

履行维护者职责 发挥主力军作用 团结动员全体职工为实现公司跨越式发展而努力奋斗

——在公司工会第七届十六次全委(扩大)会上的报告

集团公司工会主席 吴礼杰
(2011年3月9日)



2010年公司工会工作回顾

一、开展群众性经济技术创新活动,促进了公司生产经营任务完成和职工队伍素质提高。

按照省、市总关于开展劳动竞赛的部署和要求,深入开展“三创一保”劳动竞赛。公司各级工会在全公司共组织劳动竞赛项目169项,参赛职工达7798人次,110个生产班组参加了劳动竞赛活动。共评选优胜班组244个,优胜个人59名。全公司共组织“安康杯”检查387次,查隐患853起,整改825起。稀贵厂加强安全防范,在2010年职工职业体检中,无一人出现血铅超标。公司共收集合理化建议2996条,采纳实施1030条,创价值1300余万元。公司共有5项成果推荐申报黄石市创新成果,3项成果推荐申报湖北省创新成果,其中稀贵厂宋幸福的《银锭脱氧专业捞渣勺》被评为湖北省第二届职工技术创新成果三等奖。金生公司联合铜精炼工艺QC小组荣获“全国优秀QC小组”称号。全公司有14个工种159名选手参加技术比武,有千余名职工参加了各类培训,有60名职工获得了奖励。组织公司技术比武前三名的选手参加黄石市电工、钳工比赛,电工选手分获第一、二名,钳工选手分获第二、三、七名,钳工、电工团体总分获第一、二名的好成绩。

“五一”期间,有17个红旗集体、23名劳模受到公司表彰。有3名同志获市“五一”奖章、1个班组获市“五一”奖状。

二、加强职工民主管理和维权帮扶工作,促进了“劳动关系和谐企业”创建。

坚持和完善职代会制度,推进厂务公开工作,职工民主权利和民主监督得到落实。以创建“劳动关系和谐企业”活动为契机,加强对劳动关系的预测预警预报工作。

公司各级工会干部认真履行维权帮扶第一责任人职责。工作中采取“随时探访,信息共享,小事基层解,大事厂(矿)管,难事公司帮”的帮扶方式,倾力帮助职工解决生活难题,做到帮扶工作全覆盖、无遗漏。

三、积极开展“学习年”活动,促进了“创先争优”工作取得新成效。

公司职工书屋现有藏书近5000册。各单位也相继建立了厂矿、车间职工书屋,有的在工区段、班组也设立了读书角。

四、组织丰富多彩的群众文体活动,促进了公司的企业文化建设。

举办了“迈向十二五、红歌耀有色”职工歌咏会,全公司共有19支代表队参赛,弘扬了优良传统,凝聚了职工人心。

五、加强工会组织自身建设,促进了各项工作的顺利开展。

公司退休职工管理工作得到加强。明确和落实了退休职工活动经费,新建了退休职工活动室,为做好退休职工服务工作提供了保障。按照国家人口与计生政策,积极开展人口与计生工作,实现了全年工作目标。

2011年公司工会工作安排

2011年,是实施“十二五”规划的开局之年,是中国共产党成立90周年。公司第十一届四次职代会,2011年工作会已经明确了公司“十二五”规划的目标:到2015年,公司要实现“阴极铜生产产能达到60万吨,年销售收入达到1000亿元,资产总额达到500亿元,年利税水平达到50亿元;实现管理的精细化、精益化;建立高效规范的母子公司管理体制;建设职工安居乐业的和谐有色,推动公司又好又快的发展,初步实现‘一流铜业、国际品牌’的企业愿景。”当前,公司正处于快速发展、跨越式发展的关键时期。公司提出“五大战略”再展宏图,“五上目标”再创新高的2011年工作目标,公司党委号召动员广大职工“抢抓机遇,乘势而上,为实现公司跨越式发展而努力奋斗”。

实现“十二五”规划和2011年目标任务,对工会工作提出更高要求,为广大职工发挥作用提供了广阔舞台。公司各级工会组织一定要认真学习和领会公司“两会”精神,创新工会工作理念,切实把工会工作放到公司发

展大势中去谋划、去部署,放到公司“五大战略”、“五上目标”中去把握、去推进,把职工群众的思想和行动统一到公司决策部署上来,把智慧和力量凝聚到实现“十二五”和今年各项目标任务上来,为推动大冶有色跨越式发展、创新发展、和谐发展作出新贡献。

