

狠抓管理练内功 抢抓机遇图发展 为实现公司“十二五”规划良好开局而努力奋斗

——湖北鑫力井巷有限公司一次七届职代会、2011 年工作会报告摘要(摘要)

董事长、总经理 刘卫东



一、2010 年工作总结

2010 年，公司经营指标保持了较高的增长水平，各项工作取得了较好成绩。一是完成生产经营目标，经营成效显著。2010 年，公司累计完成井巷工程掘进量 7.03 万 m³，实现主营业务收入 7838.47 万元，同比增长 29.2%，完成考核利润目标，缴纳税金 537 万元；二是加强科学组织，确保了铜绿上矿新副井安装工程、丰山主溜井改造工程、铜山口副井工程等重点工程安全顺利完成；三是积极开拓外部市场，增强企业发展后劲。公司大力实施“走出去”战略，先后与有关单位合作成立了信阳采矿、昆明土石方等工程项目部，外部市场开拓初见成效；四是公司内部改革不断深入；五是加强基础管理，公司管理水平得到有效提高；六是精神文明建设迈出了新步伐，企业和谐稳定。

公司“十二五”发展的指导思想和主要任务

公司“十二五”改革发展的指导思想，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想和上级公司“十二五”发展规划为指导，认真贯彻党的十七届五中全会精神，坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的科学发展观，坚持“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念，以人才、科技、质量、服务为基础，立足市场，一业为主，多元发展，不断提升公司综合实力，做大做强鑫力井巷公司。

公司“十二五”总体目标：
经营目标：到 2015 年，年掘进能力达到 28 万 m³，安装、房建工程和机械加工收入超过 3500 万元，总产值达 3 亿元，利润超 1000 万元。
管理上台阶：以“5S”管理、全面预算管理、信息化管理为抓手，实现管理的精细化、精益化。

发展目标：增加注册资本金，将公司建筑业企业资质升为矿山工程施工总承包一级。

公司将全面实施经营战略、科技兴企战略、人才战略、转制战略、文化战略五大战略确保上述目标顺利实现。

2011 年工作安排

2011 年公司工作的指导思想：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，坚持以科学发展观为指导，深入贯彻落实十七届五中全会及上级公司“两会”精神，牢固树立“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，牢牢把握两个市场，加强公司内部管理，加大外部市场开拓力度，奋力实现“两超”生产经营目标，为“十二五”规划开好局、做大做强鑫力井巷奠定坚实基础。

2011 年公司主要生产经营目标：

1、全年完成井巷工程掘进量超过 16 万 m³，其中：铜绿山工程 3.9 万 m³，铜山口工程 4 万 m³，丰山工程 2.6 万 m³，新疆萨热克铜矿工程 5.5 万 m³，大冶鯉泥湖工程 0.3 万

m³；
2、全年实现主营业务收入超过 1 亿元，确保完成利润 380 万元；
3、确保实现安全生产目标，即：“一杜绝，二控制，三提高，五落实”；
4、做好公司矿山工程施工总承包一级资质申报的相关准备工作；
5、确保工程质量达标，即分部工程一次验收合格率 100%，优良率 35%以上；
6、职工收入适当增长，确保职工队伍稳定。

2011 年主要工作：
(一)牢牢把握两个市场，促进公司可持续发展

稳固内部市场。紧紧围绕大冶公司不断推进“矿产资源开发”战略的思路，抓住第二次矿山建设高潮的机遇，科学组织施工，强化各项管理，优化施工工艺，提高劳动效率，确保控制性工程质量、进度、安全达到业主方的要求，牢牢占稳大冶公司内部市场。

拓展外部市场。大力实施“走出去”战略，力争在外部市场开拓上有较大的突破，逐步把市场向周边地区和同行业渗透。尽快组织好云南迪庆和十堰房县矿山剥离工程的生产。扎实做好蒙古国钼矿工程 4 月份招投标工作，争取早日进军国际市场。

(二)精心组织生产，确保完成全年生产任务

各单位要认真落实公司生产计划，加强生产组织，千方百计多干作业量。在确保安全的前提下，优化技术方案，提高劳动效率和工程施工质量，加快铜绿山矿新副井-725m、-862m 和 -485m 中段开拓工程、丰山-320m 中段开拓工程和-440m 水仓工程、副井和金狮斜井工程等各项重点工程施工进度，确保全年生产经营任务顺利完成。

