

加快步伐促增效 科学发展上水平 为推进公司做大做强而努力奋斗

——鑫诚公司一届五次职代会暨 2011 年工作会报告(摘要)

董事长、总经理 方同华



鑫诚公司“十二五”规划目标

一、“十二五”期间发展的指导思想:以党的十七大、十七届五中全会精神和国家《有色金属产业振兴发展规划》、《大冶公司“十二五”规划纲要》为指导,深入贯彻落实科学发展观,深化内部改革,实施四大战略,坚持体制创新、技术创新和经营模式创新,着力转换经营机制,按绩效优良、创新集约、配置优化、体制完善、人才强企、品牌经营的目标要求,打造三个产业基地,做大做强鑫诚,实现鑫诚公司二次创业。

二、“十二五”期间主要预期目标

1、经济效益目标:到 2015 年,实现产品销售收入达 24.5 亿元,利润达 4100 万元。2、主要生产能力目标:到 2015 年,矿山工程建设上,年掘进能力达到 15 万立方米;机械设备制造上,叠层高频振动细筛 1000 台、铸铁件 6000 吨、铸钢件 4000 吨、加工件 4000 吨、铆焊件 800 吨;深加工上,铝杆 6 万吨、钢绞线 3 万吨、铜杆 2 万吨、钢带 1 万吨、铝杆拉丝 0.6 吨、电磁线 0.5 万吨。

三、“十二五”期间主要任务:着力培育公司优势项目,打造三大产业基地,全面实施“四大战略”。

矿山工程建设产业基地:增加注册资本,提升井建资质,打造成产值达 3.0 亿元、利润达 1000 万元的矿山工程建设产业基地。

机械设备制造产业基地:实现机械修造的晋档升级,打造成产值达 5.0 亿元、利润达 1700 万元的机械设备制造产业基地。

铜、铝深加工产业基地:提升铜铝深加工规模和装备水平,加强铝杆生产线扩能改造,打造成产值达 20 亿元、利润达 1400 万元的深加工产业基地。

为提升公司盈利能力,完善产业链,调整产业产品结构,向大冶公司申请一定规模超高压电缆、漆包线项目落户鑫诚公司。

全面实施整体发展重点突破战略、自主创新战略、精品名牌经营战略、“走出去”战略。

2010 年工作安排

一、2011 年工作的总体要求
以科学发展观为指导,认真贯彻落实省、市经济工作会议和大冶公司“两会”精神,围绕“十二五”工作目标,高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜,牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,努力扩大生产经营规模,加快经济转变增长方式,促进公司各项管理水平的提升,确保公司各项工作任务地完成,为公司“十二五”发展开好局。

二、2011 年公司生产经营目标
营业收入:60700 万元;利润目标:公司整体实现净利润为零;掘进量:168000 立方米;机械加工量:5338 吨;铜杆:10000 吨;铝杆:15000 吨;钢绞线:5000 吨。

三、2011 年主要工作

息化建设的整改力度,加紧信息化建设二期工程的建设进度,使网络正常化、办公无纸化得到正常落实。

(三)以狠抓“两大市场”和开发新项目为重点,强力推进公司快速发展

1、稳固既有市场。鑫力公司要紧紧围绕“矿产资源开发”战略的思路,抓住公司第二次矿山建设高潮的机遇,科学组织施工,强化各项管理,优化施工工艺,提高劳动效率,确保工程质量、进度、安全达到业主方的要求,牢牢占稳大冶公司内部市场。聚鑫公司要想方法多揽项目,确保内部市场份额不降低。

2、拓展外部市场。在对鑫力公司现有股权进行改造,以达到提升井建的资质的同时,实施“走出去”战略,力争在外部市场开拓上有较大的突破,逐步把市场向周边地区和同行业渗透。聚鑫公司要开发具有竞争优势的拳头产品,做好提档升级配套项目的建设,寻找合作伙伴开发新项目。

3、加强市场研究。鑫盛公司要尝试以废铝作为生产原料,以降低生产成本,提高铝杆的利润空间和市场竞争力。加大脱氧铝杆、铝粒和铝丝的产量,力争其年产量达到 1.2—1.5 万吨。金禾公司要生产更多规格的产品,打开轧杆市场及电磁线的市场。

