

在变化中追求精彩

——来自物流公司生产经营一线的报道

■ 谢新宇 孙媛

他们,曾经壮志满怀,立足原有岗位作出过有目共睹的贡献;他们曾经迷惘彷徨,在物流公司改革发展征程中一度模糊了人生坐标。他们,或由于治化改造炉渣消失,离开了原有岗位;或由于原单位业务调整,根据工作需要转了岗;或由于不甘机关办公室的平淡,申请调到更具挑战性的市场一线工作。尽管他们的经历、背景各不相同,但是面对新时期企业人事制度的深刻变革,他们都无一例外选择了顺应潮流,积极重塑自己,在企盼中、在超越中完成了新一轮的自我蜕变。

在澳炉配套铁路建设工程工地,他们一路挥洒汗水

王国胜,物流公司工务段吊车班司机。过去,他是一名经验丰富的磨料工。早在2010年年初,物流公司新一届领导班子就未雨绸缪,从全局出发,按照“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,重新规划各业务单元人力资源配置工作,建立科学的员工流动机制。在不增加公司管理人员定额的前提下,将反射炉渣消失后磨料分公司待岗的22名职工建制分别调配至机务段、工务段等重要生产岗位,将部分机关管理人员以及市场业务量日渐萎缩的金加工、修造分公司等单位22名职工有计划地分批组织培训,充实到东风风神黄石有运专营店、废旧家电拆解等新项目单位,最大限度地开发和合理利用企业现有的人力资源。王国胜和他的另外4名同事就是在这样的背景下与公司铁路结下不解之缘的。

从2010年3月起,王国胜他们连续4个月接受了密集的铁路吊车业务知识培训。在段里师傅的精心指导下,几名新手很快就进入正轨,可以独立操纵吊车作业。等他们正式上岗时,正是公司澳炉配套铁

路技改工程建设渐入高潮的时候。为了工程早日竣工通车,他们每天都扑在现场驾车作业,来回倒运,不分双休日,不分风雨天,确保了一车车轨材物料及时输送到施工节点,厂区3000米铁路上处处留下了他们的辛勤汗水。

陈龙生也是转岗的磨料工之一。早年曾在二八地质队工作,有一定勘测基础经验。在澳炉配套铁路工程建设中,他勤钻业务,善于融会贯通,很快就成为支部书记、技术“土专家”汪建国的得力助手,负责放线、测量,基础数据采集和整理工作。工程施工期间,无论是烈日暴晒,还是寒风刺骨,他每天坚守在现场,认真划好每一条线,计算好每一个数据,从未有丝毫大意和闪失,其本人义务加班就达84次以上。同样的例子还有很多,面对新的环境、新的挑战、新的压力,转岗工人们没有“等、靠、要”,而是以自己的实际行动和共同努力,为澳炉配套铁路重点工程提前完工作出了突出贡献。

在铁路运输主干线,她们正在撑起“半边天”

她们是一群年轻的姑娘。2010年5月,她们从磨料分公司转岗来到物流公司主要生产单位机务段,同时来的12人被平均分配到四个运转班,新岗位、新环境让她们既紧张又满怀期待。

段里十分重视这支队伍的培养,专门到武钢集团请了最好的师傅过来教她们机车基础操作知识,又安排了技术骨干手把手教她们跟车实习。在10月份铁山站进行的乘务员考试中,她们一举全部过关。澳炉正式投产后,机务段同时运输作业的机车由原来的2台增加到4台,在铁路司乘人员严重不足的情况下,这批女乘务员迅速进入状态,担当起司机助手角色。她们不

怕脏、不怕累,跟男同志一样在机车上爬上爬下,女子乘务员们在机车上瞭望的身影成为厂区铁路上一道亮丽的风景线。

白梅,一个一岁零十个月大孩子的母亲。面对转岗后夫妻二人都上倒班,家中孩子有时无人照料的现实,她选择了积极应对的方式,将孩子寄放在父亲家中,自己则一心一意跟班驾车作业,那专注的劲头还真是有模有样。有人问她为何不向单位申请换个轻松点的活儿干时,她回答很干脆:“我还年轻,应该干更有价值、更具挑战性的活儿,平平淡淡一辈子有什么好!”

