

解放思想 抢抓机遇 扎实工作 为实现公司提档升级目标而奋斗

——聚鑫公司一届七次职代会暨 2011 年工作会报告(摘要)

董事长、总经理 汤国虎



聚鑫公司“十二五”规划目标

一、“十二五”改革发展的指导思想:深入贯彻落实科学发展观,以市场为导向,以效益为中心,坚持做强做大机械修造板块,以提档升级为契机,不断扩大生产规模和整体实力。坚持以内部市场为依托,以外部市场为重点,以新上项目和新品名牌为保证,不断扩大市场占有率。坚持引资、引智与转换经营管理机制相结合,不断提高管理水平和盈利能力,将公司打造成为湖北省矿山、治化机械设备制造行业,具有一定地位和较大影响力的科技型企业。

二、“十二五”总体目标是:“十二五”末,实现年销售收入 5 亿元,利润 1700 万元。达到铸铁件 6000 吨、铸钢件 4000 吨、加工件 4000 吨、铆焊件 800 吨、治化矿山设备及新项目产品 1200 台(套)。

三、主要措施:

一是加快提档升级步伐。积极寻找战略合作伙伴,加强招商引资和投资合作,选择优势配套项目,增加新的经济增长点。加强产学研合作,抢占发展制高点。积极争取政策,加大机械加工设备投入,增强制造加工实力。

二是实施产品结构调整。集中研发力量,围绕治化改造和矿山建设,加强技术消化吸收和新产品研发,形成自主知识产权。突出高科技产品、大型批量产品、高附加值产品生产,形成系列主导产品和优势产品。

三是大力加强市场开拓。在保证销售收入稳步增长的前提下,不断扩大外部市场份额。明确优势产品项目,加快对外延伸、幅射步伐。加大高科技和高附加值产品营销力度,增强出口能力。坚持先入为主,抢占市场。

四是确保人力资源需求。建立科学的选人用人机制,加强管理人才、技术人才、技能人才队伍建设。确保职工总数中大专及以上学历不少于 30%,研发人员不少于 10%,在人员结构方面达到科技型企业标准。

2011 年工作安排

2011 年公司工作的指导思想是:坚持以科学发展观为指导,认真贯彻落实十七届五中全会精神,牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,以合作项目开发、产品开发和市场开发为重点,不断扩大经营成果,加快企业发展;以“管理提升年”和推行流程化管理为抓手,不断完善经营管理机制,切实提升竞争能力。解放思想,抢抓机遇,扎实工作,为实现公司提档升级目标而奋斗。

2011 年主要经营目标:销售收入 5300 万元,利润 240 万元。

围绕目标重点抓好以下工作:

一、抓紧工作,加快提档升级步伐。

1、完善提档升级方案。提档升级重点是生产规模和盈利水平,关键在两个方面,一是扩大生产能力,提高

装备制造水平和公司整体实力;二是加强新项目、新产品开发,培育新的经济增长点。

2、抓紧战略投资合作和新产品开发。依托大冶公司资源优势,结合自身特点,吸引外部资金,引进成熟技术。与高等院校、科研院所加强合作。加强装备更新改造和新产品开发。以国内区域差别为主线”的产品开发方向,开发出具有竞争优势的拳头产品。

3、抓好项目实施和准备。抓紧冶金锻造机械手、矿用汽车车桥和悬挂总成、采矿设备等项目的实施。抓紧铜水套、提高阳极模寿命项目攻关。抓紧澳炉备件国产化、干堆脱水设备等项目立项,争取科研经费。

计划部,建立健全相关管理制度,实行月经营生产管理例会、产销协调会、生产流转单、工艺卡等制度。加强培训,尽快掌握流程化管理程序,规范流程管理。

2、加强质量、工期管理。强化精品名牌意识,制定名牌产品创建计划。加强工序质量管理、工程质量管理,重点抓好铸件质量,加强产品售后服务。将产品销售与创名牌相结合,亮出产品“身份”。增强生产计划科学性,强化调度指令的严肃性、权威性。

3、努力降低生产管理成本。积极开动脑筋,减少材料浪费、能源浪费和人工浪费。强化定额管理,定期对各种台帐进行认真分析对比。加强统计管理,为管理决策提供真实、准确的统计数据。严格控制非生产性开支。

