

# 大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色  
DAYE NONFERROUS  
2011年4月22日  
星期五  
农历辛卯年  
三月二十  
第2451期  
本期4版



4月20日,丰山铜矿制作7块灯箱牌悬挂在主街道,上面印制了该矿劳模标兵的头像,以此来引导职工践行“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。图为职工正在安装劳模标兵灯箱牌。(何永进 摄)

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

Daodu | 导读

4 版



来自铜绿山矿露天车间的报道  
坚守,只为那份忠诚

## 铜山口矿积极落实尾矿库安全度汛方案

本报讯(通讯员 杨继成 汪华松 吴鹏)4月16日至17日,铜山口矿干部职工放弃休息时间义务加班,以实际行动落实关于该尾矿库安全度汛方案的工作。

4月6日,集团公司董事长、党委书记张麟在铜山口矿尾矿库巡察时作出重要指示,要求该矿上下齐心协力,团结一致、共度难关,确保尾矿库安全度汛。为此,铜山口矿继续加大解放思想力度,做到守土有责,第一时间成立尾矿库安全度汛工作领导小组,按照公司与大冶市政府专题协调会精神,将工作

进一步细化、量化,保障人力安排、工作协调到位,采购、储备尾矿库度汛物资和相关技术、安全方案制定实施也都一一落实到具体负责人,稳步推进各项工作的开展。

目前,尾矿库主坝、副坝路面及上坝各段道路路面养护平整工作、坝上动力、照明线路铺设已经完工,同时施工队伍及设备安排、安全监督、起砂卸库等项目也在快速推进。公司领导翟保金、王勇、廖全佳等周末也顾不上休息前来参战,极大鼓舞和激励了铜山口矿干部职工战胜困难的信心

和勇气。翟保金指出,铜山口矿尾矿库的安全工作责任重于泰山,各级组织要大力解放思想,切实增强责任感、使命感和执行力,要全面落实公司和地方政府部署的各项措施,确保铜山口矿尾矿库安全度汛。

4月16日上午11时,黄石市重点企业项目建设协调服务办公室副主任、市国资委主任向阳一行到铜山口矿跟踪督办新尾矿库建设征地搬迁工作。向阳一行在该矿领导陪同下,首先深入到周家园尾矿库现场检查,随后听取了股份公司副总经理廖全佳、大冶市政府工农办主任梅秀峰

有关尾矿库工作介绍,向阳对大冶市各级政府、有色公司为铜山口矿新尾矿库建设征地搬迁工作做了大量的艰辛工作表示肯定,同时指出,黄石市委、市政府是非常重视铜山口矿尾矿库安全问题,也相信大冶市委、市政府会处理好这些问题,但企地双方要认真落实相关工作,组织专班真抓实干、责任到人,按计划推进,采取切实有效措施确保尾矿库安全度汛。

思想大解放  
发展大跨越  
本栏目由铜绿山矿党委协办

### 公司举行科技人员代表座谈会

本报讯(记者 王克礼)4月15日,公司科技人员代表座谈会在铜花大酒店举行。

一直以来,公司牢固树立科学技术是第一生产力的重要思想,深刻认识科技工作的保障作用和驱动效应,大力实施科技兴企、人才强企战略,并加强科技工作队伍建设,成效明显。上午9时许,座谈会在公司科协负责人的主持下正式举行,来自各单位的30多名科技人员代表纷纷发言,大家都结合自身岗位实际情况,对公司的科技工作提出了许多合理化建议。集团公司副总经理王勇指出,公司广大的科技工作者,要在公司实施跨越式发展中大有可为。

### 硫酸三系改造工程 环保指标将达国际水平

本报讯(通讯员 吴海萍)4月15日,冶炼厂硫酸三系改造工地上,职工正在向建设中的尾气脱硫塔填充活性炭。这是硫酸三系改造中硫酸尾气脱硫项目,该项目投入使用后,环保指标将达国际水平。

该工程在消化、吸收美国孟山都制酸工艺基础上,特别增设了硫酸尾气净化项目,能同时处理硫酸四系和改造后的硫酸三系排放的尾气,通过活性炭吸附、解吸等措施,使硫酸尾气排放二氧化硫含量大幅降低,并能将二氧化硫转化成三氧化硫,返回制酸系统制酸。该项目每年将减少二氧化硫排放260吨,厂区环境将进一步得到改善。

### 稀贵厂党建活动“亮点”频闪

本报讯(通讯员 叶志海 刘红玲)4月18日,稀贵厂迎来了一批珍贵的客人——金岳公司党委一行。这是继聚鑫公司来厂进行党建工作交流后的又一批“取经人”。

今年,稀贵厂党委在创先争优活动中,开展的“五个亮点点亮五型先锋岗”、“三评三公示”及基层党组织建设年活动中的“三个加入”等特色活动层出不穷,效果十分明显。金岳公司党委对稀贵厂党委频闪的活动亮点表示出浓厚的兴趣,表示要把稀贵厂党委的“党建经”取回去,并学习借鉴。



