

# 健全廉洁风险防控体系 扎实开展反腐倡廉建设 为公司实施“十二五”规划开好局提供纪律保证

## ——在公司2011年党风廉政建设和反腐倡廉工作会议上的报告

温森

(2011年1月24日)



同志们:

经公司党委研究同意,我代表公司纪委报告2010年公司党风廉政建设和反腐倡廉工作情况,并提出2011年工作的意见。

### 一、2010年工作回顾

2010年,公司党风廉政建设和反腐倡廉工作坚持以党的十七大和十七届四中全会精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,按照中纪委十七届五次全会精神和上级反腐倡廉

工作部署,认真贯彻执行党风廉政建设责任制,深入推进公司党风廉政建设和反腐倡廉建设,为公司全面完成2010年生产经营目标发挥了监督保障作用。

### 一、抓责任落实,注重完善保障机制。

一是完善领导机制。公司高度重视反腐倡廉建设,坚持按照“公司统一领导,主要领导亲自抓,纪检部门组织协调,单位、部门各负其责,全体员工积极支持和参与”的要求,建立并形成了一级抓一级,一级带一级,一级保一级,层层抓落实的领导机制。公司各级领导班子始终把

反腐倡廉建设工作列入重要议事日程,定期主持召开专题会议听取、研究、部署公司党风廉政建设和反腐倡廉工作,着力解决反腐倡廉工作中的实际问题。二是完善责任机制。按照“谁主管、谁负责”的原则,坚持反腐倡廉建设工作任务与生产经营任务同时部署、同步检查考评,并层层签订责任书、责任状、保证书,分解、细化责任。领导班子、领导干部《责任书》、《责任状》签订率保持了100%,党员、干部《保证书》签订率95%以上。三是完善考评机制。坚持把落实党风廉政建设责任制考核结果与评价班子、绩效考核、干部任免和奖惩挂钩,改进了考评方法,变往年重点突出年终综合考评每季度、年中、年末考核并重,加大检查考核的频次。经综合考评,铜绿山矿等8个直属单位和部门被评为执行党风廉政建设责任制先进单位。

### 二、抓宣传教育,注重营造廉洁氛围。

公司始终把加强反腐倡廉宣传教育放在党风廉政建设和反腐倡廉工作的重要位置,采取多种形式,扎实开展反腐倡廉宣传教育,努力营造廉洁从业良好氛围,不断增强党员干部廉洁意识。一是开展以“学习《廉政准则》,争做勤廉表率”为主题的反腐倡廉宣传教育月活动。通过观看正反典型教育片、组织参观监

狱接受警示教育、领导干部撰写心得体会文章、举办廉洁从业知识测试、开展勤廉典型评选活动,正确引导广大党员干部树立“诚信守法、节俭勤勉,廉洁从业”的廉洁理念,努力营造以廉为荣、以贪为耻、勤俭节约的良好风尚,增强党员干部特别是领导干部的廉洁自律意识。宣教月期间,公司编印发下学习资料1400余册;组织160多名党员干部到洪山监狱接受服刑人员现身说法教育;对40多名新提拔的中层管理人员进行了集体廉洁谈话;开展了“廉洁从业知识”测试活动,1300余名党员干部参加了答题;推选了1名勤廉先进个人受到省国资委纪委表彰。二是加强对党员干部的党性、党风和党纪教育。利用党委中心组、党内“三会一课”、干部政治学习日等多种形式,组织广大党员干部特别是领导干部认真学习胡锦涛同志在中纪委全会上重要讲话、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业党员领导干部廉洁从业若干规定》、《湖北省国资委出资企业资产损失责任追究试行办法》、《湖北省国有企业开展廉洁风险防控工作意见》及五个配套制度)以及公司的规章制度等重要内容,不断增强广大党员干部党性观念、法纪意识。三是开展廉洁文化创建活

