

## 稀贵厂加强技改 实现效益最大化

本报讯(通讯员 张艳)为全面完成今年公司下达的超利200万元新目标,稀贵厂遵循效益最大化原则,对金属碲工艺进行了技改。3月7日,调整工艺后的首批碲精矿在二车间粗炼班进行了试验投产。

2010年,该厂实行公司试推行的模拟法人新绩效管理取得圆满成功,为公司创造了良好的经济效益。今年,公司对该厂所有产品进行市场化运作,厂领导首先在碲产品上作文章,从工序源头加以控制,在原来攻关的基础上,继续完善中和工序,提高碲精矿含碲量,确保直收率达到要求,实现效益最大化。

## 铜绿山矿碎矿工段 义务回收残矿百余吨

本报讯(通讯员 李世豪)从3月10日起,铜绿山矿选矿车间碎矿工段加强治理环境,组织党员、职工收拾残矿,厂区环境有了良好改善。

碎矿工段以破碎矿石为主,有十几条皮带走廊,每天打扫卫生冲洗矿粉,长年累月堆积成了小山包,淤泥堵塞流沟渠。碎矿工段以治理改善环境为突破口,从三个生产班中抽12名党员职工回收残矿,分别对转运站、自磨系列5#尾部等七处皮带走廊残矿进行全部回收。经过连续几天的奋战,共回收残矿一百多吨。

## 铜山口矿改造线路 保深部工程安全

本报讯(通讯员 刘佳家)3月14日,笔者从铜山口矿获悉:该矿通过改造原有电路等多项举措,确保深部开采工程施工安全。

铜山口矿自1970年正式建矿以来,电力供应一直实行的是单回路,但从2010年9月26日深部开采工程开工以后,原有的单回路已难以满足安全生产的需求。为此,该矿经过多次研讨之后,决定在主副井、金狮斜井、祥狮竖井、通风井等各井口原有的线路基础上架设二次回路。

除此之外,该矿还要求主副井施工单位配备发电机作为应急安保电源,并在井下放置钢梯、软梯,以确保井下作业人员在发生电路故障等事故能及时撤离。该矿还按照集团公司要求与两家施工单位签订安全协议,实行不低于十万元的安全风险金抵押,进一步强化对承建单位的安全监管。

## 铜绿山矿组建督察队 为安全“护航”

本报讯(通讯员 高元兵)3月7日,铜绿山矿新组建成立的安全督察队正式下井执法,全力为矿山安全生产“护航”。

为强化安全生产管理,实现矿山的安全持续发展,该矿决定通过公开招聘的方式成立一支安全督察队。经过报名、笔试和面试等程序,该矿从基层选拔了10名熟悉安全知识、敢于大胆管理的员工组建了安全督察队。新组建的安全督察队隶属于该矿安全科管辖,其主要职责是坚持深入一线,加强对各单位职工劳保穿戴、生产现场管理、安全管理行为内容的检查,确保矿山实现持续安全生产。



3月2日,黄石市东方山公安分局在丰山铜矿,对偷盗该矿矿石的行为进行了严厉打击。经过连续两天的奋战,共回收铜矿石400多吨。(何永进 摄)

## 又是一年春色好

# 公司跨越式发展气势已成

郭小勇 图/文

“十一五”成功收官,把公司推上了快速发展、跨越式发展的关键时期。

“站在时代的舞台上,面对历史,面对未来,我们应当怎样赢得这个前所未有的机遇?我们应该怎样担当这个前所未有的责任?”

集团公司董事长、党委书记张麟在《解放我们的思想》一文中,向15000多名干部职工提出了新的思考方向。

然而,一个有50多年历史的国有企业,还面临着“大锅饭”式的分配制度和旧的习惯思维等众多亟待解决的瓶颈,在困扰着广大干部职工的意志。

实现跨越式发展,企业应该从哪些方面首先实现跨越?

观念。即:破除小进则满思想,树立忧患意识;破除墨守成规思想,树立改革创新意识;破除坐而论道思想,树立真抓实干意识;破除大手大脚思想,树立勤俭节约意识;破除平均主义思想,树立绩效分配意识。

“思路决定出路,创新推动发展。今年能否完成工作,关键是要解放思想,更新观念。我们要克服等、靠、要的思想,克服畏难的思想,找准工作落脚点,要抓早抓紧抓实抓细,找准努力方向,大胆突破。”在冶炼厂2011年的工作会上,厂长张功金掷地有声。

在每年的工作会上,各单位都要与车间、部室签订分解全年产品产量、安全管理、成本控制、技术指标等生产经营任务

分配制度,公司在今年的薪酬制度改革中,按照建立以单位绩效和岗位绩效相结合的薪酬分配制度,在收入分配上不搞“齐步走”,不搞“一刀切”。

对单位主要考核的内容主要包括成本费用、实现利润、产品产量、相关发展指标、质量目标、安全生产、基础管理等七类。并采取“超利节支全留,欠利超支用工资抵补”的管理模式,来激发单位管理潜力。经营层分别实行百分制考核,未达100分的按比例扣减绩效收入。