摄影 王克礼

### 省总工会常务副主席黄国庆来公司调研

本报讯(记者 王克礼)4月19日,湖北省总工会党组书记、常务副主席黄国庆(上图右一)来公司调研。集团公司工会主席吴礼杰陪同调研。

在工会工作汇报会上,吴礼杰就公司工会“五求”活动、劳动关系和谐企业建设、职工收入分配、职工民主管理、职代会制度建设、厂务公开、扶贫帮困送温暖工程、“三创一保”劳动竞赛、职工素质工程建设、职工文体活动和退管等工作进行了全面详实的汇报。

黄国庆在讲话中肯定了公司工会工作取得的成绩。他说,大冶有色各级领导干部和职工队伍素质高,精神面貌好,充分体现了国有大型企业开展工会及思想政治工作的优势。大冶有色工会工作基础好,特色新,尤其是在服务职工、围绕中心工作促工会建设等方面效果明显。黄国庆希望,工会工作要在服务大冶有色发展中进一步发挥重要作用,围绕“十二五”规划和目标,不断

增强员工对企业的责任感、归属感、幸福感,进一步增强工会组织自身的凝聚力和吸引力,不断提高履职能力,为全省国有企业工会工作提供更多更好的经验。

调研期间,黄国庆还来到公司产品展示中心参观,并看望慰问了贫困劳模徐继友,感谢他曾经为企业发展做出的努力与贡献。

黄石市总工会常务副主席李香华等也陪同调研。



春天是雷电的多发季节。铜绿山矿从完善输电线路入手,加强输电线路的防雷措施,保障矿山电力系统的稳定运行。图为4月12日该矿水车车间外线电工更换避雷器的场景。(李细胜 摄)

2010年底,省委书记李鸿忠在全省经济工作会议上提出“进一步解放思想、努力实现跨越式发展”,吹响了我省新一轮解放思想的号角。2月25日,《大冶有色报》头版刊发了集团公司董事长、党委书记张麟《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》一文,在全公司掀起一场解放思想的大讨论热潮,解放思想的风雷再次在有色大地激荡。

在认真研读了《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》这篇文章后,我们对解放思想的必要性、重要性和紧迫性又有了进一步的认识和体会。2011年是鑫诚公司实现跨越发展至关重要的一年,面对机遇和挑战,面临严峻的发展形势和诸多的困难,如何解放思想,转变观念,实现科学发展,是我们鑫诚公司当前急需解决的关键问题。

一、解放思想,转变观念,奋力推动鑫诚公司实现跨越发展。

鑫诚公司于2003年11月份组建,下属几家子公司大多是关破重组的企业。总的来说,鑫诚公司成立的时间还不长,底子还很薄,实力还不强,发展的基础不牢固,正处于创业发展的关键阶段。怎样转变发展理念、创新发展举措、破解发展难题?怎样才能增强实力,拓宽市

场,实现鑫诚公司跨越发展?这些问题都值得我们作认真、深入的思考。

通过学习张麟董事长关于解放思想的论述,我们更进一步地认识到:思想就是力量,观念就是财富,没有经常性的思想大解放就没有企业持续的大发展,没有持续观念的大转变就没有企业发展长久的大跨越。面对新的机遇和挑战,面临新的发展形势和诸多的困难,鑫诚公司的出路只有一条,那就是解放思想,转变

观念,这是推动鑫诚公司实现跨越发展的当务之急。只有进一步加大思想解放的力度,使不会解放的受到引导,不敢解放的受到激励,不想解放的受到教育,不愿解放的受到鞭策,真正把思想认识进一步从那些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来,以思想的大解放,

观念的大更新,推进改革的大深化,促进工作的大落实,推动经营的大突破,实现鑫诚公司的大发展。

二、解放思想,创新思路,科学确立鑫诚公司跨越发展愿景。

思路决定出路。没有思路的创新,就不会有发展的突破;没有思路的超越,就不会有发展的跨越;没有思路的领先,就不会有发展的率先。可以说,创新思路就是推动企业科学发展的持续动力,是企

### 解放思想 笔谈

业永葆生机的不竭源泉。

创新思路是解放思想的突出表现。鑫诚公司要发展,就要不断地创新思路,确立符合企业发展新形势需要的战略思路、愿景目标,引导全体员工积极投身创新创造、科学发展的事业中来。鑫诚公司站在集团公司“打造千亿元有色产业基地”战略总目标的高度宏观审视鑫诚发展实际,科学分析企业面临的发展困难和形势机遇,谋划形成“打造三大产业基地,做大做强鑫诚,实现鑫诚公司二次创业”的“十二五”战略发展思路,探索建立鑫诚特色发展模式。即:打造矿山工程建设产业基地。增加鑫力公司注册资本,提升并建资质,打造成产值达3.0亿元、利润达1000万元的矿山工程建设产业基地;打造机械装备制造产业基地。实现聚鑫公司的晋档升级,打造成产值达5.0亿元、利润达1700万元的机械装备制造产业基地;打造铜、铝深加工产业

(下转第2版)

## 解放思想,真抓实干,推动鑫诚公司发展新跨越

——学习《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》有感

鑫诚公司董事长、总经理 方同华