

要为跨越式发展提供思想组织保障

——张麟在2011年公司组织宣传文化青年工作会暨一季度党建工作例会上的讲话

(上接第1版)所以作为我们今天参加会议的同志,要把自己的岗位看得很重要,我们从事的工作也很重要,那么我们的责任也很重大。我最近先后参加了两个会议,就是年前接近了十天的省人大会,听了王国生省长的报告,听了李鸿忠书记的讲话,那么这两次会议给我的体会就是湖北省要实行跨越式的发展,是一个发展的会议,跨越的会议。王国生省长对湖北省“十二五”规划用了六个突出,第一是突出跨越,第二是突出转型,还有突出创新,突出统筹,那么首当其冲的是突出跨越,也就是整个湖北省的“十二五”规划里面都是要突出跨越。再一个主题我们要明确,就是要实现跨越发展首先要解放思想,两次会议上李鸿忠书记对解放思想做了具体的描述,包括解放思想的标准,包括你怎么解放思想。再是这次会议上跨越的问题,我们感受到第一是为什么要跨越?怎么样去跨越?还有一个感受就是会议上所有的目标措施都很有创新性,很实在,并明确提出要支持武钢、大冶有色、鄂钢走出去,加大探矿找矿的力度,这是“十二五”规划纲要里面写的。同时支持企业发行企业债,改制上市,并且有具体目标。另外,还明确提出湖北省龙头企业要实现千亿产业,过去已经实现千亿的可能要往更高的目标迈进,新的千亿要继续发展。省委省政府把大冶有色作为千亿产业的龙头企业明确提出,所以这些都是在“十二五”规划和王国生省长、李鸿忠书记的讲话里面都能找到的内容。这个报告肯定是一个很实在、务实的报告,可以直接指导我们的近期工作,所以要你感受到跨越,要你感受到思想的升华,要你感受到目标的振奋。在这些大的环境下,大冶有色不发展不行,大冶有色不跨越更不行。按照李鸿忠书记说的要弯道超越,那么这个理念对我们公司来讲是恰如其分了,我们也要实施弯道超越,也要跨越发展。

二、夯实基础,突出特色,着力抓好各项重点工作

对于下一步的工作,刚才已经作了非常详细的安排,我这里就不再多说。着重强调几点。

一是要加强宣传、企业文化等工作,强化舆论引导。公司当前发展任务重,思想解放的任务也很重。要

实现跨越式发展,我们必须首先做好思想上的准备,就是要解放思想。

通过开展形势任务教育,既要使广大干部职工认识到公司当前处于发展的战略机遇期,面临诸多有利条件和因素,增强推动跨越式发展的信心,又要认识到做大做强做大冶有色不能一蹴而就,需要付出长期艰苦的努力,做好应对困难的准备,切实将广大干部职工的思想统一到公司的正确决策和部署上来,统一到“五上”工作目标上来,使宣传思想工作真正渗透到生产经营工作中。各级组织要认真安排好形势任务教育宣讲活动,延续以前好的做法,领导干部要带头讲,下靠一级主动讲,充分利用报纸、电视、网络、橱窗、板报等宣传阵地,大张旗鼓地向职工讲清、讲明、讲透公司的形势和任务,讲出理解、讲出知识、讲出共识,统一意志、凝聚合力。

通过加强舆论引导,进一步解放思想,在公司上下形成“干实事”的氛围。我们讲解放思想,讲了很多,谈解放思想每个人都头头是道。但是,解放思想不是空谈,因为解放思想根本上还是为了促进工作。小平同志讲过:“不干,半点马列都不讲”,李鸿忠书记谈解放思想,就是看有没有干事,我认为这样的认识看似简单,事实上非常深刻,因此我们要通过宣传、组织等手段,营造干实事的氛围,让“愿干事真干事的人多起来,会干事干成事的人红起来。”这就要求我们宣传部门的同志,深入实际,深入基层,将镜头、笔头对准愿干事、会干事、做实事的人,树立、宣传典型人物事迹,引导广大干部职工投身公司改革发展,干实事。

