

# 发挥党的六个作用 建设清洁文明工厂 实现生产经营目标 向建党90周年献礼

## ——冶炼厂党委书记肖勇在厂2011年工作会上的报告(解读)



冶炼厂党委书记肖勇作党委工作报告

### 报告要点

#### 【指导思想】

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,落实党的十七届五中全会和公司党委工作会议精神,以科学发展观为统领,以党建标为契机,以创先争优活动为载体,不断加强新时期党的组织建设和党员队伍建设,充分发挥党组织的保证作用、堡垒作用、核心作用、监督作用、导向作用和引领作用,做大做强冶炼规模,打造清洁文明和谐工厂。

#### 【解读】

2011年是“十二五”规划的开局年,是中国共产党成立90周年,是冶炼厂提升冶炼规模的发展年、打造清洁文明工厂的关键年,广大党员和全体干部职工要解放思想,更新观念,发挥六个作用,以实际行动向建党90周年献礼。

#### 【形势任务】

2011年,冶炼厂生产经营面临着许多挑战和机遇。有利方面表现在“五个利好”。一是国际国内发展形势利好。和平、发展、合作仍是时代潮流,世界多极化、经济全球化深入发展,总体上有利于我国和平发展,也有利于公司发展。二是省市政策支持利好。公司将在电力供应、原料供给、财政奖励、税收优惠等方面得到各级政府的支持和倾斜。三是公司发展势头利好。公司积极推进与央企的对接,与中色矿业集团签约,增资扩股x亿元,必将推进公司迅猛发展,冶

炼厂也必将迎来新的发展机遇。四是冶炼规模提升的利好。澳斯特特炉建成投产,新制氧、硫酸五系年内建设投产,其它配套工程也将相继规划建设,冶化改造不断提速,将有力提升我厂设备工艺水平和规模效益。五是历经锤炼队伍利好。经过企业文化熏陶和困难的历练,全厂干部职工顾全大局,敬业爱岗,敢打苦仗、硬仗、恶仗,这是战胜一切困难和挑战的坚强保证。不利方面表现在“四大难题”。一是生产组织的难题。火法生产上,今年的精矿处理量要达到x万吨,新制氧未投产,澳炉刚刚建成,全年x万吨矿铜任务能否完成,存在很大变数。湿法生产上,如果矿铜产量上不来或公司冷铜采购量达不到要求,阴极铜生产要想完成任务将会很难。二是成本控制的难题。公司今年对我厂实行财务成本零基预算,澳炉等新系统的成本费用按设计值核算,然而新工艺、新技术的吸收应用和转化程度难以保证,对我厂成本控制造成很大的压力。三是提升管理的难题。今年是公司的“管理提升年”,公司成立了综合考核组,对各战线管理工作严格督导检查考核,要求各单位5S管理、全面预算管理及各项专业管理向精细化、精益化转变,按步骤和要求提升各项管理效能是摆在我们面前的现实难题。四是保障收益的难题。我厂今年模拟市场运作,利润与职工收入挂钩,完成厂里各项增利补缺措施

难度极大,哪一条落实不到位,都会对整体效益造成影响,一旦铜价下跌,也会对厂效益和职工收入造成冲击。

### 关键词

#### 【关键词一】党组织保证作用

——开展形势任务教育,统一认识。全厂各级党组织要大力开展形势任务教育,厂党委将抽调相关科室管理人员成立形势任务报告团,到各单位进行巡回宣讲,各级领导干部要深入基层,把我厂生产经营形势讲清讲透讲明白,使职工认清形势,解放思想,敢于创新。

——推进生产经营管理,增强合力。各级党组织要积极参与决策和管理,在生产经营上要有新作为,在澳炉达产达标上要有新成就,在5S管理上要有新亮点,在全面预算管理上要有新举措,在技术攻关上要有新突破,在文明单位创建上要有新进步,要与行政一起层层分解承包任务,建立经营目标责任分解、冶化生产组织架构、绩效考核收益分配、成本控制预算管理四种模型。

