强化基础建设　创新党建工作
为实现设研公司“七创”目标而努力奋斗

——在 2011 年设研公司(技术中心)工作会上的报告(摘要)

胡家宏

(2011 年 1 月 28 日)

以党的十七届五中全会精神和科学发展观为指导，以领导班子建设为抓手，以提高党组织战斗力和党员队伍素质为推手，以夯实党建工作基础和增强基层组织活力为重点，以创新党建工作机制，融入中心工作为目标，以落实党风廉政建设责任制为保障，切实推进党内创创先争优活动，充分调动各方面的积极因素，团结带领广大职工，为实现设研公司提出的“七创”工作目标而努力奋斗。

2010 年工作总结

一、强化党建基础工作

一是举办党务干部培训班，加强业务培训。二是加强学习制度，三会一课的督促检查力度和考核力度，考核结果与支部书记及支委的绩效挂钩，与党务干部津贴挂钩。三是组织、宣传等部门专门人员定期到各支部帮助、指导各支部对各项工作进行归纳整理提炼，进行宣传报道。四是由组织部门先到各支部、科室调研，寻找党建工作载体，丰富党建活动。

二、创新党建工作机制

一是一个季度召开一次党群工作例会，形成抓党建、带工建、促团建的大党建工作格局。二是党务干部考核机制。对党支部书记、分工会主席每季度进行一次百分制考核，按照扣分的 20%扣减当季绩效分。三是完善党员考核机制。四是广泛动员群众参与。在设研公司内部信息系统网上，构建工作平台，开设党建工作专栏、设计党支部等支部还开设了网上支部，听取职工群众对党建工作的意见。

三、深化党内创先争优活动

一是认真组织、精心谋划。

二是区别性质、分类指导。设计党支部主要以土建、电气、仪表、暖通、给排水、造价等为工作内容，创先争优的指标围绕这块进行细化量化；科研党支部涉及七八个科室，有采、选、冶、工勘、测绘、水工等专业，既有设计又有科研，活动中心以细分；地质支部的重点是钻探勘察与安全；化验支部重点是化验分析质量和及时率；机关支部是服务质量、办事效率等。设研公司党委要求办公室根据不同的业务性质，进行分别的指导和督促，切合实际、各具特色。各党支部、每名党员切实联系各自的生产经营实践，找准切入点和结合点，对重要的指标进行细化、量化到每名党员，不同的性质单位细化、量化指标不一样，不同岗位的党员，量化指标不一样，但必须是先进的指标，无论是支部还是党员的量化指标，力求与生产经营实际紧密结合，体现专业、个人特色，使评估考核具有针对性和可操作性。

三是全面推进，争创一流。如设计支部重点围绕铜冶炼节能减排项目，充分发挥党员领导干部作用，促进设计进度和质量。在八、九月份，在铜冶炼节能减排项目攻坚阶段，设研公司副总、科室所主要负责人带队，全体党员、技术骨干集体加班赶设计进度，进行现场服务，确保了铜冶炼节能减排工程的进度和质量；地质党支部在只有 20 人的情况下全年完成探矿进尺 8000 米，创历史最高纪录，同时安全生产实现了五个为零；化验党支部的化验分析质量和及时率有了明显提高，超过了集团公司考核指标；科研党支部在技术管理、工艺、设计、重点工程勘察、检测、矿山及土地测绘等成果与去年同期相比均有了大幅提高；机关服务态度、服务质量、办事效率明显提高，做到主动、热情、周到，均能服务上门，主动协调与沟通，一般问题不超过二个工作日，给予明确答复等。

四、创新组织建设

一是加大了对支部党务工作者的教育培训力度。二是积极探索党建工作主要由党小组来做的新思路。三是有计划地做好职工的再教育工作。在化验室重点班组(铜班、试金班、综合班)开展铜、金、银、铁、铼、钼的水平能力测试，努力提供职工“争创技术能手”的平台。

五、发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，发挥党员的先锋模范作用

开展“党员责任区”、“党员示范岗”和“党员承诺服务”等活动，激励党员围绕中心工作多做贡献发挥先锋模范作用。

六、加强反腐倡廉工作

按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加强反腐倡廉宣教工作，把制度转化为党员干部的行为准则和自觉行动。全体党员干部严格执行制度，自觉维护制度，树立制度面前没有特权、制度面前没有特例的意识，切实保证各项制度行得通、管得住、用得好。

