

盘活库存资金 201.8 万元

物资设备公司首次实现新进物资零库存



图为4月7日中心仓库管理员在核对新进物资。郭小勇 摄

本报讯(记者 郭小勇)物资设备公司借助公司今年为管理提升年的契机,加强库存利用率的管理,为生产经营服务。一季度,该公司在实现新进备品备件零库存的同时,还将多年积压下 1500 多万万元的库存量下降了

9.8%,盘活资金 201.8 万元。

为实现“全年库存资金较上年度下降 10%”的工作目标,物资设备公司采取盘活老库存和新进物资实现零库存的办法,仓储管理部根据物资设备公司的要求,配合物资

采购科室做好计划核库。对长期闲置物资实行集中存储,鉴别分类,为利库提供依据,保证采购部门做到库存有的物资,坚决不采购,并邀请各单位的采购人员、车间设备主任、技术员到物资公司仓库现场查询库存物

资设备,确认备件是否可以利用,积极推销库存物资。

与此同时,该公司还加强新进物资的管理,强化对新人库物资跟踪管理,要求保管员与物资设备公司、二级单位对口的计划员经常保持联系,保管员每周对自己分管的物资设备做一资金、质量的分析;推行货物催领单制度,首次实现新采购物资库存为“零”;坚持物资日报制度,设立了到货、发货登记日报表,及时掌握仓库的进出收发量,为采购科室提供参考数据;建立了 QQ 配送群,及时发布提货信息。推行货物催领单制度,如果二级单位一个月不领,则发放催领单,三个月不领,则直接派员工上门催领,避免形成新的积压。通过以上措施的实施,今年一至三月份,仓储管理部初步实现了新采购物资库存为“零”的目标。

该公司在做好清仓利库的同时,还将服务的窗口前移。不仅在中心仓库设立加工场地的试点工作,还对部分钢材实行现场切割、加工,减少钢材在工作、施工现场的浪费。将一级单位和多级单位管理相结合,对部分物资实行“超市管理”试点工作,将部分物资库存上移到供应商,减少库存资金占用;将服务下移到车间、工段,由物资设备公司统一选择供应商,在车间、工段、班组设立常用物资超市,领用物资按实际领用情况实行月结算。

此举在减少库存资金占用,逐渐实现“零”库存管理,降低运输、装卸费用,节约采购成本的同时,还减少了仓储管理人员的层级设置,节约了人力资源和减少库房设施建设,降低了固定资产的投入。

一丝不苟的“马哥”

稀贵厂三车间预浓缩班班长马作洪,被班员们亲切地称为“马哥”,这位“马哥”工作上一丝不苟,把“严准细精”的管理理念运用于工作中,实现了长周期安全生产。

预浓缩岗位采用真空高温封闭式工艺,设备分布在上下三层楼,连接管线长 200 多米,有几十个接头,上千个螺丝,哪怕有一个螺丝松动,都会影响工艺指标。马作

洪说:“真空会造管内负压,哪怕是松动一个螺丝扣都会造成漏气,所以我们必须做到‘严准细精’,每个班的生产中,都要求巡查五、六次,一遍又一遍的检查,防止泄漏。”他每天提前半小时到现场检查设备、查找隐患。

为了做到管理“严准细精”,马作洪制定了严格的考核措施和操作制度,要求班员人

人会背、会用安全操作规程。工作中他敢抓敢管。一次,一位青工图省事不按要求操作,他发现后按考核规定作了处罚。他说:“如果我讲情面,生产指标就不讲情面了”。

工作中他是个不讲情面的“马哥”,可是,生活中他又是那个可亲可爱的“马哥”,他对同事的关心细致入微。去年班上分来一名新职工,细心的“马哥”发现他在工作中不是很愉快,“马哥”看在眼里,决定帮他解开“心结”。他主动跑到这名职工的父母家中进行家访,了解到这名工人与父母闹矛盾。“马

哥”与他谈心交朋友。通过耐心细致的思想工作,这名职工慢慢放下包袱,愉快地投入到工作中,现在的他已经是班上的一名骨干。

因为工作细致,管理严格,到目前为止,马作洪所在的班组实现安全生产 1240 天,他本人也被评为 2010 年度公司“铜都明星”。

(记者 张国平 通讯员 徐琴)



进入四月份以来,冶炼厂不断优化生产工艺,为完成全年生产任务打下良好基础。图为 4 月 11 日,该厂熔炼车间职工正在放渣作业。(刘飞 摄)



