

铜绿山矿尽心尽力改善民工生活环境

本报讯(通讯员 周志刚)3月14日上午,天空中虽然下着濛濛细雨,但仍挡不住铜绿山矿领导为民工建家的那份亲情。

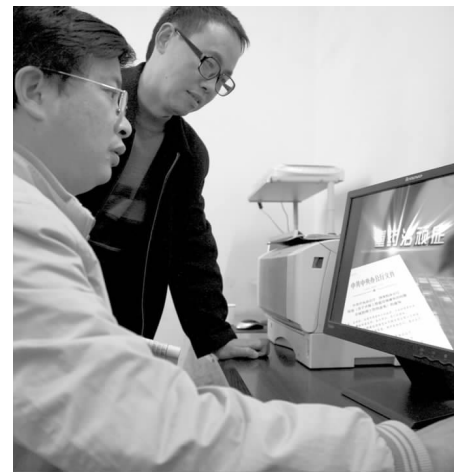
8时15分,铜绿山矿矿长黄金刚、党委书记王建平、副矿长冯和平等一行赶到三友公司管缆井旁植树造林,改善民工的居住环境。不少民工看到领导们亲手将一棵棵月季花、桂花等花卉树苗栽植到即将可居住的家门前,感慨万千。“说实话,我做梦也没想到这辈子还能住上这么好

的房子,感谢领导心里装着俺们这些农民工呀!现在环境好了,工作也舒心了,今后我们一定更加努力地工作,为矿山创造更高的价值。”民工队长王玉祥情不自禁地向我们道出了肺腑之言。

民工队伍是三友公司一支生力军,一直以来,该公司因场地问题无法解决员工的居住问题,企业的一部分外来农民工租住的民房,配套设施不齐全,特别是一些民房违章搭建,极不安全;有一些民房没

有卫生间、厨房等,居住很不方便。还有一些租住在较远的民工每天往返于居住点与井口之间,工作生活都不方便。针对这些问题,铜绿山矿、三友公司两级领导班子想农民工所想,急农民工所急,积极着手建造民工公寓,一定程度上解决了“工者有其居”问题,较好地改善了一部分农民工的生活条件,营造了一个温馨的家,解决了企业的后顾之忧,使外来农民工安心、企业放心。

与此同时,该公司为了改善民工的居住质量,每间房内配备了分体式空调和双层床铺。建造了学习活动室、篮球场、乒乓球台等娱乐健身学习一体的场所。预计4月底,民工将可住进装修一新的花园式集体公寓。此举不仅改善了企业农民工的生活环境,提升了农民工的幸福指数,还增强了民工对企业的认同感和归属感,促进了企业的和谐发展。



铜绿山矿近日大力推进廉洁文化建设项目,抓牢源头治理活动,在做到推行“双诺双述”、“一岗双责”等考核监控保廉措施的基础上,加大对重点关键岗位人员的教育宣传力度,着力提高其自我防控能力,确保实现项目优质、效益优良、干部优秀。图为该矿工程科负责人正在观看《工程建设领域突出问题专项治理》电教片。(秦霄 摄)



图片新闻

铜山口矿以创建优秀班组为抓手,围绕班组全面预算管理、民主管理、5S工作等不断强化56个基层班组的基础建设,进一步夯实矿山基础管理,先后有十多个班组被集团公司评为优秀班组和工人先锋号,有一个班组获全国工人先锋号殊荣。图为3月22日进行的一季度班组建设工作检查情景。(董言 摄)

铜绿山矿坑采机运党支部创先争优办实事

本报讯(通讯员 陶坤)铜绿山矿坑采机运党支部开展党员创先争优大干事实活动,取得好效果。

近日,该党支部组织党员干部20余人到负425中段开展党员创先争优义务劳动。大家用铁锹、簸箕、板车等工具清除破碎站、排水沟等处的垃圾及淤泥和废弃物。经过近5个小时的辛勤劳作,共清除垃圾10余车,为负425中段破碎站职工创造了清洁、卫生的工作环境。该支部书记说,今后将组织党员每周开展一次此类活动。

把重点工程现场当作创先争优的赛场

本报讯(通讯员 陈战 张娟)3月上旬,冶炼厂又一重点改造项目——精炼炉、浇铸圆盘改造工程正式启动。转炉车间党总支将重点工程攻坚与创先争优紧密结合,始终把重点工程建设当作党组织和党员创先争优的赛场,注重在完成重点工程的过程中锻炼队伍,培养人才。

为了确保完成好保护性拆除任务,转炉车间党总支书记田健要求各支部充分调动党员、团员的积极性,确保施工的安全与进度:一是成立以维修工段党支部为主力军的拆除小组;二是坚持在重点工程现场插党旗,党员戴党徽、亮身份,要求有困难、有危险的任务党员主动上,充分发挥党员先锋模范作用,并为每名党员建好立功台账,让党员相互赛业绩,赛贡献;三是开展“铜粒子回收立功竞赛”,将炉体及拆卸下的每个部件上的铜粒子回收,做到颗粒归公。转炉车间党总支在有效发动、周密组织下,各基层党支部和党员自觉将拆除任务现场当作练兵场、竞赛圈,比干劲、比进度、比安全、比奉献,拆除任务正在有条不紊地向前推进。

