

创新党建工作 提高服务水平 为推进公司跨越式发展发挥积极作用

——在公司总部 2010 年度总结表彰暨 2011 年工作会上的报告(摘要)

集团公司党委常委、总部党委书记 张建强
(2011年2月28日)

一、对 2010 年工作的简要回顾

2010年,公司总部两级党组织认真贯彻落实公司年初工作会、职代会精神,围绕推进“五大战略”,实现“五上”工作目标,努力探索加强党建工作的新方法,不断推进党组织和党员队伍先进性建设,较好地发挥了党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用,为促进公司改革发展和稳定作出了积极贡献。

二、2011 年主要工作任务

根据公司党委全年工作部署,2011年总部党委工作的指导思想是:深入贯彻落实党的十七届五中全会和十七届四中、五中全会精神,坚持科学发展观,围绕公司“五上”工作目标,推进总部创先争优活动,夯实总部党建工作基础,强化总部管理和服务功能,为促进公司实现跨越式发展作出积极努力,以优异成绩向建党 90 周年献礼。

(一)加强形势任务教育,明确工作任务

开展形势任务教育,必须进一步强化总部全体员工的紧迫感。当前,公司正面临着重要的发展机遇期。一方面,省委、省国资委对公司高度重视,积极联系中国矿业集团加盟大冶有色,对公司增资扩股 30 亿元,并表示今后还会在资本、资源和技术人力上给予公司大力支持;公司还和中国冶金地质勘探总局二局、香港亚太投资投资公司联合签署了西藏泽当矿田开发合同书,初步实现了折合铜金属量 150 万吨的资源控制权;另外股份公司召开临时股东大会,确定了公司今年上市融资的路径和时间表,为公司实现跨越式发展提供了有力的保障和奠定了坚实的基础。另一方面,公司“十一五”时期实现的生产能力、总资产、销售收入“三个翻番”夯实了公司发展基础,公司多元化发展、多极化增长的格局初步形成,“以市场为导向,以效益为中心”的企业经营理念深入人心,制约公司发展的资源、资金瓶颈逐步得到解决,企业管理不断加强,现代企业制度不断完善,公司实现跨越式发展基础条件已经具备,我们作为总部管理中心,必须围绕公司发展大局,认真开展形势任务教育,必须进一步强化总部全体员工的紧迫感。公司提出的“十二五”总体目标和 2011 年工作目标鼓舞人心,催人奋进。总部员工务必进一步解放思想,敢于创新,锐意进取,牢固树立市场观念,主动地创造性地开展工作;务必爱岗敬业,加强学习,不断提高自身综合素质,优质高效完成本职工作任务;务必进一步改进工作作风,改善服务态度,

注重调查研究,提高工作效率和效能;务必维护公司发展大局,遵守纪律规定,遵从企业文化理念,维护公司和谐稳定。各支部要联系公司实际,结合生产经营、改制上市、管理创新、项目建设、国家优惠政策争取等重点工作实际,积极协助部室迅速将各项绩效考核指标分解到人头,分解到岗位,细化工作措施,落实工作任务,努力形成“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”的工作合力和态势。

同时,总部两级党组织还应有针对性地开展形势任务教育和深入细致的思想政治工作。两级党组织要认真学习贯彻十七届五中全会精神,全面落实公司“两会”精神,要通过召开形势任务报告会、开展大讨论、征文、演讲等方式把广大员工的思想和行动统一到实现全年“五上”目标再创新高上来。各支部要坚持“三会一课”和每周四学习日加强学习教育,发动员工为公司发展献言献策,为公司跨越式发展提供牢固的思想保证和精神动力,不断开创公司改革发展新局面。

(二)推进创先争优活动,着力加强党组织和党员队伍建设

在党组织和党员中深入开展创先争优活动,是党的十七大提出的一项重大任务,是贯彻落实十七届五中全会精神,创新和加强新形势下党的建设的重要部署,是巩固和扩大深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措。各支部要抓好党员先锋岗建设,按照“五领先”目标要求,重点抓住设岗示岗、实践履岗和考核评岗三个环节。强化党员的“先”、“优”意识,切实做到每名党员都有自己的“先锋岗”,提出并落实岗位承诺和工作措施,使广大党员都亮出党员身份,把创先争优要求转化为自觉行动。要根据企业文化和 5S 管理等要求,规范各支部党员先锋岗牌格式,今年三月底前各支部先锋岗牌要上墙。为营造支部创先争优活动竞赛氛围,每季评选出若干“五型”(管理型、技术型、服务型、效益型、学习型)党员先锋岗。在总部大院内开辟一块总部党委创先争优活动宣传专栏,利用专栏表彰宣传每季评选出的党员先锋岗先进集体和个人。

