

抢抓机遇促发展 创新党建求实效 为全力推进矿山建设发展新目标提供坚强保证

——铜山口铜矿党委书记夏威在2011年工作会上的报告解读

报告要点

【指导思想】

深入贯彻落实党的十七届五中全会精神,以科学发展观为引领,紧紧围绕生产经营中心工作任务和重点工作,进一步解放思想,转变作风,深入开展创先争优活动,不断推进党建工作创新机制,推进党风廉政建设,充分发挥党组织的政治优势和组织优势,为确保我矿完成全年各项工作任务,实现跨越式发展提供坚强有力的保证。

【形势任务】

当前,公司正处在快速发展的关键时期,面临着非常好的发展环境。公司全力推进与央企对接,引进战略投资者,推进股份公司上市;公司通过深入推进“五大战略”,做大做强基础性条件已基本具备等,这些为我们创造了二次创业的发展机遇;矿山管理、设备、技术水平均有一定的提升,产能逐年递增,广大职工盼望企业快速发展的愿望日益强烈,干劲越发高涨,这些利好因素为我们实现各项工作任务,推进矿山跨越式发展提供了坚强保障,注入了强大的内在动力。

但同时,我们也要正视发展路上的严峻挑战。一是全年生产经营任务繁重,要完成矿山铜5750吨,创利6736.06万元,压力较大。二是重点工程建设需倾注大量精力;深部开采工程施工工期紧,任务重。三是矿山管理离精益化管理要求有一定差距。四是优化发展环境、协调处理外部关系、重点区域治安综合治理难度依然较大。

面对新形势、新机遇、新挑战,我们必须充分认识到,当前我们面临的各种困难和挑战是实现发展目标的过程中必须应对的,只要我们树立信心,鼓足勇气,不断加大思想

解放程度,坚持运用改革创新的办法,一切困难都能克服。要构建和谐劳动关系,激发广大职工干事创业的热情,为“十二五”期间铜山口矿铜产量从6000吨增长到8000—10000吨的发展目标奠定基础。

各级党组织要按照公司和矿整体部署,围绕“形势、目标、责任”主题,有计划、有组织、多形式地开展形势任务教育,把形势任务教育贯穿全年。要认真宣传公司“十二五”发展规划,把“十二五”发展规划作为鼓舞人心、凝聚力量、推动发展的行动纲领。

【解读】

2011年是公司“十二五”发展目标实施的第一年,是公司迈出现代化有色行业龙头企业扎实步伐的一年,也是铜山口矿抢抓二次创业机遇,推进“三步走”发展战略第二步发展目标的关键年,我们肩负的任务很重,要做的工作很多。要深刻总结、提炼过去工作中好的经验,切实转变落后的思想观念,改正不好的工作做法,统一思想行动,创新工作思路,强化责任意识,奋发进取,实现全年各项工作取得新成绩,矿山发展取得新突破。

关键词

【关键词一】服务大局,讲求实效

——充分发挥服务保障作用。党组织要形成正确的舆论和思想导向,确保改革与发展始终有明确的政治导向和强大的精神动力。各级党组织要切实融入中心,全力以赴,结合本单位实际找出重点解决难点,积极制定措施,抓好落实,确保各项管理措施到位,确保实现全年工作目标。露天车间党总支要再接再厉,保质保量完成保供任务;选矿

车间党总支要加强工艺纪律、劳动纪律,确保完成产品产量目标;选二车间党支部要加强设备管理,促进生产任务的顺利完成;选三车间党支部要努力提高选粗回收率;水电车间党支部要在确保安全供电的同时做好供水和节水工作;修造公司党支部要着力提高职工的技能,为矿降本增效做贡献;劳动公司党支部要强化精细管理,在搞好主业的同时做好稳定工作;生活公司党支部和机关党总支要狠抓思想作风转变,强化党员服务意识;其他单位党组织要围绕生产经营大局,切实履行好管理与服务职责,充分调动各方面的积极性和创造性。