目前,机务段12名女乘务员全部实现跟车作业,逐渐撑开了新时期公司铁路生产“半边天”,为澳炉铁路运输作业步入正轨贡献了新的力量。

在东风风神黄石有运专营店,他们创造了营销奇迹

他们来自于修造分公司、金加工分公司和公司机关。他们中有集团公司劳模,有大学生,有普通技工,还有办事员,他们中的绝大多数过去一直默默无闻,但是在这里,依托公司东风风神黄石有运专营店提供的全新的创业平台,他们一个个都成为耀眼的明星。

李军,过去是一名修理工,多次荣获过集团公司汽车维修技术比武状元。他把专营店作为人生事业新起点,经过近一年的打拼,现已成为专营店售后部副经理兼车间主管,负责整个车间售后工作,在东风风神厂家和广大客户心中树立了极佳的口碑。李宁,原来也是一名修理工,走上新岗位后,他从零起步,苦学汽车销售知识,仅三个月就实现了个人车辆销量20台,并荣获东楚晚报汽车专刊评选的“2010年度黄石最佳销售顾问”称号。黄煜,2009年入职物流公司机关的大学生,经过半年的集训,

他来到新岗位。由于人年轻,肯学习,会学习,很快就在工作中崭露头角。去年10月,他由于表现突出,被任命为专营店市场部经理。在原经理辞职,自己又没有什么经验的情况下,他依靠专营店班子的大力支持,对照东风风神厂家的政策,独立摸索制定出一整套广告宣传费支持申请方案,一次性通过了厂家的验收,成功争取到了3万元的政策补贴。汪丽,原为公司技术物资部办事员,由于不甘于机关的平淡光景,去年她主动申请到市场最前沿岗位工作。在专营店,她担当的角色可谓不少,既是备件采购员,又是库管员,有时还要跟团队跑营销,尽管工作量较以往增加了几倍,但她一点也不后悔,逢人就讲:“有风险,有压力的岗位才真正值得你去做,在这里我找到了属于自己的人生坐标。”如今,她已经是专营店售后副经理了。

有梦想就有奇迹。经过十多个月的努力,专营店已成功售出小车230台,其中仅2010年11月至2011年元月就卖出100台,创下了黄石地区中级车市场同期最高销售记录。

从2010年3月至今,物流公司累计实现员工良性流动64人次,其中绝大多数进入到生产一线和市场前沿单位,他们不负公司的托付,或在生产和改革发展中再展身手,或在市场经济大潮中一路劈波斩浪,高歌前行。对此,物流公司总经理程满怀信心地说:“通过建立和实施合理的人员流动机制,我们初步实现了企业人力资源向重要生产岗位和优势产业集中的目标,收到明显成效。今后,我们将以绩效考评为核心,科学规划,进一步优化各业务单元人力资源配置,努力提升人力资源利用率,为推动公司“十二五”期间跨越式发展提供有力的人力资源保障。”



冶炼厂电二车间通过加强自主管理,严格产品过程控制,确保全年生产任务的完成。图为车间职工在进行始极片平整工作。(廖玉萍 刘建军 摄)



三友机制分公司大力开展技术练兵活动,以使维修人员从理论上吃透,从技术上“玩转”,力争不因同一原因而返工维修。图为该工段的技术人员正在精细拆除电机上的对轮。(周志刚 摄)

冶炼厂修炉车间上措施保全年生产目标

本报讯(通讯员 陈惠英)近日,冶炼厂修炉车间结合车间实际修改完善了包括绩效考核、安全生产、质量、设备机动能源、党建、综合治理、5S管理、企业文化等20个方面的考核办法,力促全年生产工作目标顺利完成。

