

加强党建基础工作 深化创先争优活动 促进公司全年生产经营目标顺利实现

—— 大江公司党委书记余卫东在公司 2011 年党委工作上的报告(解读)

解读

2011 年是“十二五”的开局之年,也是公司实施“一抓四创两保”的改革创新年。今年生产经营的主要任务是“一抓四创两保”。同时,要促进管理、经营、技术、党建等各方面工作上台阶,为公司在“十二五”期间的生存与发展打下坚实的基础。

关键词

党组织保证作用

—— 开展形势任务教育活动。
公司各级党组织要紧密围绕完成全年承包任务指标,围绕抓满负荷生产、实现高产高效工作开展形势任务教育活动。要做到“四个结合”:即与千方百计完成全年生产经营任务相结合,与进一步解放思想、更新观念相结合,与落实好满负荷生产各项工作举措相结合,与开展创先争优活动相结合。各级党组织要以公司董事会和党委两个工作报告为基本教材,充分利用黑板报、党员大会、班组政治学习等多种形式,层层传达,层层落实,把公司面临的有利条件和不利因素向广大员工讲清,把各单位生产经营目标任务、改革发展、开源节流的措施,尤其是创新资本经营、创新人力资源管理、创新科技攻关、创新营销管理模式等各项重点工作的具体要求,向广大员工讲透,切实把广大员工的思想统一到抓满负荷生产、实现高产高效上来,统一到实现“一抓四创两保”经营目标上来。

党组织堡垒作用

—— 深入开展创先争优活动。
要按照要求,按时间进度和内容步骤不断丰富创先争优载体,创新创先争优形式,拓展创先争优领域,提高创先争优实效。要紧紧围绕公司生产经营中心开展创先争优活动,动员基层党组织和广大党员为公司“十二五”顺利开局作贡献。在活动中,要坚持以“强化基层组织、树立先锋形象、促进科学发展”为主题,抓好两大载体建设。一是抓好“标准化党组织”建设。按照“五个基本、七个体系”的要求,重点加强“标准化党组织”建设。要严格按照党组织创先争优活动“五化”要求,着重在强化“十二个一”上下功夫,结合实际制定“标准化党组织”和“十二个一”的建设标准和考核细则,切实抓好基层党组织建设,不断夯实基层党建工作基础。二是要抓好“党员先锋岗”建设。按照“五领先”目标要求,重点抓住设岗示岗、实践履岗和考核评岗三个环节。强化党员的“先”、“优”意识,切实做到每名党员都有自己的“先锋岗”,提出并落实岗位承诺和转化措施,把创先争优的各种要求转化为自觉行动,在各种现实考验中充分发挥先锋模范带头作用。“七一”期间,公司党委将结合纪念建党 90 周年表彰一批创先争优活动先进典型,组织开展总结表彰、党建工作交流等系列活动,认真回顾党的历史,重温入党誓词,大力发扬党的优良传统和作风,不断加强党的先进性建设,不断增强党员创先争优意识,充分发挥党员的先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用。

—— 进一步加强党组织和党员队伍建设。一是结合公司实际研究制定加强学习型党组织建设的实施意见和考核办法。进一步坚持和

完善党委中心组学习制度,逐步建立健全学习培训、集体学习、个人自学、调查研究、学习考核等制度。二是各级党组织要继续以“四个融入”为基本要求,不断创新党内活动方式。找准开展活动、发挥作用的着力点,在扩大参与面、提高实效性上下功夫,开展好党员服务承诺、党员明星、党员身边无事故、党员责任区、党员示范岗等影响广泛、效果实在的党内“创争”活动。同时,要积极探索将党建工作目标责任制和党员量化考评纳入考核体系,进一步落实民主评议党员工作。三是不断加强党支部及党员教育、管理和监督的基础工作,促进公司党组织和党员信息化管理系统工作上台阶。坚持和完善党内“三会一课”制度,在保证质量的基础上,做好党员的发展工作,重视解决党员“空白”班组问题,搞好流动党员管理。努力提高各级领导班子民主生活会质量,促进党员领导干部讲党性、重品行、作表率。进一步健全党务公开等强化党内民主的有关制度,保障党员知情权、参与权、选择权和监督权。四是按照“一梳二辨三提四建”的总体思路,积极探索建立党建质量管理体系贯标试点,逐步实现党建工作的规范化、程序化、系统化,达到与公司管理相融合、促进公司发展的目的。