关于宣传工作的正确舆论引导的问题,再是宣传工作的考核问题。跟大家讲一点事情,最近党委工作部就公司宣传部门的工作怎么样考核,怎么样激励,出台了一个具体的办法,昨天我已经跟他们签了一个意见,希望人力资源部以改革创新的精神支持这项工作,支持这个考核办法。如果将这项说得简单一点那就相当于计件工资制度。在我签出的意见里面还有一个就是通过这个激励机制的试点,要逐步在公司总部推广。公司总部部室的工作怎么样考核,这是我们大力解放思想、转变工作作

风的一个具体的做法,把你们的工作量全部量化、打表评分,你干了多少工作量,就拿多少钱。同时,宣传部门工作人员写的宣传报道之类的该给稿费的就给稿费,那么你的工作量就是你的绩效工资,包括你的工作时间、工作数量、工作质量和奖惩制度等都写得很清楚。以前我分管劳资工作已经很多年了,一直在这方面很关注,我看了这个方案后就觉得事实上相当于一个很好的、科学的绩效考核,把你的工作状况记录下来,根据各自的得分情况给予相应的劳动报酬。另外,这样的机制,对从业人员的劳动成果也给予了公正公平的评价。平时大家说你干得多,他干得少,大家拿的钱都一样,那么现在就有区别了,公司基层单位可以参照一下这个试点方案。经过我这一二年来的观察,这些公司党委工作部宣传部门的同志们很辛苦,按照我们以前的工资制度,公司也不能把他们这一块的工资水平定得很高,通过这种绩效形式的改革,形成操作性很强的激励机制,多干就多得,就比你平时的基本工资要高,绩效也就体现出来了。在运行一个月后,相关单位和部门可以去交流一下,也可以进行试验。

二是要夯实基础,不断加强党的基层组织建设。胡锦涛总书记指出,党的基层组织是党执政的组织

基础,抓基层、打基础的工作始终不能放松;越是改革发展稳定任务繁重,越是社会矛盾复杂,越要加强基层党组织建设,越要注重发挥基层党组织的作用。各级党组织要不断提高对新形势下加强基层党组织建设的重要性的认识,认真做好抓基层、打基础的各项工作。从公司今年党建工作安排来看,有很多创新的地方,都是着眼于夯实党建基础工作,比如开展“标准化党组织”建设、开展党建贯标试点工作等,要以开展基层党组织建设年为抓手,认真抓好这些工作,抓出成效,抓出特色,加强和改进党建工作。

三是要着力加强领导班子和干部队伍建设。公司当前正处于跨越式发展的关键时期,呈现快速扩张态势,最近已先后成立了大冶有色绿城房地产公司、大冶有色博源环保股份有限公司,还将组建湖北新鹰环保科技有限公司,随着公司的快速发展后续可能还会有新公司成立,这些公司有一些共同特点,都属于新进入行业、都属于股权多元化的混合所有制经济,这对领导班子的配备以及干部队伍建设都提出了新要求。只有配备坚强有力的领导班子,这些公司才能更好地运营,发挥效益,否则再好的项目也会失败。接下来的问题是,要配备好的领导班子,人从哪里来?我想,除了我们

打破条条框框限制,创新选人用人机制,不拘一格择优选拔引进一批人才外,还要加强后备干部队伍建设,加大优秀年轻干部的选拔培养力度,使优秀年轻干部脱颖而出,不断提高年轻干部年轻化的进程。

四是要切实抓好纪念建党90周年系列活动。今年是中国共产党成立90周年,对于党来说是一个非常重要的时刻,意义深远,中央明确要求,组织开展纪念中国共产党成立90周年活动,这对于鼓舞全党全国各族人民投入改革开放和社会主义现代化建设,坚定不移地把中国特色社会主义伟大事业推向前进,具有十分重要的意义,这是党和国家政治生活中的一件大事。公司已制定了纪念建党90周年系列活动的实施方案,要认真组织实施,突出公司特色,取得实效,真正做到回顾历史,总结经验,解决问题。