动。按省纪委、省国资委统一部署和要求,公司上下组织开展了多种形式的廉洁文化创建活动,大力推进廉洁文化“进班子、进机关、进项目、进岗位、进班组、进家庭”。铜绿山矿、冶炼厂等单位通过给两级领导班子成员发送廉洁文化书籍等形式,大力推进廉洁文化“进班子”;公司总部、鑫诚公司总部通过在文化墙、宣传栏展示清廉典型事迹等形式,大力推进廉洁文化“进机关”;铜山口矿、稀贵厂、动力分公司、物流公司等单位通过签订廉洁承诺、悬挂廉洁警示牌等形式,大力推进廉洁文化“进项目”、“进岗位”、“进班组”;丰山铜矿、建安公司分别通过在矿区主干道设立“廉政文化一条街”、给中层领导干部及配偶上廉洁教育专题课等形式,大力推进廉洁文化“进家庭”。通过开展形式多样的廉洁文化活动,营造了廉洁从业氛围。四是开展预防职务犯罪教育活动。为加强公司外埠单位党员干部廉洁教育,不断探索廉洁教育的新途径、新办法,2010年,公司纪委联合下陆区法院将法庭设到企业内部,通过现场庭审,以案释法,用身边事教育身边人;联合下陆区检察院将课堂设到外埠单位现场,前往广东、上海等地对外埠单位高管及重要岗位管理人员进行职务犯罪预

防教育。

### 三、抓制度建设,注重规范管理行为。

公司坚持把加强制度建设、规范从业行为作为构建预防体系工作的重点,把依法经营、廉洁从业机制融入企业经营管理的制度体系之中,结合公司深化改革,强化管理的需要,不断建立健全公司内控管理制度。2010年,公司建立、完善了《公司投资管理办法(试行)》、《控股子公司管理办法(修订版)》、《外派高管人员管理办法》、《控股子公司重大事项报告制度》等管理制度,进一步规范了公司投资等管理行为,为规避决策风险、增强决策科学性提供了制度保障;建立、完善了《公司招标工作管理办法》、《招标投标投诉管理办法》、《公司合同管理办法(试行)》、《公司存货暂行管理办法》、《原料及在制品库存定额的标准》等管理制度,进一步规范了物资设备采购以及库存物资管理行为,强化了公司物资设备及存货管理;公司制定了《控股公司期货保值业务管理办法》、(下转第8版)

(上接第6版)职工多得”,“收入靠自己创造”的理念。

4、推进收入分配制度改革。建立以单位绩效和岗位绩效相结合的薪酬分配制度,真正体现“效率优先,兼顾公平”、“多劳多得”的分配原则。按照公司集团化管理的实际,今后,公司在收入分配上不搞“齐步走”,不搞“一刀切”,谁能多创收,谁就能多发薪酬;谁有能力消化,谁就能多发薪酬。实行单位经营者年薪收入与职工收入挂钩,职工拿得多,单位经营者的年薪也“水涨船高”。单位绩效按预算和绩效考核结果确定,超利节支全留,欠利超支用工资抵补。建立以岗位绩效工资制为主的基本薪酬分配制度,按照以“市场为导向、效益为中心、岗位为基础、考核为依据”的分配原则,依据岗位调整和个人绩效的考核结果对岗位绩效工资进行调整,建立起全员绩效考核体系,实现以绩效定薪酬的有效激励机制。与此同时,提倡并大力推行计件工资制、浮动工资制、协议工资制以及营销人员提成、技术人员津贴等其他多种分配形式。

### (四)以转变发展方式为主线,实现发展速度再加快

1、加快资源开发和矿山建设。自有资源始终是影响公司核心盈利能力的决定性因素,要提高企业经济效益,实现可持续发展,必须坚定不移地推进资源开发战略,坚持不懈地推进矿山建设,提高资源的占有量,提高原料自给率。

一是继续加大勘查找矿工作力度。在总结前一阶段边深部找矿工作的基础上,重点组织实施下一阶段边深部接替资源找矿工作。加快大冶金卢铜铁矿、菲律宾宾蒂斯铜矿的勘查和外围项目筛选以及吉尔吉斯布拉克申矿的风险勘查。待西藏泽当铜多金属矿项目完成合作程序后,抓紧实施矿详查。加强矿山生产探矿工作,努力增加资源储量。

二是寻求战略合作,大力实施“走出去”战略。加强与地勘单位及大型企业的战略合作,实现优势互补,参与重点成矿区的找矿勘查

工作,加大海外资源开发力度,扩展公司增加资源储备的途径。

三是加快内部矿山工程建设。抓好铜山口矿深部开采工程,确保主井和副井并筒掘砌工作分别在8月、11月底完成。2#矿体北扩工程年内要完成剥离任务。加快铜山口矿新尾砂坝建设,确保二季度开工建设排洪隧洞及基础坝,在汛期到来前具备临时排砂条件。铜绿山矿深部开采工程收尾工作要抓紧进行。-485m中段开拓工程年内完成中段平面掘砌工作量2000m/22000m<sup>3</sup>。XI#矿体开采工程混合井元月月份动工,全年完成掘砌700m,风井4月底开工建设,全年并筒掘砌完成600m。丰山铜矿-320m-440m开拓工程,年底完成-440m水仓、水泵房、变电室掘砌,进入设备安装。-320m北缘开拓,要完成平面掘砌工作量2000m/18000m<sup>3</sup>,南缘开拓4条溜井及穿沿脉巷道掘砌安装工程工作量400m/3000m<sup>3</sup>,完成收尾工作。公司各矿山要成立相应的工作机构,确保矿山工程进度。