——切实做好思想政治工作。要切实围绕生产经营中心,从矿山改革发展大局出发,把思想政治工作贯穿到生产经营的各个环节,常抓不懈,为企业的生产经营活动提供精神动力和思想保证。对历史遗留问题、推进实施薪酬改革等工作,要加大宣传解释力度,做好释疑解惑、顺气鼓劲工作。对涉及职工利益的重大事项、决策,要深入群众做好舆情调查研究,尊重广大职工,倾听他们的呼声。要加强对外协调力度,积极化解工农纠纷,营造和谐的外部工作环境。

——不断推进党风廉政建设。坚持党要管党、从严治党,严格按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的要求,不断推进党风廉政建设和反腐败工作。深入开展廉洁文化“六进”活动,积极营造良好的廉洁文化氛围。认真落实省纪委要求的承诺、公示、登记、述廉、反馈、巡视、追究等七项制度。进一步强化党风廉政建设责任制。以源头治理为重点,进一步加强廉洁风险防范工作,深入推进惩防体系建设。认真履行监督检查职责,加大查处违

法违纪行为的力度。

【关键词二】强化基础,拓宽思路

——深入开展“创先争优”活动。在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动,是全党迎接建党90周年和党的十八大召开的一项重大政治任务,是巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措,是公司深入实施“五大战略”、实现“五上”目标的需要,也是铜山口矿抢抓二次创业机遇,实现“三步走”目标的需要。要以党组织创“五化”、共产党员争“五领先”为主要内容,深化紧扣矿山特色的“五领先五模范”创先争优活动。按照矿党委活动实施方案的要求,按时间进度切实做好各阶段工作,并确保活动效果,做到明确目标、突出重点、创新创优、宣扬典型。充分展示在活动中落实科学发展观后续整改项目、推进“五个基本”、“七个体系”建设、加强党的基本建设、加强领导班子建设和人才队伍建设等方面的新成果,把活动引向深化。

——进一步加强党组织自身建设。要深入贯彻党的十七届四中、五中全会精神,以“四个融入”为基本要求,进一步落实党建工作责任制,创新党内活动方式。今年是公司“基层组织达标年”,要按照党组织创先争优活动“五化”要求,着力在强化“十二个一”上下功夫,逐步实现党建工作规范化、制度化、程序化。要继续深入开展党组织创“四有四强”、党员争“四先四最四无”、党员示范岗、“党员责任区”、“先锋杯”、“堡垒杯”等竞赛活动。在坚持党员干部政治学习、“三会一课”等党内学习的基础上,结合矿山实际进一步健全学习和考评制度,扩展学习内容,加大对学习阵地建设的投入,按照要求开展以“查思想、查业绩、查作风”为主题的矿两级领导班子民主生活会。

【关键词三】内强素质,外树形象

——深化“四好”班子创建活动。要切实提高创建活动的针对性和实效性,加强干部作风建设和责任意识,强化组织原则和组织纪律意识,严格执行公休日值班制度。坚持贯彻落实《关于进一步从严管理干部的实施意见》,做好干部经常性考核工作,严格落实干部绩效考核制度,并做好干部量化考评试点工作。要以创建活动为抓手,着力解决各级领导干部在思想、作风、学风中存在的问题。要提升凝聚力、执行力,坚持“发现问题立即解决,突出问题重点解决”。

——打造一支优良的职工队伍



伍。要继续深入开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。依托导师带徒、结对帮教、技术比武、岗位练兵、QC小组活动、职工读书角等平台,激发职工爱岗敬业的精神和练本领、长技能的学习热情。健全激励机制,以构建和谐社会为契机,按照《公民道德建设实施纲要》要求,引导养成良好的道德习惯。认真落实公司“人才强企”战略,把知识作为推动生产经营发展的生产力,突出人才在生产经营中的作用。

——进一步推进企业文化建设。一要继续加强企业文化理念宣贯工作。二要突出核心价值体系建设。深入开展以“责任、忠诚、学习、进取”为主要内容的核心价值体系教育,不断增强职工对企业和企业文化的认同感、归属感,使职工牢固树立爱岗敬业的优秀品质。三要加强对日常行为规范的培训,开展以日常行为规范为重点的文化建设。铜山口矿党委将立足工作实际,开展规范试点工作。同时,各级党组织要以公共行为规范为重点,从日常行为中的细节抓起,如工作中劳动纪律、文明礼貌等,开展查治“陋习”活动,培养广大职工遵章守纪、规范作业、文明行为的良好习惯,积累行为文化的建设经验并逐步推广实施。