2011 年工作安排

2011 年是“十二五”规划的开局之年，“十二五”规划中有很多目标要由设研公司(技术中心)来完成，如升甲级院，完成 60 项授权专利，研发 3—5 新产品，国家认定的高新技术企业，优化技术经济指标达到国内先进水平等。要实现公司提出的十二五发展目标可以说都是很艰巨的任务，难度之高，压力之大是可想而知的。两级党组织和全体共产党员要树立发展意识、市场意识、绩效意识，树立战胜困难的信心，带领广大职工围绕公司提出的“七创”工作目标，努力工作，起好步，开好局，为公司十二五的发展奠定坚实的基础。

2011 年设研公司党委工作的指导思想是：**以党的十七届五中全会精神和科学发展观为指导，以领导班子建设为抓手，以提高党组织战斗力和党员队伍素质为推手，以夯实党建工作基础和增强基层组织活力为重点，以创新党建工作机制，融入中心工作为目标，以落实党风廉政建设责任制为保障，切实推进党内创创先争优活动，充分调动各方面的积极因素，团结带领广大职工，为实现设研公司提出的“七创”工作目标而努力奋斗。**

一、以领导班子建设为抓手，围绕中心，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用

1、加强领导班子建设，创“四好”领导班子。公司办公室要制定好创“四好”领导班子活动方案和活动计划，并按照计划逐项抓落实。同时要针对“四好”班子考核细则，完善创建活动中薄弱环节，结合实际，打造特色和亮点，继续保持集团公司“四好”班子荣誉称号。

2、努力创建学习型班子。两级班子成员要提高对建设学习型班子的认识，增强建设学习型班子的自觉性。公司办公室要对今年创建学习型班子工作拟出计划，拟定学习科目，准备好学习资料，制定考核和激励办法。要把公司班子成员参加资质考试作为一个重要考核指标，不参与资质考试的视不合格，取得资质证的为优秀。

3、努力建设创新型班子。要按照上级党委的要求，切实抓好创新型班子建设。要不断提高技术水平和技术创新能力，年内领导班子成员要主持或参与一项科研课题，发表一篇论文，力争产生一、二项专利技术。努力使领导班子成为创新型的领导班子。

4、加强班子作风建设。一是抓好思想建设。二是加强工作作风建设。三是加强学风建设。班子要坚决抵制沽名钓誉、浮夸虚假的作秀作风，着力培养坚持真理、尊重科学的朴实学风，着力培养时时学习、事事学习的自觉性，着力营造组织学习、全员学习、终身学习的氛围。四是加强领导班子生活作风建设。领导干部要坚持党性原则，讲操守、重品行、树正气，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的精神，加强自身修养，培养高尚情操，远离低级趣味。要注重生活细节，加强八小时外的自律。要把企业利益和职工利益放在首位，不损害企业利益，不与民争利，不滥用权力、奢侈腐化，永葆共产党人的高风亮节。

5、充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用。党委发挥政治核心作用的基本途径就是融入中心工作。党委重点应放在贯彻党的路线方针政策、贯彻上级重要决定决议和企业改革发展以及维护稳定的重大决策上。党支部发挥战斗堡垒作用重点要放在分解主要工作目标，调动各方面积极因素，完成重点难点工作的措施上。要深入调查研究，善于听取不同方面的意见，及时掌握第一手资料，不断提高决策的民主化、科学化水平。两级党组织要围绕中心工作切实做好服务保证工作。要充分调动全体党员和职工的工作热情，充分发挥党员的先锋模范作用，充分发挥职工主力军作用，努力解决生产经营中的重点和难点问题。要保证重大决策和重点工作措施得到贯彻执行，提高执行力。要加强检查指导和督办落实，保证政令畅通。“十二五”开局之年，我们承担的重点工作之多，难度之大超过了以往，为确保各项重点工作顺利完成，两级党组织要切实围绕中心，找准切入点，融入中心工作制定保障措施，制定服务中心工作，服务职工群众的方案，确保开好局起好步，上台阶和“七创”工作目标实现。

二、以组织建设和党员队伍建设为推手，融入中心，创新党建工作

1、加强组织建设。要加强党务工作的培训工作，让支委和党小组长尽快熟悉党建业务。加强基础工作检查与指导。要按照十六字方针，做好党员发展工作。按德才兼备、知识化、年轻化的标准选拔管理干部。坚持把工作成效作为衡量和检查工作优劣好坏的重要标准。

