

凝心聚力谋发展 创先争优建佳绩 为循环经济产业实现跨越式发展提供有力保证

——在稀贵金属厂 2011 年工作会上的报告(摘要)

党委书记 高述洲
(2011 年 1 月 29 日)



稀贵金属厂党委书记高述洲作党委工作报告

2011 年工作安排

2011 年厂党委工作的指导思想是：以党的十七届五中全会精神为指导,坚持以科学发展观统领全局,按照公司党委工作部署,以党内创先争优活动为主题,以党建贯标为重点,加强领导班子和干部队伍建设,加强企业文化建设,调动各方面积极因素,为实现厂全年生产经营目标和推进跨越式发展提供有力保证。

一、扎实开展形势任务教育,发

挥导向引领作用

在今年开展形势任务宣教时,首先要把握“四个讲清”:一是讲清公司“十二五”宏伟蓝图。二是讲清公司当前面临的不利因素和有利条件。三是讲清稀贵工业园建设的重要意义。四是讲清我厂今年面临的困难和工作重点。

开展形势任务教育要落实好四项内容:一是开展解放思想大讨论。二月份,厂将召开专题学习研讨会,深刻领会省经济工作会议和公司两会精神,全厂中层以上管理人员要

结合本单位实际,结合分管工作谈体会、找差距、拿措施。二是开展好形势任务宣讲。通过邀请公司挂点领导作报告、党支部书记讲形势任务党课、班组政治学习、专题演讲、抢答赛、编发形势任务教育宣传手册等形式,讲出理解、讲出支持、讲出共识、讲出干劲。三是大力选树典型。结合党内创先争优活动,大力选树各类型、特别是对党员中业务能力强、技艺精湛、有奉献精神,身先士卒抓生产、强管理的各类先进典型,要大张旗鼓的进行宣传。四是加强思想政治工作和宣传工作。大力开展“五必谈、五必访”工作,及时对职工思想动态进行分析反馈,厂宣传部门要组织好先进典型的宣传报道,要满腔热情地将笔头、镜头对准一线,对准基层。

二、大力推进创先争优活动,发挥战斗堡垒作用

2011 年,我厂党内创先争优活动,必须以《公司党组织工作创新指导意见》以及公司创先争优活动方案为指针,认真落实好规定动作、不断创新自选动作。一是把握好时间、进度和具体要求。2011 年上半年,落实好学习教育、党员轮训、坚持整改、纪念党的生日、考核表彰等 5 个步骤,2011 年下半年,要及时做好转入第二年度的转段工作,二是深化“五型”党员先锋岗活动。抓好《五型党员先锋岗考核细则》的落实。三是认真开展好建党 90 周年系列庆祝活动。“七一”期间,表彰一批创先争优活动先进典型,积极参加公司党

委组织的“为党旗争光、为有色奉献”主题活动,参观一次红色教育基地、重温一次入党誓词、为困难职工送一次温暖、开展一次义务奉献劳动、唱一首红歌等五个一活动。四是扎实推进“标准化党组织”建设。公司已将 2011 年确定为“基层党组织建设年”,厂党委在创建标准化党组织工作过程中,在省国资委要求的“十二个一”上下功夫。对基层党建工作形成制度化规范化和事务流程化。要借鉴现代管理理论,将 PDCA 循环导入党建工作监督检查机制,通过对标抓管理、对标抓活动、对标抓创建,巩固和提高党支部及党小组各项工作基础。

三、深化领导班子、干部队伍建设,发挥表率带动作用

2011 年,要紧密围绕全年生产经营中心工作,深化两级领导班子建设和干部队伍建设。

要坚持以思想政治建设为关键,以理论建设为根本,以能力建设为重点,以作风建设为基础,以制度建设为保证,把全厂两级领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导集体。一是创建学习型领导班子。在全厂两级领导班子中大力推行领导干部“五个一”学习制度,通过每天学习一小时、每周一次轮流辅导、每月熟读一本书、每季一次学习笔记展评、每半年撰写至少一篇理论文章,提高能力素质。达到每名班子成员每年至少提出一个创新点子、有一项创新举措、有一件创新成果,

确保参与的 1—2 项重点工作有成效实绩的“四个一”创新目的。二是创建务实型领导班子。把工作业绩(KPI 指标)作为衡量和检验工作好坏的重要标准。对厂二级单位班子成员进行 360 度评价,建立和完善后备人才培养储备制度和干部轮岗交流制度。三是创建团结型领导班子。认真召开以“查思想、查业绩、查作风”为主题的领导班子民主生活会。四是创建廉洁型领导班子。严格按照《湖北省国有企业廉洁风险防控工作的意见》及五个配套制度的要求,落实公司《关于实行党风廉政建设责任制的办法》有关规定,把接受监督当作一种内在素质和要求。

要以教育培训为抓手,以监督考核为重点,以规范程序为依托,建立一支“素质优良、结构合理、廉洁高效、开拓创新”的干部队伍。一是坚持落实《关于进一步从严管理干部的实施意见》,做好领导干部经常性考核工作,组织部门对于今年初新提拔的科级干部,要开展半年一次的跟踪考察工作。二是要进一步加大后备干部建设和优秀年轻干部培养锻炼力度。三是加大对干部的考核力度。利用每年一次的干部考核,推行优胜劣汰机制。

四、创新企业文化建设模式,发挥聚魂、塑形作用

2011 年,厂企业文化职能部门要认真结合稀贵工业园建设,与公司企业文化中心协商,做到提前介入,开展好园区视觉系统落地的前期准备工作,要结合企业文化内训

“四个一”活动方案,持续推进理念体系宣贯。一是以公司企业文化体系学习常态化为抓手,启动全员理念培训工作,在全厂范围内广泛开展“学理念、懂理念、用理念”活动。二是开展企业文化案例宣贯工作。三是强化企业文化理念的实际应用。四是要加强以日常行为规范为重点的行为文化建设,有针对性的推出 1—2 个窗口单位、部门。五是继续深化文明单位创建工作,确保今年省级文明单位复检验收达标。

五、拓展反腐倡廉领域,发挥纪检保障、监督作用

一是严格教育。坚持正面教育与警示教育、典型教育和普遍教育相结合,组织开展好“反腐倡廉宣传教育月”活动,积极开展廉洁文化“六进”活动。二是严格纪律。三是严格责任。开好每年一次的廉洁自律专题民主生活会,抓好述职述廉。

六、依靠职工办企业,发挥群团组织桥梁、纽带作用。

各级党组织要进一步加强对群团组织的领导,要认真执行党组织定期听取群团组织工作汇报制度,认真研究群团工作的重大问题。

同志们,厂党委 2011 年的工作任务已经明确,循环经济前景无限光明,让我们在“十一五”取得优异成绩的基础上,不断深化、创新党建工作,努力开创两个文明新局面,为公司循环经济产业实现跨越式发展提供有力保证!



受表彰的标兵个人