



党旗在头顶高高飘扬 党徽在胸前闪闪发光

——记铜绿山矿创先争优活动“六领先”优秀共产党员

■ 陈登峰

笔者在铜绿山矿召开的创先争优活动第一阶段总结表彰大会上认识了胡旭平、朱美洲和韩建国三位“六领先”优秀共产党员,他们为全矿党员职工树立了榜样。

30年如一日爱岗敬业的基层党员——朱美洲

“我既然选择这块热土就必须坚持,就必须坚守”。这是朱美洲常说的一句话。露采车间矿源短缺,设备老化,成本压力大,困难重重。作为班组唯一的一名党员,朱美洲常常问自己“我是不是比普通职工强,是不是最优秀的”。为了提高新工人的技术,他毫不保留地把自己30多年的工作经验传授给年轻一代。去年8月份,车间406号电铲技术改造后停封,一直没有投入使用,很多职工没掌握其性能,操作稍有不慎

便会出故障,影响生产。他参与过406号电铲的改造,对其性能十分清楚,为了不影响车间的生产,他双休日给当班的同事讲要领,做动作示范,直至每位班员掌握了操作要领,确保了电铲的正常运行。

露采车间矿源短缺是众所周知的,因此每一块矿石都是珍贵的。在露采北坑负40平台发现矿体时,因为不能爆破,只能利用电铲的大牙生挖硬啃。在驾驶室里操作,比平时颠簸得更厉害,有时为了找准每一铲的位置,减少大牙硬碰石块时的磨损,驾驶室的窗户一般都不关,这样视线好一些,但是灰尘很大,这都没什么。让他最焦急的是在挖出一些矿石后,周围一些不法分子虎视眈眈,为此他每天要等到拖完最后一车才下电铲来。虽然经常错过中午吃饭时间,但是看到矿石全都被

安全运走,他心里很踏实。

勇于创新大胆管理的卫士——胡旭平

1998年,胡旭平从部队复员参加工作。从第一次下井的害怕、好奇,到被师父熟练的技巧所惊叹,他暗下决心,一定要向师父好好学技术,争当一名技术过硬的支柱工。功夫不负有心人,几个月后,他凭着自己刻苦求学的精神,练就了一身过硬的本领。他就是坑采车间采二工段专职安全员胡旭平。

2010年10月,胡旭平检查发现6402采场顶板岩性差,极易发生冒顶事故。在随后长达十多个小时的安全棚搭建工作中,他认真做好安全监护,确保了搭棚作业和该采场的安全顺利结束。在12月份生产冲刺阶段,针对8333采场岩性复杂、

危岩较多的情况,他建议工段在该采场有隐患的上盘顶板处打锚杆、挂安全网进行支护,确保了该采场的安全采矿。随着工段生产战线下移至负425米中段,作业环境不熟悉、漏斗整改工作危险等带来的安全不确定因素,他深深感到自己肩上的担子更重了。他坚持每天提前下井做好各个采场的安全确认,指导撬毛支护,督促铲矿作业,监护打眼放炮,排查安全隐患,哪里任务重、哪里最危险,就在哪里蹲点监护,始终做到比职工早下井同出坑,用行动兑现了一名共产党员许下的承诺。

争做5S工作的引路人——韩建国

“5S管理是一个新课题,一个新事物的推行将遭遇各方面的阻力。

习惯的东西大家都不想去改变它,一旦要改变,抵触心理很大,箭在弦上,不得不发。”这是企管科副科长韩建国对5S工作的体会。

面对新的岗位和涉足不深的领域,他利用业余时间,先后通读了《5S培训汇编》、《5S推行指南》、《无障碍推行5S》、《不换脑袋就换人》、《卓越班组TPM》等资料,在学习中思考,在实践中实践,从一个门外汉逐渐成长为5S行家里手。他格外珍惜参加每一次检查的机会,对做得好的用相机拍下来,整理存档借鉴参考,并将平时学到的、听到的、看到的、理解到的、查阅到的制成课件,让5S的理念和方法根植于大家的心中。

