

抢抓机遇 乘势而上 为实现公司跨越式发展而努力奋斗

——在公司2011年工作会上的报告

董事长、党委书记 张麟
(2011年1月24日)

(上接第3版)制度,在保证质量的基础上,做好党员的发展工作,重视解决党员“空白”班组问题,搞好流动党员管理。努力提高各级领导班子民主生活会质量,促进党员领导干部讲党性、重品行、作表率。在保障党员知情权、参与权、选择权和监督权等方面,进一步健全党务公开等强化党内民主的有关制度。继续办好基层党组织书记培训班。建立党员轮训制度,拓宽党员受教育渠道。建立健全党内激励、关怀、帮扶机制,关心爱护老党员和生活困难党员。四是按照“一梳二辨三提四建”的总体思路(一是全面梳理公司党建活动及流程;二是仔细辨析党建相关法律法规、其它要求及有效文件;三是提出党建工作方针、目标及具体指标;四是建立文件化的质量管理体系),积极探索建立党建质量管理体系贯标试点,逐步实现党建工作的规范化、程序化、系统化,达到与企业现代管理相融合、促进企业发展的目的。

3、不断推进党风廉政建设和反腐倡廉工作。党风廉政建设和反腐倡廉既关系党的兴衰成败,也关系领导干部的荣辱进退。随着公司改革发展力度的加大,也要不断加大反腐倡廉的工作力度,以促进各级领导干部做到干净做事、廉洁从业,担当起带领职工谋求公司改革发展的重任。各级党组织要按照惩防并举,更加注重预防的要求,深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作。一是加强廉洁从业教育,促进各级领导干部廉洁自律。深入开展廉洁文化“六进”活动,积极营造廉洁文化氛围。把廉政教育列入干部教育培训规划,坚持把中纪委全会精神及省市纪委、省国资委关于反腐倡廉的工作部署,《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《湖北省

有企业廉洁风险防控工作的意见》及五个配套制度等作为宣传教育的重点内容,不断提高党员干部、特别是领导人员的党性观念和廉洁意识。认真落实省纪委要求的承诺、公示、登记、述廉、反馈、巡视、追究等七项制度。建立领导干部个人有关事项报告公示等制度,不断引导和促进各级党员干部特别是领导干部进一步转变作风,坚持党性原则,讲操守,重品行,树正气。二是以源头治理为重点,进一步加强廉洁风险防控工作,深入推进惩防体系建设。按照省纪委、省国资委下发的《湖北省国有企业廉洁风险防控工作的意见》及五个配套制度的有关要求,结合公司实际,围绕权力运行的重点部位和关键环节,扎实开展廉洁风险防控工作,加强民主监督,不断建立和完善公司内控管理制度,促进领导人员廉洁从业,着力推进廉洁风险防控体系建设。三是紧紧围绕企业改革、调整、创新、提高的中心任务,认真履行监督检查职责。进一步深入开展效能监察工作,促进企业不断强化执行力,不断提高管理水平。进一步规范招投标和内部审计工作,最大限度地降低采购成本、工程成本和生产成本,提高企业管理效能。四是加大查办违纪违法案件工作力度。加大“小金库”治理力度,凡发现有私设“小金库”的问题,单位正职就地免职。

(三)营造氛围、构建和谐,切实加强思想政治工作和精神文明建设

1、深入细致地做好职工思想政治工作。企业思想政治工作是企业改革和发展的生命线,它能为企业生产经营活动提供精神动力和思想保证,能够营造企业开拓创新、政通人和、事业发展的蓬勃生机和良好氛围。各级党组织要切实围绕经济建设中心,从公司改革和发展大局出发,把思想政治工作渗透到生产

