

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色
DAYE NONFERROUS
2011年3月18日
星期五
农历辛卯年
二月十四
第2445期
本期4版

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320



丰山铜矿采掘车间扎实推进“安全质量标准化”矿山创建工作,今年前2个月,该车间累计查处并整改各类安全隐患132条,保证了生产的正常进行。图为近日该车间相关安全负责人在井下采样处理安全隐患。(陈三平 周祥 摄)

冶炼厂着力打造清洁文明工厂

本报讯(通讯员 吴海萍)3月14日,冶炼厂厂长张功金一行在转炉车间召开现场办公会,为该车间接烟气治理“拿脉问诊”,要求该车间找源头拿方案,彻底解决烟气问题,改善现场作业环境。这是该厂进一步推进清洁文明工厂建设的一个镜头。

冶炼厂清洁生产审核工作,是公司上市条件中的重要组成部分之一。该厂树立高标准的思想,全面打造清洁文明工厂。在责任考核上,该厂实行环保风险抵押承包,明确各二级单位领导环保职责,出台严格考核细则。加强日常检查,年终兑现。建立完善冶炼厂环保设备设施台账,将环保工作纳入厂季度安委会会议程序,实行跨部门环保工作协商机制。

制定环保检查行为规范,避免检查发生片面性和随意性。在技术攻关上,结合澳炉新系统达产达标和硫酸系统改造,加快新工艺新技术的吸收应用,不断改善工艺条件,推进节能减排工作,继续加大对厂区粉尘、噪声、低空烟害的治理力度,开展以“备料粉尘治理、转炉低空烟害治理、澳炉主厂房清洁、硫酸酸渣渣量化处理”为重点的环保整治活动,努力为职工创造良好的工作环境。在环保管理上,大力实施厂区绿化、亮化、美化工程,不断提升职工清洁文明意识,在全厂牢固树立“物要组织化、事要流程化、人要规范化”的新观念,巩固和加强5S管理成果,推进清洁文明工厂建设不断进步。

张麟在公司2011年治安综合治理暨消防安全工作会议上强调 打造平安有色 实现跨越发展

公司改制上市需要稳定 公司战略合作需要稳定 公司实现跨越发展需要稳定 公司职工安居乐业需要稳定

本报讯(记者 王克礼)3月17日,公司2011年治安综合治理暨消防安全工作会议召开,集团公司董事长、党委书记张麟出席会议并发表重要讲话。张麟强调,要切实维护公司的大局稳定,为打造平安有色,实现公司跨越发展保驾护航。

2010年,公司治安综合治理工作以科学发展为指导,牢固树立“围绕中心工作抓综治,围绕稳定大局抓综治,围绕职工利益抓综治”的工作理念,按照“构筑防范体系,打造平安有色”的总体工作思路,着力强化治安综合治理基础工作,着力加强综治长效机制建设,着力解决影响治安稳定

的突出问题,确保了无重大群体性事件、无重大治安责任事故、无重大火灾民爆事故发生,保持了公司治安形势的持续稳定,为公司实现又好又快发展作出了应有的贡献。2011年是“十二五”规划的开局之年,在新的历史起点上,公司治安综合治理工作面临着新的更大的挑战和考验,工作合力需要进一步加强,工作机制需要进一步完善,工作目标需要进一步明确,工作措施需要进一步落实,工作水平需要进一步提高。

会上,集团公司副总经理余利先作了题为《构建平安有色,服务五上目标,努力为公司打造十亿元产业创造良好的治安环境》的报告。针对公司2011年度治安综合治理工作,余利先指出,要着力解决责任不清、合力不强、考核不严、信息不灵、管得不紧、机制不活的问题,构建“大综治”

防控的四个体系、健全四个机制,强化四个活动,抓住四个环节,不断推进矛盾纠纷化解、治安防控和综治队伍整体建设等工作,使公司治安综合治理工作再上新台阶。

最后,张麟发表了重要讲话。张麟表示,2010年公司治安综合治理工作取得了不错的成绩,这是公司全体干部职工及公司综治战线上的同志们齐心协力、克难攻坚、顽强拼搏、努力工作所取得的成果。同时张麟还表示,2010年公司综治工作的成绩主要表现在保持了公司大局稳定,优化了公司周边的治安环境,确保了公司大型活动的顺利进行,出现了许多可歌可泣的先进事迹等四个方面,并请允许他代表公司,对为公司和谐稳定作出贡献的各级班子、全体干部职工及综治战线的同志们表示衷心感谢。张麟指出,稳定压倒一切,公司的改制

上市需要稳定,公司的战略合作需要稳定、公司实现跨越发展需要稳定、公司职工安居乐业需要稳定,各级组织一定要把综合治理工作提升到一个崭新的高度去做,要落实好责任、搞好领导班子建设、抓好宣传工作、走好群众路线、做好人防物防技防的措施保障,突出抓好重点工作等“六好一确保”工作。要广泛发动各方面力量参与综治工作,做到各尽其责、层层有人抓、事事有人管,在全公司着力构建出广大职工积极参与、多部门协同作战、全方位立体式的齐抓共管的大综治防控格局,要切实维护公司的大局稳定,为打造平安有色,实现公司跨越发展保驾护航。