——巩固省级文明单位创建成果。要围绕推进改革发展,促进生产经营,不断提升管理水平,提升队伍素质,构建和谐矿山。要结合5S管理、安全生产、企业文化建设等工作,以职工文明素养教育为重点,进一步巩固文明单位创建成果,确保职工群众得到实惠,矿山文明水平有新提升。

——巩固省级文明单位创建成果。要围绕推进改革发展,促进生产经营,不断提升管理水平,提升队伍素质,构建和谐矿山。要结合5S管理、安全生产、企业文化建设等工作,以职工文明素养教育为重点,进一步巩固文明单位创建成果,确保职工群众得到实惠,矿山文明水平有新提升。

【关键词四】加强领导,群策群力

要进一步加强党对群团组织的领导,切实发挥群团组织在党联系群众中的桥梁、纽带作用,发挥他们在团结、凝聚群众工作中的优势。要探索、创新适应企业发展要求和群众需要的组织形式、活动方式,进一步增强群团组织的吸引力和凝聚力,进一步巩固党组织的群众基础。各级工会组织要扎实开展“三创一保”劳动竞赛和以优秀班组、特色班组、巾帼创优、窗口竞赛、安康杯“十二个一”等为主要内容的竞赛活动,继续发挥双增双节、合理化建议、技术革新等群众性经济技术创新活动的积极作用。要继续创建职工书屋或读书角等职工学习平台,认真开展各类小型多样的文体活动,丰富职工精神文化生活。各级团组织要围绕服务中心、服务青年,积极开展工作,强化青工思想教育,强化学习培训提高,深入开展“创先争优我同行”、“青安杯”竞赛“十个一”、“五小”科技攻关、修旧利废等青年创新创效活动,进一步激发广大青工的创造力,为矿山发展贡献力量。

要牢固树立企业发展依靠职工群众、发展成果惠及职工群众的观念,坚持把维护、实现和发展好职工群众根本利益作为工作的立足点,坚持尽心尽力为职工群众做好事、办实事的“大福利”理念,力所能及地为职工解决更多的困难。各单位和部门要认真抓好落实矿确定为职工群众办的十件实事。此外,要进一步加强计生、退管、社区、民调、普法等工作,为全力推进全年矿山建设发展总目标而努力奋斗!

要牢固树立企业发展依靠职工群众、发展成果惠及职工群众的观念,坚持把维护、实现和发展好职工群众根本利益作为工作的立足点,坚持尽心尽力为职工群众做好事、办实事的“大福利”理念,力所能及地为职工解决更多的困难。各单位和部门要认真抓好落实矿确定为职工群众办的十件实事。此外,要进一步加强计生、退管、社区、民调、普法等工作,为全力推进全年矿山建设发展总目标而努力奋斗!



受表彰的矿标兵个人

二〇一〇年党委工作简要回顾

2010年,铜山口矿各级党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,全面贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神,始终围绕生产经营中心,认清发展形势,转变思想观念,认真履行职能,全面加强党建工作,扎实开展创先争优活动,积极发挥党组织政治核心作用和党员先锋模范作用,促进了生产经营任务的完成和重点工程建设的推进,保证了矿山三个文明建设的健康发展。主要体现在以下六个方面:

一、形势任务教育广泛开展

面对年初公司下达的超常生产经营任务,铜山口矿党委认真贯彻落实公司和矿“两会”精神,针对全年各项任务和“五个打造”工作目标,认真制定了工作措施,并督导贯彻执行,将工作任务分解到各单位,

齐心协力共促发展。多形式地宣传了公司和矿的形势任务和工作目标,加深广大干部职工对铜山口矿形势任务的理解和认识。各级党组织围绕生产经营任务的分解落实,结合实际开展形势任务教育,把本单位生产经营目标任务、挖潜增效、创收增利措施,如实向广大干部职工讲透,并逐级落实好矿制定的增利补缺措施,调动一切积极因素,把思想和行动统一到矿决策和部署上来,为全年工作任务的完成奠定了基础。

