

题记：“看不到机遇是愚钝之人，抓不住机遇是平庸之人，错失机遇是历史罪人”。
——摘自集团董事长、党委书记张麟在公司十一届四次职代会上的讲话

冶炼厂：抢抓机遇开新局

《双城记》的开篇语也许是冶炼厂当前现状最好的描述，“这是一个最好的年代，也是一个最坏的时代”，我们这里的季节，“既是希望的春天，也是失望的冬天。”2011年，冶炼厂既是经济加快发展期，也是转型升级期；既是发展机遇期，也是矛盾凸显期；既具备加快发展的条件，也面临许多两难问题。新年伊始，该厂奏响“解放思想，更新观念”主旋律，抢抓机遇突破重围，全厂3000多名干部职工满怀必胜信心，踏上奋战“十二五”的新征程。

一场思想的大碰撞

思想有多远，我们就能走多远。思路决定出路。

2月11日，大年初九，新春的年味还未散去，该厂组织召开党委中心组扩大学习会，会上学习了省委书记李鸿忠在全省经济工作会议上的讲话精神，对今年形势进行解读，一种大仗来临前的紧迫感、使命感萦绕在每个人心头。

冶炼厂从未像今年这样存在诸多的变数与难题：

生产组织上，澳炉刚刚建成，火法生产组织处于摸索阶段，全年产铜、阴极铜任务能否完成存在很大变数，厂成本控制压力很大；指标控制上，今年粗炼段冶炼回收率指标要求达到前所未有的X%，控制难度增大；提升管理上，厂的各项管理如何适应冶炼升级发展要求，提升各项管理效能是摆在面前的现实难题；冶炼厂今年模拟市场运作，利润与职工收入挂钩，完成各项增利补缺措施难度极大……

一个个矛盾和难题横亘路上，绕不开，躲不脱。

“思路决定出路，创新推动发展。今年能否完成工作，关键是要解放思想，更新观念。我们要克服等、靠、要的思想，克服畏难的思想，找准工作着力点，要抓早抓紧抓实抓细，找准努力方向，大胆突破。”厂长张功金言辞恳切。

一席话引来大家热烈讨论，“今年维修工作方式内容发生根本性改变，不解放思想更新观念将无法开展工作。”维修车间主任胡静说。电一主任陈胜兵说：“澳炉生产制约湿法生产，我们要深化自主管理，在种板系统上开展攻关，不折不扣地完成产量任务。”

大家一致认为，虽然厂面临诸多难题，同时也面临历史机遇，现在国家政策面利好，各级政府支持和倾斜力度逐渐加大，公司与中色矿业集团签约增资扩股，五大战略和“十二五”规划的实施，新设备、新工艺不断上马大幅提升厂设备工艺水平和规模效益，我们还有一支能打硬仗的职工队伍，冶炼厂必将迎来新的发展机遇。今年，厂要完成生产经营任务最根本在于解放思想更新观念，抢抓历史机遇，在推动发展上花真功夫，结合冶炼厂实际建立完善目标绩效、效益优化、成本控制预算管理、党组织标准化建设、领导人员评价、技术管理人员、技能人才分级管理六种模式，才能实现“三硬”和“三软”上的目标，即在产品产量上实现硬任



务，技术控制上实现硬指标，增利补缺上实现硬要求，企业文化上提升软实力，创建清洁文明工厂上优化软环境，新设备新技术与现有设备工艺技术平稳对接上实现软着陆。

“张麟董事长在公司十一届四次职代会上的讲话对指导厂解放思想更新观念具有强烈的现实意义。下一步，我们还将组织形势任务报告团，到基层巡回演讲，将精神宣传到班组职工中去。”党委书记肖勇指出。

一份留白的“军令状”

思想正引发一场变革。在今年该厂工作会上，厂长张功金与各基层单位负责人签订了一份特殊的“黄皮书”。“黄皮书”特指的是该厂绩效责任书。每年，冶炼厂都会将绩效目标层层分解，包括质量、党建、生产组织方式及产品产量、作业量等方面，二级单位按照厂制定的“黄皮书”开展工作，考核兑现。

而当各单位负责人打开“黄皮书”，却惊讶的发现：原来厚达70多面十几万字的绩效责任书只有薄薄两张纸，仅有冶炼厂绩效目标和备注说明两项，加在一起不足千字。在具体措施这一项，居然是大幅“留白”。

“留白是为了让基层自己来填空，让职工围绕市场追求效益最大化。”绩效科科长瞿慧说。

这项改革，打破了以往厂包办的做法，围绕市场化的脉搏，紧抓效益最大化这根弦，一切按经济规律办事，一切按市场规则办事，有效地将市场压力和动力传递到基层，各车间、各条战线要主动研究市场，主动适应市场，主动开拓市场，抢抓市场机遇，采取收入分配，谁多创效、谁有能力消耗，谁就多发薪酬的模式，围绕市场每月落实绩效目标，全面实现自主化管理，最大限度的发挥基层的主观能动性。