三、做好当前的各项工作

一是要关注职工的思想动态和维护稳定的工作。公司快速发展时期,一些新事物、新问题不断出现,职工的思想动态更容易发生波动,必须密切关注,主动发现、解决一些苗头性问题。比如,公司决定通过香港红筹上市,最近就有传言说可以买公司的原始股,很多人到银行排队开户。事实上,中国大冶有色矿业1999年就上市了,哪来的原始股可

买。诸如此类的问题,我们要密切关注,通过我们的媒体,给予解释和澄清,做好相关风险提示等工作,避免产生不稳定因素。

二是抓好干部的教育培训工作。最近,我们根据需要进行人事调整,加大了干部的交流力度,也提拔了部分新干部,不论是交流的还是新提拔的,很多都处在新的岗位上,对工作的熟悉程度可能都不一样,要着力抓好新任干部、特别是新提拔干部的教育培训,着力提高干部的综合素质,使这些尽快适应新岗位。

三是加快推进企业文化建设工作。在继续做好企业文化理念宣贯工作的基础上,进一步巩固和完善视觉识别系统,尽快开展行为规范的实施方案,要认真组织实施,突出公司特色,取得实效,真正做到回顾历史,总结经验,解决问题。

总的来说,新时期,新的一年,党委工作部门的同志们的任务更繁重,责任更重大,希望大家开拓创新,奋力拼搏,克服困难,不断开创工作新局面,为公司实现跨越式发展作出更大的贡献。

我就讲到这里,谢谢大家。

(标题为编者所加)



图为会议现场(王克礼 摄)

(上接第1版)因此,稀贵工业园建设是稀贵厂实现跨越式发展的历史机遇,机不可失,时不再来。作为稀贵厂,关键是要进一步解放思想,更新观念,全力以赴,提前介入做好各项准备工作,早规划、早布置、早安排,把发展思路统一到公司五大发展战略、“十二五”规划上来,把思想认识和行动统一到公司的总体部署上来,以超前的眼光,超前的思维,高起点、严要求,配合有关部门抓好工业园建设前期设计、土建工程施工、设备安装等工作,确保工作进度达到要求,年底主体工程完工。力争在“十二五”末,年产黄金、白银在现有基础上实现翻两番,产量分别达到20吨、600吨,及一定规模的铂、钯等稀贵金属产品,年销售收入达到100亿元以上,为公司实现跨越式发展创造更好的经济效益。

解放思想,就是要转换经营机制。转换经营机制,解决实际问题,是检验思想解放与否的根本标志。公司当前的发展进入了快车道,企业的体制机制改革也进入了快车道,

内部模拟市场机制已初步建立。去年,我厂模拟法人绩效考核试点工作取得可喜成绩,指令性计划产品产量超额完成任务,市场化产品创利目标圆满完成,取得了全年实现报表利润1.4亿元,超利近400万元的好成绩。但由于历史原因,稀贵厂当前体制不活、机制不灵、“等靠要”等思想依然存在。少数干部职工得过且过、不思进取。这些严重阻碍了改革发展进程。要实现跨越式发展,必须从思想禁锢中解放出来,以超前的思维方式方法使企业体制机制顺势而动,顺势而为,适应市场发展要求。要解除体制机制上的束缚,借鉴模拟法人运作试点工作的成功经验,贯彻落实公司“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,逐步建立“以效定产,以利促产”的市场化运作机制,积极研究市场,分析市场,适应市场,增强市场营销创利能力。要抓住机遇,根据市场化运作要求,深化绩效考核机制,建立市场化运作绩效管理,建立职工以百分制合

量工资为基础,单位责任人绩效加分的绩效考核模式。对基层单位要完善以产量、利润、质量及技术经济指标等为主要内容的市场化绩效考核体系。要切实加强管理层的产量、利润、成本的考核力度,突出基层单位管理层的绩效意识、责任意识和风险意识。进一步激发全厂职工关注市场竞争,动手创效益的主动性,建立“收入靠自己创造”的有效激励机制。要继续完善全面预算化管理