创先争优促小改小革

本报讯(通讯员 胡坤)进入创先争优活动第二阶段以来,物流分公司黄石储运分公司党支部以实际行动开展创先争优活动,组织制作龙门吊小车行走轮轴承档圈装置,延长了小车行走轮使用寿命,年节约费用2万余元。

龙门吊小车行走轮轴承在吊装货物时,卡簧强度不够,致使卡不住轴承盖,轴承串位,造成行走轮摩擦大梁无法正常生产的故障,更换行走轮费用高,高空维修难度大。针对此种情况,黄石储运分公司党支部书记朱国强组织党员和技术骨干,研究制定解决办法。他们将小车行走轮轴承盖卡簧改装成轴承档圈,增大其强度,保证轴承不能串动,大大提高了小车行走轮的使用寿命,从根本上解决了小车行走轮摩擦大梁问题。经使用证明,以前平均半个月更换一次行走轮到现在一年换一次,有效降低了工人的维修强度和频率。

胡仁斌的开心事

——记丰山铜矿水电车间外线班班长胡仁斌

何永进

丰山铜矿水电车间外线班有一名员工,他中等肥胖的身材,整天笑嘻嘻的,充满了纯真和欢乐,干起工作来特别能吃苦,始终走在全班人员的前头,他就是该班班长胡仁斌。

说他纯真,是因为胡仁斌干工作始终不讨价还价,把吃苦受累当成自己欢乐的源泉。去年5月1日晚上9点,他和妻子正在家中收看精彩的电视节目,忽然一阵急促的电话铃声响起,他匆忙拿起话筒。“喂!是胡仁斌吗?江边水泉站电器出现故障,影响了生产,您赶快组织人员抢修!”话筒里传来车间主任那熟悉的风风火火的声音。胡仁斌二话不说,迅速联系上一名生产骨干,带着他骑摩托车赶到十余公里外的江边水泉站。经过一番紧张的抢修,直至凌晨五点多钟才将故障排除,他拖着疲惫的身体回到家中。妻子看到他这个样子很心痛,他却呵

呵地笑了,说:“这有啥?苦是苦了点,累是累了点,可你看到机器飞快地运转,水哗哗地流淌,想到矿里为此恢复了生产,又可以创造良好的效益,心里就是一个字——‘爽!’”

外线班是露天野外作业,整日风里来,雨里去,特别艰苦。胡仁斌却每天加班加点地工作,乐此不疲。去年年底,胡仁斌班承担了该矿整个矿区老房线路的安全整改。为了不影晌日常生产,胡仁斌带领全班4名员工利用业余时间加班加点作业,每天忙到傍晚才下班,硬是在两个多月的时间里整改线路70多户,确保了他们用电的安全。

胡仁斌注重生产安全,他常常一本正经地对工友说:“安全才能回家,安全才是最大的快乐!”。只要矿里的用电线路出现凌乱、老化现象,他总是能够克服人员少、任务重的困难,及时更新。今年2

月份,该矿八线53号盘的线路老化,经常接地,有的电线杆已经倾斜、破裂。胡仁斌组织全班人员从早上干到晚上达10个小时,连饭都顾不上吃。共栽电线杆两根,更新线路600余米,彻底消除了用电安全隐患。

胡仁斌于1992年参加工作,19年的工作时间里,他在这个外线班里成长。先后担任副班长5年,班长3年,于2004年光荣地加入中国共产党,他对这个班组充满了感情。由于他的勤奋工作,精心管理,他们班先后多次获得“矿安全先进班组”荣誉称号,他本人也先后多次被评为矿“先进个人”、“优秀员工”、“党员责任区明星”。他常常兴奋地说:“我工作我快乐,看到自己的班组获奖,自己的工作得到大家的肯定,可算是人生最大的开心事!”

铜山口矿随着投资近5亿元的井下深部开采工程的进展,“三步走”发展战略正在“十二五”美好画卷上徐徐展现婀娜的身姿,现在已是年产铜矿5700多吨、矿山钼近30吨的大中型有色金属矿山之一。决策层始终把人才队伍建设作为发展战略的基础来抓,积极引进优秀人才,造就矿山高素质的职工队伍。目前全矿4人拥有研究生学历,本科学历36人,大专生达到140余人,在矿山不断发展的今天,这些大学生员工生活、工作还顺心吗?

