

创新党建工作机制 融入生产经营中心 为全面实现生产经营目标和推进矿山科学持续发展提供坚强保证

——二〇一一年丰山铜矿工作会报告解读



丰山铜矿党委书记 郑能

2011年丰山铜矿党委主要工作 视点聚焦之一

矿党委“十二五”工作思路
——强党建：认真贯彻落实中共中央《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和公司党建工作会议精神，以改革创新精神加强和改进我矿党的建设，通过深化“创先争优”等活动，积极推进党支部标准化建设和党建工作机制创新，全面加强“五个基本”和“七个体系”建设，促进党组织创先争优、党员争五好，切实增强党建工作的活力和实效。

——融中心：党务工作必须融入中心，才能体现软实力。要充分发挥党组织的政治优势，积极围绕企业改革、生产重点、管理提升、队伍优化四个方面，坚持融入中心抓党建、抓好党建促生产，全面促进生产经营和改革目标的实现。

——构和谐：坚持以人为本和“大福利”理念，加强宣传思想、精神文明和企业文化建设，积极培育企业“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观，有效开展四支队伍建设和职工思想政治工作，凝心聚力，振奋精神，努力使职工在生活上安居乐业，在工作上爱岗敬业，维护企业稳定，提升矿山形象，积极创建省级最佳文明单位，为矿山又好又快发展，营造文明和谐稳定环境。

——促发展：建立学习实践科学发展观长效机制，全面落实“十二五”发展规划，加强管理，深化改革，建强队伍，大力实施科技兴矿和人才强企战略，积极推动矿山科学持续发展。

2011年丰山铜矿党委主要工作 视点聚焦之二

2011年丰山铜矿党委工作的指导思想是：深入贯彻落实党的十七大和十七届四中、五中全会精神，坚持以科学发展观统领全局，创新党建工作机制，融入生产经营中心，以“创先争优”活动为主线，以开展党建标准化建设和党内“创新创效”活动为重点，以加强领导班子建设、推进职工思想政治工作和精神文明建设为抓手，充分调动各方面积极因素，为实现全年各项工作目标提供坚强保证，以实际行动向建党90周年献礼！

2011年丰山铜矿党委主要工作 视点聚焦之三

解放思想，更新观念，切实加强职工思想政治工作

1、广泛开展形势任务教育，统一思想认识。要切实把握大冶公司“五大战略再展宏图，五上目标再创新高”和“抢抓机遇，顺势而上，实现公司跨越式发展”向广大职工讲明；把面临的严峻形势和有利条件向职工讲清；把今年的生产任务和经营目标及6条增收节支措施向职工讲透；要在全体职工心中树立“企业增收，职工多发薪酬”、“收入靠自己创造”的绩效理念，阐明“增量激励”的含义等，引导广大职工进一步解放思想、更新观念。

2、加强思想政治工作，维护大局和谐稳定。一是要切实关注职工思想动态。二是要层层落实维稳工作责任制。三是要进一步强化治安

综合治理。四是要积极推进民心工程。五是要高度重视和加强安全生产教育，努力实现“一杜绝、五为零”安全生产目标。

2011年丰山铜矿党委主要工作 视点聚焦之四

融入中心抓党建，以改革创新的精神增强党务工作实效。

1、融入生产经营中心，参与企业管理。积极推行“四融入”工作机制。即：一要融入企业改革。建立完善党组织和企业议事规则，确保党组织在事关企业发展稳定的重大问题上能及时参与决策。围绕矿和各单位的发展目标和任务，各级党组织要注重深入调查研究，提高领导班子决策的民主化和科学化水平。在积极维护职工队伍稳定的同时推进企业改革稳步发展。二要融入生产重点。各级党组织要把矿和本单位工作的重点和难点作为党组织实施保证监督和有效服务的着力点，增强工作的针对性和实效性，保证党建工作与生产经营工作协同。三要融入管理提升。积极协助行政做好5S管理、全面预算管理、信息化管理等各项工作，引导广大党员在日常管理工作中带头实践、做表率，形成经验、出成果，切实推动矿山管理向精细化、精益化转变。四要融入队伍建设。各级党组织要把加强四支队伍建设作为工作的重点内容，主动参与规划，加强教育培训，努力提高整体素质。

