

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色
DAYE NONFERROUS
2011年3月2日
星期三
农历辛卯年
正月廿八
第2440期
本期8版



3月1日,武钢集团鄂钢公司总经理孙文东来公司参观访问。图为孙文东(左三)在公司产品展示中心参观。(王克礼 摄)

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

公司宣传思想 文化工作成绩斐然

本报讯(记者 刘旺林)近日,公司陆续在省市召开的宣传思想文化工作会议上获得5项殊荣,2010年度公司宣传思想文化工作成绩斐然,这是继2010年12月4日公司荣获湖北省十大优秀企业文化品牌后获得的又一成果。

2010年,公司宣传思想文化工作紧紧围绕公司改革发展的工作重点,坚持“四个强化”,为企业发展创造高度统一的精神意志。牢牢把握“亮点、难点、节点”三大特点,宣传企业文化工作亮点频现。

对上宣传报道成为一大亮点,5月23日和12月5日,公司澳炉建设和投产的消息在中央电视台《新闻联播》中播出,实现了公司对上报道工作新的突破。加强与上级媒体的合作,湖北卫视在“转变发展方式”的栏目中重点报道了大冶有色的经验。3月13日,《中国有色金属报》长篇报道《锤炼与开拓的力量》得到中央、省、市新闻媒体的高度关注。据不完全统计2010年公司省市报刊合作发布专版8个,专栏3个,在省部级及以上媒体发表稿件360余篇。

企业文化展示成为又一大亮点,公司被授予“湖北省十大优秀企业文化品牌”和“全省企业文化建设示范单位”,在公司党委工作部主要负责人的主持组织下,“永远的国歌,辉煌的有色”的文化活动唱响了时代的主旋律。以及“发展成就展”和“铜都新篇”摄影展,并进行巡回展出。公司的企业形象得到提升,员工对提高企业形象的认识也得到提升,提升企业形象正成为员工的自觉。

扎实的基础工作,斐然的工作业绩也受到上级主管部门的认可,在黄石市2月17日举行的全市宣传思想文化工作会议上,公司被授予全市宣传思想工作“十佳”先进单位、“2010年全市创建学习型党组织先进单位”和“2010年度黄石市对上宣传报道先进单位”。党委工作部刘旺林同志被评为全市宣传思想文化先进个人;叶建国同志被评为全市理论学习先进个人;王克礼同志被评为全市对上报道“十佳”通讯员。此外,大冶有色霞光艺术团被评为“全市基层群众文化活动先进集体”等。

冶炼厂全面 奏响解放思想主旋律

本报讯(通讯员 刘飞)2月25日,集团公司董事长、党委书记张麟在《大冶有色报》上发表《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》一文,在冶炼厂引起强烈共鸣,该厂在“敢”字当头的基礎上,着力“破”字找差距,全面奏响解放思想的主旋律。

今年,该厂面临生产组织难、技术要求高、成本控制紧、管理难度大等不利因素的影响,要完成“两保两促”的生产经营任务,必须解放思想。为此,该厂组织召开党委中心组学习会,提出了通过“四破、四立”,来解放思想,更新观念。即破除贪图安逸、得过且过的思想,树立勤奋敬业、敢闯敢试的观念;破除因循守旧、患得患失的思想,树立不甘落后、拼搏争先的观念;破除推诿敷衍、狭隘保守的思想,树立包容合作、团结共进的观念;破除悲观失望、消极畏难的思想,树立战胜困难、锐意进取的观念。并通过解放思想更新观念,实现厂三“硬”和三“软”上的目标,即在产品产量上实现硬任务,技术控制上实现硬指标,增利补缺上实现硬要求,在企业文化上提升软实力,创建清洁文明工厂上优化软环境,新设备新技术与现有设备工艺技术平稳对接上实现软着陆。

该文章刊发后,引起全厂各车间、科室、班组强烈关注,大家就如何将解放思想落实到各自岗位展开讨论。“这篇文章,意义特殊,不仅为开启全年工作开拓了思维,转变了观念,找准了着力点,定准了航标,而且让广大干部职工、提神、鼓劲,积极投身到新年各项工作中去,起好步、开好局,奋力实现开门红”,该厂绩效管理科曹慧深有感触地说。



2月24日,湖北省企业文化促进会一行来公司访问,对公司深厚的历史文化底蕴和浓厚的企业文化建设氛围表示赞许。(王克礼 摄)

大力解放思想 推进资源节约型和环境友好型社会建设 创国家级“城市矿产”示范基地

大冶有色博源环保股份有限公司创立

- 是大冶有色大力转变经济发展方式,加强产业结构调整,做大做强冶有色,走科学发展和可持续发展道路的战略部署之一
- “资源有限,再生无限”为该公司经营宗旨,主要经营范围有国内废旧家电拆解及综合利用;进口废五金、废电线电缆、进口汽车压件拆解及综合利用;工业废弃物综合回收等
- 选举程明为该公司董事长,聘任程明为该公司总经理,选举广州市腾航金属材料有限公司常务副总经理李向阳为该公司监事会主席

本报讯(记者 王克礼)2月27日,大冶有色博源环保股份有限公司召开创立大会暨第一届董事会第一次会议、第一届监事会第一次会议,会上推选物流公司总经理程明为大冶有色博源环保股份有限公司董事长,并聘任为总经理,集团公司副总经理余利先到会并讲话。