“寂寞”很精彩

矿区苍翠的松柏矗立的姿态仿佛是春天的使者,给青春带来了扬帆的信号。2009年8月,公司委培的20名大学毕业生成为铜山口矿建设的骨干力量,他们扎根的这方土地不是灯红酒绿的大都市,但是如路边的松柏拥有顽强的生存能力一样,学成回来的青工们建设美好铜山口的愿望十分强烈。

对家在外的大学毕业生而言,从热闹喧哗的校园到地处偏远的矿山,晚上再不能逛灯火通明的超市,也不能马上和电话里的朋友见面,意味着与寂寞交上了朋友。虽然远离家人,但是矿山就是一个大家庭,矿内经常组织丰富多彩的业余文体活动,他们在球类

上激情挥洒汗水的同时将年轻的心靠拢了,贴紧了;定期开展大学毕业生座谈会,通过面对面的聊天、谈话,了解每个人最新的思想动态,让内心漂泊的那叶小舟及时靠岸,不再寂寞。组织的关爱就在身边,纵然寂寞,也要将它演绎得精彩。

如今这批委培生都能安心在岗位工作,体现各自的价值,选矿车间刘凯就是其中一个。2010年11月的一个深夜,碎矿3号皮带接头处部分脱胶导致整个碎矿停车,此时粉矿仓里只有2成粉矿,如果碎矿再不开车,3个小时后全矿将会因球磨无矿而全线停产。担任选矿车间技术员的刘凯第一时间从值班室到3号皮带脱胶处检查,发现整个皮带三分之一处已经断开,如果为了抢生产强行开车,有可能因承重过大发生皮带断开的重大设备事故,热胶粘合皮带花费时间又较长……经过分析,他当机立断决定采取取胶粘合皮带,争取两个小时内恢复生产。已经是凌晨2点多了,电话联系不上维修班班长,他顾不上拿手电筒就摸黑敲开班长的门,组织好抢修人员,及时解决了问题。

“工作”很快乐

大学生员工安于寂寞,仅仅只能说明他适应了矿山的生活节奏,铜山口矿的人文关怀政策适时引导大学生主动融入矿山的工作和生活当中,两方面相得益彰,达到激发人才活力的目的。

为大学生员工提供合适的岗位,让其发

沐浴春风正当时

杨继成

挥最大的才能,用合适的岗位留住人才是铜山口矿一贯的作法。矿里有个好传统,就是将新分来的大学生下到基层实习半年,再根据其专业安排合适的岗位。现任技术质计部技术员的陈金凤2007年刚来矿内上班时,被安排到露天车间担任爆破技术员。烈日炎炎下她要和众多男职工一道在采场布孔、充填。几天下来白皙的面庞就晒成了小麦色。她找车间书记表达了不想做下去的想法,书记为她讲述了一个故事:曾经一个到钳工班实习的

大学生因为不堪一身油污的工作服而对书记发难,说自己是来搞技术的,不是来拿扳手的。但是担任机械技术员后,他却万分感谢单位为自己安排了这半年的钳工实习。“梅花香自苦寒来”,世界上没有天生就会的事情,哪怕你是天之骄子。陈金凤明白了个中道理,在一线一干就是两年多,最后因工作需要调到质计部工作。她明白没有爆破技术员的历练自己是无法如此轻松地胜任现在岗位的工作的。

历练中成熟,工作中成长,大学生员工这样工作着是无比快乐的!

“联系”很紧密

一方面让大学生学有所用,另一方面改善大学生的物质生活条件,重视大学生的实际生活困难,加以解决,体现矿山人文关怀理念。岁末年初矿内大学生员工搬进新宿舍,屋内配置了崭新的床、桌椅、衣柜、热水器等生活用品,结束了该矿无大学生公寓的历史。并在住房紧张的情况下尽量为成家的大学员工在矿内安排两居室居住,面积虽然不大,却体现了集体的大爱。

在最近一次铜山口矿大学生员工座谈会上,

矿领导和大学生进行了生动活泼的互动式交流。去年9月份才上班的大学生员工思动情地说:“虽然我的父母是矿山人,但是多年在外读书已经让脑海中矿山的模样变得模糊了,是上班后师傅们耐心的教导让我很快找回了那种温暖的感觉……我要安心在铜山口矿生活、工作!”是啊,公司层面上的科技创新如火如荼,基层的科技创新团队方兴未艾。对待技术人才的种种体贴政策如雨后春笋,“我”怎能不安心在这块土地上生活、工作?

座谈会上党委书记夏威还特别向大学生员工提到“十二五”期间铜山口矿的发展前景,力争铜山矿铜年产量达到8000—10000吨,那时候一个更加充满希望和发展后劲的铜山口矿也将随之变成现实。春风沐浴花更妍,矿山腾飞正当时。会上每个大学生员工在想象矿山美好的蓝图时都摩拳擦掌,纷纷为矿山发展献计献策。“我以为你们都想离我而去,现在看来我们联系得很紧密啊!”矿山夏继平笑着说出这句话。矿山因工作条件留不住人才成为过去式,这份联系可喜可贺,为矿山明天的发展提供了强有力的人才保障。

“莫道君行早,更有早行人”。将大学生员工的问题想在前面,给予关心,铜山口矿对待人才的政策不在于有多新,而在于坚持,如涓涓细流缓缓淌入大家的心田。