2、融入生产经营中心，大力开展“创新创效”活动。一是围绕“工作思路、活动方式、制度机制、工作方法、体系建设”五个方面开展党建和管理创新；二是围绕“改进企业管理，提高生产效率，降低成本消耗，优化工艺技术”四个方面进行创效。各级党组织要结合本单位实际，积极推行“党建创新案例”征集、“五小成果”申报、党员“先进操作法”展示、“管理经验”推广等。

2011年丰山铜矿党委主要工作
视点聚焦之五

夯实基础强党建，以求真务实的作风开创党建工作新局面

1、全面推进党建标准化建设。各级党组织要以《丰山铜矿党建标准化管理体系作业指导书》为纲领性文件，力求“工作标准统一到位、工作流程完善到位、考核指标量化到位、资料管理规范到位，矿党委将用3年左右时间扎实推进我矿党建标准化体系建设。

2、深入开展“创先争优”活动。一是要以“五基促五化”，扎实推进党建标准化建设。二是要扎实开

展“党员先锋号、先锋岗”建设，切实增强党员的“先”、“优”意识，有效激发党员先锋模范作用发挥。各级党组织要重点抓住党组织和党员公示明岗、实践履岗和考核评岗三个环节，积极引导广大党员在生产实践和战胜困难、解决实际问题中都要敢于亮出党员身份，把创先争优的各种要求转化为自觉行动，在各种现实考验中充分发挥先锋模范作用。各基层党组织要继续开展好党员“双文明”责任区明星的评选活动，进一步增强党员荣誉感，彰显党员先进性。矿党委将积极制定创先争优活动评价办法和细则，进一步增强活动指导性和可操作性，保障活动顺利推进。“七一”期间，矿党委将结合纪念建党90周年表彰一批创先争优活动先进典型。

3、进一步加强党组织和党员队伍建设。一是研究制定《加强学习型党组织建设的实施意见、考核办法和细则》，继续开办好“两级夜校学习班”，规范好职工读书屋建设，开展好创建“示范型学习组”竞赛等，积极推进“创建学习型党组织”活动开展。二是创新加强党内活动机制。各级党组织要创新活动载体和手段，着力开展创建本单位1-2个党建品牌活动。三是严格党建目标考评机制。矿党委将按照各单位党建工作难易程度和党员分布特点，制定党建工作系数，进一步细化量化考评办法并严格执行绩效考核兑现。四是各级党组织要按照党组织“十二个一”的建设要求，继续坚持落实好党内“三会一课”等基本制度；严格标准做好党员的发展工作，重视解决党员“空白”班组问题；抓好党员的日常教育和管理，开展好党员服务承诺兑现和分析评议活动；加强党员阵地建设，有效利用和管理好党员活动室；推进党建信息化平台建设，建好“丰矿党建网”，增强互动性和经常性，提高党建工作信息化水平。五是建立健全党内激励和保障服务机制，积极推行党员挂牌上岗、党员先进接受红色革命传统教育及党员生日祝福活动等，进一步增强党组织凝聚力和吸引力。

4、组织开展好纪念建党90周年系列活动。各级党组织要以纪念建党90周年活动为契机，认真举办好第三届“丰矿杯”文体竞赛专场活动，通过开展总结表彰、重温入党誓词、党日活动、党内定期分析评议等系列丰富多彩的“爱党爱国爱矿”活动，激发党员创先争优意识。

