

## 谋发展上台阶 鼓实劲开好局 奋力拼搏努力实现“七创”工作目标

### ——在设研公司(技术中心)一届五次职代会暨2011年工作会上的报告(摘要)

吴国珉

(2011年1月28日)



各位职工代表、同志们:

公司今天召开一届五次职代会暨2011年工作会,我代表公司作题为《谋发展上台阶,鼓实劲开好局,奋力拼搏努力实现“七创”工作目标》的工作报告,请代表们审议。

#### “十一五”回顾与“十二五”目标

##### 一、“十一五”主要成绩

五年来,设研公司领导班带领公司全体职工奋力拼搏,开拓进取,推动了公司发展,提升了公司实力,打造了设研品牌。

1、成功改制。2007年7月成功地完成了企业改制成立了大冶有色设计研究院有限公司,按照现代企业的完善法人结构治理,成为了大冶有色金属股份有限公司的全资子公司,独立法人,为设研公司的发展奠定了基础,设计研究院也由原来的费用单位变为利润单位。

2、平台建设取得重大突破。原有的各类资质全部留住了,更换了新证,部分资质还升了级,同时,取得了《GC2压力管道设计许可证》,《固体矿产勘查》(乙级)、环保监测计量资料,恢复了《工程总承包》资质,取得了博士后科研工作站、国家级企业技术中心、国家认可实验室和ISO9000-2008质量体系认证等资质。

3、装备水平大幅提升。五年来,选矿、冶炼、化验、地质钻探等专科室所装备水平上有了较大提升,购进了一批选矿实验设备、更新几台大型分析设备和千米钻机,更新配备了工程技术人员办公设施,还新建了化验大楼等,装备投入近2000万元。

4、人才总量增加,层次提高。五年共引进大学生、研究生和专业技术人才共62人,其中博士2人,研究生6人,大学本科毕业生36人,引进技术人员18人。6人晋升高级职称,10人晋升副高级职称。

5、生产能力大幅提升。化验生产数据由原来每年二十万个元素大幅提升到每年五十多万个,“十一五”期间共报各类分析数据200余万个;钻探生产力由不足每年3000米提升到每年9000米;“十一五”期间完成钻探进尺24000米。

6、科技创新成果丰硕。“十一五”期间公司共安排科研项目课题202项,有4个项目通过省部级鉴定,获科技进步11项,优秀工程咨询成果奖及其它奖项8项。对《从分铜后液中回收铜》以及《从分银渣高效回收

锡》进行科研攻关,成功开发出粗砂产品。技术实力明显增强。“十一五”期间公司共获得授权专利11项,专利受理15项。“含铜炉渣晶相调控清洁浮选新技术及应用”和“铜绿山铜铁矿深部开采通风与防尘综合技术研究”获有色科技进步一等奖。

7、管理水平大幅提升。信息化建设初见成效。公司在资金困难的情况下,多方筹措资金,进行信息化建设,RTX已试运行了一年,效果较明显。5S管理全面预算管理管理理念深入人心,稳步实施推进。基础管理达到了集团公司要求。

8、精神文明建设成绩突出。院容貌明显改观。健身房、羽毛球馆、网球场等一批体育设施投入使用,丰富了职工的文体生活。继续保持省国资委文明单位称号。七人次被集团公司授予模范。不断改善职工生活,逐年提高职工收入,五年间职工收入增长超过了50%。

总结“十一五”主要成绩,我们有点认识 and 体会值得充分肯定,并在今后的工作中加以借鉴。

一是要不断解放思想,牢固树立发展是硬道理的理念。大力推进企业的发展,企业做大做强,提高核心竞争力、改善职工生活条件,只有靠发展的办法来解决。因此,要统一思想、提高认识,把发展作为第一要务,努力形成聚精会神搞建设,一心一意谋发展的良好氛围。

二是要加快机制和体制创新,推动全面发展。要坚持“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,不断创新机制体制,一室一法,建立与市场经济相适应管理机制和管理模式,提高企业的盈利能力。

三是依靠科技创新,提高企业的核心竞争力。要坚持依靠科技进步和技术创新,来培育企业的新的经济增长点,来实现资源的综合回收利用,达到清洁发展、循环发展、可持续发展的目的,提高企业的核心竞争力,提高企业各类资质水平,提高企业知名度。