#### 【关键词二】党组织堡垒作用

——基础工作标准化。深化党建目标责任制考核体系,创先争优工作体系、党员量化考核体系,将党建各项工作体系纳入“双文明”考评,纳入贯标体系,推进党建体系标准化。在全厂选择2-4个基层党支部作为“标准化党组织”试点或典型,将党建工作考评与经济责任制考评、“双文明”建设考评、工作绩效考核结合起来,建立“以奖代拨”的党务活动经费发放模式,每季度评出三个工作业绩好、作用发挥突出的直属党组织,奖励1000元至3000元党务活动经费。

——创先争优系统化。通过健全基本组织、落实基本保障、完善基本制度、开展基本活动、建强基本队伍等“五项基本”建设,不断促进我厂党组织领导体系、服务群众体系、宣传教育体系、民主管理体系、和谐稳定体系、激励保障体系和考核评价体系等“七个体系”建设。强化“五化”党组织、“五好”党小组、“五领先”党员的建设工作,着重在强化“十二个一”上下功夫,扎实推进创先争优活动。

——党建活动特色化。围绕生产经营目标任务开展“比学习、在素质上争一流,比业绩、在工作质量上争一流,比实干、在加强管理上争一流,比创新、在创新创优上争一流,比作风、在服务职工上争一流,比和谐、在

弘扬企业文化上争一流”的“六比六争”活动和安全先锋赛、技术先锋赛、生产先锋赛、维稳先锋赛、节能先锋赛、学习先锋赛的“六赛”活动。

——纪念活动多样化。厂党委将在“七一”前后开展“6个1”庆祝活动:开展一次党员义务奉献日劳动、召开一次建党90周年庆祝大会、进行一轮党小组长、党员、入党积极分子培训、组织一次党员红色革命教育、重温一次入党誓词、举行一场先进人物事迹报告会及开展小型多样的纪念活动。

#### 【关键词三】党组织核心作用

——着力加强“四好”班子建设。要在理论建设上重“学”。制度建设上重“严”。作风建设上重“勤”。能力建设上重“绩”。健全完善民主评议制度,党委工作部要开展领导干部民主测评、能力测评、业绩测评课题研究,年初制定课题研究计划,每季进行领导干部综合素质跟踪考察,年底提交差异性分析报告。

——着力加强人才队伍建设。推行工程师分级管理制度,实行课题项目负责制。建立技能人才分级管理制度,深入开展“争创学习型组织、争当知识型职工”活动,完善通用工种“基地化”培训工作,逐步扩大基地范围。做好职称评聘和优秀科技人员的评选工作,为各类科技人才分配攻关项目。建立完善技术管理骨干信息库,兴建科技图书室,组织中高层干部和中级职称以上技术人员健康体检。

#### 【关键词四】党组织监督作用

——强化教育,形成“大宣教”格局。要认真组织开展廉洁文化“六进”活动,以上廉政党课、发廉洁短信、看廉政影片、写廉洁心得等形式,大力营造尊廉、崇廉、敬廉的良好氛围。领导干部要自觉学习遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《湖北省

国有企业廉洁风险防控工作的意见》等文件精神,树立正确的利益观、权力观、地位观、廉洁从业。

——完善制度,形成“大防范”体系。进一步落实党风廉政建设责任制,严格坚持“三重一大”事项集体决策制度,严格决策程序,严格坚持领导人员重大事项报告制度,严格坚持工资结余、财务发放制度,严格坚持工程招投标、废旧物资处理等方面的办法和制度,严格审批程序,真正做到用制度管人、办事、用权。

——突出监管,形成“大监督”态势。要发挥班子内部的相互监督作用,加强班子议事规则制度等民主集中制建设;发挥民主监督作用,落实厂务公开、诫免谈话、廉政承诺、民主评议、民主生活会和述职述廉等制度;发挥纪检信息员作用,确保信息渠道的畅通。加大对节余工资、劳务收入使用的监督检查,抓好“小金库”的清查工作,发挥效能监察作用,针对重点热点问题进行监察。

#### 【关键词五】党组织导向作用

——齐抓共管,提升文化的执行力。建立企业文化建设责任体系,形成党政工团齐抓共管,各单位各部门相互联动的格局。厂企业文化部门主要负责企业文化建设规划制定、指导督促和检查考核,各单位负责企业文化建设的具体落实。职能部门将企业文化纳入各项日常管理,完善细化企业文化建设考核办法,按照公司统一部署分阶段推进企业文化落地工作。

