

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO



大冶有色
DAYE NONFERROUS

2011年3月4日

星期五

农历辛卯年

正月三十

第2441期

本期8版

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320



2月28日,公司总部召开2010年度总结表彰暨2011年工作会,并举行新党员宣誓仪式。(王克礼 摄)

在公司组织宣传文化青年工作暨一季度党建工作例会上,张麟指出 实现跨越式发展,就是要解放思想

本报讯(记者 王克礼)3月3日,公司召开2011年组织宣传文化青年工作暨一季度党建工作会。集团公司董事长、党委书记张麟指出,实现跨越式发展,就是要解放思想。集团公司党委副书记、纪委书记温森也就青年工作和纪检工作发表了意见。公司二级单位党组织负责人及相关组织、宣传、文化、青年工作负责人参加了会议。

上午8时30分,会议在张麟的主持下正式开始。集团公司党委常委、党委工作部部长张建强首先对

公司2010年度党委工作部的工作作了总结,并就公司关于开展纪念中国共产党成立90周年活动进行了安排。集团公司企业文化中心主任、党委工作部副部长邱杰安排2011年公司宣传和企业文化建设工作,集团公司党委工作部副部长李春华安排2011年公司组织工作,集团公司党委工作部副部长严勇安排2011年公司共青团和普法工作,集团公司老干部工作办公室主任陈首丽宣读公司组织系统业务竞赛表彰决定,集团公司党委工作部专职组

织员董国财安排基层组织建设年活动。随后,温森就新形势下公司共青团工作及公司纪委等工作作了“二个意见”和“三个突出”的讲话。

最后,张麟发表讲话。张麟表示,刚才集团公司党委工作部张建强等几位同志对这几条战线的工作作了具体安排,下发了相关文件和实施方案,对今年公司党委有关工作进行了细化和安排,很具体,很实在,我完全同意,对于公司党委工作部过去一年来的工作,公司党委和我本人表示满意。张麟指出,实现跨

越式发展,就是要解放思想。公司党建工作是抓全局、管方向的核心工作,又是抓源头、打基础的保障工作。这不是一句空话,作为党的重要组成部分的组织、宣传、文化、青年等工作,肩负着“用好人、鼓舞人、凝聚人”的重要职能,是推动跨越式发展的重要力量和坚强保障。政治路线确定以后,干部就是决定因素。我们必须通过组织、宣传、文化、青年等各战线工作,进一步统一思想,凝聚共识,把各方面的积极性调动起来,尤其是把领导干部和广

大党员干部的积极性调动起来,只有这样,公司才能排除一切干扰,聚精会神搞建设,一心一意谋发展。张麟强调,对于处于战略机遇期和跨越式发展起跳点的大冶有色而言,我们必须站在推动公司发展,推动党的事业发展的高度,认识加强和改进党务工作的重要意义,切实增强责任感和紧迫感。要加强宣传,强化舆论引导,通过加强舆论引导,进一步解放思想,在公司上下形成“干实事”的氛围。要夯实基础,不断加强党的基层组织和领导班子、干部队伍建

设。要突出公司特色切实抓好纪念建党90周年系列活动。同时,张麟就公司当前的各项工作提出了要求。

张麟还对公司党委工作部在宣传和企业文化工作人员中推行绩效考核工作予以肯定。张麟指出,要抓好这项工作,不断加以完善,形成经验逐步在公司总部推广。



大冶有色与中国瑞林工程公司签订 公司阳极炉改造工程总承包合同

本报讯(记者 王克礼)3月2日,大冶有色与中国瑞林工程公司签订公司阳极炉改造工程总承包合同,集团公司董事长、党委书记张麟与中国瑞林工程技术有限公司董事长、总经理章晓波在合同书上签字。

公司阳极炉改造工程,是将现有小规格的阳极炉改造升级为大规模的阳极炉,工程共分二个阶段进行,还将新建排烟系统和原有厂房扩建等辅助工程,建成后的阳极炉系统的设备装备可以达到国际先进水平。

建安钢结构加工基地进入立柱安装阶段

本报讯(通讯员 王军)3月1日,经过建安结构、机运、锅炉三家施工单位通力协作,建安公司钢结构加工基地第一根钢立柱成功就位,标志着该项工程已全面进入钢

结构安装阶段。建成后的钢结构加工基地将由压力容器车间、重型钢车间和轻型钢车间组成,并可实现三条流水线同时相互转换作业。

新制氧站建设进入最后冲刺阶段

本报讯(通讯员 吴海萍 张全宝)2月25日,澳炉重点配套项目,由中冶南方工程技术有限公司设计、投资、兴建的28000Nm³/h制氧站空分塔分馏系统管道安装完工,技术人员在进行最后的试压查漏调试。

