

冶炼厂创新思路促发展

■ 刘飞

自创先争优活动开展以来,冶炼厂按照公司提出的“五化、五领先”的目标要求,以充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用为抓手,围绕“达产达标、增产增效”等重点工作,重创新,出新招,破难题,有力促进了企业的科学发展。

创新学习 激活“引擎”

“我认为解放思想就是要摒弃贪图安逸、得过且过的思想,树立勤奋敬业、敢闯敢试的观念;摒弃因循守旧、患得患失的思想,树立不甘落后、拼搏争先的观念;摒弃推诿敷衍、狭隘保守的思想,树立包容合作、团结共进的观念;摒弃悲观失望、消极畏难的思想,树立战胜困难、锐意进取的观念。”2月11日,在党委中心组扩大学习会上,该厂党委书记肖勇这样谈到他对“解放思想”的理解。

解答、解决,而不是解释,这是对全体员工的要求,更是对领导班子的要求。如何从解决企业生产经营难题出发,努力创建“四好”领导班子,充分发挥党委的政治核心作用?该厂以创新党委中心组学习为重点进行有效探索,积极创新引入学习效果评价机制。“这次学习到学到了什么?对解决企业当前难题有何帮助?”……学习过后,中心组成员总会总结、评价、提升。

于是,中心组学习成为领导班子作出科学决策的思想发源地,激发班子活力的新“引擎”。每次学习,都围绕难点、难题,畅所欲言——如何落实“两会”精神?与一

流企业的差距在哪里?与同类可比的企业差距在哪里?新形势下如何解放我们的思想?创先争优怎么与中心工作结合?在讨论交流中,在思想碰撞中,领导班子达成一致,全厂年度绩效考核办法、绩效考核责任书等重大决策随后形成。

“谋定而后动”。领导带头,党员干部冲锋陷阵,员工同心一致,决策开始实施。各支部在加强精矿分仓堆放,提升入炉料配比合格率上下功夫;冶炼总支在澳炉达产达标上出主意;转炉总支在提高技术经济指标,组织高品位冰铜吹炼攻关上做文章;发电支部在强化锅炉设备维护,循环水设施管理上想办法;硫酸总支在平衡两个系统的烟气,抓好工艺环节控制和污水处理,确保硫酸五系建成后正常运行等工作中展风采;电一电二总支在确保A级铜产出率98%,实现长周期大电流生产上立新功。

创新思路 融入管理

2010年3月,转炉车间党总支书记田健履新。同时,他还是转炉车间副主任。抓生产与抓支部管理,如何融入、促进?新支书绕不开老问题。

“党员大课堂”上,支部书记要讲课。各料车间党支部书记、副主任王治中,是位有着多年基层党务工作经验的老支书。他知道,若就党建抓党建、就理论讲理论,听得进的人不多。党课知识与工作实际如何结合、促进?老支书碰到了新问题。老问题,新问题,解决之道何在?答:

创新思路,即把支部(总支)建设融入生产经营重点、难点中。各党支部(总支)通过制订先锋党支部(总支)、先锋党小组、党员先锋岗的创建标准以及具体的考核细则,将车间重点工作、生产经营指标纳入先锋党小组、党员先锋岗考核细则中,形成以点带面,事事创先、人人争优秀的良好互动局面。

于是,田健有了主意。在2号精炼炉拆除重建的过程中,他结合拆除任务,给全体党员干部上了一堂课,布置的作业是:学而“实习”之——工段党支部书记当“项目经理”,项目就是拆除任务中的一个难题,努力在工作中一个个解难。为保工期、保安全地完成拆除任务,该车间数十名党员把创先争优的舞台建在炉台上,开展“党员立功竞赛”、“铜粒子回收”等活动,目前已回收含铜物料十余吨,创价值十几万元。

王治中有了新办法。各料车间按党员分片负责原则,在先锋党小组中继续深入推进小指标竞赛、运行绩效杠杆,促进了配料合格率、干燥收尘效率等重要经济指标的优化。

“用心谋事、用心干事,尽心尽力、尽职尽责”。这是该厂党委书记肖勇在创先争优动员会上向党支部及党员提出的要求。

技术创新 争当“明星”

