

在思想大解放中全面推进公司工会工作

——张麟在公司工会第七届十六次全委(扩大)会议上的讲话

(上接第1版)为什么要提出“跨越式”,提出的条件是什么。今年我们工作会议上就明确提出要实现“跨越式”发展。那么提出跨越式发展的前提,也是有其背景的,这说明了一个问题,就是我们以前没有跨越,或者是原来的发展跟其他公司还存在很大的差距,现在在跨越式发展的条件,那么我们提出跨越式发展,就是赶上去,或者是超过别人,至少要保证不落伍。实现我们“一流铜业、国际品牌”的企业愿景,实现跨越式发展并不是凭空讲的,是有条件基础的。第一个条件就是省委省政府的重视。省委省政府已明确提出,打造有色金属的千亿元产业。这次省人大会议,省长王国生多次提到有色金属的发展。连“加强资源的勘察、探矿工作”都写到报告里去了,十二五规划也明确指出,支持武钢、大冶有色、鄂钢“走出去”,实现资源开发战略。看到这些报告,我们都能在里面找到工作思路和工作要求。省委书记李鸿忠具体讲到,实现企业的跨越式发展,要大力解放思想,从思想上

找问题,从体制机制上去创新。第二个方面,中国有色集团和省国资委正式签订协议,对大冶有色集团增资控股,这也是我们实现跨越式发展的一个基本条件。但是,首先要有目标。我们“十二五”的目标提出出来之后,一年一年都要抓落实,首先今年要达到400亿。这里面要跟人家讲清,大冶有色的核心竞争力存在一个问题,那就是自有资源量少,历年都是在尽力保持2万吨的水平。第三个方面,大家都非常清楚的,这次全国人大会议,温家宝总理作了一个非常好的报告,对十二五的整个发展目标提出了具体要求。今年,十二五的增长速度保持在8%,也就是说中央政府对中国经济的发展还是按照高速度的发展要求来作的,也就是国家的整个经济要保持快速发展的水平。那么,国家宏观经济的快速发展对我们铜原料企业的发展是一件利好的事情。那如何抢抓这个机遇,实现跨越式发展,这是我们自己的事情了。大气候是好的,中央经济会议上也提

出要保持积极稳健的财政政策和货币政策。银行连续几次调整利率,现在达到历史最高,这是国家宏观调控对我们发展的有利形势。第四个方面,是公司全体员工对公司发展的强烈期待。通过我们深入学习实践科学发展观活动的深入讨论,对我们五大发展战略反复论证,今年工作会议上我们进一步解放思想,转变观念,加快发展的速度,也有一个新的认识和定位。我们职工期待的还有很多很多的问题,包括改革遗留问题,过去的福利欠帐的问题,我们收入水平偏低的问题,这些问题统统都需要通过发展来解决。为什么发展是硬道理,发展是硬任务,就是要通过发展来解决我们所有存在的问题。全体员工都期待着发展,关注着发展,我认为这是我们实现跨越式发展的一个基本条件。第五个方面,是十一五发展成果为十二五的跨越式发展奠定了基础。在资源占有量上现在实现了翻番。矿山建设和冶化改造,结构的调整,产业链的布局,稀贵金属

的开发和重点金属回收等都起到了很好的成效,这些成效为我们十二五的快速发展打下了基础。同时,与中国有色集团的合作,上市临时股东会的召开,合作开发新疆泽当矿田的协议签订,这是三件大事,上半年我们就是要把这三件事扎实做好上去。所以我们十二五目标提出的资源掌控量应该是很有希望的,千亿元的产业,五百亿的资产,五十亿的利税,职工收入也应该按照我们效益增长。这些工作需要全体干部职工共同努力去做,不要怨天尤人。所以现在给我们的就是要脚踏实地地把事情干上去,大家齐心协力,按照省委省政府的要求,把我们的发展思路理顺,把我们的五大发展战略逐步的推进,大冶有色初步实现一流铜业、国际品牌的企业愿景,是完全可能的。第三,提点要求。第一个要求就是在学习上,希望我们各级工会组织在学习上再下功夫。第二个要求,希望我们各级工会组织在创新管理上再下功夫。第一是班组的建设。我觉得我

们公司要提高素质,工作重点应该在班组建设上,提高员工的素质也要提高班组建设水平,要具体贯彻我们管理的手段和管理的方法,管理的理念也要体现在班组上去。具体体现在“人要规范,事要流程,物要有序”上。那么5S清扫清洁阶段要做些什么呢,就是刚才说的三个“有”。人要规范,那就要把制度建立起来,建立完善管理制度,要我们每个人在自己的岗位上做事情都很规范,就是人要规范,就是说做事要按程序,按流程办事。细化管理就是数字化,什么东西都要量化,都要用数字说话,所以我们提出了信息平台建设。我前面说的“跨越式”发展的基础,我们这开展的活动也应该是为“跨越式”发展打基础。第二点我们及时转换思路,大家要进一步转变观念,解放思想。当前,公司的艺术团也组建起来了,我们现有要做好人才的使用和培养,另外还要引进一些人才,像有文艺、体育特长的人才要引进一些。其次,要在维护企业和谐稳定