一石激起千层浪。眼下，一幕幕适应市场，围绕效益组织生产的精彩好戏正在十里厂区上演。转炉车间围绕燃料消耗下功夫。以前每年可消耗多少重油和天然气都是

按厂定额使用。现在则改变为根据市场行情来控制，哪种燃料价格更经济就多使用哪种。硫酸车间在硫酸价格上涨的情况下多产酸，价格下跌的情况下控制硫酸产量。熔炼车间坚持原料处理结构优化，多处理效益好的国内矿。电解车间通过技术手段提高阳极板含金量，开展生产组织优化提高阳极泥金银铂等贵金属富集率，实现增利。发电车间在生产正常供气的前提下，尽可能的少开新35吨锅炉，严格控制煤耗及天然气消耗，节约能耗成本。

一场没有退路的攻坚战

机遇永远是留给有准备的人。澳炉是大冶公司的“希望”工程，新系统能否实现安全运行和达产达标，对公司的经济运行和改革发展有着极大的影响，对冶炼厂全年生产经营起着决定性的作用。

“铜节能减排工程是冶炼厂面临的历史机遇。把握住这个机遇，冶炼规模大幅提升，我们就能走在铜行业前列。错过这个机遇，我们将离一流铜业的目标差距增大。”冶炼厂冶改指挥部办公室主任、技术科科长王成国如是说。

为此，该厂立下力争澳炉实现“一个月理顺，三个月达产”的军令状。将达达产分为三步走：一季度主要是各环节梳理完善，熟悉设备性能、提高操作技能、打通工艺流程。4月份新制氧站投产后，根据硫酸三、四系的生产能力，按设计要求开展阶段性的达产达标工作。10月份硫酸五系投产后，系统必须进入正常负荷生产。

围绕达产达标，该厂成立达产达标领导小组和专项攻关组，从严把握进度。加强技术管理，尽快消化吸收新技术新工艺。全厂各车间积极联动，围绕澳炉达产达标和配套项目建设开展工作。

备料车间围绕澳炉工艺指标，细化原料的平衡及分仓堆放管理，开展炉料的配比及水份控制、制粒的标准攻关。熔炼车间重点抓好澳炉工艺优化、喷枪操作与维护、电炉炉寿、烟道结焦等攻关项目。制定完善设备三大规程，尽快达到设计能力。转炉车间积极适应澳炉冰铜品位变化，进行流程再造。抓好直收率及渣含铜。发电车间加大过程监控与协调，确保澳炉炉内压力及负压的平稳。硫酸车间做好烟气的平衡。调度科加强生产管理协调的优化理顺各工序的衔接与流程管理，完善生产协调的相关制度，切实做好。绩效管理科、调度科加强与公司营销部门的沟通，兼顾澳炉适用的原料结构和效益因素，加大对精矿品质的预报监控。加强操作技能培训，确保熟练掌握。厂各相关部门深度参与配套工程建设，千方百计确保在建项目按期投产并尽快实现达产达标。

抬眼望去，在满目春色中，“十二五”已徐徐展开多姿多彩的画卷，抢抓机遇的冶炼人，伴随着春天的脚步，起航，出发。

(吴海萍/文 刘飞/图)

铜绿山矿再选非磁性铁项目投产

本报讯(通讯员 吴兵)日前，铜绿山矿“劳动公司尾选厂完成螺旋机非磁性铁项目技术改造，启动非磁性铁试生产，推进节能减排环保创效跨出坚实步伐。

此次增加尾矿再选非磁性铁项目，是在选矿车间磁选、浮选等工艺技术近年来持续改进的基础

上，再次延伸选矿工艺流程，将原选矿“吃干榨尽”的磁性铁精矿后，通过管道将排除的尾矿废水再次经过螺旋机过滤，选取弱磁性和非磁性残余铁精矿，既达到了提高选矿回收率，节约矿产资源，又减少了尾矿排放的目的。

风神黄石有运店车辆销售达到230台

本报讯(通讯员 黄煜 孙媛)截止2月27日，物流公司东风风神黄石有运专营店从开业至今累计销售车辆230台，平均每月销量始终保持在30台以上，较好实现东风风神厂家的计划任务。

今年年初，该4S店继续秉承“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，总结分析去年经营成绩的基础上，再次创新营销手

段，制定了“双向互动营销”方案，并设立服务质量角对服务质量进行跟踪，逐步对服务进行完善。该店全体职工艰辛努力开拓市场，及时把握市场信息，以优质诚信的服务和精心策划的一系列“下乡、进社区”车展活动，打响品牌，营造了良好口碑，在本地激烈竞争中站稳了脚跟。