——宣传贯彻,提升文化的感染力。继续开展企业文化“学理念、用理念、纠陋习”等活动,组织召开座谈会、讨论会,开展“写故事、讲故事、评故事、演故事”活动,要制定企业文化行为规范“学、查、纠、评”活动方案,选择1-2个车间或科室、2-3个窗口班组建立视觉系统和行为文化示范

点,促进企业文化落地。

——清洁文明,提升文化的影响力。围绕创建清洁文明工厂的目标要求,广泛宣传积极调动全厂干部职工参与文明单位创建工作。要大力实施厂区绿化、亮化、美化工程,在全厂牢固树立“物要组织化、事要流程化、人要规范化”的新观念。扎实开展好5S清扫清洁阶段工作,巩固和加强5S管理成果。加大对厂区粉尘、噪声、低空烟雾的治理力度。结合澳炉新系统达产达标和硫酸系统改造,推进节能减排工作。

#### 【关键词六】党组织引领作用

——切实加强思想政治工作。各级党组织要提高对维稳工作的思想认识,加强改革过程中政策宣传,保证公司和厂各项方案顺利出台和有序地实施。针对职工关心的热点问题,依据政策做好解释和一人一事的思想工作。实行主要领导负总责、班子成员分片包保的维稳工作责任制,坚持厂领导信访接待日制度,坚持职工思想动态调查报告制度,坚持领导干部“一帮一”扶贫助困制度,落实厂职代会上承诺的“7件实事”,落实“六必谈六必访”工作制度。

——切实加强群团工作。工会组织开展好“三创一保”劳动竞赛、安康杯“十二个一”等群众性技术创新活动,开展健康向上丰富多彩的文化体育活动,完善扶贫帮困机制,建立“爱心基金会”。共青团要积极组织开展团内创先争优活动,科协要组织广大科技人员吸收和推广应用新工艺、新技术上上下功夫。武装部门要在完成急、难、险、重任务中发挥突击队作用。计生、信访、保密、民调、退管等部门要各有侧重地做好工作,促进我厂两个文明建设不断进步。



2010年“双文明”建设先进单位

## 落实“两会”在行动

### ◆熔炼车间:克难攻坚 确保达标

熔炼车间以处理量任务为中心,抓好澳炉开风率、电炉渣含铜两项经济技术指标和炉寿维护工作,加强基础管理,确保澳炉达产达标。

抓好生产关键性指标保证处理量。澳炉要确保加料量x吨/天,对影响处理量的关键部位盯住不放;抓实攻关、管理创新。电炉渣含铜控制在0.65%以下,澳炉综合回收率在97.44%以上;抓好澳炉日常维护,确保开风率在91.77%以上;澳炉综合回收率要保证达到97.44%、力争98%以上,达到车间对澳炉每天的产量要求。四抓好设备管理及系统小修、设备抢修。实现备用设备可开动率达100%,综合设备完好率达98%以上,主要设备检修计划实现率达100%。党总支围绕生产重难点开展创先争优、党员量化考核、党员示范岗、党员示范机台活动。坚持抓好

班组建设,工会、共青团要继续开展好劳动竞赛、双增双节、合理化建议、安康杯、青安岗等各项活动,积极服务生产多做贡献。

(范丽霞)

### ◆电二车间:精益管理 提升质量

电二车间结合生产实际,采取有力措施,切实加强各项管理工作,有效地保证各项工作的稳步推进,力争阴极铜质量再上新台阶。

该车间大力开展节后收心教育和形势任务教育工作,宣传学习贯彻两级两会精神,带领职工克难攻坚。二是以5S管理和全面预算管理为载体,查找管理薄弱环节,健全完善管理考核制度,着力推进自主管理、精细化管理、精益管理。三是抓好安全学习,开展安全劳动纪律巡查,落实安全基础工作。四是围绕工艺指标优化,降本增效等工作开展技术攻关,严格控制物耗、能耗、产品收率和质