(三)加快体制机制转换，深入推进公司改革发展

转换经营机制，加快建立现代企业制度，建立与市场经济相适应的经营管理体制，充分调动职工的积极性，提高企业运营效率和执行力。

深化公司内部改革。为适应市场和工程建设需要，年初将机运项目部和公司铜绿山地区调度职能归并铜绿山项目部管理，以提高工作效率，降低成本费用。

完善承包绩效考核模式，建立有

效的激励机制。职工收入进一步体现“绩效”原则，形成“分配看效益，收入凭贡献”和“效率优先、兼顾公平、多劳多得”分配机制。

加大科技创新力度。一是加强与高等院校的合作，进一步提高公司技术创新能力和核心竞争力。二是加大科技投入，逐步引用新设备、新工艺，提高施工效率。

按照上级公司要求，成立专班，做好一级资质申报的准备工作。

(四)以深化 5S 管理为切入点，不断提升公司管理水平

一是持续推进 5S 管理。扎实开展清扫、清洁阶段的工作，按照“物要组织化、事要流程化、人要规范化”的精益化管理要求，建立起覆盖全范围的“标准作业流程”，继续推行并完善“问题票”运行制度。标杆单位完成清洁阶段的工作，非标杆单位完成清扫工作并进入清洁阶段。

二是持续推进全面预算管理，深入推进班组全面预算管理，强化预算的规范性、精确性、执行效率和对生产经营的约束控制力，提高预算质量和执行力。

三是加强成本管理，严格成本控制。切实增强节约意识，从大处着眼、小处着手，把成本管理工作抓细做实。各单位要牢固树立成本意识，节支降耗，努力降低各种费用。

四是加强工程质量管理。牢固树立“质量第一”的思想，把好工程质量关，加大施工质量监督力度，加强过程环节控制和现场管理，全面提高工程施工质量。

五是强化设备精细化管理，节本降耗。

六是持续推进信息化建设。进一步加强信息化的建设，真正建立起鑫诚公司、鑫力井巷、车间三级网络；加大整改力度，使网络正常化、办公无纸化得到落实。

(五)切实加强安全管理工作
以推进安全标准化建设为载体，强化安全生产基础管理，不断提升安全管理水平，确保公司安全生产态势平稳。

(六)加快推进人才队伍建设
全面优化公司人才队伍结构，着重培养三支人才队伍(即：一支精通经营管理、执行力高的中层管理人员队伍；一支兢兢业业、技术过硬的技术管理人员队伍；一支多专业、熟练掌握各种操作技能的技术工人队伍)，为公司的可持续发展提供有力的人才保障。

(七)解放思想，进一步提高作风建设水平

全体管理人员要在解放思想上下功夫，形成勤于学习、勤于思考的良好学风，加强政治理论和业务知识的学习，进一步提高自身的素质，拓宽管理思路，创新管理理念，提升管理水平。

(八)加强企业文化和思想

政治工作，努力营造和谐企业环境

加强企业文化理念宣贯工作，大力弘扬“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观，使广大干部职工牢固树立“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念，更加理解、认同公司的改革发展举措，形成凝心聚力，共谋发展的坚强合力；要多为职工办实事、办好事。

2011 年工作安排

公司党委 2011 年的工作指导思想：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十七大和十七届四中、五中全会精神，以创先争优活动为载体、以党建工作贯标为抓手，紧密围绕公司生产经营目标和改革发展稳定大局，解放思想求突破，更新观念见行动，积极创新党建工作机制，提高工



作标准化水平，为确保公司“两超”目标顺利实现提供坚强的政治、思想和组织保证。

公司党委 2011 年主要工作

一、认真开展形势任务教育，发挥导向引领作用

在开展今年的形势任务教育时，首先明确“四个讲清”：一是讲清公司今年的总体工作目标，即完成矿山井建工作量超 16 万方，产值超亿元，企业资质达一级，党的建设、文明建设上台阶。二是讲清公司当前面临的不利因素和有利条件。增强党员干部职工的紧迫感、危机感、责任感，实现目标的有信心，完成任务有决心。三是讲清实现“两超”目标的重要意义，塑造鑫力公司在 大冶公司和井建行业中的新形象。四是讲清生产经营工作上的压力和人才、技术、设备、安全等方面因作业量倍增而产生新的难题，如何化危为机，闯开一片新天地。

二、深化领导班子、干部队伍建设，发挥表率带动作用

当前企业面临的市场经济环境对领导干部的精神状态和领导企业科学发展的能力提出了更高的要求。公司两级党组织要把加强领导班子建设，提高领导干部能力素质作为当前事关企业成败的重要战略任务来抓。

一是按照公司党委的要求和创建标准，继续深入开展“四好”领导班子创建活动。在分析班子现状、查找班子问题、落实整改措施中推动创建工作进一步深入，切实把两级领导班子建设成为职工群众信任和拥护的“四好”领导班子。

二是坚持正确的用人导向，不断完善干部选拔任用机制。要继续坚持德才兼备、以德为先的用人标准，使综合素质、工作实绩和群众公认成为选拔和任用干部的基本依据，切实将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的干部培养和选拔到领导岗位上来。

