



落实的关键是要解放思想更新观念

我就如何解放思想、更新观念,贯彻落实“两会”精神,谈三点想法。
为什么要解放思想,更新观念?我认为,首先是抢抓机遇的需要。张总在公司职代会上讲到,“看不到机遇是愚钝之人,抓不住机遇是平庸之人,错失机遇是历史罪人”。公司

与中色矿业集团签约增资扩股,冶炼厂也将迎来新的发展机遇。二是实现目标任务的需要。生产组织上,澳炉刚刚建成,在火法生产组织上还处于摸索阶段,全年矿铜任务能否完成存在很大变数。提升技术经济指标上,铜火法冶炼回收率比上年提高了0.5个百分点。

冶炼厂党委书记 肖勇

点。提升管理上,今年是公司的“管理提升年”,我们如何进一步优化管理,精细化管理理念,落实管理措施,这都需要进一步解放思想,创造性谋划工作、开展工作,才能完成全年各项工作任务。三是保障收益的需要。我厂今年模拟市场运作,利润与职工收入挂钩,完

成厂里各项增利补缺措施难度极大。要主动融入市场,树立市场观念,主动适应“以市场为导向,以效益为中心”经营理念,主动适应“以绩效定薪酬”的分配考核模式,主动开拓进取,争取效益最大化。



紧紧抓住创先争优发展的主线

对铜绿山矿来说,2011年是向“产品产量上规模、企业管理上台阶、职工素质上水平、矿山面貌上档次”发展目标迈进的重要一年。深部开采工程正式投产,井下扩能改造工程已开工建设,负485开拓工程即将进入实施阶段,矿区整体规划摆上了重要议事日程,

这些有利条件十分振奋人心,提振信心。基于矿山新一轮发展机遇考虑,基于公司改制上市实现做大做强的需要,基于提高广大员工切身利益的需求。
新的形势带来了新的机遇,新的任务带来了新的压力,新的要求带来了新的挑战。面

铜绿山矿党委书记 王建平

对严峻的形势,各级党组织、各级领导干部要以创先争优活动为契机,解放思想力度要大,抢抓机遇步伐要快,推进发展方向要清。
2011年,铜绿山矿党委将以党的十七届四中、五中全会精神为指导,全面贯彻落实公司和矿“两会”精神,抓住创先争优促发展“这

条主线”,突出领导干部能力提升和作风监督“两个重点”,扎实开展矿情、矿史、职业道德和家庭美德“三项教育”,加强党的组织、企业文化、精神文明、群团组织“四项建设”,为实现“五保四新”目标提供强有力的政治、思想和组织保证,在矿山新一轮发展中建功立业。



高起点建设稀贵工业园

新的一年,稀贵厂全体职工要进一步解放思想,紧紧抓住稀贵厂的这一千载难逢的大好发展机遇,牢固树立并坚持发展是第一要务,胜者是勇者,胜者是谋者,要瞄准全国一流、世界一流的目标来开创稀贵工业园“十二五”规划新局面。

要牢固树立正确的市场观。今年,我厂仍然面临很大的市场风险,以效定产、以利促产目标的困难将进一步加大,风险较去年明显加大。因此,除了还要始终坚持公司的经营理念,建立并完全善适应市场经济要求的生产组织模式和管理机制,主动出击,研究市

稀贵厂党委书记 高述洲

场,分析市场,规避风险。还要积极建立产品销售的市场运作机制,提高营销创利能力,提高市场竞争能力和创利创效能力。
要牢固树立正确的绩效观。立足当前,谋划好未来,把创利作为首要目标,认真贯彻落实“以市场为导向、以效益为中心”的经营

理念,抓产量、抓指标、抓创效,激发全厂职工关注市场竞争、参与市场竞争,动手创效益的意识。以超前的眼光,超前的思维,规划好工业园建设方案,扎实推进各项工作。



强党建 融中心 构和谐 促发展

丰山铜矿党委将以“一条主线,四个融入,两项活动”为重点,努力创新党建工作机制,积极融入生产经营中心,为实现丰山铜矿全年各项工作目标任务和推进矿山科学持续发展提供坚强保证。
一条主线,即:深入开展“创先争优”活