(陈祖加)

### ◆维修车间:积极应对 创新管理

今年维修车间面临着技术人员稀缺、队伍老化局面,车间积极创新工作方式。一是创新考核模式。建立问题收集汇总流程,对生产需求进行问题收集汇总,对生产需求进行工作开发,锻炼职工队伍,提高服务能力。二是创新管理思路。加大服务开发,锻造职工队伍,提高服务能力。三是创新培训机制。内部实行薪酬差异管理,加强技术力量的培养,提高职工学习技术的热情。四是创新外部市场。为新系统生产节约成本,提高新系统生产的可靠性。

(严春华)

### ◆污水车间:清洁生产 环保增效

量指标,优化电铜的各项工艺技术参数,确保电铜质量和产能的稳步提升;五是发挥党组织战斗堡垒作用,开展创先争优,鼓舞党员再立新功;六是开展“挖潜力、降成本”劳动竞赛,表彰先进典型,调动职工积极性,为全年的安全生产高效运行奠定坚实的基础。

今年污水处理车间将不断对污水处理系统进行了技术改造,完善污水处理工艺和设施,扩大污水处理能力,实现清洁生产,环保增效。一是确保安全生产,重新修订安全规章制度,提高职工安全理念。二是确保水质达标排放,作为工业生产水回收利用。三是加强工艺设备改造,组织技术人员对车间全线设备进行点检,对部分设备更新改造。四是加强岗位人员技能培训,使生产岗位人员实现从“块班”到“线班”。五是加强5S管理及全面预算管理,对应5S管理现阶段的工作任务,制订推进计划。加强车间全面预算管理。(黄红梅)

### ◆仪控车间:强化维护 创先争优

仪控车间今年工作将围绕全厂仪表管理、冶化生产调整而展开。针对澳炉仪器仪表控制系统的维护,开展专题培训;坚持领导带队对关键重点设备实行周期性点巡检,推动设备管理由事后抢修向事前预防转变;组织骨干参与澳炉延伸项目的实施;坚持党建、工会各项工作与车间具体管理、工作有机结合的原则,推动车

间各项管理工作的落实。深入开展“创先争优”、“企业文化建设”、“5S管理”等活动,提升党员干部职工综合素质;多途径、多形式做好形势任务教育,建设和完善仪控车间特色文化。(仪控室)

### ◆车队:严抓管理 创新服务

2011年,车队党支部、行政结合工作实际,抓管理,创新服务生产。抓好车队生产骨干的培养工作,完成好各项生产任务。完善党员量化考核,切实发挥党员在生产工作中的先锋模范作用。紧紧围绕生产任务的重难点,开展好“服务先锋”党员立功竞赛活动。围绕澳炉投产,制定相应车辆配合制度。开展党员安全无事活动,严格管理,加大对安全生产的监督检查力度,确保特种作业人员持证上岗率达100%。加大设备维护保养考核力度,加大驾驶员操作水平、维修工修理技能培训,提高车辆完好率,满足生产用车需要。(方小敏)

### ◆渣冷车间:维稳引领 构建和谐

渣冷车间党支部将在职工维稳、“一帮一”扶贫助困、新系统的组织协

调三个方面发挥引领作用,构建和谐车间。一是车间党员要带头宣讲两会精神,并耐心做好解释工作,化解各种矛盾,充分发挥党员在维稳工作中的骨干作用。二是做好领导干部“一帮一”扶贫助困工作,关心困难职工。三是新系统的生产处于摸索阶段,党员要加强新系统的组织协调,加强责任心,并督促职工严格按照操作规程作业,加强设备维护和保养,确保新系统的正常和安全生产。(王建华)

### ◆武保科:强化责任 维护稳定

武保科紧紧围绕厂党委工作部署要求,结合科工作实际,加强党的建设,为厂生产经营保驾护航。加大思想政治教育和各项学习,加大科务工作透明度,实行党员量化目标管理,加强支部组织活动,开展创建“四好”领导班子活动,落实党风廉政建设责任制,积极开展企业文化和“5S”推进工作,坚持对群团工作的领导,支持科工会、共青团等组织开展活动。(张琴)