四是坚持以人为本,充分调动职工的积极性。职工是推动企业发展的主力军,在推进企业发展的过程中应兼顾提高职工收入,要关心职工生活,让职工对企业有认同感和归属感,最大限度地调动职工积极性,不断推动企业向前发展。

##### 二、“十二五”发展目标

集团公司处于快速发展、跨越式发展的关键时期,作为公司的技术中心的主体,在为集团公司的发展提供强有力的技术支撑的同时,要

不断发展壮大自身的实力,向综合的大院迈进。

1、继续提升生产规模。十二五末化验生产能力达到80万个数据/年,地质钻探能力达到10000米/年。

2、开发3-5个新产品,取得40-60项国家授权专利。

3、股份公司和设研公司取得国家认定的高新技术企业。

4、保持国家级技术中心、博士科研工作站、国家认可实验室等资质,升甲级院。

5、提高主要技术经济指标。十二五末矿山选矿回收率达到86%,铜冶炼回收率达到97%,金回收率达到94.5%、白银回收率达到92%。

6、取得OHSAS18000职业健康安全管理体系和ISO14000环境管理体系认证工作。

#### 二〇一一年工作安排

2011年是“十二五”规划的开局之年,是集团公司实现跨越式发展、股份公司上市的关键年,是设研公司升甲级院的冲刺年。我们要围绕清洁浮选新技术及应用”和“铜绿山铜铁矿深部开采通风与防尘综合技术研究”获有色科技进步一等奖。

集团今年生产任务重,营销风险大;受通胀预期影响,大宗原材料和能源价格大幅上涨;澳斯麦特炉达产达标还需时日;一大批重点工程的竣工投产,摊销费用上升;人工成本上升等。设研公司承担的重点工程多,时间紧、任务重、人手少、要求之高等困难。但是有利因素也很多,集团公司与中色集团成功合作。解决资金的难题;吉尔吉斯、蒙古的矿山将继续建成投产;黄金山开发区工业园几个项目年内建成投产并产生效益等。对设研公司而言,目前行情比较看好,化验创收有望增加;通过近几年的培育,外部市场份额也在逐步增长;通过一系列的培养措施,年轻人进步较快等优势。我们要坚定信心,抢抓机遇,全面完成各项工作任务。

2011年公司工作的指导思想:以科学发展观为指导,深入贯彻集团公司“两会”精神,牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,开拓市场,努力进取,力争生产经营创新业绩,技术管理创新成果,工程设计创新品牌,政策争取创新局面,平台建设创新高,基础管理创新水平,企业和谐创新成绩,为实现公司“十二五”规划目标而努力奋斗。

经营目标 全年实现利润\*万元。  
经济技术指标 选矿回收率≥\*%,铜冶炼回收率≥\*%,黄金回收率≥\*%,白银回收率≥\*%;化验检测数据准确率≥\*%。  
按照上述指导思想,结合全年的工作目标,我们必须团结一心,努力拼搏,做好以下七个方面的工作:

一、生产经营创新业绩  
今年公司下达给我们的利润指标是\*万元,同时还要消化新增工资,因此今年的创收创利任务比去年有所加大,我们必须继续加大内外两个市场的开拓力度,多承接一些设计和研究项目,多渠道的创收,确保完成今年利润指标。

一是要千方百计挖掘内部市场。今年公司的重点工程项目还是比较多的,两级领导干部要千方百计地挖掘内部市场。要加强信息收集,及时与集团公司相关部门沟通,多宣传我们的优势和能力。要多向公司领导部门和领导汇报,说明我们有

资质和能力完成公司内部采、选、冶、地探、工勘、测绘、检测等专业的工程项目。总之要千方百计使内部市场效益最大化。

二是要千方百计加强与兄弟院所和高校合作。近几年我们资质与平台建设取得很大进展,与外部兄弟院所和高校的合作也取得了不少成绩。这一块今年要力争在去年的基础上增长20%以上。要继续与兄弟院所加强沟通,合作上要有突破,不能仅仅局限于分包大冶集团公司的项目,要形成长期合作的战略伙伴。

三是千方百计开拓外部市场。我院在鄂东南地区中有一定的知名度,渣选设计在全国冶金行业中是一个品牌,要充分利用类似这些优势,不断地开发外部市场。要不断提高技术水平和服务质量,全力打造设研公司品牌。要出台政策鼓励广大职工开拓市场、引进项目。同时,要不断提高商业洽谈技巧与艺术。每个项目洽谈之前要进行充分准备,组成一个小组,要对市场进行正确分析评估,确定洽谈标的和策略,提高洽谈的成功率。

