

赤马山矿 杨平

我对报告的总的感受就是，振奋、鼓舞、催人奋进，提出了“十二五”规划，总结了“十一五”的各项工作，我感觉“十一五”规划的实施，使公司实现了质的飞跃。

困难再多 也是可以克服的

联系赤马山的实际，想谈点想法和打算，存在三大问题，第一资源问题，第二，外部环境比较差，第三，任务艰巨。

通过学习领会工作报告，下一步有三

个方面的想法。第一，就是要尽最大努力的加大探矿工作和产矿回收工作，稳定赤马山的产量，为公司做一点沧海一粟的贡献。第二，加强基础管理工作，提升管理水平。

2011 年，我们主要要做好这几个方面的工作，加强探矿找矿工作，完善问题票制度，继续强化全面预算管理，坚持大福利理念，加强治安环境治理。

鑫诚公司 方同华

具体来说，我认为工作报告体现了四个字，“实、准、新、高”，“实”，是这个报告不论对 2010 年的工作总结和 2011 年的工作安排，还是“十二五”发展规划，都体现了这个字，一切从实际出发，把大冶公司的发展放到湖北省的发展、乃至国家发展的大跨越中；“新”，就是思路新，没有创新就没有发展，管理创新和技术创新要达到和谐健康发展；“高”就是公司的规划标准高、目标

为实现公司“十二五”规划添砖加瓦

高、起点高，就是要将大冶有色公司打造成湖北省千亿元企业，最终实现一流铜业、国际品牌的美好愿景。董事长在讲话中，提出公司“十二五”的规划，我们感到特别兴奋。到“十二五”末，公司产值过千亿元，资产达到 500 个亿，利税达到 50 个亿，我们大冶有色公司在有色行业要上几个台阶。

报告中的四个必须，是我们今后工作的行动指南。虽然鑫诚公司今年的工作任

务非常艰巨，但是我们有公司的坚强领导，有全体员工共同努力，我们相信一定能实现这个目标。

学习了工作报告，结合鑫诚公司的实际，今年的工作思路和工作指导，切实做到“六大提升、三大确保”。即生产管理、经营管理、市场管理、安全管理、人才管理、和谐管理水平的提升；确保完成安全生产任务，确保安全生产，确保内部问题。同时我们还

在管理上水平，发展上规模档次上下功夫。为确保完成今年的绩效承包任务，我们必须采取有效措施。抓住公司快速发展的机遇，保证公司内部现有市场，积极拓展外部市场。

“十二五”末，鑫诚公司产值将达到 40 个亿，争取达到 50 个亿，为大冶公司实现“十二五”规划添砖加瓦。

建安公司 黄少书

听了报告，很受鼓舞，原来建安一直做为辅业，这个报告将建安专门做为一个板块，这说明建安地位的提高，但压力也增

加快走进市场的步伐

大。在今年的建安公司的工作中，第一要保主业，第二还要加快走进市场的步伐。走市场要凭实力，公司要在提高实力方面下功

夫，一是加强装备水平，做好商品房、商品混土、钢结构等项目；二是加强人才队伍的建设，建安公司在留住人才方面想了很多

办法，但随着公司的发展，人才还是不够，希望公司在招收技术人才方面给予支持。

动力分公司 高峰

公司“两会”制定的各项目标振奋人心，催人奋进，目前，关键是抓落实。今年，公司的建设将非常快，冶化的配套

想尽一切办法保证水电通信畅通

设施建起后，供水供电要增加，我们动力分公司要想尽一切办法保证水电畅通，保证公司生产、居民生活用电用水，

冶炼节能减排配套设施用水用电。去年，动力分公司实现了远程抄水电表，无人值守。今年，动力分公司想往通讯

方面发展，但要资质。我们往这方面努力。

物流公司 程明

报告催人奋进，对 2010 的总结很到位，对 2011 年作了部署。“十二五”规划目标体现了集团公司跨越式发展，解放了思想、开拓了视野。物流公司通过学习报告，振奋了精神，坚定了信心。我们将 2011 年和“十二五”规划报告如下。

不断完善物流流程

2011 年，我们确定了六项重点工作和八项补救措施。

六项重点工作，一是继续抓好长江有色物流码头的筹建工作，确保公司要求的在年内做好开工准备。二是废旧车间拆建项目要严格落实进度要求。三是澳炉有水

萃渣的前提下，和新增尾矿尾砂的情况下，积极开拓销售渠道，达到产销平衡。四是铁路要以电铜发电为突破口，确保完成十万吨的铁路外运量。五是根据集团公司的行政报告，对公司内部资源按市场化模式，壮大公路的运输量。六是水路要提高电炉和

铜金矿的运输份额。

物流公司十二五的发展思路、总目标是要达到国家 5A 级物流企业。从今年开始，将外聘大型物流企业的核心管理人员，帮助我们建立完善物流流程。

金生公司 刘守华

听了报告，很受鼓舞，尤其是在“十二五”规划里面，公司销售收入达到一千个亿左右，这种跨越式发展真是令人振奋。现在

这种跨越式发展令人振奋

我们金生公司存在一个如何优化生产的问题，现在金生公司处于一种半生产状态，能力没得到充分的发挥。金生公司的炉子虽

说在国有企业里面不是最好的，但是它的指标、它的效能应该是最优的，它的能耗在全国是最低的。但现存在原料不够的问题，

处于半停产状态，对炉寿和成本都有影响，公司在原材料上方面，看能不能给我们优化一下。

职教中心 姬雅宁

认真听取了“两会”报告，我非常赞同。报告对 2010 工作的总结实事求是，肯定成绩恰如其分，分析问题切中要害。报告对“十一五”期间取得的成就进行了总结，并归纳了四条认识和体会。为公司实现跨越式发展开出了一记良方。

