

槽面上的巾帼英雄

——记湖北省三八红旗集体、黄石市十佳巾帼文明岗冶炼厂电二车间钉耳一班

■ 吴海萍

这是一群外表柔弱的女人，却有男人一样泼辣能干的性格；这是成立不过10余年的岗位，却创造了百万元的经济效益；这是一个普通的一线生产班组，却在2011年连获湖北省“三八红旗集体”、黄石市“巾帼文明岗”两项荣誉。

苔花如米小，也学牡丹开。冶炼厂电二车间二工段钉耳一班女工在这春意盎然的季节里努力绽放着，散发出自己独特的芬芳。

刚性的闯关

随着公司铜电解生产能力的不断扩大,2000年10月电二车间成立,也相应成立了钉耳班,负责始极片制作。这是阴极铜生产过程中第一个也是最基础的工序,直接关系到阴极铜的质量和产量。

“要成为一名优秀的钉耳女工,首先要闯过体能关。”从操作电脑的岗位一下子转到高强度的体能工作,女工陈小菊还真不适应。

第一次上槽面,酸雾混合着金属粉尘,脸上奇痒难耐;第一次始极片上架,衣服被汗水浸透了,胳膊疼得抬不起来;第一次拍片,两只手很快打起泡;第一个班下来,两腿如灌铅一般,脸色苍白,汗如雨下……

这诸多的第一次让小菊记忆犹新。体重只有80多斤的陈小菊用双手搬,搬不动用肩扛完成上架,咬牙坚持住了。

属于“慢热型”的小华,当同来的姐妹们已经能上钉耳机的时候,她还只能做些捡耳片之类的零碎活。她横下一条心决不甘于落后,在姐妹们的鼓励和帮助下,终于熬过来了。

拍片,曾是占腊梅的弱项。每天早上,电解槽面上第一个出现的她就是她的身影。技能比武那天,她取得第一名!

要强、不服输是钉耳女工的集体性格。她们每天要制作3200张始极片,一站就是六七个小时,每人要搬运5吨片子。她们手上旧泡撵新泡,胳膊被磨成粗线条,性格也被磨砺得风风火火。

凭着责任心真诚的敬业精神,她们走稳了生产工序的第一步,阴极铜产量连年攀升,质量稳步提高,高纯阴极铜产出率稳步增长,从投产初期的62.58%提高到98.98%。

柔性的优势

在这里,女性独有的细心和敏锐优势得到充分体现。

2010年7月份,班长张明丽发现电铜底边出现参差不齐的“刀口”,对A级铜外观质量造成“硬

伤”。追根溯源,发现是始极片高度长于阳板,导致电铜底边质量问题。女工开展实验,改钉耳工艺尺寸,3厘米、5厘米、10厘米……一次次调整实验,一次次追踪观察,最终采取把阴极尺寸提高15毫米的方案,从根本上改变了阴极铜下沿刀口的现象。

电二电解工艺分为大板和小板阴极铜两部分,由不同的两个钉耳班负责始极片的制作。一天下班时,张明丽发现淘汰的大板始极片有的是断耳,有的是毛边,就开始琢磨:始极片生产成本高,能不能挑选比较好的大板始极片废片用在小板上呢?说干就干,她们捡回大板废始极片重新裁剪利用。

“钉耳女工心思细腻,处事冷静。”车间主任柯新安由衷地赞叹道。

女人爱当家,也把这种打经济算盘的习惯带到班组。通过开展双增双节、修旧利废活动来节约生产成本,节约理念蔚然成风。2010年,通过废始极片二次分拣,回收加工废始极片9600张,校正弯曲导电棒2400余根,铜粒子回收30.07吨,拍片板由原来的一大块裁剪57块到现在的70块,人均节能创效3000余元。班组建立合理化建议申报办

法,每年提合理化建议20条以上,实施率达85%,有效地解决了生产难题。如“耳子装钉毛面法”和“粒子片再利用”等建议,节约成本20余万元。

女工爱钻研,学习氛围浓厚。班组通过优秀员工上明星榜的方式,营造学习氛围。陈小菊说:“我们女工平日除了工作,其他时间都用在钻研学习上,别看有18名女工,却连一桌麻将都凑不齐。”目前,18名女工已全部通过技能等级考试,高级技工的比率从60%增长到90%以上。

逆境的考验

除了体力、智慧,钉耳岗位更是对毅力、耐力的考验。

有一次,钉耳机组出现故障,修复后一个班要控制7000多张始极片。钉耳班女工二话不说接下了任务,节奏非常紧张,连上厕所、喝水都要跑步前进。深夜,厂房灯火通明,只有“啵啵、啵啵”的钉耳声在回荡。女工从早上七点连续奋战到第二天凌晨四点,圆满完成任务。现在机组正常运行,出现一般故障女工都能自己“搞定”。

还有一次,由于电解槽出现故障,电二小板系统的一万多张始极片要重新更换。女兵分两路,一路



在钉耳机前制作始极片,一路在槽面上拍片、下片,大家连续奋战几天几夜。由于太累了,深夜,一名女工轮休时睡着了,查岗的车间领导看到了,并没有叫醒她,只是将大衣轻轻地披在她的身上。