经过一年半的紧张施工,铜绿山矿尾矿库四期一级子坝加高扩容工程已完成抛石挤淤及丁字坝修筑约 47 万立方米,加高土石量约 10 万立方米,坝高已达 37 米。(陈登峰 摄)

冶炼厂备料车间技术攻关促达标

本报讯(通讯员 汪华)自 4 月初冶炼厂备料车间完成干燥窑低温电收尘大修以来,经过半个多月的运行,1 号、2 号、3 号、4 号电场均运行正常,电收尘效率也比厂考核指标提高了 2 个百分点。

一直以来,金属平衡工作都是该车间工作的重中之重,为了保证和提高 2 台干燥窑低温电收尘的效率,车间向厂相关部门申请启动第十二次大修中干燥窑低温电收尘大修项目。为搞好此次大修项目,该车间成立干燥窑低温电收尘效率攻关组,相关技术及操作人员多次深入现场对设备进行全面的检查。共检测分析出八个故障大项,制定出了 19 个检修项目,并对备品、备件进行了详细的统计和整理。小组所有成员克服了检修项目多、检修时间紧、高空作业、作业空间狭小、密闭光线不足等不利因素的影响,仅用一周时间就完成了检修任务。经过半个多月的运行,1-4 号电场均运行正常,18 个保温箱温度都有较大幅度的提升。

稀贵厂三车间“蒸”出效益八万元

本报讯(通讯员 叶志海 刘红玲)4 月 11 日,从稀贵厂三车间获悉,该车间利用滤布“蒸煮”法,一季度“蒸”出效益两万余元。

元月以来,稀贵厂三车间制冷班在进行硫酸镍生产压框时,发现总有些灰色如胶质的东西粘附在板框过滤布上,当板框过滤布上的胶质积到一定程度,会导致硫酸镍直收率的下降。为了提高硫酸镍的直收率,该车间采取更换板框过滤布措施来避免硫酸镍直收率的降低。面对一批批因胶质原因而更换下的完整滤布,车间从成本角度出发,迅速成立技术攻关小组。经过观察,发现粘附在板框过滤布上的胶质,是因为硫酸镍生产原料——电解液中所含的胶质造成滞留,在硫酸镍生产过程中无法剔除。攻关小组转换思维模式,决心想办法去掉滤布上粘附着的胶质。制冷班班长胡文明提出了“增设清洗槽,并从现有蒸汽管旁引伸一条蒸汽管到清洗槽,将更换后含胶质的无破损滤布投入清洗槽后,放水将其淹没,再用蒸汽‘蒸煮’,直到滤布上的胶质脱落为止”的建议。经过不断地摸索实验,滤布被“蒸煮”重新投入使用后,硫酸镍的直收率达到了新压框滤布的效果。

此项改造,经评估年节约成本 8 万元以上,达到了降本创效的目的,为“十二五”的开局迈出了成功的第一步。

冶炼厂电二车间广辟降本增效新渠道

本报讯(通讯员 邓小辉)3 月 31 日,冶炼厂电二车间对 26 吨专用起吊行车进行了技术攻关,通过对起吊吊钩材质和排列进行更换和优化后,使 26 吨行车的起吊运载能力提高了 10%。这是该车间广辟降本增效渠道取得的又一项成果。

开年后,面对产量任务加重、降本空间小等不利因素,该车间结合电解生产实际,全方位制订挖潜指标,力保效益目标。充分发挥生产组织的灵活性、机动能力,根据阳极板质量的变化情况优化好工艺流程和电解液配比,继续通过加强日产铜量预测,控制好适宜的电流强度和阳极生产周期,提高电解系统消化吸收能力,最大限度的提高产量和金属实际回收率。

该车间科学制定成本消耗计划,对各工段下达降本增效目标计划,采取总额控制、费用分解、层层包干、指标到岗的方式,将成本指标分解到每道工序、岗位,并建立相应成本消耗和指标台账,设制工艺质量达标奖、电收尘效率奖、残极率奖等 7 项考核制度,调动广大职工参与降低成本的积极性,从而确保该车间 A 铜产出合格率>98%,电效>97%,作业率>94.5%等工作目标的完成。

该车间向技术攻关要效益,以降低电耗单耗和提高电铜 A 铜产出率等关键技术经济指标为重点,明确了今年降本增效技术攻关的 12 个项目,鼓励职工通过自主管理、小改小革等措施,延长设备使用周期,提高工艺技术指标。3 月份,该车间设计制作槽面用水管道,利用冷凝水代替自来水,减少槽面用水量,据测算一年可降低用水量 20%,全年可节约用水近 7 万元。