澳炉配套系统制氧站采用先进的国外产品和国内开封空分集团有限公司提供的先进生产工艺技术,主要向澳炉提供冶炼生产所

需要的高纯度氧气,于2010年6月8日工程动工兴建。冶炼厂制氧车间深度参与工程建设,组织精兵强将进行配合。

截至当日,制氧系统中的空压机、膨胀机主要设备已安装到位,该工程进入最后紧张的设备安装和调试阶段。据负责该工程的技术人员介绍,系统预计在三月中旬可进行设备单体试车和系统联动试车工作。



铜绿山矿露天采场由于一些因素的制约,生产规模和产量受到严重影响。该车间广大干部职工不等不靠,并大力解放思想,更新观念,发扬艰苦奋斗的优良传统,组织干部职工采用肩挑背扛等简单生产方式,去年共完成近800吨矿山铜,在超常的困难面前采用超常的举措,实现了超常的目标。图为近日干部职工在露天采场拣拾矿石时的情景。(苏莉莉 摄)

澳炉竣工报道被评为 湖北十大企业新闻

本报讯(记者 王克礼)2月25日,澳炉竣工投产被评为2010湖北十大企业新闻。

澳炉是于2010年12月1日竣工投产。澳炉的竣工投产标志着大冶有色在冶炼规模提升和技术装备水平上迈出了坚实的步伐,对做大做强有色,实现大冶有色千亿元产业目标具有十分重要的意义。

2010湖北十大企业新闻评选是由湖北省人民政府新闻办公室、湖北省国资委、湖北省经济和信息化委员会、湖北省新闻工作者协会等联合组织的。澳炉竣工投产和三峡工程首次蓄水至175米、宜万铁路建成通车、东风汽车实现销售收入3451.2亿元等报道被评为2010湖北十大企业新闻。

在评选出2010湖北十大企业新闻的同时,还评选出第二届湖北企业新闻奖,集团公司党委工作部宣传室主管刘旺林等撰写的《危机中的涅槃重生》获第二届湖北企业新闻奖一等奖,集团公司企业文化中心主任、集团公司党委工作部副部长邱杰撰写的《唱响青铜灿烂熔铸有色辉煌》获第二届湖北企业新闻奖二等奖。另外,还有三篇文章获三等奖。

解放思想 笔谈

解放思想就要抢抓机遇勇于担当

——学习《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》有感

冶炼厂厂长 张功全

2月25日,大冶有色报刊登了集团公司董事长、党委书记张麟同志撰写的《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》的文章,读后深受启发和鼓舞,文章既吹响了大冶有色广大干部职工思想大解放的号角,也指明了实现公司跨越式发展的方向。展望冶炼厂的未来,紧迫感、使命感和责任感油然而生,面对历史的厚重和大冶有色难得的发展机遇,我们要敢于担当。

我厂作为公司生产经营的中心环节,承担着公司生产经营承上启下的功能,历史的机遇将公司跨越式发展的基石任务留给了冶炼厂,要担当起这份责任,我们必须解放思想、抢抓机遇、勇于担当。

抢抓机遇要快。在有色行业蓬勃发展的今天,面对日趋激烈的竞争局面,我们的发展已经在同行中慢了一步,必须加快速度赶上去、超过去。回顾澳炉建设历

程,我们创造了建设规模最大、建设周期最短等多项纪录;总结投产的经验,我们创造了同行业试生产进度最快的纪录。事实证明,在澳炉的建设投产上,我们把握了机遇,用最快速度最有效的速度把机遇变为现实,冶炼技术工艺、装备水平达到了世界先进水平,为公司实现跨越式发展奠定了坚实的基础。谋划我厂2011年的

生产经营任务,时间就是机遇。面对澳炉新系统的达产达标、制氧新系统投产、硫酸五系建设、精炼炉改造等重点工作,要进一步增强主动参与意识,按照“四在前”的工作要求,超前工作、敢于创新、善于应对、想方设法落实好项目建设的各项条件,加强改造的组织管理与生产的协调,这些工作每提前一天都是主动,都是提升效益的机遇。只有抓住每个环节的时间进度,每项工作都比目标要求快一步,我们才能抓住今

年的机遇,否则留下的将是压力和挑战。

抓住机遇要敢。机遇与挑战并存,机遇就像玫瑰花,我们羡慕机遇的艳丽,却又怕抓住后扎手,但机不可失,失不再来,稍纵即逝。面对管理机制的创新,求稳怕乱将是我们的最大思想障碍,因此,我们要有敢于创新、敢于迎接挑战的思想准备,不能让机遇从我们手上流走。澳炉投产后,面临流程再造、机构整合等

一系列的变革必须尽快完成,以适应澳炉新系统投产后的工艺技术和需要,这就要求我们要敢想、敢干,要善干事、干好事、成事。在我们的管理工作中,粗放管理的方式要变革,要建立精细化管理、精益管理的模式,围绕管理创新抢抓机遇,结合自主管理、精细化管理、5S精益管理的持续推进,完善制度、规范流程,达到“人的规范化、事的流程化、物的组织化”,不断提高管理效率和运行效益,形成管理 (下转第7版)