报告描绘了“十二五”发展的宏伟蓝图，五上目标催人奋进，五大战略措施得力，分析困难客观实在，分析优势令人振奋，年度目标切合实际，四手抓措施充满了

开拓进取 加快校园建设步伐

活力和希望。

董事长的报告充满了思辨，其核心是进一步解放思想，转变观念，抢抓机遇。通过对报告的解读，我们领略了公司清晰的发展思路和做大做强的坚定信心，对公司以市场为导向、以效益为中心的经营理念有了更深层次的认知和认同，从而引发了我们自己发展的思考和对企业文化建设的思考，特别是如何建立优秀的企业绩效文化和企业团队精神培育的思考。

今年全体教职工通过一年走上市场，最大的收益是，整个教职工主人翁意识不断增强，家的概念逐步建立。我们提倡的团队精神的精髓是“树立共同的目标，共同承诺，共同奉献，共享劳动成果。”

2011 年我们确定为强化管理年，进一步加强学校的管理，教师管理，加大对学生就业渠道拓宽的力度。2011 年的工作导向，以服务为宗旨，以就业为导向，以质量促发展，这是我们的办学原则，坚持以学生为中

心，以素质为基础，以技能为重点的教育原则，建立以感恩为核心的校园文化，这是我们新提倡的。以深化改革为动力，加强管理为抓手，以教育教学为保障，强化实训为突破口，把实习实训提到日程上来，以提升教学质量 and 教学品质为目标，抓住机遇，凝聚力量，开拓进取，加快校园建设的步伐，积极探索办学模式的改革和完善，力争今年五月份接受省教育厅的评估和挂牌。

大江公司 胡汉启

报告对公司 2010 年的工作进行了总结，对 2011 年的工作作了安排，展望了“十二五”的发展蓝图。董事长讲话、翟总的工作安排，令人耳目一新。

大江公司 2003 年改制到现在走过了 7 年。房地产公司“十一五”期间主要搞的保

民企的明天一定会更加美好

障型住房建设。金花四期、五期等，已经建成的和正在建的，总共是 14 万平方米，经济适用房 1200 多户。目前我们房地产工作转到了外部市场的开拓上。

目前，我们的资金实力、技术实力还非常薄弱，但我们还会继续努力，力争把我们

的产业归到循环经济、资源再生这样的新兴产业上。我们得到了国家循环经济试点企业。大江公司改制以后，在公司领导的关怀和大力支持下，我们以后的发展产业，今后的路还很长，我们会认真学习公司领导的三个报告，进一步解放思想。在公司报告

的启发下，我们把今年定为大江公司改革创新年，从四个方面进行创新，希望我们民企在公司领导的关爱下，在其他单位的帮助下，能够一路走好。

冶炼厂 曹龙文

铜冶炼节能减排改造工程自 2009 年 7 月 13 日正式动工建设以来，历时 505 天建成世界上规模最大的澳斯麦特炉，并于 2010 年 12 月 31 日成功产出第一包冰铜，创下建设规模最大、建设工期最短、施工难度最大、项目投资最省、施工安全最佳、施工质量最优、出铜时间最短等多项国内乃至世界之最，标志着公司冶炼技术工艺、装备水平达到世界先进水平。也是公司改革发展史上具有里程碑意义的大事。

在 2011 年的工作中，冶炼厂在技术上的中心工作是围绕澳炉做文章。

那就是，以澳炉达产达标为核心，抓好冶化生产组织。铜冶炼节能减排工程作为公司重点发展项目，能否尽快实现达产达标，对公司的经济运行和改革发展有着决定性的影响。我们厂将根据后续配套项目的建设情况，分阶段组织好冶化生产和技术攻关，千方百计确保澳炉尽快实现正常生产并达产达标，为完成全年生产任务打下基础。

围绕澳炉达产达标这个核心工作，分三个阶段进行：一季度为新系统试生产阶段，主要是确保设备正常运行，工艺流程畅通，优化生产组织方式，实现人与设备的有机结合。3 月份新制氧站投产后，应根据硫酸三四系的生产能力，按项目设计要求开展达产达标工作。10 月份硫酸三系改造项目完成后，澳炉必须实现满负荷生产。要根据不同原料的实际确定采购量，按照实际进厂原料结构和数量组织生产，基本实现供、耗、产平衡。

在生产过程中，要收集各种原始数据，针对出现的问题及时采取有效措施，不断完善生产组织及操作方式，结合公司冶化生产实际，尽快总结一套能适应澳炉生产的最佳生产组织方案。与此同时，要积极开展澳炉工艺技术的消化应用研究，熟练掌握澳炉工艺控制规律，抓好澳炉各项技术经济指标的控制，形成有效控制方法，实现节能减排目标，最大程度地发挥项目的经济效益和社会效益。



(2、3 版发言均根据录音整理)