

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色
DAYE NONFERROUS
2011年2月25日
星期五
农历辛卯年
正月廿三
第2439期
本期4版



2月21日,湖北省环境科学研究院专家组一行首站来铜绿山矿进行环保情况评估、相关资料收集工作,标志着公司上市资质核查正式启动。图为专家组一行在该矿选矿车间察看。(秦霄摄)

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

编者按 解放思想是一个永恒的话题,也是一个永恒时代的主题。大冶有色的解放思想是关乎大冶有色跨越式发展的根本性问题,是跨越式发展的第一手准备。因此,实现公司跨越式发展必须思想大解放,思想解放的程度要更深,力度要更大,要通过解放思想解决大冶有色的发展空间问题、发展动力问题、发展后劲问题。本报特开辟《思想大解放,发展大跨越》专栏,刊发集团公司董事长、党委书记张麟撰写的《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》一文,就是吹响了大冶有色全体干部职工思想大解放的号角,这既是一次普遍的形势任务教育活动,也是公司谋划“十二五”跨越式发展的实践活动,更是当前大冶有色最大的政治任务。

解放我们的思想

——为了担当实现跨越式发展的责任

集团公司董事长 党委书记 张麟

历史的厚重,使我们深感使命的庄严;机遇的难得,使我们倍感责任的重大。

要面对光荣,就必须面对我们担当的责任。回顾三千多年的矿冶文明历史,令人自豪。我们的祖先在这块土地上,用他们的聪明才智和坚韧不拔的开创精神,推进了历史的发展进程;回顾大冶有色近六十年的发展历程,令人崇敬。我们的前辈们凭着对党和国家的忠诚和一颗感恩的心,白手起家,无私奉献,为共和国有色金属工业奠定了基础;回顾“十一五”企业改革发展的变化,令人欣慰。我们从前辈手中接过企业发展的使命,我们没有夜郎自大,我们没有妄自尊大,而是勇敢地面对现实,勇敢地接企业发展的重担;回顾2010年取得的成就,令人振奋。大冶有色在经历国际金融危机的洗礼后,应对市场风险的能力更强,运用市场机制谋求发展的步伐更快,全体员工自觉投身到企业发展的各项工作中的热情更加高涨。曾经的辉煌已成为历史的里程碑,未尽的事业是我们崇高的责任。“十二五”的画卷已经展开,在“十二五”期间实现湖北有色金属千亿元产业的目标已经确定,发展的总体思路、基本路径、阶段目标都已经部署,任务落在我们每一个大冶有色人的肩上。前不久,省委书记李鸿忠、省长王国生先后来大冶有色视察,要求我们要为湖

北实现跨越式发展多做贡献,对我们寄予厚望。我们站在时代的舞台上,面对历史,面对未来,我们应当怎样赢得这个前所未有的机遇,我们应当怎样担当这个前所未有的责任。

要实现跨越式发展,就必须解放我们的思想。在我们大冶有色近六十年的发展过程中,经历了新中国的创业,经历了外部封锁带来的困难,经历了长期计划经济造成的封闭,经历了市场高风险带来的不适应,也经历了企业快速发展带来的喜悦。我们每次在跨越这些经历时,都是一次思想解放的过程。有句广告词说得很好,叫做“思想有多远,我们就能走多远”。

解放思想是我们担当跨越式发展责任首先要交上的第一份答卷。机遇永远只惠顾有准备的人。这个“准备”首先是思想上的准备,是解放思想的准备。这个准备做得如何,将决定我们在“十二五”乃至今后一个时期改革发展的成效。这些年来,我们在解放思想上做了大量工作,取得了一定的成效,但还不够。“十二五”时期要实现跨越式的发展,不是常规的发展,不下一番功夫,不做艰苦的努力是很难实现的。这首先就需要我们进一步解放思想,用超常的思维,超常的措施,解决超常的困难,实现超常的目标。这就要求我们的思想一