运作机制,提高管理精细化水平。解放思想,就是要自我加压,勇于担当。解放思想,就是要自我加压,勇于担当。解放思想的落脚点在解决实际问题。稀贵厂的发展既要立足工业园建设,规划好“十二五”良好开局,又要着眼当前,认真落实好公司“两会”精神,根据厂职代会确定的“二三四”部署,严格按照市场化运作模式要求,变压力为动力,根据市场行情顺势而为,组织好生产,圆满完成公司下达的创利目标任务。经过前几年的深入挖潜,稀贵厂的主产品回收率、直收率指标虽达到国内一流水平,但受原料等因素

影响,存在指标不平衡、指标不稳定等现象,重回收率、轻直收率现象普遍。要提高效益水平,必须在这方面下功夫。要坚持锁定金属回收率,在“吃干榨尽”上做足文章、做活文章,自我加压。要以直收率为重点,加大铽、钨、铋等稀贵金属的回收力度,制定有力措施开展技术攻关,确保粗钨完成90吨的产量任务。要进一步解放思想,更新观念,在成本费用的控制上,采取“效益优先、适度放宽”的原则,只要有利润、有效益,就要大胆干、抓紧干,干出成绩,当前粗钨的市场行情好,我们就要在最大限度回收钨上下功夫,全力以赴抓好粗钨直收率攻关工作,调整生产工艺,改变生产组织方式,以效益最大化为原则,放开回转窑天然气消耗考核,以“放”增收,获取最大利润效益,预计全年可增收100万元。要组织实施好新产品钽的技术攻关工作,抓好钽的萃取率和回收率,确保钽酸铵品位达到99%,完成全年创利800万元的目标任务。

解放思想,就是要敢作敢为,敢

闯敢试。延伸产业链,开发新产品是丰富公司产品结构,提高效益水平的重要途径。近几年,我们通过大力解放思想,新产品开发上取得较好的成绩,但与实现跨越式发展的总体要求还有一定距离。我们将认真总结新产品开发经验,不断完善二硫化钨、粗铋、铋酸铵等新产品开发经验,敢作敢为,敢闯敢试,克难攻坚。坚持立足于冶炼生产过程中的废水、废气、废渣,不断研究开发新技术、新产品,大力提高经济技术指标,加快科技创新步伐。今年,我们将根据锡市场行情状况,开展锡的攻关工作,力争开发出新产品锡,使稀贵厂新产品开发向更高层次、更优项目、更好效益方向迈进,为做大做强稀贵厂奠定坚实的基础。

解放思想,就是要以人为本,建设和谐稀贵。解放思想的重心是以人为本。只有思想解放了,以人为本才能落到实处。近四年,我厂坚持又好又快发展方针,舍得投入,在改善职工工作环境方面投入了700多万元,效果是非常显著的,取得连续两

年职工体检无血铅超标的优良成绩。在发展大跨越中,要正确看待舍与得的辩证关系,下一步我厂将在稀贵工业园建设中,以花园式、环保型企业的标准来规划稀贵厂的建设,加大环保投入,按照可持续发展要求,采取有力措施,改善现场工作环境,把稀贵工业园真正建设成为一个环境友好型的循环经济园区。

思路决定出路,思想的跨越决定了发展的跨越。解放思想的落脚点重在推进改革,重在讲求实效。思想解放的程度、力度直接决定了稀贵厂“十二五”时期乃至长远改革发展是否能取得成效,取得多大成效。因此,我们将不遗余力地解放思想,牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,践行“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,积极转换经营机制,加快稀贵工业园建设,加大新产品开发力度,提高综合回收水平,不断强化管理,努力实现循环经济跨越式发展,为公司实现“一流铜业、国际品牌”愿景目标作出应有的贡献。

大力解放思想,实现公司“十二五”跨越式发展