2011年丰山铜矿党委主要工作 视点聚焦之六

89周年系列活动。矿党委扎实开展了纪念建党89周年“七个一”活动，取得了较好成效。

三、完善机制，加强管理，领导班子和管理队伍建设不断加强。

一是严格执行《创建“四好”领导班子活动考评办法(试行)》。二是完善了干部绩效考核管理体系。三是规范管理人员的选拔任用和教育管理。四是改进领导干部作风建设。

四、突出重点，强化监督，党风廉政建设扎实推进。

一是注重党风廉政宣传教育。二是严格执行党风廉政建设责任制，坚持党风廉政建设考核和中层以上管理人员向职代会述职述廉制度。三是抓好效能监察。四是加强招标采购管理工作。五是规范矿务(党务)公开。积极开展“小金库”专项治理工作，促进了廉洁从业。

深化“四好”领导班子创建活动，切实增强领导班子和干部队伍建设的

1、深化开展“四好”班子创建活动。一是结合学习型党组织创建活动，积极推行领导干部“五个一”学习制度(每周学习一小时、每月一次夜校辅导、每季一次学习笔记展评、每半年熟读一本书、每年撰写至少一篇理论文章)，努力达到“四个一”创新目的(每个班子每年至少提出一个创新点子、有一项创新举措、有一件创新成果、确保参与的1-2项重点工作有成效实绩) 二是要坚持和健全民主集中制，不断增强领导班子的整体功能。各级领导班子要坚持以团结协作作为纽带，积极加强沟通，密切配合，相互补台，确保整体效能发挥。今年，矿党委将进一步完善《矿“四好”领导班子创建活动考评办法和细则》，不断增强创建工作的针对性和科学性。

2、继续加大干部队伍建设。一是严格执行并不断完善《丰山铜矿中层管理人员绩效考核办法》，积极建立竞争择优和推行干部优胜劣汰机制，实施重要部门、关键岗位干部交流任职制度。二是大力加强干部队伍能力和作风建设，努力在广大干部中倡导争做“学习型”、“专家型”和“创新型”领导干部。三是建立和完善后备人才培养储备制度。

2011年丰山铜矿党委主要工作 视点聚焦之七

完善惩防体系建设，切实加强党风廉政建设

一是加强廉洁从业教育，促进各级领导干部廉洁自律。二是以源头治理为重点，深入推进惩防体系建设。进一步加强对物资采购、工程项目发包、转供电、计量、备品备件质量的监督；进一步加强对废旧物资尤其是废钢铁的管理，防止盗卖、变卖企业财产的违法违纪行为发生；进一步加大对合同执行、工程质量、工程款结算等方面的监督管理；进一步加强财经纪律和财务管理，



2010年矿标兵合影

禁止私设“小金库”和变相截留收入、奖金兑现。三是紧紧围绕企业生产经营中心和改革发展任务，深入开展效能监察工作，进一步规范招标工作，努力提高企业管理效能。四是严格责任追究，依纪依法加大查办案件力度。

2011年丰山铜矿党委主要工作 视点聚焦之八

加强宣传思想工作和企业文化建设，努力营造企业和谐发展的良好氛围

1、要加强宣传思想工作。要深入学习和贯彻党的十七届五中全会精神、公司和矿两会精神，进一步加大对内、对外宣传力度，及时反映矿发展思路、举措和成就，注重培育、选树和宣传各类先进典型，展示企业的良好形象和职工队伍的精神风貌。

2、要继续扎实推进企业文化建设。一是要继续加强文化理念宣贯工作，全年各单位职工内训率要达到95%以上。二是要突出核心价值观建设，使职工牢固树立敬业爱岗的优秀精神品质。三是要加强以日常行为规范为重点的行为文化建设，积极培养广大职工遵章守纪、按章办事、规范作业、文明办公的良好习惯。