定要更加解放,解放的程度、力度要更大。思想解放是一个永远没有终结的过程。

要抓住难得的发展机遇,就必须开阔我们的视野。解放思想就是打开窗户,窗户打开了视野也就开阔了。市场经济是一个开放的经济,需要开阔的视野。随着经济全球化和经济一体化的加速,企业的发展不能仅仅局限于某一个地域。要把发展的思路提高到全省、全国乃至全球的高度。要高瞻远瞩,放眼未来,放眼世界。要瞄准全国一流、世界一流的目标来考虑企业的发展,起点一定要高,目标一定要大,措施一定要实,结果一定要好,真正实现“一流铜业、国际品牌”的发展愿景。窗户打开了,视野开阔了,机遇就会进入我们的视野。机遇是不可多得的稀缺资源,机不可失,失不再来。看不到机遇是愚钝之人,抓不住机遇是平庸之人,错失机遇是历史罪人。当前我公司正处于实现跨越式发展的重要战略机遇期,犹如逆水行舟,不进则退。如果我们不能很好地把这一机遇,错失发展良机,我们就会成为历史的罪人。目前,有色金属行业的竞争可谓是千帆竞发、百舸争流,在这样的态势面前,胜者是勇者,胜者是谋者,胜者是强者,胜者是先者,胜者是快者。我们一定要树立强烈的机遇意识,积极的作为意识,坚强的奋斗意识,一步一个脚印,一步一个台阶,

切实加快公司的发展步伐,努力实现公司的跨越式发展。

要适应市场发展的要求,就必须改革创新我们的管理机制。省委书记李鸿忠语多次重心长地教导我们,强调改革体制机制的重要,要求我们要不断解放思想,使企业的体制机制不断适应市场发展的要求。市场经济讲究的是运用市场手段来实现资源的优化配置。任何一个地方的资源都是有限的,囿于本地资源,固守传统路径,“等靠要”都是没有出路的。我们要进一步完善以市场为主导的经济运行机制,牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,主动研究市场,主动适应市场,主动开拓市场,一切按经济规律办事,一切按市场规则办事,最大限度地控制和占有各类资源,实现发展的低消耗,高效率。敢于创新就是要破除老观念,树立新理念。就是要敢闯敢试,敢为人先。思想不解放的突出表现就是因循守旧,固步自封,墨守成规,一切按经验办事,一切按老办法办事。这一点,在我们这个国有老企业表现得尤其突出,已经到了非破除不可的地步。我们要按照市场规则重新修订我们的各项管理制度,坚决破除与市场规律不适应、不合拍的观念和模式,大胆创新,开拓进取,奋力开创公司改革发展新局面。大冶有色的发展进入了快车道,企业

的体制机制改革也进入了快车道。改革必须以促进发展为前提,发展必须以加快改革为基础。我们面对的是一个快速发展和一个快速变化的世界,我们要担当大冶有色跨越式发展的责任,需要忠诚和勇气,更需要拓展思维空间,我们必须具备超前认识变化的能力,我们必须具备快速适应变化的能力,我们必须改革一切不适应企业发展的旧的思维方式和管理模式。

思想的高度决定了认识的高度,思想的跨越决定了发展的跨越。去年,我们开展了学习年活动,学习是我们核心价值观的重要组成部分,也是我们解放思想拓展思维空间,给力跨越式发展的重要手段。今年,我们还要继续开展广泛深入的学习活动,使我们的思想素质和业务素质不断适应企业发展的要求,使我们每一名员工都自觉地投身到企业的改革和发展中来,只有这样,我们才能担当实现跨越式发展的责任;只有这样,我们才能面对历史写下新的篇章。



硫酸五系是澳炉的配套建设工程,自年初开工建设以来,建安公司等承建单位就精心组织、科学管理,目前已进入桩基施工和非标设备制作阶段,整个工程进展顺利,预计8月份之前竣工。(邱杰摄)

铜山口矿俱乐部改造工程动工

本报讯(通讯员 吴佳梅)2月22日,铜山口矿俱乐部改造工程正式动工。铜山口矿俱乐部使用至今已有30余年,室内陈旧,天花板多处出现垮塌,存在严重安全隐患。该工程计划投资250万元,计划工期4个月完成,目前室内拆除工程已全部完工。

在全公司上下深入学习贯彻公司“两会”精神、全力以赴夺取2011年一季度生产经营“开门红”、豪情满怀站在“十二五”端口的同时,集团公司董事长、党委书记张麟的《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》一文,为大冶有色当前或今后一个时期的改革发展工作,指明了思想方法,为我们担当实现跨越式发展的责任激发了活力。