据了解,在今年的生产中该车间不仅要保障生产高效优质完成,还要保障2#精炼炉拆除改造项目及澳炉和电炉在生产中出现紧急情况的应急处理。面对生产压力,该车间积极做好各台炉窑的检修、抢修任务,狠抓炉窑砌筑质量及施工工期,确保炉窑生产的正常需要。该车间加强施工质量的督促,跟踪检查,努力提高炉寿,为顺利完成全年各项生产任务提供有力的保障。在总结经验教训,继续抓好安全管理工作的同时,该车间还健全完善了安全生产考核监督力度,狠抓班组长安全生产责任,加强班组安全学习和培训工作,抓好安全排查和隐患治理力度,并加强重点防火部位及交通管理,进一步提高全员安全意识。

同时,该车间还继续严控成本,严格制度,规范管理,合理使用。结合5S管理、精细化管理开展技术创新和回收代用活动,努力降低耐火材料单耗,确保各项费用严格控制在指标之内。加强设备、能源管理,扎实推进车间“5S”管理、全面预算管理、绩效管理、精细化管理等工作,并加大职工培训力度。结合澳炉试生产期间出现的紧急情况,车间做好班组的岗位练兵活动,切实提高职工的综合技术素质,为生产的顺利进行提供可靠的保障。

鑫力井巷公司铜山口项目掀起施工高潮

本报讯(通讯员 叶圣华)3月22日,时值阳春三月,天气乍暖还寒,不时下起绵绵春雨,但在鑫力井巷公司铜山口项目的各个施工现场上,处处机械轰鸣、车来车往,人员忙碌,一片春意盎然、热火朝天的景象。

由鑫力井巷公司承建的铜山口矿副井工程、金狮斜井工程和祥狮竖井工程是铜山口矿深部开采工程中的三个重要施工项目,对于集团股份公司推进“五大发展战略”,实施资源开发的重要矿山接替至关重要。

为加快施工进度,顺利完成各项施工生产任务。该公司于2月初组织和调配机械设备、人力资源,调整各项施工方案,下发严密的施工计划,划分责任区,制定奖罚措施,通过深入开展劳动竞赛、创先争优等活动,充分调动广大参战员工的工作积极性和创造性。期间,该公司5名领导多次到施工现场蹲点,协调解决施工难题;铜山口项目部领导和办公室人员与全体施工人员吃住在工作地,24小时三班倒滚动作业,奋战在施工一线,确保了工程的有序推进。

截至3月22日,副井井筒已安全顺利下掘150米,浇筑1429.11m³,完成掘进量4630.51m³,将进行-100米马头门开拓的前期准备工作。金狮斜井已于3月20日开炮施工,并将在4月实现和祥狮竖井贯通。

冶炼厂种板始极片加厚攻关取得成功

本报讯(通讯员 刘飞 张永平)3月20日,笔者从冶炼厂电一车间获悉,该车间开展种板始极片加厚攻关取得成功。始极片片厚从0.6-0.65毫米,提升到0.7-0.70毫米;单片重从0.37千克提升到4.14千克。此项攻关,不仅减轻了职工劳动强度,提高了始极片的合格率,还成功将种板系统的产能转换为生产系统的产能。据测算全年可增产阴极铜812吨。

今年,该车间面对产量、成本等压力,在挖潜增效上下功夫。该车间以工段组成团队,围绕生产、成本自选课题,在车间技术人员的指导下开展攻关。该车间电解种板系统始极片片厚为0.6-0.65毫米,如何有效的利用种板系统的产能转换为生产系统的产能成为制约该车间的一道难题。为此,该车间集思广益,勇于向传统生产工艺挑战,突破传统的生产组织模式。在认真总结去年种板系统攻关成效的基础上,开展种板始极片加厚攻关。通过加强槽面管理,实行照缸作业,完善作业标准,提升电流效率,坚持每周对通电4-6小时始极片析出质量进行观察,确保了攻关取得成功。据测算,按始极片合格率96.5%计算,全年可增产阴极铜812吨。