动。矿各级党组织将按照活动方案的要求,严格按照时间进度和内容步骤不断丰富创先争优载体,创新创先争优形式,拓展创先争优领域,提高创先争优实效。四个融入。即,一要融入企业改革,二要融入生产重点,三要融入管理提升,四要融入队伍建设。两项活动,一是全面推进党建标准

丰山铜矿党委书记 郑能

化建设。矿党委将以《丰山铜矿党建标准化管理体系作业指导书》为纲领性文件,将用3年时间扎实推进党建标准化建设。今年,矿党委将选择50%以上直属和基层支部作为“标准化党支部”试点或典型,以点带面,逐步推广。二是大力开展党内“创先争优”活动。针对党

组织“四融入”机制要求,矿党委将重点围绕“工作思路、活动方式、制度机制、工作方法、体系建设”五个方面开展党建和管理创新;围绕“改进企业管理,提高生产效率,降低成本消耗,优化工艺技术”四个方面进行创效。



创新党建力求实效

围绕中心任务,我矿党委将着重抓好以下几方面的工作:
一是按公司整体部署,积极开展形势任务教育,把广大党员干部职工的思想和行动统一到公司、矿党委的决策部署上来。创新工作,为实现各项工作目标共同努力。二要积极

参与企业带有根本性、方向性、长远性、全局性的重大决策,真正做到融入中心,服务大局,保证决策符合企业发展实际和职工群众根本利益。三是从发展大局出发,切实把思想政治工作贯穿到矿山生产经营过程。落实维稳工作责任制,对热点问题加大宣传解释力

铜山口矿党委书记 夏威

度,做好释疑解惑工作,进一步优化发展环境。四是落实党风廉政建设责任制,强化廉洁从业教育,加强廉洁风险防控工作。加大对违纪违法行为的查处力度。五是落实党建工作责任制,深入开展创先争优活动,进一步加强党组织自身建设,不断创新党内活动方式,探

索标准化党组织建设,组织开展纪念建党90周年系列活动。六是加强企业文化建设,抓好日常企业文化宣贯,要以公共行为规范为重点开展查治“陋习”活动,培养广大职工良好素养,巩固省级文明单位创建成果。



勇挑重担,做到心往一处想

面对全年存在的2000多万元的利润缺口,物流公司党委要求全体党员、干部职工特别要振奋精神,勇挑重担,做到心往一处想,劲往一处使,坚决抓好六件大事,落实好8条增利补缺的硬措施。

2011年,物流公司党委将主要抓好七个方面的工作:一是以形势任务教育为抓手,迅速形成奋力打造综合型现代物流企业的强大合力。二是以参与决策和服务保证为切入点,逐步建立融入中心抓党建的长效机制。三是以

物流公司党委书记 陈祖本

拓展“党组织、党员先锋行动”活动为载体,不断创新和发展党建工作。四是以深化“四好”领导班子创建为关键,切实提升领导班子和干部队伍的执行力。五是以健全廉洁风险防控体系为保证,继续深化党风廉政建设。六是

以抓好企业文化建设为突破口,努力实现文明单位提档升级。七是以创建劳动关系和谐企业为契机,进一步发挥群团组织的桥梁纽带作用。



以学习促思想观念转变

建安公司党委2011年的主要工作思路是:以学习促思想观念转变,以行动促企业快速发展,使市场开拓提升企业规模,使精益管理提升企业效益,使改革成果惠及全体职工。
(一)壮大主业。首先,建安公司全体干部职工有信心、有能力干好集团公司内部各项

工程。其次,我们将继续加大外部市场开拓力度,拓展国内铜冶炼工程市场。力争建安主业施工产值在2亿元以上。(二)主动出击,不断拓展商品混凝土市场销售份额,力求商砼销售量保持在年30万立方米以上,到十二五末商砼销售收入1个亿以上。(三)加快钢构中

建安公司党委书记 袁静波

心建设,今年七月建成,十二五末达到2.2万吨设计能力,实现销售收入一个亿以上。
同时将做好四个方面的工作。一是解放思想,转变观念。深入贯彻集团公司董事长、党委书记张麟在2011年职代会的三点意见及党委工作报告,切实解放思想,加快转变观