2010年,车间开展小板缩板攻关,女工的工作量由2912张始极片增加到3136张,且制作质量要求更为严格。女工与电焊工及时进行质量信息交流,对发现的问题快速、准确的分析并找出原因寻求解决途径,小板电铜产量突破了5万吨,高纯阴极铜产出率达到99%。为公司“大江牌”阴极铜、高纯阴极铜在伦敦、上海期货交易所成功注册发挥了重要作用。

爱美的天性

“什么牌子的洗发水更去污?”“什么护手霜效果更好?”下班后,女工互相交流护肤心得。

爱美是女人的天性。干着“男人活”的钉耳女工也是如此。上岗前,女工都要全部武装:帽子要戴两层,防止酸雾、金属粉末及粉尘侵袭。手

套每次要戴两双,还要缠上密实的胶带保护双手,来延长手套的寿命。她们下班后第一件事就是洗澡,然后打扮一下匆匆忙忙地回家,去照顾自己的丈夫和孩子;她们爱玩也比“女人味”,常常利用假日,一起去爬山、逛街,甚至交流十字绣的制作心得,一比一谁的刺绣好。

她们把排班室布置得像家一样整洁温馨,自己配置了饮水机、微波炉、洗衣机等用品,还把更衣柜、桌子穿上漂亮的“外衣”,营造一个温馨的工作空间。

女工爱美也爱家。开展安全亲情寄语特色活动,打造安全人性化绿色通道,在安全工作中注重一个“情”字,用“你安全,我幸福”“妈妈,每天都盼望您平安回家!”等充满浓浓亲情的话语,以情动人,把管理融入亲情之中,连续三年被厂评为“安全标杆班组”。

正是这样一群女工,用她们的青春、激情与爱,彰显着时代女性的风采和巾帼英雄的气概。



图1



图2



图3



迎三八女工义务洗衣

为迎接三八妇女节的到来,铜绿山矿采车间在女工中开展为职工服务活动。图一为女工正在为生产一线的职工清洗工作服。(苏莉莉 摄)

女工包饺子送到一线

“好吃不如饺子”。3月7日下午,铜山矿组织女职工包饺子比赛,并将煮好的饺子送到一线职工手中,在为基层送去关心的同时以这种特殊的方式庆祝国际三八妇女节。图二为比赛现场。(胡少俊 摄)

劳动创效迎三八

铜绿山矿劳动公司尾选厂女工立足节能减排重点攻关项目,开展争当巾帼红旗手、劳动创效比奉献活动,迎接“三八”国际劳动妇女节。图三为一名女工在精心巡查螺旋分级机尾矿再选流程。(吴兵 摄)

铜绿山矿“技术明星”受追捧

本报讯(通讯员 李世豪)铜绿山矿对参加公司2010年技术比武取得佳绩的19名职工给予重奖,他们佩戴戴花的照片刊登在2011年第一期宣传栏上,格外引人注目。

铜绿山矿从实际和生产需求出发,在职工中实施练内功强素质工程,开展技术比武、岗位练兵、争创学习型班组、争做知识型职工等创新创效活动,提供舞台使职工施展才华技艺,激发了广大职工学技术的热忱,涌现出一大批技术能手和生产明星。在集团公司举办的2010年技术比武

中,铜绿山矿有3人夺得第一名,5人第二名,6人第三名,共有19人进入前六名,他们都是来自一线的技术骨干,是生产中的主力军。该矿对此次技能比武荣获第一名者,授予技术状元称号,技能工资晋升一级,奖励4000元;第二名和第三名授予技术能手称号,分别奖励2000元、1000元,四至六名分别给予800元、600元、500元奖励,在精神和物质上给予双重待遇。目前,该矿学技术钻业务蔚然成风,争当技术能手成香饽饽受追捧,技术人才受人尊敬和尊重。

冶炼厂电二车间党员在生产中创先争优

本报讯(通讯员 邓小辉 刘建新)3月5日,冶炼厂电二车间党支部组织15名党员骨干利用休息时间在槽面开展提高高纯铜电铜高纯产出率攻关活动。这是该车间党员创先争优的一个缩影。

开年以来,针对电铜生产任务重、成本压力大等困难,该车间党总支结合全年生产形势,坚持在融入中心、服务大局中深入推进创先争优活动,不断激发全体党员的工作干劲,确保安全生产。该车间将模范党员挂钩到各个班组、岗位,树立党员文明岗,创建安全生产示范责任区。围绕自身无违章、设备无隐患、班组无事故的“三无”目标,推行党员介人班