2、加强制度建设。按照“五个基本”和“七个体系”要求，抓好“标准化党组织”建设，五月份要拿出实施方案。要完善党委中心学习制度、党委党群工作例会制度、党委党建工作制度、基层党组织检查考核制度、党务干部考核制度、党建工作激励制度等。要完善基础资料，有关党建工作材料和活动都要留下痕迹。

3、加强党员队伍建设。今年全体党员要进行一轮培训，主要就党章、党史和党的基础知识培训。要让全体党员重温中国共产党建党九十周年光辉历程、丰功伟绩、光荣传统，牢固树立共产主义理想和坚持马列主义信念。

4、深化党内争先争优活动。要认真总结去年党内创先争优活动的经验与不足，制定好今年的活动办法。一是两级党组织要针对实际切实修订好承诺服务目标，不能说大话、空话，要有针对性地实实在在承诺二、三个量化目标，并努力实现。二是党员承诺目标要结合自身的岗位实际，量化一、二个目标。三是要将承诺服务与党员量化考核有机地结合起来，坚持每季度评比一次学习明星、生产明星、科研明星、安全明星、质量明星、管理明星，并给予表彰。要通过树立榜样，激励党员切实投入到创先争优的活动中来。四是要创新载体。任何活动都需要载体，载体选择非常重要。今年在全公司党员中开展“党员质量年”活动，办公室要在一季度拿出方案，各基层党支部要制定配套的落实措施。设计党支部应围绕提高工程设计质量、研究支部应针对提高科研和设计质量、化验党支部要围绕提高分析质量和减少质量差错、地质党支部则应围绕提高钻探质量、机关党支部要围绕提高工作质量和工作效率制定活动方案、活动措施和量化考核办法。

5、认真落实两个责任制。认真落实党建工作责任制。党建工作责任制应将群团工作全部纳入进来。

6、切实组织好纪念建党九十周年系列活动。具体为十个一活动：即举办一期党员轮训班；举办一次形势任务演讲比赛；举办一场创先争优事迹报告会；举办一场党章、党风、党的基本知识竞赛活动；举办一期入党积极分子培训班；发展一批新党员；举办一场红歌会；组织一次党员义务奉献日活动；组织一次缅怀先烈重温入党誓词活动；就下半年形势任务上一次党课。

三、加强思想政治工作，提高职工队伍素质

1、加强形势任务教育。今年的形势任务教育要把握好三点。一是多层次宣讲形势与任务。要将经济发展的大形势、同行业的竞争形势、集团公司的形势与任务、设研公司的形势与任务和各科室所的形势与任务有机的结合起来，进行宣讲。要引导广大职工认清经济发展的大形势，同时结合集团公司“十二五”目标，讲解集团公司和设研公司的形势任务。要认真组织职工有计划地学习集团公司“十二五”规划。集团公司“十二五”规划中有很多目标是由设研公司(技术中心)来完成的，要充分认识到任务的紧迫性。宣传部门要准备好学习资料和制定好职工的学习计划，加强检查指导，确保学习取得实效。二是多形式的宣讲。形势任务教育的形式、方式、方法要多，各单位工作性质、人员结构都不尽相同，要分别采取讲集中学习讨论、组学习讨论，形势任务报告团进行宣教。要利用宣传橱窗、内部办公网进行宣传。要采取知识竞答、演讲比赛、心得体会报告会的方式进行宣讲。三是多种方式评价效果。公司办公室要组织宣传、工会、团委、人力资源等部门组成检查指导和学习教育评价小组，加强检查指导，加强效果评价。重点检查是否按进度完成了学习计划、是否有针对性举办了特色宣传教育活动。重点指导分析职工思想动态，针对职工思想状况、职工文化素质和工作实际制定宣教计划和特色宣教活动载体。要将形势任务教育贯穿于全年，贯穿工作的始终。要形成公司每季度举办一次大型宣讲活动，各支部(单位)每月有一次内部的宣教活动。要通过这些宣教活动，向职工讲清集团公司、股份公司、设研公司面临的形势，公司与同行业相比，存在很大差距，同行业扩大产能的竞争已成强劲态势，我们唯有抢抓机遇，实现快速发展、跨越式发展，才能生存与发展，才能在激烈竞争中立于不败之地。因此，公司加快实施“五大战略”。全力推进公司与央企对接、引进战备投资者，推进股份公司上市等都是为了公司更好的发展；讲清公司生产经营的压力和提高职工收入的压力。讲清设研公司要完成利润指标的困难，完成技术管理、技术创新、技术实力提升的困难；讲透集团公司改制上市场工作采取的超常思维和超常措施；讲透集团公司为实现“十二五”目标和今年生产经营任务采取的一系列刚性措施；讲透设研公司为完成上级下达的“十二五”目标和生产经营任务采取的一系列措施。要通过宣教活动使广大职工认清形势，明确任务，把思想统一到为企业的发展而努力工作上来，使宣教活动充分发挥鼓舞激情、鼓舞斗志、鼓舞干劲的作用。