面对新的形势和任务,2011年公司工会工作的总体要求是:深入学习贯彻党的十七届五中全会精神,按照公司“两会”的部署和省、市总的要求,以“服务‘五大战略’、‘五上目标’”为主题,以“深化‘创先争优’”为动力,以构建和谐劳动关系、维护职工合法权益为主线,以增强基层工会活力为保证,在勇当主力军、建功“十二五”上有新建树,在提升职工素质、激发劳动热情上有新作为,在公司分忧、为职工解难上有新突破,充分发挥工人阶级主力军作用,团结动员全体职工为实现公司跨越式发展而努力奋斗。

依据总体要求,必须认真做好以下几项工作:

一、在建功立业竞赛上给力,激发职工的创造热情。

各级工会组织要以公司今年确定的生产经营任务为目标,以推动职工科技创新为核心,以提升职工素质为重点,广泛开展建功立业劳动竞赛,组织引导职工投身到今年公司各项重点工作中去,为公司全面完成全年目标任务发挥主力军作用。一是深入开展“三创一保”劳动竞赛。2011年的“三创一保”劳动竞赛要结合实际实施职工“建功立业、素质提升、科技创新、节能减排”四大工程,重点围绕产品产量、产品质量、技术经济指标、重点工程建设等方面开展。二是进一步发动职工开展节能减排活动。继续开展“六个一”和“人均献千元班组”、“创万元能手”活动。三是扎实开展“安康杯”竞赛活动。在职工中组织多层次、多形式的技术革新、技术协作等群众性经济技术活动;广泛开展技术攻关活动,选择生产经营的重点和难点组织技术攻关;开展导师带徒、岗位培训、岗位练兵、技术比武、职业技能鉴定等活动。

全面推进班组建设。一是以“创建工人先锋号”为载体,以创建“五型”班组为特色,贯彻实施《大冶有色金属集团控股有限公司班组建设管理办法》,各单位班组建设的达标率为合格班组95%以上,先进班组35%以上,优秀班组5%以上。对班组长排班室、记录本、园地看板等班组硬软件建设进行检查,所有班组检查考核的结果与公司年终评比表彰“优秀班组”、“工人先锋号”挂钩;二是公司班组建设与“5S”精益管理相结合。通过“标杆班组”的管理模式提升所有班组的各项管理。做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化;三是推进班组全面预算管理。搞好宣传、协调、指导、督办工作,让职工树立“节省一分不算少,浪费一厘也是多”的成本理念,共同促进公司效益的提高。四是组织班组创新成果展示。开展“六小”(小发明、小设计、小建议、小革新、小节约、小核算)、QC小组、班组劳动竞赛和降本增效等活动方式,提高班组自主管理和创新能力。五是以提升班组长综合素质为目标,举办一期班组长培训班。

认真做好2011年公司劳模、红旗集体的评选表彰工作和市级以上“五一劳动奖章、奖状”的推荐工作。切实做好全国、省(部)级、市级劳模困难补助金的发放工作,加大困难劳模的帮扶力度。

二、在和谐企业创建上给力,维护职工的合法权益。

坚持和完善职代会制度。要把征集职工代表提案、建议同5S管理“问题票”——改善提案制度结合起来,充分发挥职工代表参政议政作用。

扎实推进公司“劳动关系和谐企业”创建活动。今年,拟增3-5家“劳动关系和谐企业”通过市验收。公司要以优秀的创建成果迎接市“劳动关系和谐企业”复查。

完善职工维权协同调处机制。落实帮扶中心劳动争议受理、调解、仲裁“一条龙”服务措施。积极开展好第六个“5.18”职工维权日活动。落实《职工思想动态上报制度》,引导职工依法、理性、有序表达利益诉求。

加大对职工解决实际困难的力度。职工生活保障目标要做到“三结合”即单位救济和职工互助相结合、重点帮扶和基层及时解难相结合、干部结对帮扶和引导职工自主脱困自救相结合。今年将采取职工自愿入会和捐款的方式,建立“爱心互助基金会”,对职工(配偶、子女)患重大疾病、遭受意外事故的,给予一次性经济援助。继续做好困难职工三级建档动态管理、公司职工“特困职工证”的年审及新证发放、职工大病医疗救助、“金秋助学”等审批和发放工作,真心实意地解决职工生活中的难题。各级工会干部要积极收集信息,加强与外联系,为困难职工子女就业牵线搭桥。