2011年丰山铜矿党委主要工作 视点聚焦之九

发挥优势、共建和谐，切实加强

对群团组织和群众工作的领导

各级工会组织要认真贯彻落实《企业工会工作条例》，继续开展“三创一保”劳动竞赛、“安康杯”竞赛、创建优秀班组、合理化建议、送温暖、“巾帼创优”等群众性活动。各级团组织要注重加强对青年职工的教育管理，认真开展青年技能达标、师徒带徒、“青安杯”竞赛、青年文化等系列活动。加强科协组织建设，积极为满足生产需要和推进科技兴矿提供智力支持和人才保证。

二〇一〇年党委工作简要回顾

2010年，按照大冶公司和矿党委年初工作安排部署，各级党组织以党的十七届四中、五中全会精神为指导，坚持贯彻落实科学发展观，积极开展“开拓创新抓党建，融入中心促发展”主题活动，以深入开展“创先争优”和“学习年”活动为契机，以加强职工思想政治工作为基础，以推进领导班子和人才队伍建设为关键，以加大基层党组织和党员队伍建设为重点，切实发挥了党的“三个作用”，为全面实现矿生产经营目标提供了坚强有力的保证。

一、凝心聚力，释疑解惑，职工思想政治工作取得新实效。

1、形势任务教育深入开展。围绕贯彻矿“两会”精神，矿党委统一

编印了300册《丰山铜矿形势任务教育宣传手册》发至班组，组织了千余人次职工参加了形势任务知识答卷活动，收到了职工合理化建议和挖潜增效措施近800余条。

2、职工日常思想政治工作常抓不懈。各级党组织通过“党委包面、支委包片、党员包区”等方法，充分发挥党员“双文明”责任区的作用，做好了深入细致的职工思想政治工作和维护稳定工作。

二、探索机制，管理创新，党建工作取得新进展。

1、初步建成了党建标准化体系。一是制定了《丰山铜矿党建标准化管理体系作业指导书》。二是严格

报公示、与绩效挂钩制度。三是加强了党员阵地建设。四是积极构建党建信息化平台。五是调整和选配好了一批支部书记、支部委员以及党小组长。

2、“学习年”活动成效明显。一是分层次组织了“管理队伍、人才队伍、党员队伍、职工队伍”四支队伍层面的学习。二是改进学习方式，落实学习效果。三是创新学习机制，突出重点。

3、大力推进“创先争优”主题活动。各级党组织以“强化基层组织，树立先锋形象，促进科学发展”为活动主题，以创建“党支部标准化”和“党员先锋号”、“先锋岗”活动为载体，推进党组织和党员面上“六个一”活动，大力开展了“五化五好”为主要内容的创先争优活动。

4、开展了丰富多彩的纪念建党

五、以人为本，文化兴企，精神文明建设呈现新局面。

一是加强了企业文化建设。各级党组织充分利用多种形式宣贯落实企业文化三大体系。组织了企业文化季度检查和抽检工作，开展了企业文化建设达标单位和达标点竞赛活动，进一步强化视觉识别系统固化显形工作，二是巩固了文明单位创建成果。12月16日，通过了省级文明单位验收复审。三是努力为职工办实事做好事。

六、群团组织作用进一步发挥。

不断加强对群团组织的领导，大力支持各级群团组织依法按章独立自主地开展活动。科协、武装保卫、计划生育、统战、民调、保密、退管、居委会等工作，都为矿的改革、发展、和谐、稳定做出了积极贡献。

民工与职工 同上领奖台

1月19日，在丰山铜矿采掘车间召开的2011年安全工作会议上，5名外来民工被请上领奖台，与14名职工一同接受奖励。

采掘车间在日常工作中坚持民工安全与职工安全管理同考核，一同按制度参加各类安全培训活动，同时加强主管单位安全考核力度，坚持“谁聘用，谁负责”的安全考核机制，将用人单位民工安全管理纳入绩效考核，杜绝用人单位“以包代管”，民工“三违”行为明显下降，确保了该矿安全生产“五个为零”目标的顺利实现。

(陈三平)