会议由集团公司党委副书记温森主持。温森还就如何贯彻落实好张麟的讲话精神作出了认识到位、责任到位和措施到位的“三个到位”要求。

思想大解放 发展大跨越
本栏目由铜绿山矿党委协办



图为某证券有限公司工作人员在讲解上市知识 邱杰 摄

本版主编:王克礼 热线:0714-5392320 邮箱:dyysb123@163.com

公司高管补习“上市”课

本报讯(记者 王克礼)3月16日,公司举办上市知识高管培训班,组织来自公司总部和下属单位的近200多名干部系统学习了上市公司规范运作的相关知识。

本次培训老师由某证券有限公司、英国某律师事务所选派。主要讲解上市公司前期筹备工作、关联交易、信息披露、法律法规、股权管理等相关知识。

集团公司董事长、党委书记张麟指出,举办此次大型培训活动,旨在使全体管理人员尽快解放思想,了解上市公司法律、法规环境,提升公司内部治理,完善公司内部控制,熟知公司在香港上市与在国内A股上市的情况比较,熟悉公司在香港上市整个项目的方案、路径、程序以及相关法律法规等,为公司上市工作的顺利推进打下坚实基础。

黄石市环保局来公司现场办公

本报讯(记者 张国平)3月14日,黄石市环保局局长王增倍一行10人来公司现场办公。公司领导翟保金、廖全佳及公司相关职能部门负责人参加了现场办公会。

会上,股份公司副总经理廖全佳提出了六点需要市环保局帮助协调解决的问题,主要涉及公司铜冶炼节能减排改造项目验收、上市环保核查、近期建设项目环评等工作。

王增倍表示:市环保部门在全力服务经济建设、坚定不移地抓环保同时,将全心全意服务企业,全力以赴促进企业发展。他对公司提出的问题一一作出了答复。

关于对具体工作的落实,翟保金要求成立节能减排验收专门小组抓落实,同时,做好上市环保核查准备工作,近期建设项目环评准备工作等。

解放思想 笔谈

大冶有色“十二五”打造千亿元产业的宏伟目标已经制定。前不久,张麟董事长发表了《解放我们的思想》这篇文章,如同吹响了号角,为我们在前进的道路上扫清了思想上的障碍,它的号召性、鼓舞性、引领性,必将推动我们实现跨越式的发展产生重要的积极意义。

实现千亿元产业的目标是空前的。如果按照现在的规模,用习惯的思维去考量它,似乎有点虚无,有点莫及。正因为目标空前而宏大,文中才指出“要用超常的思维、超常的措施,解决超常的困难,实现超常的目标。”“一切按经验办事,一切按老办法办事”正是我们基层思想禁锢的症结,不破除它,思想就不能跨越,而“思想的跨越决定了发展的跨越”,这正是我们

前进中所需要的。集团公司提出要实现多元化发展,多极增长,建筑业就是其中重要的一极,我们建安公司义不容辞的责任来承担。要努力推动建筑业的跨越式发展,为集团公司多元化发展作贡献。

建安公司要跨越式发展,就必须解放思想。过去我们总把自己看成是大冶有色的一个辅助生产单位,把市场锁定在内部,没有办法发展。现在应该把建筑业作为集团公司多元化发展的一个产业之一,要把市场放大到外部去,外面的市场是无限的,这样我们的发展空间就会打开,就会做大,实现跨越。这两年我们已经跨了

大步,但还远远不够。要实现“十二五”目标,我们迫切需要再破常规,创新工作。解放思想,重在解决实际问题。当前我们要集中力量解决几个大问题。

第一,要实现建筑主业的大发展。重点抓住市场不放,内部市场上要抓

再破常规 创新工作 推动建筑业跨越式发展

——学习《解放我们的思想》——为了担当实现跨越式发展的责任有感

建安公司董事长、总经理 黄少书

住集团公司快速发展的机遇,确保重点工程的建设。在外部市场上要加大突破的力度和深度,形成多个战略服务主体,定向开拓外部市场,力争外部市场份额逐年提高,超过内部市场额度。

第二,要继续加大商品混凝土的

市场占有率。要用感动顾客的服务理念来抢占市场,今年要实现30万方的目标,力争近几年达到50万方目标。

第三,要抢抓钢结构的大发展期。七月份2.2万吨生产能力的现代

化的钢结构制作基地就要投产了,目前在考虑如何经营的问题,如何拓展市场的问题,要力争2至3年的运营打造出有品牌的全格钢结构产品,形成重要的经济增长极。

第四,要大力拓展房地产发展。向高层建筑迈进,为建安公司的民用

建筑的发展打下一片开阔的空间,干一点我们以前没干过的事,这对建安公司的发展和职工的利益都是有好处的。

第五,要始终抓住人才队伍建设不放。解决人才不能满足市场发展的关键问题,是一个长期的问题,要一边发展,一边充实提升管理能力。这是我们提高市场竞争力最关键的一点。

这五点是我们解放思想亟待破解的难题,要破解这些难题,我们全体干部职工必须群体解放思想,一个人或一部分人解放思想都不够,因为工作是相互关联的,哪里不解

放,哪里就会有阻碍,发展就不能快速。因此,我们要持久地开展“生产经营不止,解放思想不息”的活动,达到群体思想解放。

只要我们坚定信心,在公司的坚强领导下,到“十二五”末,我们一定能实现建立一支高素质的既懂经济又懂技术的管理人员和足够力量的技术操作人员队伍,企业达到一级冶炼资质,企业管理水平高效一流,常年产值保持4至5亿元,企业市场竞争力、盈利能力大幅提升,打造成一支有特色、有品牌的小巨人建筑企业这一美好目标。