切实做好为职工服务工作。二季度,组织全公司在岗和内外退女职工进行妇科普查活动,关爱女职工健康。三季度高温季节,继续组织为一线高温岗位职工“送清凉”活动。组织好公司先进人物休养工作,做到精心组织,确保先进满意。加强对职工生活环境的监督检查,帮助改善职工生活环境。关心大龄青年职工婚恋问题,今年将适时组织两次大龄青年交友联谊活动。

三、在提高队伍素质上给力,加强职工的宣传教育。

进一步深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。注重加强职工职业道德教育,引导职工树立“劳动光荣、知识崇高、创造伟大”理念,大力弘扬工人阶级的优良传统和作风,提高职工的文明意识和道德素质,为培育和造就一支忠诚事业、坚守信念、诚实做人、踏实做事、有责任心和创造力的一流团队而努力。以创建学习型班组和车间为重点,以培养技能型人才为目标,扎实推进“创先争优”活动的开展,不断丰富活动载体,充实活动内涵,创新活动方式,浓厚活动氛围,努力出人才、出成果、出效益。在女职工中深入开展以“争创巾帼先锋号、争当巾帼明星”为主题的系列立功竞赛活动,不断提升女职工素质。开展以爱岗敬业、热爱有色为主要内容的“爱有色、当主人”主题活动。在职工中广泛开展提合理化建议、推广一项科技成果、学习一门新技术、改造一项新工艺、刷新一项新记录

“五个一”活动,积极参与“我为黄石‘十二五’发展建言献策”征文活动。

大力开展形势任务宣传教育。围绕历史遗留问题、企业改制、薪酬制度改革等工作,加大政策、方案的宣传力度,做好释疑解惑、顺气鼓劲工作,做到形势任务宣传教育工作进班组潜移默化、入家庭推心置腹、到人头至情至理,让广大职工懂政策、知企情、明事理,理解、支持公司改革发展的战略及举措。认真组织实施庆祝建党90周年系列宣传活动。进一步办好《有色工会》等刊物,今年的《有色工会》将增加工会工作经验交流、班组长论坛和维权知识等内容,并下发到基层班组。充分利用报纸、广播、电视、黑板报、宣传栏等媒体,加强工会宣传报道工作。

四、在弘扬企业文化上给力,开展职工的文化活动。

为了加强对文体活动的组织与指导,公司工会将成立文体室。认真做好公司艺术团成员的招聘、训练等工作。各单位要高度重视,积极安排文艺骨干、文艺爱好者参加活动。加强公司职工艺术团管理,建立健全相关制度。艺术团要适时到矿山、基层单位进行慰问演出,积极参加省、市文艺演出、比赛活动,为公司内提士气、外树形象发挥应有的作用。

加强各类文体活动场所设施的管理。公司体育馆运作要进一步规范。体育馆新羽毛球馆的相关配套设施要及时配置到位,尽快面向职工开放。各二级单位也要逐步完善和充分利用职工文体活动阵地,以满足不同年龄、不同爱好职工的业余文化生活需求。

大力开展丰富多采的文体活动。公司本着“为职工创造快乐,助企业提升形象”的宗旨,将适时举办棋牌类、球类等比赛,开展各类文体活动,做好文体知识普及培训工作。

五、在工作目标责任上给力,促进工会的自身建设。

公司各级工会组织要按照公司党委统一部署,以党的“创先争优”活动带动工会“创先争优”活动。

加强工会系统的党风廉政建设和反腐倡廉建设。

加强基层工会组织建设。

认真落实工会工作目标责任制。加强工会工作的监督、检查和服务力度,严格执行工会工作目标责任制。

加强工会经审工作。

六、在退管和计生管理上给力,增强服务职工的能力。

认真落实治色发[2010]13号文件精神,进一步做好退休职工的管理和服务工作。热情为退休职工排忧解难,及时做好退休职工的医疗费报销、大病医疗救助、老人善后等工作,体现组织的关怀和温暖。认真做好退休职工来信来访工作,尽力帮助解决好他们的实际困难和合理诉求。坚持退休职工思想动态信息反馈制度,做到定期和随时反馈本单位退休职工思想动态,及时做好退休职工的思想政治工作,确保退休职工队伍的稳定。发挥好老年活动中心及相关设施、场所的作用,适时开展形式多样、适合老年人特点的活动,切实把退休职工“老有所养、老有所乐、老有所学、老有所为”落到实处。



公司“先进工会组织”代表领奖 (王克礼 摄)