班班长吴长兵。

“作为一名维修班班长,不仅要成为技术上的标杆,更要在急难险重面前豁得出去。”这是吴长兵在任班长之初暗自立下的誓言。

2010年7月22日,一场百年难遇的暴雨侵袭露天南北坑。次日凌晨一点,洪水顺着边坡,漫过公路,直扑负88米配电站,站内价值十几万的电气设备危在旦夕。险情就是命令。吴长兵带着其他班员迅速赶到现场,挖渠泄水,加筑排水沟。此时,瓢泼般的大雨劈头盖脸地砸在身上。沙土和了水,粘在锹上,根本就铲

除此之外,还有错综复杂的工农关系在干扰着矿山的正常生产。

陪同采访的矿办主任李睿还快言快语地告诉我们:“去年矿里要对广场进行整治,但由于工程附近居民拆迁费和生活费的问题而搁浅。”

另外,矿产资源日渐不足的状况,也给职工直接带来思想上的波动,职工普遍感觉到矿山没有发展前途,而缺乏钻研技术的劲头。

即便是在这样艰苦的条件下,赤马山铜矿的职工依旧在坚守着有色公司的这块阵地。去年,该矿通过采取坑道清理、二次支护和增加一些技改工程等措施,花较少成本先后恢复了负200米的805、806两个老采场的出矿工作,全年共完成矿山铜611.998吨,为年计划的111.27%;铜精矿含铜21.450千克,含银632.000千克,分别完成年计划的118.25%、124.54%,各项指标均超额完成年初公司下达的计划任务。

这点产量,虽然只占公司产量中的较少份额,但却是全矿233名干部职工齐心协力奋斗得出的成绩。

(三)奉献无止境

功勋卓著的赤马山铜矿也出过一位英雄。

从赤马山铜矿机关楼到生产区的路边,依旧可以看到一块耸立的纪念碑,它是为纪念1960年因救工友而牺牲的烈士汪英华而建造的。

庄严的纪念碑,矗立在一块油菜花盛开的小山丘上。碑身经过半个世纪的风雨洗礼,仍依稀可见时任国家主席董必武的亲笔题词,纪念碑的正面朝着赤马山矿的生产区。赤马山铜矿前辈舍生取义的精神,在感染着一代又一代的赤马山铜矿人。

汪英华烈士纪念碑,见证着赤马山铜矿53年荣辱兴衰的历史。

烈士的那份忠诚大义,赤马山铜矿职工继续传承,他们在各自的岗位上依然几十年如一日,兢兢业业地奉献着。

如今,虽然赤马山铜矿资源日渐枯竭,渐渐褪去了往日的光芒,但在困境中仍保持着年产500吨矿山铜的产量。

赤马山铜矿人奋斗不息。

在水电车间,我们碰到了从生产区回办公室的车间主任殷俊,他告诉我们:“因为昨晚半夜生产区线路突然跳闸,为了不影晌正常生产,他带队连夜抢修线路,排除故障,半夜没合眼。”

采访中,我们还了解到坑采车间主任毕小河和书记高维保平时很少有双休日,经常在井下彻夜值班,督促生产,检查安全。由于历史关破的原因,车间一些技术骨干退休的退休,调离的调离。在现有技术人员较稀缺的情况下,他们经常是既做管理者,又当操作工人。

在选矿车间,我们从车间书记顾早修的采访中了解到,该车间为了节约电费,减少成本支出,采取错峰就谷的措施组织生产,全车间48名职工全年长期上零点班。遇到重大抢修任务时,车间干部职工就自觉一起上,什么时候修好就什



图赤马山铜矿广场赤马雕塑 郭小勇 摄

么时候休息。

他们作为一代矿山人的缩影,像这样默默奉献的还有很多、很多。

(四)任重而道远

从生产区采访回来步入机关楼,楼道里一块写有“责任、忠诚、学习、进取”的宣传牌跃入眼帘。困境中的赤马山人正在用他们不断开拓创新,不断学习进取的行动,诠释着公司的核心价值观。

采访中,该矿矿长杨平告诉我们:“对于赤马山铜矿的发展来说,目前有三个制约发展的瓶颈。一是资源枯竭的瓶颈,二是工农关系紧张,三是职工的素质普遍不高。”

目前,赤马山铜矿的可开采地质储量只有12万吨左右,按目前生产计划也只能维持1-2年的生产。资源的问题已经严重制约着矿山的生存和发展,后期的找矿探矿工作已迫在眉睫。

2011年,赤马山铜矿任重而道远。

今年,公司下达给赤马山铜矿的产量任务是矿山铜500吨,成本指标是3797万元,为了确保今年生产经营任务的完成,该矿将竭尽全力做好三项重点工作。

首先是要抓好赤马山铜矿的找矿探矿工作,给矿山一个准确的定位,积极争取国家和公司对赤马山铜矿的找矿投入。如果一旦发现新的矿源,将能极大地延长赤马山铜矿的服务年限,确保矿山建设的可持续发展。

该矿预计从4月底开始深部探矿工程,从负300米向负450米掘进,为下一阶段探矿找矿做好准备。就目前的资源勘探摸底情况来看,理论上赤马山铜矿的地下还有几十万吨的原矿。一旦探矿工作取得突破,在为公司的“资源开发战略”再添精彩一笔外,赤马山铜矿也将续写新篇章。

其次是以“安全标准化”建设为载体,落实安全生产责任制。在安全生产的

缓冲层被砸得严重变形,上面积结着厚厚一层矿沫、泥沙,修复工作量、难度非常大。吴长兵利用安全带动下到矿仓内部。在与几名骨干讨论后,他制定了修复方案。首先清理缓冲层上渣石,然后采用加大焊点密度的方法,加焊钢板。为了确保安全、作业效率和质量,他不放过任何一个细节。由于措施得力,他们圆满完成矿仓抢修任务。

几年来,由维修班完成的负28米截流、负88米水仓安全整改、负88米回水管道并网等众多工程赢得了车间、矿领导的一致好评,多次被车间、矿通报嘉奖,露采车间主任曹标称赞该班组为露天采场的王牌“飞虎队”。

一提到家,吴长兵总是说,他有两个家,一个是班组,另一个是大冶的小家。当班长三年时间,吴长兵把班组当成了自己的家,把班里的职工当成了自己的亲兄弟。本是挂名在班组的三名残疾职工,他不离不弃,其中两名智障职

工,在他的悉心照顾下,病情逐渐好转;班员柯亦联父亲家遭火灾,老人受伤住院,他在班员带头捐款,几十块钱不多,可每一分钱都送到了柯亦联的心坎上。班员职工家有特殊情况,他都主动顶上。如果把吴长兵三年来上的义务班,按照车间还休制度计算,那么他可以在家休息整整一年。

当班长三年时间,吴长兵在班组投入了太多的精力,对妻子和儿子始终怀有深深的愧疚。三年来,他每天早上5点都会准时起床,为读高中的儿子煎上两个荷包蛋,明知学校食堂已经准备好了丰富的早餐,但他是想用这个荷包蛋弥补上对儿子的爱。

吴长兵说,我只是矿山一名普通的维修工,我热爱维修工这个职业,我愿意做矿山最质朴的铜矿石。(秦霄)