对员工则建立以岗位绩效工资制为主的基本薪酬分配制度,依据岗位和个人绩效的考核结果对岗位绩效工资进行调整,建立起全员绩效考核体系,实现以绩效定薪酬的有效激励机制。

混的人少了,真干实干的人更多了。

### (三)重点项目建设持续推进

作为一个还没有摆脱依靠资源生存的企业来说,资源的占有量无疑是有色公司发展最大的瓶颈。也只有尽快改变公司矿产资源严重短缺的被动局面,最大限度地提高对资源的占有量和控制力,公司才有跨越式发展的前提。

3月10日,笔者在铜绿山矿XI号矿体开采工程现场看到,矿井并壁圆环截面支护进展顺利,并筒已向下滑掘10多米,达到了质量进度要求。最终,XI号矿体将掘井1250米。待工程在一年半完工后,可延长该矿井下开采寿命17至20年左右。

铜绿山矿XI号矿体是公司实施资源开发战略,增加矿产资源储备,加快矿山建设,实施第二轮矿产资源大开发,力争“十二五”末,铜产量提高到15000吨/年,实现产品产量上规模的后劲工程。

以张麟为首的领导班子在制定的资源开发、规模提升、结构调整、资本营运和人才强企的“五大战略”中,高瞻远瞩的将资源开发战略列为首位。

因此,公司将巩固扩大自有资源,努力控制周边资源,积极寻找接替资源,参与开发海外资源作为公司矿产资源开发战略的重点。在巩固扩大自有资源上,主要是加大在公司现有矿山边深部找矿工作的力度,提高保有储量水平。在努力控制周边资源上,采取投资入股、合作开发、签订长期合同,以及寻求地方政府支持等方式,加强对周边资源的控制,减少本地资源外流。在积极寻找接替资源上,主要是到省内外有资源潜力的地区勘探找矿和合作开矿,实现对新增资源的完全控制。

跨越中的大冶有色踌躇满志,公司力争到“十二五”期末,使公司可控制的铜资源储量达到1000万吨以上,公司自有矿山生产能力达到5万吨/年。实现阴极铜生产能力达到50-60万吨,年销售收入达到1000亿元,资产总额达到500亿元,年利税水平达到50亿元的“千亿元航母”。

3月10日,在冶炼厂硫酸五系异地改造工地现场,也呈现出繁忙的生产景象。据承建该工程的建安公司一名项目负责人介绍,建安职工从开年进驻工地后,硫酸五系异地改造项目中的转化、干吸、电雾、降化等为流程配套的基建工程已经全部铺开,力争在9月份,让这个投资近4个亿的工程如期交付使用。待该工程竣工后,年可回收冶炼厂70%的酸气,并从中生产硫酸71万吨,实现企业效益和社会效应的“双赢”的目标。

为进一步延伸产业链,该公司按照“高起点、高标准、高效益”规划稀贵工业园,力争在“十二五”末,年产黄金达到20吨,白银达到600吨,及相当数量的铂、钨、碲等稀有金属,将稀贵工业园建成高新技术园区和工业旅游景区,年销售收入力争达到100亿元以上。

目前,该公司已完成了公司稀贵金属产业发展规划的编写,并通过了公司专家组评审。根据循环经济产业政策和资源综合利用要求,按七个模块对公司稀贵金属产业进行了布局,其中五个模块即将落户建设在工业园。

又是一年春色好,激情跨越催奋进。有色公司打造湖北省千亿元有色金属支柱产业的航母,正乘风破浪前进。



### (一)思想实现大突破

“思想有多远,我们就能走多远”。张麟在“两会”的报告中一语中的。

在一个不算宽敞的活动室,宣讲员一堂有关“为何要进行绩效工资改革、如何计算绩效工资”的话题,让喧嚷的会场一下子安静了下来。大家都竖着耳朵听、用笔记,生怕漏掉了每一个数字。因为每一项工作的绩效分值都关系到自己的收入。

实现绩效工资改革,是公司管理层在思想上顺应时代变革作出的回应和引导,是带领有色公司在实现跨越式发展中奏响的最强音。

思想决定行动。春寒料峭,铜都大地有关公司今年的形势任务教育却时时涌动。

为破解老国企职工市场观念不强,“等靠要”思想还比较突出的旧观念,在今年的思想政治工作中,公司各级党组织将解除思想上的禁锢当成工作的首要任务来抓。

通过一系列形势任务教育活动的开展,在公司上下牢固树立了“发展为先,发展为大”的理念,形成了强化“五破五立”