公司党委确定今年为“基层党组织建设年”,两级党组织要按照健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障的要求,认真抓好标准化党支部建设,做好抓基层、打基础工作。要制定好建设标准和考核细则,切实抓好党支部建设,不断夯实党建工作基础。要按照党章规定,对班子不健全的党支部进行换届改选工作,通过选举配齐配强支委班子。对非



领导职务的支委和党小组长(未担任主管以上职务)发放工作津贴。要继续以“四个融入”为基本要求,不断创新党内活动方式。找准开展活动、发挥作用的着力点,在扩大参与面、提高实效性上下功夫,开展党员服务承诺、党员明星、党员身边无事故、党员责任区、党员示范岗等影响广泛、效果实在的党内“创先争优”活动,充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用。积极探索将党建工作目标责任制和党员量化考核纳入绩效考核体系,将考核结果与评先、薪酬和晋升挂钩,变软指标为硬指标。督促和指导各支部改进上年工作中存在的不足和差距,探索适应总部特点的工作方法,创新活动形式,开展富有总部特色的党建活动。要深入开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动,党支部、分会、团支部要积极帮助和引导不同层次、不同岗位、不同文化程度、不同年龄段的员工,制定切实可行的学习目标,使全员学习、全程学习、团队学习蔚然成风。要坚持管理书籍,每半年熟读一本管理或业务书籍,每半年一次学习笔记评比。要开展“三学、三问”活动,即:学《党章》,问一问党员率先垂范的意识强不强;学理论,问一问解决问题、困难的办法多不多;学业务,问一问推进工作的成效好不好;同时通过“支部书记和部室负责人下科室、下班组”学习等活动,推进全员学习。要进一步加强党支部建设,着力提高“三会一课”,尤其是支部民主生活会质量。认真做好入党积极分子的培养教育工作。在继续做好党建基础工作的同时,积极推进支部阵地

建设等工作,使党支部建设工作逐步达到规范化、制度化、标准化要求。

今年是建党 90 周年,七一期间,总部两级党组织要组织开展红歌会、征文、演讲、义务劳动、党员奉献日等活动。要把纪念活动作为强化党的意识、推动创先争优活动的有效方式,认真组织党员回顾党的光荣历史,重温入党誓词,大力发扬党的优良传统和作风,不断加强党的先进性建设,不断增强党员创先争优意识,以实际行动向建党 90 周年献礼。

(三)转变工作作风,加大预防监督力度

总部两级党组织要把实现公司全年工作目标任务,作为是对各支部、部室和员工工作作风的一次检验,要着力解决在思想作风、学习作风、工作作风、生活作风中存在的突出问题。一是提高战略意识。“十二五”时期是公司发展的重大战略机遇期,深入推进五大发展战略,将公司打造成湖北省有色金属千亿级支柱产业龙头企业,需要我们坚定信心,抢抓机遇,快速发展。各支部要组织员工学习和掌握国内外理论、业务、时事、经济发展变化、体制改革、科技进步、市场经济变化、文化发展等信息,提高预见、分析、判断、解决问题的能力水平。使员工能从容应对公司、部门发生的重大问题。各支部要结合自身实际,制定出提升管理人员素质的规划和方案。二是提高服务意识。要让员工意识到总部工作是领导服务、为基层服务、为员工服务、为客户服务的,要以达到“领导满意、基层满意、员工满意、客户满意”为目标,强化服务意识,规范服务行为,改善服务态度,