党组织核心作用

—— 进一步深化“四好”领导班子创建活动。实现公司全年各项工作目标,是对干部队伍工作能力和工作作风的一次检验。一是要提升创新力。结合开展创建“学习型党组织”活动,继续加强两级经营者思想政治建设,促进两级经营者进一步解放思想,强化市场经济的意识形态,敢闯敢试,注重实效,敢于担当。二是要提升执行力。坚持把工作成效作为衡量和检验工作优劣好坏的重要标准,研究制定相关绩效考核办法,全面考评两级经营者的能力素质、履职行为和履职结果。三是要提升凝聚力。坚持贯彻落实民主集中制原则,健全和完善民主议事决策机制,“三重一大”事项必须集体讨论决定。切实抓好厂(党)务公开工作,认真落实重大问题征求意见制度,增强民主管理能力。选优配强两级经营者,做到“顾全大局,相互补台”,加强团结,确保整体效能的发挥。四是要提升免疫力。每一名经营者都要把接受监督当作一种内在素质和要求,要通过自觉接受监督,时时事事自重、自警、自省,有效防止权力失控、决策失误、行为失范。五是要提升约束力。坚持做好两级经营者绩效考核工作,定期开展经营者诫勉谈话和交心谈心,认真做好两级经营者个人有关事项报告等工作。加大后备干部队伍建设和优秀年轻干部培养力度,按照“公开、平等、竞争、择优”的原则,严格组织程序,突出科学发展的用人导向,重点选拔和培养锻炼一批年轻干部,增强干部队伍的活力。

—— 着力提高员工队伍素质。一是要深入开展“创建学习型组织、争当知识型员工”活动,各级党组织要积极帮助和引导不同层次、不同岗位、不同文化程度、不同年龄段的员工,制定切实可行的学习目标,鼓励员工向自我挑战,实现自我超越。二是开展以“爱岗敬业、热爱公司”为主要内容的主题活动,通过报告会、征文等方式,引导广大员工树立“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观等企业文化理念,积极投身于公司的改革发展和生产经营工作。三是

指导思想

深入贯彻落实党的十七大和十七届五中全会精神,坚持以科学发展观统领全局,围绕公司改革发展和生产经营中心,深入推进创先争优活动,积极创新党建工作机制,努力加强思想政治工作和精神

文明建设,充分调动各方面积极因素,促进公司全年“一抓四创两保”工作目标的实现,为公司在“十二五”期间的生存与发展打下坚实的思想基础、组织基础和群众基础。

建立健全人才激励机制,落实好公司科技工作会议出台的系列文件精神,继续依托技术比武、岗位练兵、科技人员等平台,激发和调动全员学技术、钻业务的积极性。四是切实加强以爱国守法、公平正义、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献等为内容的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育,引导广大员工养成良好的道德习惯。

党组织监督作用

—— 不断推进党风廉政建设。各级党组织要按照惩防并举,更加注重预防的要求,深入推进党风廉政建设和反腐败工作。一是加强廉洁从业教育,促进领导干部廉洁自律。深入开展廉洁文化“六进”活动,积极营造廉洁文化氛围。把廉政教育列入干部教育培训规划,坚持把中纪委全会精神及上级组织关于反腐倡廉的工作部署,《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《国有企业廉洁风险防控工作的意见》等制度作为宣传教育的重要内容,不断提高党员干部、特别是领导人员的党性观念和廉洁意识,认真落实“承诺、公示、登记、述廉、反馈、巡视、追究”七项制度。继续坚持领导干部个人有关事项报告公示等制度,不断引导和促进两级党员干部特别是领导干部进一步转变作风,坚持党性原则,讲操守,树正气。二是以源头治理为重点,进一步加强廉洁风险防控工作,深入推进惩防体系建设。结合公司实际,围绕重点部位和关键环节,扎实开展廉洁风险防控工作,加强民主监督,不断建立和完善公司内控管理制度,促进领导人员廉洁从业。三是紧紧围绕公司改革、发展、创新、提高的中心任务,认真履行监督检查职责。进一步深入开展效能监察工作,不断强化执行力,不断提高管理水平。进一步规范招投标和内部审计工作,最