四是加快外部矿山建设,确保尽快取得到实效。吉尔吉斯果克苏金矿要边探边采,9月份之前完成300吨/日规模的选矿厂建设,力争全年采矿2万吨、选矿1.8万吨,产金300公斤,实现利润2500万元。新疆乌恰萨拉克铜矿要尽快完成采矿许可证的办理,抓好采、选工程建设,确保年内完成斜坡道施工1200m,并开始风井施工。雷石维尔矿业有限公司年内要完成蒙古国萨拉拉尔矿的并建和选厂建设并投入生产,力争完成掘进800m,采矿5000吨。大冶铜山口矿业有限公司要在11月份完成治水工程,尽早启动西风井工程,恢复老主井生产能力。

2、加快治改配套项目建设。要坚定不移地以先进适用技术改造传统工艺,不断提升技术装备水平,推动公司实现节能减排,转变发展方式,提高经济效益。首先,重点抓好铜冶炼节能减排改造工程配套项目建设,为新系统尽快达产达标,实现

满负荷生产创造条件。一是要加强与中冶南方的沟通协调,确保新制氧系统一季度,力争2月底建成投入使用。二是加快硫酸三系改造,8月底完成土建、安装及单体设备调试,确保9月份建成投产。三是抓好火法精炼系统改造,确保一季度完成施工图设计及圆盘浇铸机等主要设备订货,二季度开始厂房东扩及设备基础施工,年底前完成设备安装工作。四是抓好余热发电项目建设,一季度完成发电机组技术交流及设备订货,完成施工图设计,二季度开始土建施工,三季度开始设备安装,年底前除发电机组安装外,其余工程全部实施完成。五是抓紧20万吨铜电解系统可研、报备、环评、环评以及项目设计等工作,四季度开工建设。六是要做好铜冶炼吹炼系统的工艺方案论证工作。

其次,针对公司资源开发现状,在新疆筹建10万吨铜金冶炼项目,使公司新疆、吉尔吉斯的矿产资源就地转化,发挥良好的经济效益,力争年内完成项目的可研和选址。

3、加快结构调整项目建设。加快黄金山工业园建设进度,稀贵工业园项目力争在一季度完成项目环评环评、设备招标、施工图设计及场地三通一平前期工作,年底前完成主要厂房土建、设备设施的安装调试。建安公司钢结构项目力争7月底建成投产。长江航运码头项目要抓紧前期各项准备工作,力争年内开工建设。此外,要积极推进与绿城集团的战略合作,加快青海湖房地产项目的开发建设。西藏工作专班要组织实施好与西藏的合作项目,开发西藏的矿产、矿泉水等资源,形成新的经济增长点,力争年内完成矿泉水开发项目主厂房建设和设备安装,山南地区泽当矿田的前期工作力争年内完成,明年正式开展详勘工作。抓紧鑫鹰环保科技有限公司的组建,尽快开展高频振动筛、浓密机等产品生产,力争年内建成投产。

4、大力发展战略性新兴产业。战略性新兴产业是以重大技术突破

和重大发展需求为基础,对经济社会全局和长远发展具有重大引领作用,知识技术密集、物质资源消耗少、成长潜力大、综合效益好的产业。战略性新兴产业是引导未来经济社会发展的重要力量,也是传统工业企业抢占发展先机,重新焕发生机与活力的必由之路。

一是要进一步提高技术创新能力,加强技术储备和项目储备。利用国家级企业技术中心和博士后工作站平台,引进博士后工作人员等高端人才,加强与高等院校、科研院所等研发机构合作,不断提升企业核心技术创新能力。二是深入研究国家的产业政策,结合企业实际,认真开展文明单位创建活动,大力倡导以社会主义核心价值观为重点的思想道德建设和精神文明建设,深入开展社会公德、职业道德、家庭美德教育,努力形成知荣辱、讲正气、促和谐的良好风尚。加强舆论引导,充分发挥宣传工作的舆论导向、凝聚人心、化解情绪作用,内聚合力,外塑形象,积极营造科学发展的舆论氛围。