“世界上最难的事不是让人们接受新的理念,而是让他们忘掉旧的习惯。”正确的引导直接关系到5S

推进的成效,他暗自给自己定下“1+1+3”工作法:除坚持每月两次到挂点班组参加安全学习外,坚持每周1天学习、1天处理事务、3天跑现场。从地面厂房到井下采场,每个角落都留下他忙碌的足迹和疲惫的身影。安全帽、照相机、笔记本成了他扎根基层的随身“三宝”。坑采车间井下交叉作业,给5S管理带来很大的困难。为此,他多次邀请公司5S办、鑫诚公司、井巷公司、华冶、赤马山矿等单位领导现场办公,协调井下区域划分,明确责任,制订问题整改时间表,利用节假日落实整改。去年8月中旬,该单位通过公司第三轮常态化达标验收,9月底铜绿山矿13个二级区域全部完成公司常态化达标工作,12月底全部完成常态化复查达标验收,并在三季度公司5S考核排名中名列第二。

解放思想就要抢抓机遇勇于担当

——学习《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》有感

(上接第1版)新优势。低效的经营模式要变革,要树立“以市场为导向,以效益为中心”的理念,围绕效益抢抓机遇,从管理措施要效益、从操作要效益、从市场要效益,进一步细化完善原料处理结构优化模型,建立主要产品效益测算模型,成本控制模型和治化生产管理模型,实现效益最大化。责任不清、目标不明的体制要变革,要积极推进目标绩效考核体系,建立收入靠绩效的分配机制。可以这样说,建立现代企业管理制度是我们实现跨越式发展不能回避的现实,因此,要敢于抓住机遇,创新管理机制。

抢抓机遇要谋。明确了我们的目标,理清了我们的思路,齐心协力抢抓机遇就需要我们的智慧和谋略,只要我们牢固树立“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,用核心价值观来统领我们的思想和行为,就不会缺乏智慧和谋略,就能抢抓机遇。因此,要大力开展“围绕践行核心价值观抓典型,围绕贯彻经营理念、管理理念推亮点”的活动,强化教育、正确引导,不断培育和丰富公司铜斧精神,把践行“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观作为干部队伍建设的准绳。通过学习,不断更新工作理念、工作思路和工作方法,不断提高发现问题、分析问题、解决实际问题和驾驭复杂局面的能力,不断提高谋划科学发展的能力和水平。

抢抓机遇要先。机遇落到我们身上,能否抓住,就看我们能否抓住先机。面对冶炼规模的提升,我们不能人云亦云,一步一起,要有敢于担当的精神,只有努力创造先进的技术经济指标,创新先进的操作方法,创建先进的管理制度,才能把握同行业的先机,增强核心竞争力,实现我们“一流铜业、国际品牌”的愿景。因此我们必须加强技术管理,尽快消化吸收新技术新工艺,以效益指标优化、冶炼回收率提高、减轻职工劳动强度、改善劳动环境为重点,大力开展自主创新,攻关创效,力争在推进新工艺、掌握新技术、改进新操作等方面取得新突破。必须加强生产管理协调的优化,按照工艺需求,开展流程再造,理顺控制环节,达到精益管理准时化、自动化的基本要求,减少时间浪费、人力资源浪费。用最短的时