4、加快新项目的建设。与广东东莞鑫鹰环保科技有限公司进行合作,成立湖北鑫鹰环保科技有限公司,开展高频振动筛、浓密机等产品生产,力争年内建成投产。向大冶公司申请超高压电缆、漆包线项目,增加经济增长点。

(四)以严格管理和提升安全管理水平为重点,强力推进公司安全生产责任制落实

严格落实安全生产责任制,严格落实基础管理、严格安全检查,严格责任追究,促进公司安全生产。

(五)以人才强企和提升人才建设水平为重点,强力推进公司人才队伍建设

继续加强领导班子建设,增强班子整体功能和合力;继续实施“人才强企”战略,加大各类急需技能人才的培养和选拔力度,大力举荐优秀人才和专家;继续抓好员工培训工作。以岗位培训为重点,技能鉴定为标准,技术比武等为手段,提高培训的实效;继续规范劳动关系,建立权责利对等、和谐共赢、互相制衡的劳动关系。

(六)以建设企业文化和提高服务为重点,强力推进公司和谐发展的建设

要堅持全心全意依靠员工办企业,保证公司经营收入和员工收入稳中有升;要抓好企业文化建设,把企业文化渗透到企业的制度建设、流程建设、经营管理以及员工的行为规范过程中,推动企业文化建设的持续发展;要维护企业内部稳定,善于化解改革引发的矛盾,预防突发事件及群体上访事件;要大力推进“送温暖工程”,完善帮扶救助机制,解决员工生活中的困难问题。

5、持续推进 5S 管理。扎实开展清扫、清洁阶段的工作,按照“物要组织化、事要流程化、人要规范化”的精益管理要求,在公司建立起覆盖全范围的“标准作业流程”,继续推行并完善“问题票”运行制度。标杆单位完成清扫阶段的工作,非标杆单位完成清扫工作并进入清洁阶段。

6、持续推进信息化建设。加大信

2011 年党委工作的指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实党的十七大和十七届四中、五中全会精神,以科学发展观统领全局,围绕公司生产经营目标和改革发展稳定大局,以创先争优活动为载体,以党建贯标为抓手,解放思想,转变观念,积极创新党建工作机制,提升党建工作标准化、规范化水平,为打好“十二五”开局,推进二次创业,建设和谐鑫诚提供坚强的政治、思想和

逐步完善薪酬管理制度,建立起用事业凝聚人才、用环境造就人才、用感情留住人才、用政策激励人才的良好机制。

三、深入开展创先争优活动,进一步夯实党建基础

一是积极探索建立创先争优长效机制。紧紧围绕公司的生产经营中心开展创先争优活动,把创先争优融入公司生产经营各项工作中,强化对活动的组织实施、分类指导和监督检查,建立“一级抓一级、一



组织保证。

2001 年党委工作的主要任务

一、进一步解放思想,更新观念,抢抓机遇,为“十二五”开好局、起好步

“十二五”时期是鑫诚公司面临做大做强,实现二次创业的机遇期,公司将着力打造矿山工程建设产业基地、打造机械设备制造产业基地、打造深加工产业基地,实现产品销售收入达 40 亿元,利润达 5000 万元的目标,给我们提出了新课题、新挑战,也带来了新机遇。这就要求我们广大干部职工,尤其是领导人员要率先解放思想,率先更新观念,树立强烈的忧患意识、发展意识、市场意识和责任意识,用思想观念的突破求得工作成绩的突破。

二、继续深化“四好”领导班子创建活动,切实加强各级班子建设和干部队伍、人才队伍建设

一是继续深入开展“四好”领导班子创建活动。要不断提高各级领导班子和领导人员的整体素质。继续加大对领导干部的教育培训工作,提高领导干部引领企业科学发展的能力和水平。推行领导干部“五个一”学习制度,达到“四个一”创新目的。落实好领导班子的民主生活会制度,完善领导班子的议事规则和决策程序,注重发挥班子集体的智慧和合力,不断提高领导班子的决策能力和水平,把各级领导班子建设成为职工群众信任和拥护的“四好”领导班子。