组安全管理制度,在班组之间开展安全互查交流活动,从源头上控制“三违”现象,严防事故发生。同时,该车间党总支开展党员劳动竞赛活动,党员发挥示范带头作用,加强电解生产管理,在工作中强化标准化作业,加强阳极入库、电解液配比、电铜析出变化等重点环节运行监管,合理调配技术参数,严把电铜质量关,力保生产高效顺行。该车间党总支开展党员责任区QC攻关活动,就“如何操作可最大限度地省油”、“怎样错峰就谷运行省电”、“提高长周期电铜高纯产出率”等课题进行攻关,以推动降本增效活动的深入开展。

铜绿山矿坑采车间创先争优活动向全员延伸

本报讯(通讯员 高元兵)铜绿山矿坑采车间在深入开展创先争优活动中,注重坚持以“一岗双号”为载体,推动活动由“党内创先”向“全员创先”延伸,形成党内驱动、政工联动、全员互动的创先争优新格局,有力地推进了“三支队伍”建设。

为进一步拓展活动的覆盖面,推动活动向纵深发展,该车间创先争优活动领导小组按照“党内驱动、政工联动、全员推动”的工作思路,在党内以创建“党员先

锋岗”为载体打造“六领先”党员队伍的同时,携手工会和共青团组织共同扎实开展“工人先锋号”、“青年文明号”创先争优活动,引导党员立足岗位争创一流业绩。与此同时,在主动邀请党外职工参加党课、担任“创先争优”活动监督员、监督考核党员践岗情况、参加党内评优的基础上,注重以党员为主体,邀请党外职工共同开展一些党内主题活动,大大提高了职工参与创先争优的热情,确保了活动取得实实在在的成效。

璀璨霞光耀矿区

——记铜山口矿2010年标兵许霞

■ 杨继成

从普通食堂炊事员到管理几个人的兵头将尾,再到连续三年矿山标兵,十几年来如一日,铜山口矿生活公司机关食堂班长许霞一路走来,用柔弱的肩膀扛下几多风雨,几多坎坷,却依然将提高后勤服务水平、保证服务质量放在第一位。

许霞外表秀丽,做起事来却有股泼辣劲,严格把好食品卫生、服务水平、管理创新三道关卡,做到公正无私。经常天还没亮,她就开始在菜市场“溜达”了,这家看看,那家瞧瞧,为的是货比三家,找到最新鲜,最便宜的蔬菜。同事看许霞辛苦,劝她不如等着菜贩子送货上门,她却一笑置之。许霞深知:只有将食品、肉类、粮油采购关和进口关把好,职工的安全饮食卫生才有保证。多年来,宁可自己多受累,她对采购工作没有一丝马虎。

服务水平是后勤服务质量的

“风向标”、“晴雨表”。自担任班长以来,她配合领导狠抓提升服务水平工作。她经常对班员说,职工来就餐,第一眼看到的是餐厅环境卫生状况和我们的服务态度,要用良好的就餐环境和热情的服务态度对待每一位就餐职工。每天就餐时间过后,她第一个拿起拖把到食堂大厅打扫卫生,一班之长的带头作用很明显,就连返聘工也争相投入到清扫工作中去,不用安排,每天饭后主动打扫卫生已经成了食堂不成文的规矩。

许霞通过开展“苦练厨艺、强抓素质、礼貌待客”巾帼创优赛等活动,力求服务创新,观念创新,管理创新。同时采纳可行性的建议,更好地为职工服务。利用5S管理推行清阶段为契机,将食堂硬件设施整改列为常态化工作。餐具、擦桌布等定期消毒处理,炉灶、桌椅等设施光

洁明亮,备用、剩余饭菜坚持用,防护网罩保存或入柜冷藏。许霞坚信严格饭菜加工程序,不断创新服务水平,职工才能吃得安全,吃得放心。

由于深部开采等重点工程的进行,铜山口矿工作餐就餐人次从2009年的68400人次增加至2010年的86400人次,工作繁忙时每餐同时要准备400多份工作餐。及时做出可口的饭菜不是一件容易的事情。都说众口难调,尽管原料价格不断上涨,可许霞知道这众口不能不调。职工辛苦战斗在生产一线,如果吃得不满意,不仅对职工身体健康不利,对构建和谐矿区也有很大影响。她思前想后,决定尽己所能提高饭菜质量及工作餐的满意度。为此,许霞一方面控制食堂成本不超支,一方面变着花样制作出丰富多彩的菜式,尽量做到品种的多样化和分

量的足够化。她想尽办法节省开支,领导准备为食堂配置一台和面机,许霞婉拒了领导的好意,仍然起早贪黑地带领大家和面,她将省下的8000元全部用于改善职工伙食上。握着许霞粗糙的双手,老公心疼地责怪她自讨苦吃,可是许霞看到职工碗里的肉能够多上几块,却是苦并快乐着。

所有的人都在以不同的姿态活在属于自己的位置上。有人碌碌一世,无所作为;有的人,却能在一个平凡的岗位上付出一生的热情与执著,这份执著必将成就一番事业,也许不算轰轰烈烈,至少有一生无悔的精彩。许霞平凡地默默地在自己的岗位上,然而她不平凡的坚持和付出却照亮了自己的价值,美丽了自己的人生,这十里矿区因为这璀璨的霞光而动人、夺目。