大限度地降低采购成本、工程成本和生产成本,提高管理效能。四是加大“小金库”整治和审计工作力度,努力做到防微杜渐。

党组织导向作用

—— 切实加强企业文化建设。
一是要继续加强企业理念宣贯工作。坚持抓好企业文化理念的日常工作,将文化理念的学习与本单位实行日常管理、推进公司改革发展相结合,增强感染力,实现企业文化理念学习推广的常态化。二是要突出核心价值观建设。要借助班组政治学习、板报、宣传栏、网站等载体,大力宣传践行公司核心价值理念的先进单位和个人,不断增强员工对公司和公司文化理念的认同感、归宿感,使员工牢固树立敬业爱岗的优秀精神品质,将精神层面的激励作用,转化为高度自觉的执行力,转化为公司的竞争优势、发展优势。三是要加强以日常行为规范为重点的行为文化建设。以员工行为规范建设为重点,培养广大员工遵章守纪、按章办事、规范作业的良好习惯,将企业文化辐射到每个员工,真正起到企业文化的引领和带动作用。

—— 深入开展文明单位创建活动。认真落实文明单位创建工作要求,以员工文明习惯养成教育为重点,以现场管理为抓手,以企业生产经营为中心,以安全达标为关键,以班组建设为根本,广泛开展“文明科室”、“文明班组”、“文明机台”、“文明员工”等创建活动,不断促进公司文明单位创建工作的提档升级。进一步强化治安综合治理,加强重点要害部位的安全防范,坚决维护公司生产经营秩序和财产安全。高度重视和大力加强安全环保教育管理,继续深化“党员身边无事故”、“安康杯”、“青安杯”竞赛等活动,增强全员安全意识,努力实现公司安全环保目标。



大江公司党委书记余卫东作党委工作报告

党组织引领作用

—— 深入细致地做好员工思想政治工作。要切实围绕公司生产经营中心工作,把思想政治工作融入到生产经营和改革发展的各个环节。一是落实维护稳定责任制,加强防范,防止突发事件发生。各单位主要负责人作为维稳第一责任人,要重视解决影响稳定的现实问题和影响稳定的深层次原因,密切关注各种不稳定苗头出现,把各种不稳定因素和矛盾化解在基层,解决在萌芽状态之中。二是重点关注公司改革发展和生产经营中出现的各种思想问题,加大政策、方案的宣传力度,做好释疑解惑、活血化淤、顺气鼓劲工作,做到思想政治工作进班组、入家庭、到人头,让广大员工懂政策、知要求、明事理,自觉维护公司改革发展稳定大局。要关心员工。凡是涉及员工切身利益的重大决策、决议,都要做好事前调查研究和耐心的宣传解释工作。三是要经常倾听员工的呼声,用真情去化解矛盾。做好信访接待工作,坚持领导接待日制度,疏通和拓宽民意表达渠道,依据政策法规妥善处理员工的合理诉求。

—— 充分发挥群团组织的桥梁纽带作用。进一步完善董事会、监事会、出资人代表会、职工(代表)大会制度以及厂务公开制度,规范职工民主管理的办法和途径。通过继续开展创建劳动关系和谐企业、做

好劳动保护等活动,切实维护员工的合法权益。各级党组织要坚持把维护好、实现好、发展好员工群众根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,真心实意为员工群众做好事、办实事、解难事。要进一步关心员工、特别是困难员工的生活,完善扶贫帮困机制,继续认真实行领导干部“一对一”结对帮扶制度,建立由工会牵头、各单位组织、员工参与的“爱心基金会”。各级工会组织要扎实开展“三创一保”劳动竞赛、班组创优、巾帼创优等为主要内容的竞赛活动,发挥双增双节、合理化建议、技术革新等群众性经济技术创新活动的积极作用。通过员工各类协会和小型多样的文体活动,不断丰富员工业余文化生活。共青团组织要围绕公司生产经营中心、服务青年,不断深化青工思想教育、“十个一”达标竞赛、“青安岗”、“师徒搭档”等活动,进一步激发广大团员青年的积极性和创造性。武装部门要进一步加强国防教育,做好“双拥”工作,提高民兵预备役建设质量,更好地履行在“急难险重”及维护稳定工作中的积极作用。统战、科协、计生、保密等组织,都要发扬成绩,改进工作,在服务好公司的中心工作中,共同给力,发挥更加明显的作用,促进公司两个文明建设健康发展。

4、5 版图文均由 胡小建 提供



2010 年度劳动模范