上下功夫。第一是要加大宣传,第二是要加强服务,通过服务来宣传我们的理念。这些年我们大福利的理念,大家也要知道,公司的发展战略大家也要知道。最后,表态态度。态度我说两句话。第一句话,各级工会组织必须坚持党的领导。同级单位是党委的,要坚持党委领导。开展工会工作,要加强向党委汇报工作,争取党委的支持。第二句话,公司党委将全力支持公司工会工作,同时我们各级党组织要全力支持各级工会组织的工作,这个要高度重视。作为我个人来讲也要支持公司工会,按照今天工作报告的内容圆满地实现各项目标,也通过工会组织号召我们全体职工齐心协力、同心同德,在思想大解放中全面推进公司工会工作,努力实现“十二五”提出的千亿元产业的目标,基本实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景。谢谢大家!(根据录音整理,有删节)



小班组大殊荣

3月9日,公司对冶炼厂硫酸车间一工段一班等6个分别荣获国家、有色行业、省市“质量管理优秀班组”和“优秀QC小组”的班组进行了表彰。(郭小勇 摄)

(上接第1版)水泵房、水仓、中央变电硐室掘砌,进入设备安装;北线-320米中段开拓完成平面掘砌工程量2000米,施工至-13线;南线-320米中段开拓完成4口溜井及穿沿脉巷掘砌安装,形成部分生产能力;为持续生产奠定基础。三是贯彻执行“采掘并举、掘进先行”的技术原则,处理好矿山当前生产和长远发展的关系,实现矿山生产的稳定发展。南北线矿山铜产能稳定在4500吨/年;将11线以东采矿点整合,成立第二采矿车间,形成1000吨/年矿山铜生产能力。通过以上措施,力争到十二五末,丰山铜矿矿山铜产量稳定在5500吨/年。推动技术升级。解放思想的本

质是创新,科技创新是企业发展的不竭动力,作为一个矿山企业,我们不可能投入大量人力物力进行科研,但我们能够借助社会上现成的新技术、新设备,逐步优化工艺流程,依靠科技进步,来提高产品质量,提高经济效益,促进矿山稳产、高产、可持续生产。一是抓好工艺升级,提升指标。通过技术攻关和技术改造,提高产品质量,降低成本,优化采矿工艺,开展采场攻关,把采矿过程中的贫损指标、选矿过程中的回收率指标作为生产经营的重要衡量指标,使资源发挥更大效益。完善质量检验管理体系,更新质量检测设备和检验手段,提高质量检验管理的水平。二是抓好装备升级,提升效率。今年要完成精选及铜硫分离浮选设备升级改造,引进液压雷台车和天井钻机新设备,提高生产效率。通过现场应用试验,逐步引进遥控铲运机和深孔钻机,水泵开停无人值守自动控制,实现科技兴安。三是全力抓好露天北坑尾矿干堆可行性研究,争取早日实施,解决尾矿库容量不足问题。实现精细化管理。丰田公司的“精益管理、准时化生产管理、设备TPM管理、现场管理、全面质量管理、零库存与零时间”等先进管理理念,创造了今天的丰田公司。作为企业,丰田公司与我们有着共同的目的,就是以最小的投入产出最优质和最低成本的产品。当前,我们应该从全面预算管理、标准化管理和信

息化建设等入手:一是加强自动化,推进信息化,实现省人化和效益化。根据国家和公司“十二五”规划,职工收入增长必须与国民经济发展同步,从丰山现有的职工人数相对于产能规模来看,与先进矿山相比存在明显差距。要想实现收入稳定增长,唯一的途径就是要通过推进信息化,重要工序实现自动化控制。选择先进实用的新设备、新技术和新工艺,淘汰落后工艺和高能耗设备,不断提高技术经济指标和劳动生产率,提高工装技术。二是继续推行大区组工作。2010年10月份我们推行了大区组维修工试点,效果明显,缓解了维修缺员问题,提高了劳动生产率。2011年我们已经将采掘车间部分维修人员集中管理,成功运行后合并到机修车间,逐步达到全矿维修车间集中管理的目标。三是大力推行全员参与的班组经济核算工作,不断健全和完善计量体系,车间、工区(段)、班组、机台的水、电消耗实现计量管理。现场运用各种看板,调动全员去不断思考,持续改善和提高。大力推行5S管理,提高员

工素养。推进标准化建设工作,建立企业标准化体系,实现管理增值。最终实现到十二五末用工人数从现在的1500人(含外用工约300人)减到1000人左右,外用工数量明显减少。建设一流的环境。一是建一流的现场环境,以5S管理促进现场环境的变革,推进岗位的标准化,将现场管理向深度和广度推进,井下生产现场及环境整治向采场延伸。完善生产废水利用设施,减少长江取水量,实行废水循环利用。大幅度改善井下通风环境。二是建一流的生活环境,生产厂区“文明、规范、整洁”实现安全标准化,厂房周围形成绿化带环绕;生活区实施“洁、美、亮、绿”工程,达到矿区环境友好,职工行为文明规范。总之,解放思想不是一句空话,归根结底要落实到勤勤恳恳的奋斗上,落实到解决科学发展的实际问题上,落实到真抓实干上,在前进的道路上不气馁、不回避,敢于否定自我、超越自我,在新的历史起点上不断寻求新的突破,才能开创跨越式发展新局面!