为确保实现全年安全工作目标,铜绿山矿坑采车间组织安全宣传小分队,深入到班组、井口候罐室等处宣讲安全知识,有效提高了职工的安全生产意识。图为该车间工会主席3月9日在该车间井口候罐室宣传安全知识。(高元兵 摄)

(上接第1版)迎着风险也要担。不愿担责任,就不该当干部;不敢担责任,就不配当干部;不会担责任,就不能当干部。这就要求领导干部,凡重大工作,要靠前指挥、亲自上阵、带头冲锋,以身作则。能干事,体现在能真抓实干。要在“实”字上下功夫,工作思路求实,工作制度上务实,作风改变上踏实,通过解放思想形成抓落实的实干氛围。对已经成熟的工作思路,要及时行动;对认准了的改革事项,就要抓紧启动;对条件具备的创新举措,就要大胆执行,一个环节一个环节地稳步推进,一个步骤一个步骤地改革创新,一个问题一个问题地克难攻坚,在真抓实干中夯实基础管理、稳步推进工作。能干事,体现在能破解难题。公司正处在一个跨越发展的黄金时期,必然伴随着众多的困难和矛盾,发展越快,困难越多;解决的困难越多,也意味着发展的步伐越大。因此,“破解难题”是所有领导干

部都要面临的问题,这就要求我们的干部要敢于打破常规,用超常的思维和办法去应对超常的困难,挑战面前不畏惧、不退缩,压力面前不低头、不弯腰,挫折面前不抛弃、不放弃,机遇面前不放过、不错过,敢于闯不合时宜的政策法规的“禁区”,敢于闯前人未曾涉足的“盲区”,敢于闯矛盾错综复杂令人望而却步的“难区”,做一个有胆、有识、有作为的领导干部。

三、解放思想,做“干成事”的表率
干成事体现的是终极结果。干成事是我们追求的阶段性目标。干则必成,成则有效,就是使干的过程与结果达到完美统一。省委书记李鸿忠同志要求我们为湖北实现跨越式发展多作贡献,是我们认准的目标,张麟同志提出的要担当起跨越式发展的责任是我们认准的目标,是我们认准了的目标,就应不懈地追求。反之,如果既定的方针得不到执行,规划的蓝图得不到实施,确

定的思路得不到贯彻,布置的任务得不到落实,干成事也就无从谈起。“道以通为要。”“解放思想”实际上是为了“解放思想”,就是要起而行之,付诸执行。也就是说,解放思想固然要敢想敢干,勇于开拓,但更重要的是要树立执行力就是推动力,落实力就是竞争力的观念。当前,就是要按照张麟同志文章所要求的,一是以前所未有的执行力和落实力,在公司实现跨越式发展上“干成事”。解放思想,以超常的措施抓落实,落实公司提出的经营规模再上升,管理水平再提升,内部改革再深入,发展速度再加快,和谐稳定再加强的目标,为公司“十二五”规划开好局,为打造我省有色金属千亿元产业奠定良好基础;二是以前所未有的执行力和落实力,在抓住机遇方面“干成事”,公司的发展机遇,也是各单位难得的发展机遇,当前,公司在巩固强化铜产业发展优势的同时,不断加大商贸、物流、

建筑、房地产、综合服务等非铜板块的发展力度,为各个板块提供了重要机遇;三是以前所未有的执行力和落实力,在改革创新管理机制上“干成事”,随着公司改制上市工作的推进,公司建立起了较为完善的现代企业制度,但是体制机制问题仍然是阻碍公司加快发展的关键因素。为此,要不断深化内部改革,特别是完善绩效考核模式和薪酬制度,建立起有效的激励机制,充分调动各方面的积极性,不断增强企业的发展活力。

“百舸争流千帆竞,波涛在后岸在前”,我们应该按照张麟同志倡导的,解放思想的思想,担当起公司跨越式发展的责任,以敢为人先的精神,常思干事之事,常善干事之能,常求干事之果,为公司早日实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景而拼搏奋斗。