提高服务质量。在总部窗口部室和科室,开展行为规范试点工作,培养广大员工遵章守纪、按章办事、规范作业、文明操作的良好习惯。三是提高管理意识。积极学习和借鉴国内外先进的管理理论、方法和技术,勇于提出适应形势发展变化需要的建设性的意见和建议。2011年是公司的管理提升年,各部室要遵循严、准、细、精的管理理念,要严字当头,努力提高 5S 精益管理、全面预算管理、信息化建设,使部室管理水平向精细化、精益化转变。各支部、部室要对照精益化管理的理念,认真查找部室和个人工作中存在的问题,循环改善,不断优化工作流程,规范管理制度建设。四是提高责任意识。任何一个高效协调运转的团队,其内部上行、下行与平行各种组织之间的关系必然是协调和谐的,团结就是力量,团结产生效益。要以加强队伍建设为载体,不断增强总部员工的大局意识、协作意识和和谐意识。要意识到各部门虽有业务职能上的分工,但目标都是为公司改革发展稳定服务。各部门和全体员工,都要牢固树立大局意识和责任意识,在处理任何问题时都要以公司大局为重,从企业整体利益出发,从职工利益和社会效益出发,确保公司持续快速健康发展。各支部、部室要从专业角度为公司领导当好参谋,做好管理和技术方面的指导与协调工作。员工要主动做好职责范围内的工作,对份外的事项也应积极配合、互相帮助。各支部、部室之间要加强沟通与了解,增进团结与协作。总部党委将组织部分管理人员到基层一线挂点锻炼,增强员工的工作责任心。五是提高廉洁意识。深入开展廉洁文化“六进”活动,积极营造廉洁文化氛围。按照公司关于反腐倡廉工作部署开展工作,把《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《湖北省国有企业廉洁风险防控工作的意见》及五个配套制度等作为宣传教育的重要内容,不断提高党员干部的党性观念和廉洁意识。各支部要结合实际,围绕权力运行的重点部位和关键环节,扎实开展廉洁风险防控工作,不断建立和完善内控管理制度,着力推进廉洁风险防控体系建设。要持续开展总部员工的世界观、人生观、价值观的廉洁文化教育,严格执行各项管理制度,严明工作纪律,加强总部作风建设,认真落实党风廉政建设责任制,促进廉洁从业。当前,一些不良风气不同程度的体现在各部室,部分员工理想信念淡薄,不思进取,得过且过,缺乏事业心、责任感;还有的作风漂浮,办事拖拉,推诿扯皮,工作敷衍塞责,效率低下;有的党

性原则不强,服务意识淡薄,办事不讲程序,纪律松弛,甚至利用工作时间内上网、聊天、炒股等等。这些问题,务必引起我们的高度重视,各支部、部室要通过适当方式,认真组织一次五查五看:一查政治纪律,看是否顾全大局、令行禁止;二查学习态度,看是否勤奋好学、学以致用;三查工作作风,看是否真抓实干、求真务实,重点查找在贯彻落实公司政策方面存在的问题;四查廉洁自律,看是否廉洁从业、以身作则;五查个人生活,看是否生活健康、情趣高尚。通过五查五看查找出本支部、部门存在的不良风气,并针对查找出的突出问题,认真研究提出整治对策。

(四)加强群团工作的领导,着力发挥群团组织的作用

坚持党建带工建、带团建,切实加强群团组织的领导,把群团组织和群团组织工作纳入党建工作责任制考核体系,定期听取群团组织的工作汇报,支持他们依法按章独立自主地开展活动,分析、指导和帮助解决群团组织工作中的重要问题。两级工会组织要扎实开展“三创一保”劳动竞赛和以创优班组、巾帼创优、窗口竞赛等为主要内容的工人先锋号竞赛活动。发挥双增双节、合理化建议、技术创新等群众性经济创新活动的积极作用。要结合部室、科室、班组特点开展好岗位练兵、技术比武、师徒结对、技术交流和员工技术创新成果评选活动,提高员工创新能力。要组织广大职工围绕公司改革改制和生产经营重点难点,以及节能减排、增利补缺措施广泛开展合理化建议活动。大力推进班组建设,努力提高班组长综合素质,逐步建立班组长的培养选拔、考核激励机制和班组建设管理机制。要认真抓好创建和谐总部和开展富有总部特色的有益活动。真心实意为员工做好事、办实事、解难事。在高温时节要及时向一线职工送清凉,做好职工大病医疗救助的申报工作,切实发挥好职工互助互济基金会作用。继续组织好先进疗休养工作。加强职工文体活动阵地建设,加大对文体设施的投入,切实加强文艺骨干队伍的培养,创作更多更好具有总部特色的精品文化节目。工会、共青团组织要找准公司、部室业务管理工作的结合点,为落实公司生产经营、改革、发展的各项重点任务和具体措施做好员工的思想引导工作。

同志们,我们今年的工作任务已经明确,让我们紧密团结起来,进一步解放思想,创新党建工作,提高服务水平,为推进公司跨越式发展发挥积极作用!



图为大会现场 王克礼 摄