### 2、努力创建和谐的劳动关系。

### (五)以改善职工生活为落脚点,实现和谐稳定再加强

当前,随着企业的快速发展和改革的逐步深入,深层次矛盾日益突出,职工思想日益活跃,不稳定因素也逐渐增长。针对当前企业存在的诸多问题,以改善职工生活为落脚点,实现好、维护好、发展好职工的切身利益,不断满足职工的发展愿望和利益需求,把和谐企业建设推向更高水平,为公司改革发展提供稳定和谐的环境。

### 1、加强企业文化和思想工作。

优秀的企业文化是构建和

谐企业的保证,要加强企业文化理念宣贯工作,组织开展理念指导实践的示范促进推介活动,完善视觉规范,开展行为规范试点,大力弘扬“责任、忠诚、学习、进取”企业核心价值观,使广大干部职工牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,进一步解放思想,转变观念,不断破除计划经济条件下的僵化思维、惯性思维,更加理解、认同公司的改革发展举措,形成共谋发展的坚强合力。

要密切关注与职工群众息息相关的问,掌握倾向性、苗头性问题,及时调整工作重点,增强思想政治工作的针对性和时效性,通过教育、关怀、疏导的方式,引导职工理性合法地表达利益诉求,解决利益矛盾。认真开展文明单位创建活动,大力倡导以社会主义核心价值观为重点的思想道德建设和精神文明建设,深入开展社会公德、职业道德、家庭美德教育,努力形成知荣辱、讲正气、促和谐的良好风尚。加强舆论引导,充分发挥宣传工作的舆论导向、凝聚人心、化解情绪作用,内聚合力,外塑形象,积极营造科学发展的舆论氛围。

### 2、努力创建和谐的劳动关系。

以创建“全国劳动关系和谐型企业”为抓手,加强对劳动关系的预测、预警、预报,努力化解各类劳动纠纷。坚持全心全意依靠职工办企业的方针,不断完善和加强以职代会和厂务公开为主要形式的民主管理工作,尊重职工的知情权和监督权,把维护职工利益作为开展工作的出发点和落脚点,维护职工的合法权益,真正做到企业和职工荣辱与共、利益共享。

营造尊重人、理解人、关心人、爱护人的良好氛围,增强职工的向心力和凝聚力,激发广大职工生产积极性和创造性。加强利益协调机制建设,引导和帮助下岗职工正确处理好个人利益和集体利益,眼前利益和长远利益,局部利益和整体利益之间的关系,有效化解企业改革发展中因利益调整而出现的矛盾和冲突,建立和谐稳定的利益关系,从而达到企业的经济效益与社会效

益相统一,促进企业的全面、协调、可持续发展。

加强廉政建设和反腐倡廉工作,落实廉政建设责任制,建立廉洁防控体系。加强源头治理,执行好物资采购、工程发包等招标制度,做到公开公平公正,坚持阳光操作,消除腐败温床。切实转变管理人员工作作风,自觉做到勤政廉政,做实事,求实效。总部各部门要改善服务态度,提高办事效率,努力做到上级满意,社会满意,下级满意,职工满意。

### 3、坚持“大福利”理念,进一步改善职工生活。

从本质上讲,建设和和谐企业的目的,是保证广大干部职工共享物质文明、精神文明和政治文明发展的成果,推动社会和企业的全面进步和发展。因此,我们必须牢固树立和落实企业发展依靠职工群众、发展成果惠及职工群众的理念,把职工的利益需求与企业的发展目标有机地统一起来,让职工分享企业发展的成果,增强职工的归属感。要继续加大扶贫帮困力度,归拢立足为职工办实事、好事的“大福利”理念,在落实好公司确定的十件实事的基础上,力所能及地为职工解决更多的困难。各单位要努力实现增收节支,切实提高职工收入,着力改善职工的生活条件。

治安综合治理、计划生育、民调、普法、绿化、档案、保密、法律事务、离退休管理、女工等工作也要围绕公司的发展目标做好各自的工作,创造更好的业绩,努力实现企业的全面发展。

同志们,我们的目标是远大的,我们的任务是艰巨的,让我们团结起来,高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜,坚持科学发展,坚持全面发展,坚持又好又快地发展,在调整结构上下功夫,在强化管理上下功夫,在深化改革上下功夫,在改善民生上下功夫,让“五大战略”结出更大的硕果,让“五上目标”创造新的辉煌,为湖北有色金属产业的发展作出我们更大的贡献!

谢谢大家!