间,最快的速度,尽快实现澳炉系统达产达标,把装备优势转化为产品优势和竞争优势,打造新的效益增长点,实现冶炼规模提升。

抢抓机遇要实。机遇不是空洞的口号,只有抓准了、抓牢了、抓实了,我们的发展才会好、发展才会快。深入分析我厂的现状,长远规划我们的未来,所担当的责任要求我们必须克服等、靠、要的思想,脚踏实地,一步一个脚印,一步一个台阶,提高执行力,狠抓工作落实。2011年我们从创新年度承包考核模式入手,变革原有的承包考核模式,建立以目标、绩效为主线的目标绩效考核模式,建立各项工作的目标体系、责任体系、措施体系和考核体系,以刚性目标和增利目标的实现进行绩效考核,分清责任,拉开差距。促使各级组织解放思想、更新观念、主动思考、主动作为,主动突破常规,克服工作惰性,打破“等、靠、要”的旧观念,创造性的谋划工作。各车间、科室围绕目标达成和责任落实,层层建立目标绩效考核体系,层层分解,细化措施,强化责任,主动地、创造性地研究解决问题,敢于挑战已有的习惯,敢于打破固定模式,敢于瞄准全国一流,不被既定的做法和思想束缚,努力创新创造,将全员绩效考核分配机制真正落到具体工作中,进一步激发全员参与生产经营活动的积极性,增强效益观念,立足本职工作,努力多创效益的热情。

当前,尽管我厂所面临的生产组织难度大、技术控制要求高、成本管理压力大、管理模式标准新,但是,只要我们进一步解放思想、更新观念、理清思路、正视差距,在主动适应中寻找机遇,在有效解决各种难题中抢抓机遇,落实好今年“达产达标保任务、增产增收保收益、清扫清洁促管理、文化文明促和谐”的“两保两促”工作目标。到“十二五”末,使冶炼厂的生产规模翻倍,经济总量翻倍,把我厂建设成为一个个高效的工厂、花园式的工厂、文明和谐的工厂,为公司打造千亿元支柱型产业目标,为公司“十二五”的蓝图谱写美好的篇章。

“风雨彩虹铿锵玫瑰,纵横四海笑傲天涯,永不后退……”矿山的空中又响起田震演唱的那首《铿锵玫瑰》。说起矿山,很多人都会觉得那是男人的天下,然而,在丰山铜矿主井卷扬班的12位女工,却在千尺井塔上用自己勤劳的双手创造了一个又一个不平凡的业绩。该班组多次被评为矿优秀班组、巾帼示范岗及公司“巾帼先锋号”、“工人先锋号”……一个个荣誉称号,在赢得了矿山职工刮目相看的同时,也为她们自己赢得“铿锵玫瑰”的美誉!

卷扬班的工作就是把地下400多米深处的矿石提升到地面,这个高度相当于150层楼高。2010年,该班组完成76.33万吨矿石提升任务,安全操作准确率达100%。

卷扬班使用的变频电控系统是国际领先的控制技术,安全要求高、岗位作业更是精益求精。卷扬岗位本身就是全矿生产中的“咽喉”环节部位,每一分钟的故障,都会直接影响到全矿的正常生产。为了更好地掌握、使用好卷扬机,在实际操作中,班员班班必须做好每一个点,每一个特殊部位的巡查点检记录。为了确保安全生产,该班积极开展“学规程、用规程、勤检查、保安全”活动。全班员工互帮互学,在熟练掌握

夏武,铜山矿武保部护卫大队队长。他当兵三年七次受到嘉奖,两次被评为优秀士兵,1995年退伍后一直战斗在矿山安保一线,16年来先后七次被评为集团公司治安先进个人,多次被评为矿先进个人,2008、2010年两次被评为矿先进生产(工作)标兵。

强化管理 树立形象 全力打造过硬队伍

护卫队是矿山的一支半军事化内部治安力量。如何让队伍在环境复杂、治安形势严峻的条件下做到召之即来、来之能战、战之能胜,切实发挥这支安保中坚力量的积极作用,是夏武作为护卫大队队长必须正视的难题。尤其是2010年,护卫队新分来19名退伍军人,这批新队员大多数是90后,年轻且不少是独生子女,矿山单调复杂的现状让有的队员一开始就显出畏难情绪;一批老队员因工作需要转岗,新老交替衔接一时难以满足正常工作的需要。夏武提出“内强素质,外树形象”的工作思路,强化管理提升战斗