冶炼厂党委组织各党总支(支部)通过建立党员先锋岗公示栏“亮”党员身份、

评选“明星”党员等,引导和激励党员“比贡献、争先进、做表率”,涌现出许多勇于探索、敢于创新的优秀共产党员。

电解二车间二工段支部书记刘建新、支委吴永松针对历来拉罗克斯过滤机开车带来的质量波动和电耗损失这一问题主动请缨,发动党员骨干经过大量艰苦细致的工作,找出问题的症结,提出新的开车方案,将添加剂加入量由原来的20公斤改为10公斤,过滤机的净化时速由原来的80立方米/每小时提高到180立方米/每小时。通过一段时间运行,新方案切实可行,最终啃下这块“硬骨头”,建立了拉罗克斯过滤机先开车操作法。该车间三支委委员李东带领党员骨干从电解液进液温度、方式,出铜时停、送电前后的进液方式进行改进,使电积终夜含铜量由2.6克/每升降低至1克/每升以下,创立了深度脱铜操作法,从而控制二段终夜含铜量,降低铜金属损失,由此推算出一年可减少终夜铜损失几十吨,创效近百万元。

各料车间风机支部党员徐小华通过组织党员制定活动方案,提出对103空压机的气阀进行改造,并多次到现场进行测量,反复试验,征求技术员和操作工的意见。经过大家的共同努力,103空压机的气阀改造成功,方便了生产。

“党员身份亮出来,先锋带头站出来,重活累活挑起来”。在冶炼厂,到处都有党员干部的身影,他们正在发挥着越来越重要的作用。



稀贵金属维修车间把职工的计生知识培训当做一项重要任务来抓。图为三八节前该车间宣传员正在办计划生育专栏。(陈芳 摄)

稀贵厂内保科四项措施保平安

本报讯(通讯员 汪亚平)为了切实抓好一季度安工作,营造良好的安全生产环境和欢乐祥和的节日气氛,稀贵厂内保科采取四项措施,确保一方平安。

一是全面开展安保大检查。春节前全科党员、干部对全厂重点要害部位进行“大搜查”,要求参与人员善于发现“蛛丝马迹”,必须做到“零顾虑”,大胆献策,对排查出的安全隐患及时整改到位。

二是认真落实节日值班制度。春节期间,打破以往只有领导科室人员值班巡岗制度,各小队的队长也参与进来。这样既能调动全体队员的工作积极性又能更快地做好信息收集、事件处置工作,切实有效地将问题消灭在萌芽状态。

三是着力加强宣传工作。针对治安、消防,要求多向传达,在全厂范围内形成一张“任务网”,让每名职工都能参与安保工作,做到“人人为我,我为人人”。

四是做好“说”和“做”两个基础工作。节日期间,外来人员进厂务工会有倦怠现象,带有情绪上岗的民工时常会遇到。队员们始终做到“和颜悦色、以理服人”,得到大家的一致好评。

冶炼厂“学、查、纠、评”落实行为规范

本报讯(通讯员 张莉菲)“现在开会抽烟、交头接耳、随意听手机的情况少多了,但要做到讲求效率,巡检、交接不漏过一个细节,我们的行为规范才算真正‘规范’了。”进入3月份以来,冶炼厂各单位纷纷利用班组学习、民主生活会、三会一课等形式,开展行为规范“学、查、纠、评”活动,推进行为识别系统落地,提升职工素养。

冶炼厂去年以推进理念识别系统为工作重点,归纳出全厂职工在思想观念、管理创新等方面的40种表现。通过认真对照讨论,分析根源,督促整改使职工对企业文化理念入脑入心。今年,该厂在“学理念、懂理念、用理念”活动的基础上,以抓行为规范为重点,提出职工掌握安全操作规程、岗位操作规程、岗位行为规范合格率达90%以上,管理人员掌握办公行为规范合格率达95%以上的工作目标。要求全厂职工以安全操作规程、岗位操作规程、工艺纪律等为主要学习内容,结合岗位,学规范、查不足、纠陋习、评效果,进一步规范管理人员办公行为和职工的操作安全行为。

冶炼厂将通过组织召开多场座谈会、讨论会,引导职工去思索、去理解,让职工在讨论、辩论中辨别对错,自我教育;通过开展“写故事、讲故事、评故事、演故事”等特色活动,推动行为规范的形象化、故事化、具体化。今年,该厂还将选择1-2个车间或科室,2-3个窗口班组建立行为文化示范点,通过典型引路,以点带面进一步推进企业文化落地。



绝症患者的坚强人生

莲花手印,站立前驱,脊椎扭转……你能相信46岁的人能做出这一系列高强度、优美的瑜伽形体动作吗?在这一张投入、自信而快乐的笑脸背后,你相信她是一位乳腺癌晚期的患者吗?