铜山口铜矿 凝心聚力推进“三步走”战略

本报讯(通讯员 钱永红 汪华松)今年是铜山口铜矿实施“十二五”规划的开局之年,该矿将通过连续五个年头的努力奋斗,力争在“十二五”末实现“三步走”的战略目标。即年产矿山铜8000至10000吨的生产规模。2011年,该矿将在稳定现有年产矿山铜5000多吨的基础上,尽快完成Ⅱ矿体北扩工程和新尾矿库建设,为实现第二步年产矿山铜6000吨的发展目标打下坚实基础,再通过三年后的井下深部开采工程的竣工投产和进一步实施选矿扩能改造,逐步向第三步发展目标迈进,最终实现大冶有色公司“一流矿山”的远景目标。据了解,今年是该矿建矿以来生产经营形势最为严峻的一

年。虽然面临诸多困难和挑战,但在该矿3月1日召开的“两会”上,该矿矿长夏继平提出:一方面要强化尾矿库的应急管理,加紧实施旧尾矿库尾砂退库工程;另一方面还要采取新尾矿库临时围堰措施,确保尾矿库安全度汛和生产的平稳过渡。与此同时,还要以大冶公司改革上市为契机,进一步转换体制机制,并逐步淘汰落后产能,更新改造设备,大力推进节能减排,努力提高企业综合经济效益。目前,该矿各单位正在认真传达落实“两会”精神,深入开展形势任务教育,积极引导广大干部职工牢固树立大局意识、责任意识和危机意识,上下共同努力,齐心协力形成合力,为推进矿山“三步走”战略,实现企业持续健康发展做出积极贡献。

公司QC成果创效4052万元

本报讯(记者 郭小勇)3月9日,记者从公司质量技术战线2011年工作会议上获悉,公司2010年共注册QC小组活动课题160个,同比增加63个,QC小组活动的普及率大幅度提高,成果率达70%,创造经济效益4052万元。据了解,公司为了激发各单位QC小组活动的开展,在广泛开展QC小组知识培训的同时,将QC小组活动的开展纳入了季度的绩效考核,更加有效地推动这项群众性质量活动的开展。其中,该公司下属的冶炼厂电解二车间维修工段QC小组、金生公司精炼炉QC小组和冶炼厂硫酸车间一工段生产一班在2010年全国质量管理表彰大会上,分别荣获由中华全国总工会、中华全国妇女联合会、共青团中央、中国科学院、中国质量协会联合颁发的“全国优秀质量管理小组”和“全国质量信得过班组”的荣誉称号;金生公司精炼炉QC小组还作为湖北省唯一的QC小组代表在全国质量管理表彰大会上进行交流,并获得全国最佳人气表现奖;在全国有色行业和省质量管理成果发布会上,冶炼厂和铜绿山矿分别荣获有色金属工业和湖北省质量管理活动先进单位;有5个QC成果获全国有色金属工业优秀QC成果奖;有5个QC成果获湖北省优秀成果奖;有10个QC成果获

黄石市优秀QC成果奖;有8人获得全国有色行业和省级质量管理先进个人荣誉称号。这些荣誉的取得在充分体现了公司QC小组活动的成效,提升了公司外部形象的同时,也大力推进了企业品牌建设,巩固了品牌建设成果。该公司生产的“大江”牌三种规格的阴极铜在上海期货交易所成功地实现了高纯阴极铜的品牌注册。公司在2010年首次被中国质量协会授予“全国用户满意企业”荣誉称号。在2010年度全国有色金属行业企业信用等级评价工作中,该公司顺利通过了企业信用等级复评,再次荣获AAA企业信用等级称号。在全国外经贸质量效益型先进企业的评先活动中,公司连续五次荣获了全国外经贸质量效益型先进企业荣誉称号。在硫酸产品申报湖北省名牌产品的复评工作中,“大江”牌硫酸再次荣获湖北省名牌产品称号。在今年的工作中,公司为深入推进公司质量管理小组活动的开展,将QC小组活动与公司5S管理清扫阶段的推进工作结合起来,要健全QC小组活动管理网络,积极组织优秀的QC成果参加国家、省、市和行业举办的发表赛,为QC小组成员提供学习和展示的机会,并将把各单位QC小组活动的开展纳入了季度的质量管理绩效考核。