2月25日的《大冶有色报》发表了集团公司董事长、党委书记张麟题为《解放我们的思想》一文,在全公司上下引起了强烈的反响。大冶有色博源环保股份有限公司的创立,就是大冶有色大力解放思想的成果之一,是突破过去采取选治的传统模式,“敢”字当头向新兴产业进军,培育新的经济增长点,是大冶有色大力转变经济发展方式,加强产业结构调整,做大做强冶有色,走科学发展和可持续发展道路的战略部署之

一。该公司由大冶有色联合广州市腾航金属材料有限公司、黄石市凯程环保开发有限公司等注册成立。“资源有限,再生无限”为该公司经营宗旨,主要经营范围有国内废旧家电拆解及综合利用;进口废五金、废电线电缆、进口汽车压件拆解及综合利用;工业废弃物综合回收等。

上午11时许,创立大会暨第一届董事会第一次会议、第一届监事会第一次会议在程明的主持下正式开始,会议听取并审议了《大冶有色博源环保股份有限公司章程》等议案,选举产生了大冶有色博源环保股份有限公司第一届董事会和第一届监事会,选举程明为该公司董事长,聘任程明为该公司总经理,选举广州市腾航金属材料有限公司常务副总经理李向阳为该公司监事会主席。

集团公司副总经理余利先指出,大冶有色博源环保股份有限公司要严格按照《公司法》和企业章程,规范好法人治理结构,加强管理、努力工作,实现和谋划好公司的战略部署,为实现大冶有色的十二五发展目标做出新的更大的贡献。

据悉,大冶有色博源环保股份有限公司的创立得到了湖北省国资委及黄石市人民政府的高度重视和大力支持,该公司将致力于建设成为华中地区最大的再生资源供应基地,成为国家级“城市矿产”示范基地,目前各项工作正抓紧推进。

新闻链接

“城市矿产”是对废弃资源再生利用规模化发展的形象比喻,是指工业化和城镇化过程中产生和蕴藏于废旧机电设备、电线电缆、通讯工具、汽车、家电、电子产品、金属和塑料包装物以及废料中,可循环利用的钢铁、有色金属、贵金属、塑料、橡胶等资源。其利用量相当于原生矿产资源。开展“城市矿产”示范基地建设是缓解资源瓶颈约束,减轻环境污染的有效途径,也是发展循环经济、绿色经济、培育战略性新兴产业的重要内容。



思想大解放 发展大跨越



2月28日,黄石市年度经济风云人物揭晓,集团公司总经理程保金被评为2009至2010年度黄石市九名经济风云人物之一。图为黄石市市委常委、纪委书记陈金刚为程保金颁奖。(邱杰 摄)

丰山铜矿“大工种、区域工”工作受冶炼厂关注

本报讯(通讯员 占亚芬)2月16日,冶炼厂一行13人在厂长张功金的带领下到丰山铜矿,就该矿开展的“大工种、区域工”试点工作进行了学习交流,并称赞这项创新举措,对精简维修人员、提高劳动效率、增加职工收益,具有极强的示范推广作用。

该矿实行的“大工种、区域工”试点工作是针对维修人员劳动用工制度的一项改革。

历史上每一次思想大解放,伴随着的是新一轮观念大更新、发展大提升。党的事业无数次证明:解放思想是个宝,任何时候少不了。在“十二五”开局之年,公司制定的“十二五”规划,提振信心,鼓舞人心,如沐春风。它描绘了公司当前和今后五年的美好蓝图,这是公司上下解放思想、与时俱进的集体智慧结晶,符合科学发展观的内涵,道出了广大员工的心声,标志着公司开始迈入大变革、大跨越、大发展的快车道。

2月25日,《大冶有色报》刊登了集团公司董事长、党委书记张麟的《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》一文,读后发人

深思,催人奋进。当前,公司面临着难得的、重要的战略机遇期,也面临着宏观经济复杂多变、微观经营环境依然严峻的局面,正如张麟董事长在文章中说的“我们站在时代的舞台上,

在公司新一轮思想大解放和发展大跨越中担当排头兵

铜绿山矿矿长 黄金刚

面对历史,面对未来,我们应当怎样赢得这个前所未有的机遇,我们应当怎样担当这个前所未有的责任,是摆在大家面前的一个重要课题,是应当作出、必须作出回答的一个重要课题。

作为公司规模较大、基础较好、贡献较多的主力矿山,铜绿山矿45

年来为公司的发展作出了不可磨灭的贡献,但成绩只能代表过去,新的机遇、新的使命,需要我们有新的作为。随着深部开采工程的正式投产、井下扩能改造工程开工建设、负485开拓进入实施阶段、矿区建设摆上重要议事日程,铜绿山矿进入了新一轮建设的高潮。从公司改制上市和做大

做强的需要出发,从提升矿山主体地位的需要出发,从提高广大员工切身利益的需求出发,我们必须克服来自产量、安全、成本、生产组织的超常困难,必须树立“事不避事、知难不难、砥礪不止”的超常思维,必须制定“再鼓劲、再挖潜、再创业”的超常措施,在公司新一 (下转第7版)