的“黄皮书”。

而在今年的“黄皮书”中,冶炼厂出现了鲜有的一处,就是各单位应该背回去的任务全部是空白,由各车间自己填写各个方面的数据,再上报给厂。厂里只对全厂的产量、成本、技术进行一个宏观的控制,由各车间、各条战线主动研究、适应市场,围绕市场每月落实绩效目标,谁多创效、谁有能力消耗,谁就多发薪酬的管理模式。

全面实现自主化管理,最大限度发挥基层的主观能动性。这种突破与创新的管理模式,给各个车间向内挖潜提供了更广阔的舞台和空间。

### (二)绩效管理动真格

改革在这片热土。老国企喊了多年的绩效改革,今年的“狼”是真的来了。

在1月份的工资中,由于扎扎实实的进行了绩效工资的改革,一些单位个别“出勤不出力”的人,只是拿到基本的保底工资。工作效率高,成效明显的人则拿回了高出以前收入2到3倍的收入。

为彻底打破国有企业“大锅饭”式的

(上接第1版)动公司和铜山口矿发展的

强大引力;随着公司资源开发战略的不断深入,必将为我们推进创业注入强大动力;随着公司改制上市工作的深入,必将进一步转换体制机制,为全矿发展注入新的活力;随着公司节能减排力度的加大,将会逐渐淘汰铜山口矿落后设备,补充新型设备,提高装备水平,为我们前行加足马力;不断改善了职工生产生活条件,逐步解决职工安居乐业的后顾之忧,让广大职工共享矿山发展成果,凝聚了合力,更加增强我们克服困难的信心。要牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,强化市场观念,敢于创新,突破条条框框,敢闯敢试,一步一步去干,积小胜为大胜,把是否解决实际问题、取得工作成效作为检验思想解放与否的根本标志;坚持以人为本,持续改善职工生活,实现人与企业同步发展,认真落实公司“人才强企”战略,把知识作为推动生产经营发展的生

产力,突出人才在生产经营中的作用。

在机遇面前,有的人看到的是困难,因此产生畏难情绪,最终被时代所淘汰。党的十七大报告中指出:“解放思想是发展中国特色社会主义的一大法宝”。这是我们党总结改革开放历史经验得出的科学结论。改革开放这么多年,我们党在理论上的每一个重大突破,在体制上的每一个重大创新,在战略上的每一个重大调整,在实践上的每一步重大发展,都是在不断解放思想中取得的。没有解放思想,就没有改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就,就没有中国特色社会主义的不断发展,就没有公司蓬勃发展的局面。今年铜山口矿要抓住有利时机,争取多方给力,推进重点工程的实施。并采取有效措施,克服条件限制,稳定现有产能,确保完成全年5750吨矿山铜。从强化尾矿库的应急管理做起。一方面要加强组织,加紧实施旧库的尾砂回采退库方案,另一方

面要实施新库临时围堰排砂措施,确保尾矿库安全度汛和生产顺利过渡,为稳产高产创造条件。确保加强生产现场的技术管理。强化矿石的采、爆、装等多个环节的管理,控制、降低矿石贫化损失,确保供矿质量。加强工艺纪律管理,强化精细操作,确保流程顺畅,稳定提高经济技术指标。加强采场生产布局与生产衔接管理。根据生产进度调整采场整体规划,滚动安排好生产计划,在有限的开采范围内,统筹好采矿作业与开沟作业,加快采场向南部扩境开采的调整进度,充分回收利用低品位矿石,确保稳定均衡供矿。

今年铜山口矿将进一步优化生产条件,提高科技创效水平。要积极争取实施好8项科研项目:①数字化矿山建设研究;②提高粗的综合回收利用研究;③继续完善生产水循环利用研究;④高效铜、钨捕收剂应用研究;⑤磨矿自动控制研究;⑥采矿贫化损失管理研究;⑦采场边

坡安全处理研究;⑧耐磨件(过流件)延长使用寿命攻关。进一步做好生产设备的更新和技术改造工作。抓紧实施露天、选矿配电站电气改造项目;进一步完善升级生产现场视频监控系统,减少可视盲区;兴建一栋功能齐全、设施一流的科技综合楼,为推动技术进步创造条件;对选二车间破碎系统和劳动公司选厂过滤系统实施改造,改善作业流程,提高工作效率。推广节能技术降低能耗,对选二车间浮选机、球磨机及皮带给矿、浮选风机和水电车间6座水泉站实施变频节能改造。

2011年,是“十二五”的开局之年,铜山口矿高举思想解放大旗,走跨越式发展之路。力争“十二五”期内,形成第三年产矿山铜8000至10000吨的生产规模,高起点、高标准全面提升管理水平,多途径、多措施增强技术力量,大力度、大福利改善工作生活条件,促进矿山科学、可持续发展。