五、加强基础管理,不断提升管理水平。

1、提高安全环保管理水平。全面落实安全生产责任制和安全风险承包责任制,加强安全学习、宣传、检查、监督,确保安全措施落实,各级领导做到“三个亲自”。严格执行安全生产“一票否决”、安全责任追究以及事故报告、统计、建档制度。

2、持续推进 5S 管理。落实“问题票”运行制度,制定提“问题票”和合理化建议专项考核办法,对优秀的“问题票”和合理化建议给予重奖。金工车间确保通过清洁阶段验收,其它车间和部室确保通过清扫阶段验收。

3、保证管理体系运行效果。尽快完成管理手册的“三合一”修订和支持性文件的完善工作,及时组织培训。抓好日常检查和内部审核,确保完成三个管理体系换证复审工作。

六、坚持以人为本,保持内部和谐稳定。

1、加强企业文化建设和思想政治工。加强企业文化故事展示,用身边人、身边事,大力弘扬“责任、忠诚、学习、进取”企业核心价值观。及时掌握职工思想动态,通过教育、关怀、疏导的方式,妥善解决各种矛盾问题。

2、努力创建和谐的劳动关系。不断完善和加强以职代会和厂务公开为主要形式的民主管理工作,切实维护职工合法权益。加强反腐倡廉,落实党风廉政建设责任制,切实转变管理人员工作作风。加强治安综合治理,按照谁主管谁负责的原则,加强区域管理,落实管理责任,实行风险抵押。

3、不断巩固文明创建成果。坚持为职工做好事,办实事,激发职工生产工作积极性和创造性,引导和帮助职工正确处理个人利益和集体利益,眼前利益和长远利益,局部利益和整体利益的关系。坚持开展帮扶济困活动,为生活困难职工排忧解难。适时开展文体娱乐活动,丰富员工业余文化生活,促进企业全面、协调、可持续发展。

2011 年聚鑫公司党委工作的指导思想:贯彻落实党的十七大和十七届四中、五中全会精神,以科学发展观统领全局,在上级党组织领导下,围绕公司生产经营中心和发展稳定大局,深入推进党内创先争优活动,创建“五化”党组织,争当“五领先”党员,加强思想政治工作和精神文明建设,充分调动各方面积极因素,为实现公司“十二五”开局年各项工作目标提供有力保证。



2011 年,公司党组织必须“推进一项活动”、“加强四项建设”、“达到五个提高”。

“推进一项活动”就是推进党内创先争优活动;“加强四项建设”就是加强党组织自身建设,加强思想政治工作和精神文明建设,加强企业化建设,加强群团组织建;“达到五个提高”就是达到领导班子创新创效能力的提高,达到基层党建工作水平的提高,达到党员创先争优意识和绩效的提高,达到职工队伍素质的提高,达到公司经济效益的提高。

(一)正面引导,营造氛围,加强思想政治工作和精神文明建设。

一是做好职工思想政治工作。公司党组织要从公司生产经营中心和发展稳定大局出发,把思想政治工作渗透到全年工作的全方位的各个环节。首先要讲清当前的形势和任务。重点宣传上级和公司“两会”精神。张麟董事长报告中《当前的形势和任务》就是一份很好的教材。通过形势任务教育,把广大干部职工的思想和行动统一到公司的工作部署及安排上来,分解目标,落实措施,齐心协力,真抓实干,抢抓机遇,谋求发展。要继续落实维稳责任制,尽力把不稳定因素和矛盾化解在基层,解决在萌芽状态。凡涉及职工群众切身利益的决策要做好事前调研和宣传解释工作。每个公司职工,特别是领导干部,任何时候都要维护公司利益,维护公司正常的生产工作程序,因为这是实现职工收益增长的基本保证。要加大宣传工作力度,及时报道公司生产经营和发展工作成果,报道职工的先进事迹,鼓士气,扬名气,促发展。

二是深入开展文明单位创建活动。2010 年,公司通过了省文明单位评审组的检查验收,今后要保持成果。公司爱委会、安全环保设备管理部门及工会组织要按统一要求,在抓好日常管理工作的同时,各有侧重地抓好文明单位创建保持的具体工

作。要与 5S 管理工作相结合,坚持公司、车间、班组的检查制度,促进职工养成良好的习惯。还要加强社会公德,职业道德,家庭美德,个人品德等宣传教育,营造文明向上的良好氛围。