四是要千方百计完成化验检测任务。今年公司的分析化验任务肯定要比去年重。主要是今年的治化生产产量增加,原材料及出厂成品的检验随之加大,澳斯麦特炉的投产,炉前控制分析以及澳斯麦特炉相关技术指标的考核样也会很多。因此给化验分析及速率和准确率带来的很大压力。化验战线的同志要有克服一切困难的决心和勇气,坚决完成全年的分析检测任务。另外,现在铜市场行情看好,对外创收的幅度要比去年有所提高,对外创收要力争增加20%以上。

五是要千方百计提高环保检测和机械检测创收能力。要充分利用技术中心这一平台优势和环保检测认证资质的优势,对集团公司的业务早作安排,早作打算,要力争将集团内的环境监测、机械检测任务全部承接下来,最好在第一季度签订合同或协议。在保证内部市场的同时,着力开发外部市场。

测绘、兴科、水工等专业科室也要加大内外市场开发力度,力争创收水平有所增长。压力所以要为研发新产品做好技术储备工作。机关职能部门要进一步改进工作作风和服务质量,进一步压缩非生产性开支,为完成生产经营任务作出贡献。

##### 二、技术管理创新成果

1、强化技术管理,确保各项技术指标稳中有所升。近几年,我们不断加强矿山冶化生产技术管理,各项技术经济指标有了较大幅度的提高,2011年要继续加大技术管理力度,巩固已有成果,力争各主要技术指标稳中有升。

2、做好澳斯麦特炉各环节技术经济指标的实测工作。澳斯麦特炉是公司引进国际先进技术,冶化技术管理部和冶化设计研究所要拿出跟班作业计划,相关技术人员要深入到生产一线各个环节,对各个环节的技术经济指标进行实测,掌握第一手资料,全面进行分析,为达产达标做好技术准备。要加强澳炉冶炼工艺的研究分析,尽快消化工艺技术,在消化吸收的基础上再创

新,力争在澳炉消化收再创新过程中形成二至三项自己的成果或专利技术。

3、抓紧矿山扩能前期的可行性研究。铜绿山矿和铜山口矿今年的深部开拓(开采)工程都将全面启动,铜绿山深部开采工程完成后将形成日产4500吨规模,铜山口深部开采工程投产后将形成日产7500吨的规模,而目前铜绿山矿和铜山口的选矿能分别为4000吨和4000吨,远远满足不了处理要求,因此,两个矿山的选矿扩能改造势在必行。矿山技术管理部和选矿设计研究所要抓紧时间,深入基层调查研究,同矿方深度沟通,充分交换意见,力争在一季度末开始进行设计。

4、加大科学研究力度,促进技术创新。科研技术管理部要切实抓好2011年度科研课题的立项申报工作,要把立项的重点放企业技术薄弱、资源综合利用、节能减排、新技术引进等方面,切实解决企业生存、发展壮大的重大技术问题。要进一步优化技术创新环境,鼓励技术人员进行技术创新。要进一步完善科研项目跟踪服务和定期评估机制,进一步完善科研项目考核评审验收机制,进一步完善科研成果转化的机制。同时,还要进一步深化校企联合与技术合作,走共同开发的路子,不断提升技术实力和核心竞争力。要通过技术攻关形成10项以上专利成果。

三、工程设计创新品牌  
近几年,集团公司开始跨越式发展,很多重点工程(工作)采取的是超常措施,工程设计没有了合理的设计周期,设计进度和设计质量就成了我们难点。今年要大力探索在合理设计周期的情况下,采用超常思维、超常措施,来保证公司内部重点工程设计进度和设计质量的有效方法,打造工程设计新品牌。

1、抓好硫酸三系列改造设计进度和设计质量。硫酸三系列改造我们已经做了大量的工作,现在制约我进度因素是非标设备及设备定货。要主动与恩菲公司加强沟通,早日确定非标设备技术参数。同时要由冶改指挥部保持密切联系,请冶改指挥部出面沟通协调。一旦设备技术参数条件成熟后,要组织一个设计专班,确定各专业技术人员,制定出计划形象进度表,设计管理部要加强各专业之间协调,同时,还要及时进行考核,督促各专业技术人员提前完成设计任务,提高设计质量,确保硫酸三系改造在八月底投产。