文中首先说到,“要面对光荣,就必须面对我们担当的责任。”大冶有色是一个“老字号”的国有资源型企业,由于计划经济体制的影响,形成了一些习惯的思维定势。在计划经济向市场经济转轨的变革中,由于多方面的原因,大冶有色错失了许多发展机遇,与全国铜行业形成了一定的差距。“十一五”以来,公司新的领导班子,带着对发展现状和市场规律的思考,提出了“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,主动研究市场、主动适应市场、主动开拓市场,一切按经济规律办事,一切按市场规则办事,走出了传统习惯的束缚,迎来了一次思想上的解放,也实现了大冶有色历史上的一次快速发展。

澳炉创国内试生产进度最快记录

本报讯(通讯员 吴海萍)2月23日,笔者从冶炼厂技术部门获悉,澳炉系统自2010年12月31日放出一包冰铜以来,运行情况良好。从2月3日起至今,澳炉开风时率稳定在91%左右,达到铜节能减排工程项目设计要求。与国内引进澳炉工艺厂家相比,创下试生产进度最快记录。

开风时率是指作业时间占所有时间的比例,比值越高,说明连续生产时间越长,是衡量生产运行状况的重要数值。为此,该厂从维护系统稳定、提高开风时率入手,多次召开专题会,对运行出现的问题进行整改,结合工艺指标、技术指标的优化开展攻关。一系列举措,使澳炉生产日渐稳定,开风时

率稳步提升。2月1日,澳炉开风时率提升至80%后,按照冶炼生产计划,诺兰达炉实现停炉。根据近期生产日报,澳炉每小时加料量稳定在95吨左右,喷枪最长寿命达117小时,日产冰铜约35包,试生产进展顺利。

据了解,冶炼厂将澳炉达产达标分为三步走,将澳炉达产达标分为三步走,一季度主要是各环节梳理完善,熟悉设备性能,提高操作技能、打通工艺流程。4月份新制氧站投产后,根据硫酸三、四系的生产能力,按设计要求开展阶段性的达产达标工作。10月份硫酸五系投产后,系统必须进入正常负荷生产。目前,澳炉生产状况已经初步达到一阶段试生产要求。

大家都知道,大冶有色目前最大的责任就是实现“十二五”的跨越式发展,正如文章所说的那样:“实现跨越式发展,就必须解放我们的思想。”我们面对市场风险不能怕字当头,要敢字当头。资源不多要敢于走出去,规模不大要敢于提升,结构不稳要敢于调整,资本不足要敢于整合,人才不强要敢于启用。面对严峻的发展环境,大冶有色充分运用好解放思想这件法宝,紧紧咬住发展

金,成为强有力的战略合作伙伴;在人才强企上敢字当头大胆“用”起来,一大批干事、能干事、敢干事的人才被选拔到重要岗位。2010年,大冶有色年销售收入首次突破300亿元。大冶有色的思想解放是实践证明了的真理,但在思想解放上,认识的高度、思想的深度和实践的力度远远不够,还远远不能达到或满足实现跨越式发展的条件。正如文章后部分提到,抢抓难得的发展机遇、开阔我们的视野,适应市场发展的要求,改革创新我们的管理机制,成为谋划“十二五”跨越式发展的第一手准备。

解放我们的思想,要敢字当头,这是大冶有色这个特殊时代的必然要求。进入快速发展车道的大冶有色如果仍然有“怕”的情结,畏手畏脚,习惯条条框框,就会丧失已经取得的发展成果,就会错失当前的发展机遇。因此,要把敢字当头作为一种精神、一种智慧、一种胆识、一种行动、一种境界,始终贯穿于大冶有色“十二五”跨越式发展的事业之中,去敢闯敢冒、敢创敢拼,敢为人先、敢为天下先。

解放思想,要敢字当头

■ 齐力

这根主线,摒弃思想不新、思维不活、思路不宽、动力不足,不敢解放、不愿解放、不会解放的弊端。在资源战略上大冶有色敢字当头走出去了,在新疆、西藏、吉尔吉斯斯坦等地开发,使公司矿产资源储量得到大幅攀升;在规模提升上敢字当头建起来了,2010年12月1日,世界最大的澳炉竣工投产;在结构调整上敢字当头大胆调整,发展循环经济、非铜产业及铜产业链延伸等构架起一个结构合理、资产优良的稳固发展空间;在资本运营上敢字当头大胆“引”进来,长江电力及中色集团等纷纷对大冶有色注入发展资

本版主编:王克礼 热线:0714-5392320 邮箱:dyysb123@163.com