(上接第 1 版)面对以上困难,要实现全年生产经营目标,首先就必须继续解放思想,更新观念,做到意识到位,观念到位。要通过深入开展摒弃旧观念树立新思想的解放思想大讨论活动,把员工的坐等靠要的懒汉观念转变为主动出击敢于拼搏迎难而上的新行动;把目光短浅不事即安的旧观念转变成为立足科学发展、构建和谐企业的新行动;把坐而论道光说不干的旧观念转变为讲到做到求真务实的新行动,从而实现员工的意识到位,观念到位,促进生产力发展,确保生产经营目标的实现。

第二,必须要始终弘扬金生公司解放思想敢作敢为的好传统,找准发展的思路。

不怕做不到,就怕想不到。思路决定出路,找准走好具有金生特征、符合经济规律,体现公司特色的发展思路,是我们得以发展的重要前提。近年来,金生公司根据单位实际,在原成分和数量不能自主控制、主要燃料价格不断上涨、供应量不能保障的情况下,围绕以确保安全、降低消耗、提高质量这一总

体思路,扎实的开展各方面工作,取得了显著成效。2010 年公司主要消耗再创新低,产品质量稳步提升,联合铜精炼 QC 小组成果发布分别荣获湖北省第一名和“国家优秀奖”称号。去年 9 月作为湖北省的唯一代表,出席全国质量管理小组成果发布会,荣获“最佳人气奖”。所以说,金生公司要实现 2011 年各项目标,首先要优化生产组织,加大科技攻关力度,不断提高工艺技术指标;其次是以天然气单耗为核心,狠抓节能降耗,降低生产成本;第三是严格工艺控制,提高产品质量,稳定经济技术指标

第三,必须以人为本,抓好人才的培育。人才作为一种资源,其价值只有在使用中才能得到体现,其效益只有在使用中才能得到提高。无论是在战争年代,还是在建设时期,都必须要有—批解放思想、善于思考、敢于探索、勇于创新的人才,或说是领路人、带头人,才能为我们进行着的事业提供成功的保证。结合公司的实际,当前我们要重点培养—批政治强、思想好、作风正、业务精、敢想敢

闯敢干的优秀管理人员队伍和懂技术、精操作、责任心强的员工队伍。只有人的优势得到有效发挥,企业的效益才能充分体现出来。今年公司将在加强员工技能培训的基础上,通过完善绩效考核机制、推行薪酬制度改革,建立以精细化为基础的绩效管理体系,根据阳极铜厂和机关部门的不同职责,制订了不同的考核指标,建立以岗位绩效工资制为主的基本薪酬分配制度,按照以“市场为导向、效益为中心、岗位为基础、考核为依据”的分配原则,依据岗位调整和个人绩效的考核结果对岗位工资进行调整,建立全员绩效考核模式,实现以绩效定薪酬的有效激励机制,谁能多创效益,谁就多发薪酬。

第四,必须要抓好真知与实干的统一。

真知与实干的统一,实质是理论与实践的统一,它既是一个理论联系实际的学风问题,又是一个严肃的马克思主义党风问题。理论联系实际是我们党一贯倡导的优良学风,也是我们搞好学习的根本方法,其目的就是要再次解放我们的思想,转变我们的观念,用

于具体指导公司的实践,以实现公司发展的目标。

解放思想要从我做起。

思想有多远,我们就能走多远!解放思想的程度决定着发展的速度和力度。公司各级管理人员一定要率先解放思想,克服因循守旧、安于现状、怕担风险、不敢竞争、不思进取的心态和过时落后的习惯观念,努力转变那种缺乏激情、喜好空谈的消极精神状态,切实把思想统一到集团公司和公司“两会”精神上来。各单位员工一定要增强坚持加快发展、推进科学发展、促进和谐发展的紧迫感、危机感和责任感,真正做到每天都有新作为,每天都有新激情,以思想的大解放、观念的大转变促进公司经济的大发展大跨越。每名员工都要不断提高工作能力和工作水平,从自身做起,从每件小事做起,不利经济发展的话不说,不利经济发展的事不做,努力查找自身不足,深刻思想根源,深入解放思想,积极投身经济一线,为集团公司跨越式发展作出积极的贡献。