2、抓好转炉的设计进度和设计质量。转炉和精炼炉设计是奥炉的配套工程,工期很短,人员紧张,因此,要统筹安排,合理调配,力争提前完成设计任务。

3、抓好稀贵工业园设计进度和设计质量。要组织力量做好稀贵工业园工程设计。要按照公司总经理办公室纪要的要求,提高设计进度和设计质量,稀贵工业园三月份要破土动工,元月份要提出主要工序的设备清单,早日完成设备订货,力争在6月份以前完成施工图设计,年底主流程建成投产。同时,加快铈的提纯试验研究和铈酸铵产品的提纯研究,为现场改造准备好技术准备,力争年底所有产品纯度在99%以上,3月15日达到600立方/天处理能力。

4、抓好矿山深部开拓(开采)工程设计进度和设计质量。今年公司四家矿山深部开拓(开采)工程将全面启动,要精心组织好设计工作。丰山—320m中段开拓一季度要完成施工图设计,赤马山—350m以下深部开拓设计要在6月底前完成施工图设计,

铜绿山矿—485m以上14、X1号矿体开拓设计二季度要完成设计,上述三项工程是我院独立承担的,一定要比矿山基建指挥下达的进度计划提前。丰山铜矿—380-440中段开拓设计、铜绿山矿X1号矿体开拓设计、铜山口深部开采工程设计等三个项目是与恩菲公司合作的,要积极主动与恩菲公司加强沟通和协作,力争由我院负责的通风井等项目的设计提前完成。

##### 四、争取政策创新局面

公司是国有老企业,负担重,争取国家优惠政策,对于缓解公司资金压力,提高公司经济效益是非常有效的措施,同时也有利于公司改制上市工作,因此我们一定要下大力气,最大限度地争取国家优惠政策。

##### 五、平台建设创新高

设研公司结合实际提出三大战略发展目标,经过三年的发展,我们相继取得了国家级企业技术中心、博士后科研工作站、国家级认可实验室,去年又取得ISO9000—2008质量体系认证资质等相关资质,资质建设上了一个台阶,但是,甲级院资质没完成,今年要冲刺,力争完成这一任务。

##### 六、基础管理创新水平

去年管理工作有了长足的进步,但是与现代企业的要求和先进企业的差距仍然很大,一些工作还不尽人意。要着重在拓宽管理思路、创新管理理念上下功夫,彻底解除陈旧观念和思维的束缚,学习和推行现代企业管理理念,提高管理水平。

##### 七、和谐企业创新成绩

安定团结的工作局面,协作有序的工作秩序,相对稳定的职工队伍,和谐融洽的人际关系是企业发展的前提条件。要切实提高和谐水平,维护企业良好形象,促进企业和谐发展。

加强领导人员作风建设,倡导诚实做人、踏实做事的思想作风,勤政务实、脚踏实地的工作作风,勤奋好学、洁身自好的生活作风。认真落实党风廉政建设责任制,切实加强党风建设和反腐倡廉工作。一是要建立科技图书室,二是要组织好科技人员的学术交流活动,三是营造良好的学术氛围,不断提高科技人员业务素质,四是关心科技人员的工作和生活。关心职工生活,继续做好扶贫帮困、送温暖活动。继续为职工办实事办好事,不断提高职工生活质量。在完成好今年各项任务的基础上,继续为职工办五件实事。一是将新化验大楼前两栋旧房子拆除,改造湿法厂房,进一步美化院内环境。二是组织职工进行一次体检。三是继续组织先进人物、“三类”科技人员和各类骨干短期外出疗休养。四是继续开展给职工过生日活动,温暖人心,凝聚人心。五是投入一定资金改造职工阅览室,增加藏书量,为职工学习提供一个良好的场所。要通过努力工作,切实提高企业的和谐水平。

同志们,全年的工作任务非常繁重,面临困难也非常多,我们要统一思想、提高认识,明确任务,务实工作,以饱满的工作热情、高昂的斗志、全新的工作思路,团结一心,奋力拼搏,努力实现生产经营创新业绩,技术管理创新成果,工程设计创新品牌,争取政策创新新局面,平台建设创新高,基础管理创新水平,企业和谐创新成绩的目标,全面完成各项生产经营任务,为做大做强冶有色作出我们新的更大贡献。