力,在队内开展为期三个月的队伍纪律作风整顿,进一步完善内部考核制度,将队员的学习、工作、内务、纪律等实行百分制考核,并与绩效挂钩。结合队员的岗位性质特点,灵活机动地组织队员进行学习整顿,并狠抓队员的军事业务技能,在全队开展为期半年的军事会操训练,在2010年集团公司护卫队军事会操比武中取得96.3分的优异成绩,夺得第三名。2010年5月份处理“5.1”事件中,全队上下在夏武的带领下,连续20多个昼夜坚守在事件处置现场,一次又一次地及时处置了少数村民挡车阻挠生产的行为,保证了该矿生产、生活秩序的稳定,得到集团公司和该矿领导的肯定。

敬业奉献 履职尽责 积极发挥表率作用

打铁还须自身硬。夏武曾经是一名军人,他深知这句话的深刻意义,坐言不如起行发挥好表率作用。他常对队员说的一句话就是“你们向我看齐”。针对矿区治安环境的特殊性,他主动承担晚间的治安执勤

安全操作规程的同时,生产技术也得到提高,还积极在班中开展班前排班会、班中巡检、班后安全小结等安全管理活动,促进了安全管理工作一年上一个新台阶。2010年3月的一天,当班职工张春玲在一次巡回检查中发现箕斗罐儿磨损严重,迅速向工区汇报,工区安排维修工及时更换,避免了一次重大安全事故的发生。该班组以创建学习型班组为切入点,班员除了不断立足岗位学习三大规程和本岗技术之外,不少人还利用休息时间学习专业知识,了解设备的性能和维修知识。她们不定期邀请技术人员讲解设备性能、点检的范围和技巧。通过学习与交流,提高了她们及时发现、解决问题的能力。

作为卷扬女工,她们不仅做到腿勤、眼勤和手勤,而且特别善于学习和总结。凡有电钳工来检修时,她们总是拿个笔记本跟在后面,详细询问各种问题发生的原因及故障处理方法,把每台设备控制仪表的性能作用全都记录在本子上。她们精心呵护着每一台设备,精心完成每班的生产任务,积极为班组出点子,为车间提建议。她们是那种默默无闻的敬业者,是那种不声不响的爱岗者。她们就是靠这种精神点点滴滴

滴地积累,人人练就一套“望、闻、听、摸”的真本领,能从设备运行时产生的声音、气味、温度中判断设备是否正常。

去年夏天的一个夜班,大家在有空调的操作室都觉得热。班长纪巍和卷扬工李俊莉在快下班时突然听见设备运行的声音有点异常,虽然很细微。她们停下机器进行检查,发现盘式制动闸有一块摩擦皮松了。如果不及时停车,将会影响箕斗在运行时不能正常减速,从而造成箕斗冲罐道梁的重大设备事故,那样的话全矿至少停产一个星期以上。正是由于她们工作细心处理得当,才避免了这起重大设备事故的发生。

去年年终检修期间,大家利用

刘亚秀 摄

“我是一个兵”

坚持原则 恪尽职责 一身正气捍卫矿山

这几年来,由于铜价一直处在高位,受利益的驱动,一些不法分子利用各种机会侵害矿山的利益,但在矿山治安综合治理等形势的严厉打击之下,少数不法分子也受到相应的处罚,夏武为此得罪了一些人,断了少数人的“财路”。有的人利用电话、短信进行威胁,甚至对他上小学的女儿进行恫吓。面对各种方式的威胁,夏武毫不畏惧,依旧守在矿山安保前沿,同不法分子的违法犯罪行为作积极而坚决的斗争。少数不法分子见硬的不行,就采取各种手段软化拉拢,有的甚至叫夏武开价行个“方便”。夏武不为所动,他对不法分子说:“你今天给我20万,我明天就交到矿纪委,然后照样抓你”。

这就是夏武,一个永葆军人本色,永葆党的先进性的实践者,用朴实、用忠诚、用汗水、用责任捍卫企业的长治久安。

(胡少俊)