(二)围绕中心,注重实效,深入推进创先争优活动。

紧紧围绕生产经营中心,大力开展创先争优活动,着重抓好两大载体建设,动员广大党员带头为公司“十

二五”顺利开局做贡献。

一是抓好“标准化党组织”建设。按照“基层党组织建设年”和“五化”要求,选点带面,加强调研指导,推动党支部创建“标准化党组织”,统一制定党支部工作管理园地和实行规范的党支部工作制度及活动记录,加强对党支部日常工作的督办和检查,增加月检查考核,夯实党建基础工作。

二是抓好“党员先锋岗”建设。重点抓好设岗示岗、实战履岗、考核评岗三个环节。通过学习教育、党员轮训,指导每名党员明确“先锋岗”,结合岗位职责和工作要求,提出“先锋岗”承诺和工作措施,并督促和帮助党员实践履岗,力争达到党员创先争优意识和绩效的提高,力争达到公司经济效益的提高。

三是开展纪念党日活动。通过纪念建党 90 周年系列活动,回顾党的光荣历史,重温入党誓词、组织红歌会、党员义务奉献日、新老党员座谈、参观公司发展成果展等等,教育党员增强党性,发扬党的优良传统和作风,促进公司各项工作目标的实现。

围绕行政工作报告中提出的生产经营目标、安全生产目标、5S 管理目标等,有针对性的组织党员活动,注重活动实效,要求党员领先做到完成和超额完成生产工作任务,领先做到安全生产无事故,领先做到从降低成本、消除浪费、保证质量、提高效率、增加效益上提“问题票”,用领先的行动影响和带动全体职工。公司党委将继续在党支部中评选“围绕中心抓好创争”最佳活动,给予典型推广及奖励。

(三)夯实基础,改进方法,加强党组织自身建设。

一是抓好“四好”领导班子创建活动。面对生产经营诸多压力,实现全年工作目标,是对干部工作能力和作风的一次严峻考验。首先,要提升能力素质。包括思想素质和业务能力,建设学习型班子。坚持党委中心

创建『五化』党组织 争当『五领先』党员 为实现公司全年工作目标提供有力保证

聚鑫公司 2011 年工作会党委工作报告(摘要)

党委书记 洪秀萍

组学习制度,加强党支部日常学习活动,每名领导班子成员全年至少有一项学习成果。第二要提升执行能力。要全面考评领导班子及成员的能力素质履职行为和履职结果。第三要提升凝聚力。每一名领导班子成员都应当学会在监督的条件下工作,防止决策失误,行为失范。坚持民主集中制原则,确保班子整体效能的发挥。

二是抓好党组织和党员队伍建设。加强对党支部工作的指导,从党务工作者的培训学习、工作研讨做起,在实行党建工作目标责任年度考核同时,加强月度和日常工作的督办及检查考核。抓好发展党员工作,重视解决党员“空白”班组问题。进一步严格党内组织生活,认真执行“三会一课”制度。积极开展党员身边无事故、服务承诺、责任区、示范机台、义务奉献日等实践活动。

三是抓好党风廉政建设和反腐倡廉工作。加强廉洁从业教育,不断提高党员干部、特别是领导人员的党性观念和廉洁意识。认真落实省纪委要求的承诺、公示、登记、述廉、反馈、巡视、追究等七项制度。建立领导干部个人有关事项报告公示等制度。要加强制度建设。要认真履行监督检查职责,继续开展效能监察工作。要坚持“小金库”清查治理,凡私设“小金库”的,单位正职就地免职。

(四)增强素质,提升形象,加强企业文化建设。

确立企业文化就是企业形象、企业文化就是企业管理、企业文化就是职工素质的理念,真正建立落地文化。大力弘扬“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念。通过企业文化内训、企业文化故事征集以及先进典型宣传,积极引导职工遵纪守法、按章办事、规范作业、文明施工,为公司发展积极奉献。从而真正起到企业文化的引领和带动作用。

(五)发挥优势,构造和谐,加强群团组织建设。

继续开展创造劳动关系和谐企业、实行职工代表巡视制度等活动。继续开展劳动竞赛、双增双节、合理化建议、技术革新等创新创效活动,积极组织业余文体活动。真心实意为职工群众做好事、办实事、解难事,完善“助困、助医、助学”扶贫帮困机制,在“职工互济会”基础上,建立“爱心基金会”,继续实行领导干部“一对一”结对帮扶制度,促进企业和谐稳定健康发展。