二是不断完善干部选拔任用机制。将综合素质、工作实绩和群众公认作为选拔和任用干部的基本依据,切实将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的干部培养和选拔到领导岗位上来。加大干部交流力度,加强后备干部选拔培养工作,坚持干部任前考核和公示聘用制度,完善不适岗干部的调整和退出机制,推行干部优胜劣汰机制。

三是建立健全人才激励机制。激发和调动全员学术技术、钻业务的积极性,加大人才培养和使用力度,

级带一级、层层抓落实”的创先争优责任管理体系。全年两个阶段,8 个步骤,步步做实,不留欠账,环环相扣,层层推进,促进创先争优活动协同推进。

二是加强“党员先锋岗”建设。按照“五领先”的目标要求,重点抓住设岗示岗、实践履岗和考核评岗三个环节的工作。

三是抓好学习型党组织建设。认真落实《关于推进学习型党组织建设的意见》,解决好领导人员自己学、带头学、指导党员职工深入学的问题。系统制定学习培训计划,定期分层次组织有针对性的学习,促进党员学习领先、理论素养领先、职业素质领先。

四是抓好标准化党组织建设。按照“五个基本、七个体系”和“十二个一”的要求,建立健全各类台帐记录,切实抓好基层党组织建设,积极探索党建质量管理体系贯标试点工作,不断夯实基层党建工作基础。

五是加强对党支部工作的指导和考核。加强对党群干部的业务培训,加强对工作水平相对较弱党支部的指导,加强对党支部建设情况的检查和考核。

六是继续抓好党员队伍建设。认真抓好党员发展工作,解决党员“空白”班组问题。定期组织开展学习、参观、研讨等形式多样的主题党日活动,不断加强党的先进性建设,不断增强党员创先争优意识,充分发挥党员的先锋模范作用。

四、加强宣传思想、企业文化和精神文明工作,为公司科学发展提供强大精神动力

认真做好在深化改革和转换体制机制过程中的职工思想政治工作,维护职工队伍稳定;深化企业文化理念体系,全力导入企业视觉识别体系,践行企业文化行为体系,全面实施文化管理,推动企业文化建设的持续发展;广泛开展“以现场管理和环境卫生整治”为内容,以 5S 现场管理为抓手的精神文明创建活动,提升文明单位创建水平。

五、持续推进党风廉政和反腐

为加快『二次创业』步伐,建设和谐鑫诚而努力奋斗

——鑫诚公司 2011 年工作会党委工作报告(摘要)

党委书记 柯生隆

倡廉工作, 努力营造健康稳定的内部环境

一是加强责任落实,形成齐抓共管工作格局。要责任分解、责任考核和责任追究,形成“一把手”负总责,班子成员齐抓共管的反腐倡廉大格局。二是加强宣传教育,筑牢拒腐防变思想防线。突出以领导干部和重点领域、重点岗位人员为重点,开展经常性警示教育和党纪教育,积极开展廉洁文化“六进”活动,为公司改革发展营造风清气正的良好氛围。三是加强源头治理,完善预防腐败监管机制。健全干部选拔任用和管理监督机制,深化党务、厂务公开,强化权力运行监督制约,继续开展“小金库”治理,强化效能监察,加强党员领导干部的廉洁风险防控,从源头上预防和治理腐败。四是加强作风建设,严肃查办违法违纪案件。要加强党员干部的作风建设,严格执行小车管理制度、节假日值班制度和领导带班下井制度,促进领导干部作风的转变;要严肃查处违法违纪案件,做到有案必查,有查必果,有责必究。

六、切实加强对群团组织和群众工作的领导

要大力支持群团组织的工作。定期听取群团组织工作汇报,认真研究解决群团组织工作重大问题。各级工会组织要继续开展“三创一保”劳动竞赛和以创优班组、巾帼创优、窗口竞赛等为主要内容的“工人先锋号”竞赛活动,继续发挥双增双节、合理化建议、技术革新等群众性经济技术创新活动的积极作用。各级共青团组织要不断深化青工思想教育、“青年志愿者”、“青安岗”、“师徒金搭档”、青年创新创效等活动,提高共青团组织服务大局、服务青年的工作水平。

要积极推进民心工程。建立“爱心基金会”,把实施“助困、助医、助学”的扶贫帮困长效机制落到实处,真实实行领导干部“一对一”结对帮扶制度,真心实意为职工群众做好事、办实事、解难事。