1985年参加工作的张雪玲,一直在冶炼厂电解车间钉铆班上班。2005年,在她感觉身体极度不适,到医院一检查,一张乳腺癌晚期的诊断书打碎了她生活中的美好和平静。

是向病魔屈服,还是勇敢地抗争?张雪玲毅然选择了后者。

为了不成为家人的负担,让家人看到她的希望,张雪玲觉得应该做一些有意义的事。她一边积极配合治疗,一边练起瑜伽。她这一坚持就是6年。这种执着,让她忘记了病魔带来的痛苦;这种顽强,让她感受到运动带来的快乐。

如今,张雪玲依然阳光、灿烂每一天。

采访时,张雪玲感慨地说:“想到有家人的关爱、有朋友的关心,我就有一份感动,这份感动激励着我去克服任何困难。上帝是公平的,他为你关闭

了一扇窗,也必然会为你开启另外一扇窗。人生有顺境也有逆境,不管遇到多大的困难和挫折,我们都应该积极面对。”

如今,张雪玲仍用坚强和乐观与病魔进行着抗争。她说,在这样一个纷乱浮躁的社会中,是这场病痛让她重新获得新的生命。她希望自己能活下去,用生命的火光去温暖家人、学生、朋友和更多的人。

(郭小勇 张国平 图文)

太阳刚刚升起

■ 翟海翔

成立不到3年,平均年龄不到30岁,这是一支年轻的队伍。

2010年国贸和大江国际两家公司合计完成利润(含优惠政策)7533.63万元,国贸公司总人数21人,总人数是全公司的0.0013%,却创造了公司约1/3的利润。我们不得不承认,这支队伍,不仅年轻,而且有为。

70后的国贸公司总经理说,要带好这支以80后为主要成员的生力军,不是要先教他们做事,而是要先教他们思考、学习。思考才能解放思想,创新求变;学习才能提高自己,干出成绩。

2010年对国贸公司来说既是艰难的一年,也是充满挑战的一年。面对激烈的市场竞争,国贸公司以及香港大江国际投资有限公司解放思想、勇于创新,利用香港大江国际投资有限公司良好的资本运作平台,抢抓市场机遇,创新融资工具,拓展贸易融资渠道,用市场方式经营资产,发挥资本的几何效应,在香港大江引入了“贸易+理财”的新型贸易方式,积极开发人民币质押美元贷款的市场,改变了传统的贸易方式,盘活了贸易资产,创造性地开展了2年期外汇理财与贸易代理相结合的新贸易模式。通过开展跨境人民币结

算贸易和境外人民币质押美元贷款业务,一方面降低公司原料采购成本,另一方面拓宽利润来源,2010年超额完成年初集团公司下达的经营目标。

成绩的背后离不开公司领导的正确领导以及相关兄弟单位的大力支持与帮助,更离不开辛勤工作的国贸人。国贸人始终把学习放在重要位置,每周的英文学习让大家在学习中不断磨练和充实自己。在集团公司义务劳动、文体活动中都有国贸人的身影。他们年轻、充满朝气、心态积极,正是这种积极的学习精神让他们在激烈的市场竞争中总能赢得主动,做到“人

无我有,人有我优”,始终走在市场前列,面对困难,迎难而上,奋力争优。

在刚刚结束的集团公司总部2010年总结表彰大会上,国贸公司荣获学习先进集体、科室先进集体以及先进个人标兵、优秀共产党员、先进生产工作者、青年服务明星的光荣称号。荣誉的取得离不开国贸公司全体员工协同作战的团结努力。

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”。经过不断的思考和学习,我们期待这支年轻的队伍能达到的目标会更高。



3月8日下午,铜山口矿保卫部联合东方山公安分局铜山口矿派出所对该矿尾砂库3号坝周边的个体选厂乱排尾砂管道进行拆除,共拆除管道200余米,维护了矿山的正常生产秩序。(吕晖 摄)