2、努力提高职工队伍素质。要进一步完善工程技术人员继续教育的体制，完善技术干部考核机制，利用薪酬套改，评聘各级别工程师的契机，引入竞争机制，把理论知识扎实、实践经验丰富、技术水平高超、创新成果突出的人才评聘上来，激励技术人员提高学习进取意识、提高技术创新水平。继续开展导师带徒活动，加快年轻技术人员成长。

四、切实加强企业文化建设和文明单位创建活动

1、大力推进企业文化建设。要将企业文化内训工作列入职工培训计划，通过内部培训，进一步增强职工对公司文化理念的认同和固化，内训率要达到 100%。着力加强企业文化的核心价值体系建设。要利用各种宣传媒体、广泛宣传企业核心价值，深入开展以“担当责任，忠诚履行使命”为主要内部的核心价值体系教育。在二季度开展一次“责任与忠诚”的征文活动。在三季度举办核心价值体系建设的典型案例讲评会。投入一定资金，在公司各办公场所悬挂企业文化宣传牌。办公室要制定职工学习企业文化理念的计划，对照计划检查落实。对领导班子、科室负责人半年进行一次检查考核，看学习笔记、看是否做到每月学习企业文化理念不少于二次，检验企业文化理念是否入心入脑。要在企业内部网站上开辟企业文化建设专栏，将相关活动、企业文化宣传教育、优秀征文、推进企业文化建设的成功经验和典型做法、践行公司核心价值理念的先进事迹等进行宣传。

2、加强职工民主管理工作。完善厂务公开制度，不断拓宽职工参与民主管理的渠道，不断探索职工参与民主管理方法和途径。加强班组民主管理，指导班组召开民主管理会。要继续探索职工民主监督的有效途径，保障职工的知情权、参与权和监督权等民主权利。

3、深化文明单位创建活动。按照六个一的要求做好创建规划。加大环境整治力度。力争环境面貌有一个较改观。要加强综合治理，创造一个规范有序、制度齐全的生产和生活秩序。要强化计划生育工作和安全生产工作，在一票否决指标上下功夫。要做好创建工作的基础资料工作，注重创建过程的积累，归纳整理好各种资料。在保持委级文明单位的前提下，做好省级文明单位的创建规划和资料准备工作，为明年创省级文明单位奠定基础。

五、加强对群团组织的领导，充分发挥桥梁纽带作用

加强对群团组织的领导，定期听取群团工作汇报，帮助解决实现困难和问题，支持群团组织按章依法独立开展工作，发挥作用。工会要继续开展“三创一保”劳动竞赛、创优班组、巾帼创优等为主要内容的创建“工人先锋号”活动。继续开展双增双节、合理化建议、技术改新等群众性经济创新活动。要组织全体职工学习一拖三的专项集体合同，切实维护职工的合法权益。继续开展安康杯竞赛活动，加强工会组织群众性劳动保护监督检查工作，促进生产经营和安全生产目标的实现。继续开展创建劳动关系和谐企业的活动。要制定切实可行的活动方案，争取年内通过市总工会验收。关心职工生活，稳定职工队伍。两级党组织要从稳定和谐的高度出发，督促相关部门落实今年公司确定为职工办的五件实事，要明确责任部门、责任人，明确时间进度，切实落实好五件实事。同时要关心职工生活，特别是困难职工的生活，把“助困、助医、助学“为一体的扶贫帮困长效机制落实到实处。

同志们，今年的各项工作已明确布置了，目标和措施已经制定，关键是抓落实。公司党委号召，两级党组织、全体党员和全体职工，进一步解放思想、转变观念，牢固树立市场意识、发展意识、绩效意识，大力推进跨越式发展。抢抓机遇，乘势而上，大力推进“五大战略”。让我们真抓实干，奋力拼搏，实现大冶公司“五上”目标和设研公司“七创”目标而努力奋斗！用优异的成绩向党的九十周献礼！