念。二是加大对各类人才的培养,特别是大学毕业生的培养使用,以适应企业快速发展的需求。三是加大对制度执行力的督促检查,促进精细化管理水平不断提升。四是不断提高职工收入。企业职工收入要提高,效益是第一指标。



全心全意依靠职工办企业

动力分公司根据公司实现跨越式发展,打造省有色金属千亿元产业龙头企业的宏伟目标。
一是生产方面,围绕澳炉达产达标,确保水、电、通讯的供应。二是管理方面,通过强化“5S”、全面预算和信息化管理,不断推进管理

精细化和精益化。三是经营方面,认真落实各等级绩效考核责任制,增收节支、开拓市场,确保完成公司下达的年度利润目标。四是文化方面,深入进行企业文化宣贯,积极开展服务体系,规范作业标准,完善服务功能,提高服务质量,提升服务水平。五是科技创新,

动力分公司党委书记 汪旭宇

瞄准行业科技前沿,加大新技术的应用和消化吸收力度,努力促进技术创新,确保公司治化生产需求。六是全心全意依靠职工办企业,努力推进和谐企业建设,为职工办实事。认真制定人才开发规划,创新善用善待人才的机制,在分公司实施“给力成长计划”,每名科职

以上干部、技术干部、工人技师、班组长以及党员,至少要确定一名“给力”对象,明确促其提升的目标,从政治上关心和帮助他们,促进“给力”对象成长进步;在管理、技术和技能上培训他们,开展党员身边无事故活动,促进“给力”对象能力素质和业务水平的提高。



做好延长矿山服务年限的文章

在2011年的工作中,我们要加大残矿回收工作,尽快拿出-200米和-350米中段残矿安全回收的相关技术方案,同时要优化生产

组织,狠抓节能降耗和挖潜增效工作,全面提高5S管理、全面预算管理等基础管理工作的管理水平;相关部门要统一协调,不仅要加大

赤马山矿党总支书记 方剑屏

探矿力度,寻找边深部备采矿量,延长矿山服务年限,还要加快深部掘进开拓工程进度,确保全年生产经营任务的完成。同时,要加强矿

山党建工作,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,不断提高矿山科研水平和基础管理能力,促进企业管理水平不断提升。



融入经济抓党建

今年,我们要保证和促进今年“一抓四创两保”目标的全面实现。
首先要扎实开展形势任务教育活动。认真学习好、宣传好有色公司“两个报告”,对照有色公司改革与发展的形势,从思想观念、发

展、资本运作、企业管理、内部改革和企业文化建设等六个方面查找差距,明确形势与任务,制定措施,把思想与干劲凝聚到“一抓四创两保”的目标上来,做到与完成全年生产经营任务相结合,与全面提升企业综合素质相

大江公司党委书记 余卫东

结合。其次以“创先争优”活动为载体,进一步深化党员先锋岗,在生产经营、重点工程建设、全面预算管理和维护稳定工作中,做好事、前调研、参与决策、保障落实各个阶段、各个环节的工作,充分发挥党组织的战斗堡垒作

用。不断深化“党员身边无事故”、“安康杯”和“青安杯”竞赛等活动,进一步增强全员安全意识。



融入中心服务大局

2011年,金生公司党总支将以“创先争优”活动为契机,以争当“明星党员”和开展纪念建党90周年系列活动为契机,切实发挥党的“三个”作用,引导全体党员和管理人员围绕生产经营中心,金生公司通过节能降

耗增效不断提升公司品牌形象,为全面完成2011年各项工作任务而努力奋斗。
将按照“五个基本”、“七个体系”的要求,开展“标准化党组织”建设活动,以“四个融入”为基本要求,不断创新党内活动方式,

金生公司党总支书记 陈世华

重点加强对党支部工作的指导和管理,采用不定期抽查和定期检查相结合的方式,加大考核奖惩力度,督促支部工作正常化、规范化开展,提升工作水平,充分发挥战斗堡垒作用。

同时,根据集团公司党委的统一部署,大力发扬党的优良传统和作风,不断加强党的先进性建设。