稀贵厂一车间天然气降耗20万元

本报讯(通讯员 胡芳)在稀贵金属厂日前举办的2009—2010年度QC课题成果发布会上，一车间选送的“降低天然气单耗”课题获得一等奖。

为降低天然气单耗，降低成本，一车间焙烧班加大了技术研究，成立了以蔡光奇主任为组长的《降低天然气单耗》QC课题小

组。该小组经过一年的技术攻关，大胆采取了调节燃烧风机风量、关小烟道阀门、炉温控制在550—710度之间、勤检查天然气泄漏点等措施，使天然气单耗降到了每吨砷渣用321立方米，下降了30%，延长了炉寿。据估算，降低天然气单耗，一年可降低成本近20万元。

铜山口矿投入600万元落实安全整改

本报讯(通讯员 杨继成 汪纯)去年，铜山口矿投入整改资金600余万元落实安全隐患排查整改工作，确保了实现“一杜绝、三控制、五为零”的安全生产目标。

在2010年里，该矿各单位在经常组织开展定期和不定期各种安全大检查的同时，还对碎矿3#、8#皮带进行防尘改造，新增除尘器以及恢复各处防尘设施使用，降低厂房内粉尘污染，改善了职工作业环境，全年无新增职业

病人员。据统计，全年该矿共整改125项安全隐患，安全隐患整改率达98.4%。

2011年该矿将继续开展隐患排查治理工作，加大交叉作业场所、边坡稳定、尾矿库等隐患排查治理力度。继续投入资金防范治理安全隐患，对检查出来的安全隐患坚决按照“四定四不推”原则整改到位，做到隐患排查治理工作制度化、常态化。

建安公司开办质量管理培训班

本报讯(通讯员 王军)根据国家认监委关于工程建设施工企业质量管理体系的公告要求，建安公司着力进一步加强广大职工对质量三大体系和《工程建设施工企业质量管理规范》的宣贯落实，该公司日前举办了为期2天的系统培训，该公司各级领导干

部、施工技术员、质检员参与了培训。

此次培训由北京中建协认证公司、国家注册审核员周玲兰担任授课讲师，她结合公司管理体系实际情况，以幻灯片课件的形式深入浅出的对相关管理标准、规范进行了培训。

铜绿山矿实行干部安全问责制

本报讯(通讯员 李世豪)日前，铜绿山矿在全矿将实行领导干部问责追究责任制，促进矿山安全工作健康发展。

以往，铜绿山矿对轻伤以上事故或设备事故作出经济处罚，增强领导干部责任意识，实行一票否决，单位集体取消年终评优资格，通过实行问责追究制增强责任心，进一步完善健全规范安全管理工作，提高执法能力与水平促进矿山安全工作扎实推进，开创新局面使矿山长足发展。

对轻伤以上的事故或重大安全隐患等安全事故，分类别计分考核。对指挥失误、处理不当、失职、管理上存在缺陷或漏洞等行

为导致事故，对工段车间两级领导干部第一责任人及相关部门人员分别给予记过降级撤职处分，对玩忽职守构成犯罪移交司法部门处理，增强领导干部责任意识，实行一票否决，单位集体取消年终评优资格，通过实行问责追究制增强责任心，进一步完善健全规范安全管理工作，提高执法能力与水平促进矿山安全工作扎实推进，开创新局面使矿山长足发展。



动力分公司供水一车间全体职工认真落实公司和动力分公司两级工作会精神，确保安全生产。图为2月22日，该车间二班职工在精心操作水泵阀门。(黄国荣 摄)

丰山铜矿科技工作取得显著成绩

本报讯(通讯员 何永进 倪志宏)丰山铜矿积极提高科技工作者待遇，激发了他们的科技工作热情，围绕生产经营重点、难点问题，开展科技服务，取得了良好成绩。

该矿制定了《科学技术奖励办法》，在每年年初召开了科技大会，评选科技明星和优秀科技项目

并进行表彰，仅去年奖励金额就达17万元。进一步完善人才培养机制，健全了主任工程师、副主任工程师、技术主管等技术职务评聘工作机制，积极推选技术人员走上管理岗位，有效地激发了广大科技人员的工作热情。

同时，该矿围绕生产经营重点、

难点问题积极开展科技工作，在确立的21项科研项目中，16个项目取得明显效果，5个项目取得重大进展。其中：《矿泥综合回收有价值金属选矿技术研究》，实现了碎矿不洗入选，大幅度优化了工艺流程，降低了职工的劳动强度，减少了泥矿流失，年可创直接经济效益300

多万元；《井下废水再利用系统工程改造》，实现生产水循环利用，全年节约新水170余万吨，减少江边抽水电费70余万元；《降低铜精矿产品水份攻关项目》，降低铜精矿水份近5个百分点，减少了铜精矿损，年增效益60余万元，充分发挥了科技是第一生产力的作用。