



传说中凤凰落脚的地方——丰山铜矿(资料图片)

编者按:大家都清晰地记得,在公司今年工作会上,集团公司董事长、党委书记张麟就明确指出,要实现公司跨越式发展,就必须解放我们的思想,而解放思想,关键在于行动。2月25日的《大冶有色报》一版头条发表张麟撰写的文章《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》,丰山铜矿矿长程治华在学习体会文章中表示,丰山铜矿要在公司新一轮思想大解放、发展大跨越中有所作为,实现可持续发展,就必须大胆革新,创新发展,我们认为丰山铜矿的发展,应该是“生产机械化、控制自动化、管理精细化、发展持续化、环境生态化”方向。程治华的一席话,为丰山铜矿的思想解放提供了方向。

3月17日,集团公司党委工作部《解放思想在行动》报道组踏入这个“凤凰落脚的地方”——丰山铜矿,带给了我们太多的激情和思考。

魅力丰山

记者 邱杰 王克礼 实习生 陈红丹 李琳琳 通讯员 李莉 占亚芬 马永红 何永进



丰山夜“话” 邱杰 摄



别有洞天 邱杰 摄

沿着风光迤邐、蜿蜒伸展的长江大堤,经过近两个小时的车程,报道组到达丰山铜矿机关大院的时候已近晚上7点,只见楼顶上“用品质铸辉煌,为社会增光彩”几个霓虹灯大字发出耀眼的光芒,夜幕下的长江中游南岸矿区,显得格外妖娆和静谧。

了解到今晚的丰山夜校有课程安排,报道组一行简餐过后,就直奔设在矿办公大楼的丰山夜校。早就听说过丰山有个很“牛”的夜校,不但“办学”的时间长,而且“学生”的整体素质都比较强。还没有走进教室,朗朗的书声就弥漫开来,只见教室里早已聚集了40多名“学生”,他们正认真观看由某高校教授高贤峰主讲《真本事——中层的高效执行力》视频。丰山铜矿党委书记郑能介绍道,丰山夜校只是丰山铜矿进一步解放思想的缩影。

郑能(党委书记):丰山铜矿各单位在开展解放思想上,重点是从“四个保证”上入手。

一是思想保证。机遇永远只惠顾有准备的人。今年,丰山铜矿提出了“资源优先、创新发展”,以“五化”建设新丰山的目标,并且还面临着完成4750吨矿山铜的艰巨任务和1260万元的成本缺口,要大张旗鼓地向每名职工讲明形势、传导压力、提振信心、化压力为动力,统一认识;二是组织保

证。自公司和矿“两会”召开后,丰山铜矿各级组织就迅速、全面地奏响了“解放思想”主题曲,全矿中层以上干部积极深入基层、每周挂点班组参加政治学习和安全学习,同时,坚持“六必谈、六必访”的联系服务群众机制,调动了职工的积极性;三是措施保证。丰山铜矿重点从解决实际问题 and 困难上着手,在机制转换上大胆探索。在分配机制改革上,主业生产单位的采掘、选矿车间在原掘进中深孔、球磨计件基础上,推进了机电运矿和碎矿计件工资制等;在用工制度改革上,采掘、选矿、机修车间均积极探索大区域工种模式;四是制度保证。活动能否落在实处,需要用制度来保障。活动开展以来,我们实行领导干部跟班值班制,对干部坚持“以绩定薪、以分定薪、季度量化考核”的干部绩效考核机制,加强结果运用。

程治华(矿长):当前,丰山铜矿主要面临当前生产和长远发展两大问题。细细阅读了集团公司董事长、党委书记张麟的《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》一文,感受很深,触动很大。作为公司主力矿山之一,我们长远发展面临储量不足,产能规模不大,管理不精等困难。因此,我们要大胆革新,创新发展,走“生产机械化、控制自动化、管理精细化、发展持续化、环境生态化”方向。具体来说首先要解决资

源问题,这样才能实现持续化发展。要做好深部开拓大文章,为持续生产奠定基础。主要是负440米水泵房、中央变电硐室掘砌;北缘负320米中段开拓;南缘负320米中段开拓。要处理好矿山当前生产和长远发展的关系,实现矿山生产的稳定发展。南北缘矿山铜产能稳定在4500吨/年;将11线以东采矿点整合,成立第二采矿车间,形成1000吨/年矿山铜生产能力。通过以上措施,力争到十二五末,丰山铜矿矿山铜产量稳定在5500吨/年。

其次要解决效率问题,实现“生产机械化、控制自动化”。在抓好工艺升级,提升指标上,抓好装备升级,提升效率,同时抓好露天北坑尾矿干堆可行性研究,争取早日实施,解决尾矿库库容不足问题。

随后要解决管理问题,实现精细化管理。加强自动化,推进信息化和效益化,要继续推行大区域工作,逐步达到全矿维修工集中管理的目标。按照“物要组织化、事要流程化、人要规范化”的精益管理要求,建立起覆盖全矿范围的“标准作业流程”,办事要流程化,实现管理增值。

最后要解决环境问题,建立生态化矿山。要以一流的现场环境,一流的生活环境,一流的人文环境建立生态化矿山,让凤舞之下的丰山铜矿更具无穷魅力。



选矿印象 邱杰 摄