二、领导班子和干部队伍建设有效增强

一是“学习年”活动取得成果。以“学习年”活动为契机,进一步强化领导干部学习能力的提高,增强发展的责任感。2010年共收集高中层管理人员学习心得文章60多

篇。二是“四好班子”建设成绩明显。坚持以科学发展观统领工作全局,矿领导班子认真开展民主生活会,努力查找存在的突出问题,制定整改措施并督促整改。2010年,铜山口矿被大冶公司评为创建“四好”班子先进集体。三是干部队伍作风建设得到强化。

三、创先争优活动效果显著

铜山口矿党委扎实开展以围绕“强化基层组织,树立先锋形象,促进科学发展”为主题,以“堡垒杯”、“先锋杯”为载体,紧扣矿山特色的“五领先五模范”为主要内容的创先争优活动。一是党组织建设得到加强。2010年组织5名基层党支部书记参加了公司的业务培训,提升了支部建设水平,发挥了战斗堡垒作用。认真开展了入党积极分子培训工作,坚持组织发展,把好关口,全年共发展党员14名。其次与生产建设共促进。各级党组织在深入开展创先争优活动中,围绕中心任务,立足岗位职能,结合自身实际

制定争创目标,开展形式多样的主题活动,促进了全年各项工作任务地完成。

四、党风廉政建设取得实效

认真落实“一岗双责”,坚持把落实党风廉政建设责任制贯穿于生产经营活动的重要环节、重要部位和重要领域,将党风廉政建设作为党委重点工作定期组织专题调研,坚持制度保廉。由于管理措施落实到位,铜山口矿被大冶公司授予“2010年度执行党风廉政建设责任制先进单位”称号。

五、矿山文明建设积极推进

将创建省级文明单位活动与推进企业各项工作紧密结合,坚持将矿山发展的“软实力”和“硬实力”同步提升,不断巩固基础,改善环境面貌,顺利通过了省级文明单位专家组的验收,矿山文明建设有了新成效,和谐发展步上新台阶。

1、企业文化建设蓬勃开展。坚持企业文化理念宣贯的导向作用,2010年铜山口矿新入职工全部参

加了企业文化理念培训和相关考试,并观看了《铜山口铜矿企业文化建设专题片》。选派9人参加了大冶公司企业文化内训师培训。开展了企业文化案例和故事征集活动,共收集优秀的故事或案例30余篇。强化企业文化的践行制度和阵地建设。

2、宣传教育工作重点突出。把宣传平台打造成展示企业良好形象的闪亮窗口,我矿深部开采工程的开工建设深受各方关注,坚定了我们发展的信心。此外,加强了宣传队伍建设,举办了10余期通讯员培训班,近300人参加了培训。

3、强化了思想政治工作。加强了对信访维稳工作的组织领导,认真落实信访工作责任制,把问题解决在基层,取得较好效果。

4、加强了职工队伍建设。进一步加强对职工的学习教育,不断充实了学习书籍的数量和内容,增建了4个“职工书屋”或“读书角”,为“创学习型组织、做知识型员工”创

建了良好的环境和场所。2010年共引进各类大学毕业生11人并按专业对口原则分配岗位。

5、坚持人本理念,为职工办实事、做好事、做实事。认真落实惠民工程,增加了一台职工通勤大客车,实施了路灯改造,完善了中矿仓、粉矿仓的防尘设施改造,建造了配套设施齐全的单身宿舍,对部分家属区房屋和下水道进行了维修等,不断改善了职工生产生活条件。

六、群团工作稳步跟进

工会、共青团等组织紧紧围绕生产经营中心,充分发挥组织优势和桥梁纽带作用,在促进生产经营、和谐稳定中充当生力军。广大青年立足岗位服务发展的青春风采,得到了上级组织肯定,矿团委被公司评为“五四红旗团委”,1人获得黄石市“五四”青年奖章。此外,计生、退管、信访、民调、普法等方面的工作也都取得新进展。