三是继续完善不适岗干部的调整和退出机制。建立竞争择优和能上能下、能进能出的人事制度，做好干部量化考评工作，推行干部优胜劣汰机制。让每一名干部都在最适合自己的

岗位上工作，充分发挥每个人的积极性和创造性。

四是建立健全人才激励机制。继续依托技术比武、岗位练兵、“四类科技人员”等平台，激发和调动全员学技术、钻业务的积极性。加大人才培养和使用力度，逐步完善薪酬管理制度，建立起用事业凝聚人才、用环境造就人才、用感情留住人才、用政策激励人才的良好机制，为公司加快发展储备人才，积蓄力量。



三、大力推进创先争优活动，发挥战斗堡垒和先锋模范作用

公司两级党组织要充分重视并切实加强基层党建工作，进一步建立健全基层党组织，扩大党组织的工作覆盖面。

一是积极探索建立创先争优长效机制。要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，使综合素质、工作实绩和群众公认成为选拔和任用干部的基本依据，切实将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的干部培养和选拔到领导岗位上来。要加大干部交流力度，进一步优化班子的年龄、知识和专业结构，增强班子整体功能。

二是加强对党员“先锋岗”的管理和监督。按照“五领先”的目标要求，重点抓住设岗示岗、实践履岗和考核评岗三个环节，采取扎实措施进行履诺，建立完善台账资料，把公开承诺贯穿于创先争优活动的始终。

三是抓好学习型党组织建设。要系统制定学习培训计划，定期分层次组织有针对性的学习，促进党员学习领先、理论素养领先、职业素质领先。提倡单位与单位之间、部门与部门之间的联学活动，努力营造浓厚的学习氛围。

四是抓好标准化党组织建设。按照“五个基本、七个体系”和“十二个一”的要求，切实抓好党支部建设，不断夯实基层党建工作的基础。

五是继续抓好党员队伍建设。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，抓好发展党员工作，严格程序，确保质量，重视解决党员“空白”班组问题。要认真执行“三会一课”制度，坚持开展民主评议党员活动，通过定期组织开展学习、参观、研讨等形式多样的主题党日活动，大力发扬党的光荣传统和作风，不断加强党的先进性建设，增强党员创先争优意识，发挥党员的先锋模范作用。

四、加强思想文化建设、发挥聚力聚作用

一是积极研究探讨新形势下企业党建和思想政治工作的新情况和

新问题。二是积极探索思想政治工作与企业文化建设紧密结合的途径和办法。三是继续深入开展精神文明创

凝心聚力抓建设 创先争优促发展 为胜利实现公司『两超』目标提供坚强保证

湖北鑫力井巷有限公司 2011 年工作会党委工作报告摘要
党委书记 李陈良

建活动。

五、巩固反腐倡廉体系，发挥纪检监察保障监督作用

一是继续加强党风廉政教育。通过教育使企业领导人员更好地贯彻落实《中国共产党党员干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《湖北省国有企业廉洁风险防控工作的意见》以及中央纪委全会精神及省市、国资委、大冶公司和鑫诚公司关于反腐倡廉的工作部署，不断提高党员干部的党性观念和廉洁意识。

二是加大监督检查力度，有效行使监督职能，切实维护反腐倡廉制度的权威性和严肃性。纪委要一手抓制度的建立和完善，一手抓制度的贯彻落实，坚持“两手抓”，两手都要硬。要把对制度贯彻执行情况的监督检查，与党风廉政建设工作责任制考核检查结合起来，与对反腐倡廉工作的巡视检查结合起来，形成有效的制度监督检查机制。

三是深入开展效能监察。成立效能监察领导小组和组织机构，赋予权利，做好宣传和培训，确保效能监察能严格控制程序，顺利开展，达到预期目标。要选择加强环境保护、节能降耗、工程建设招投标、项目投资、安全生产、物资采购、各项资金管理和使用等重点领域选题立项，对经营管理者履职能力和生产经营中的资金使用实施监督，做到切实提高管理水平，增强管理者的业务能力，实现降本增效。同时对实施效能监察的项目和相关责任人进行评定和考核，促进效能监察取得实效。

四是继续推进廉洁文化建设。结合企业核心价值观和经营管理理念，加强对职工的教育和培训，运用多种喜闻乐见的方式，深入开展廉洁文化“六进”活动，营造“廉荣贪耻”的氛围，建立完善自律与他律相结合的廉洁从业长效机制。

六、依靠职工办企业，发挥群团组织桥梁纽带作用

1、大力支持群团组织的工作。定期听取群团组织工作汇报，认真研究解决群团组织工作重大问题，发挥群团组织的桥梁纽带作用。

2、积极推进民生工程。进一步坚持为职工群中干看的见、摸得着、感受的到的实事。