经营和改革发展的各个环节。一是重点围绕历史遗留问题、企业改制、薪酬制度改革等工作,加大政策、方案的宣传力度,做好释疑解惑、顺气鼓劲工作,做到思想政治工作进班组潜移默化,入家庭推心置腹,到人头至情至理,让广大职工懂政策、知要求、明事理,自觉支持公司改革发展大局。二是要深入群众、关心职工。凡是涉及职工群众切身利益的重大决策、决议,都要做好事前调查研究和耐心的宣传解释工作。要经常倾听群众的呼声,用真情去化解矛盾。加强信访工作,坚持领导接待日制度,疏通和拓宽民意表达渠道,依据政策法规妥善处理职工群众合理诉求。三是继续落实维护稳定责任制,加强防范,防止突发事件发生。各单位主要负责人作为维稳第一责任人,要重视解决影响稳定的现实问题和影响稳定的深层次原因,密切关注各种不稳定苗头出现,把各种不稳定因素和矛盾化解在基层,解决在萌芽状态。进一步强化治安综合治理,加强重点要害部位的安全防范,坚决打击扰乱公司生产经营秩序和盗窃财物等不法行为。四是高度重视和大力加强安全生产教育。继续深化“党员身边无事故”、“安康杯”、“青安杯”竞赛等活动,增强全员安全意识,努力实现公司安全生产目标。

2、着力提高职工队伍素质。一是要深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,各级党组织要积极帮助和引导不同层次、不同岗位、不同文化程度、不同年龄段的职工,制定切实可行的学习目标,鼓励职工向自我挑战,实现自我超越,使全员学习、全程学习、团队学习蔚然成风。二是开展以爱岗敬业、热爱有色为主要内容的“爱有色、当主人”主题活动,通过报告会、征文、演讲等方式,引导广大职工树立“责任、忠

诚、学习、进取”的核心价值观等企业文化理念,积极投身于公司的改革发展和生产经营工作。三是建立健全人才激励机制,继续依托技术比武、岗位练兵、“四类科技人员”等平台,激发和调动全员学技术、钻业务的积极性。参照市场水平,逐步完善符合公司发展需求的员工薪酬管理制度,建立起用事业凝聚人才,用环境造就人才,用感情留住人才,用政策激励人才的良好机制。四是以构建和谐社会为契机,按照《公民道德建设实施纲要》要求,切实加强以爱国守法、公平正义、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献等为重点的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育,引导广大职工养成良好的道德习惯。

3、深入开展文明单位创建工作。认真落实文明单位创建工作的五大否决指标,以职工文明习惯养成教育为重点,以5S现场管理为抓手,以企业生产经营为中心,以安全达标为关键,以班子建设为根本,结合窗口优质服务竞赛,广泛开展“文明科室”、“文明班组”、“文明机台”、“文明小区”、“文明职工”等和谐企业创建活动,不断促进公司文明单位创建工作的提档升级。

(四)增强素质、提升形象,切实加强企业文化建设

企业文化是一个企业的灵魂。公司的企业文化也是指导我们各项工作的思想准则、行动指南。要根据当前战略发展和生产经营的新形势,不断为企业文化注入新内涵,敢于突破思维定势,牢固确立企业文化就是企业形象、企业文化就是企业管理、企业文化就是员工素质的理念,真正建立落地文化。今年,公司企业文化建设的重点:一是要继续加强企业文化理念宣贯工作。坚持抓好企业文化理念的日常工作学习,改进学习方式,将文化理念的学习与本

单位实行日常管理、推进改革发展的成功案例相结合,增强感染力,实现企业文化理念学习推广的常态化。将企业文化理念的学习与本单位企业文化内训工作相结合,通过扎实深入的内训,进一步增进全员对公司文化理念的认同和内化,全年各单位人员内训率要达到95%以上。以展示中心为主阵地,加强理念学习的阵地建设,分批组织各单位职工到场参观学习,让公司广大职工全面了解公司发展状况,进一步加深对公司企业文化的掌握和理解。二是要突出核心价值观建设。通过宣讲、研讨、竞赛、展览等形式,深入开展以“担当责任,忠诚履行使命”为主要内容的核心价值体系教育。公司电视台、报刊、网站要大力宣传践行公司核心价值理念的先进事例。通过学习教育,不断增强职工对公司和公司文化理念的认同感、归属感,使职工牢固树立敬业爱岗的优秀精神品质,将精神层面的激励作用,转化为高度自觉的执行力,转化为企业的竞争优势、发展优势。三是要加强以日常行为规范为重点的行为文化建设。按照试点带动,重点推动,分步实施的原则,有针对性地选择部份窗口单位和部门,开展行为规范试点工作。各单位也要立足本单位,有针对性选择1-2个窗口车间或科室;2-3个窗口班组组织试点工作。通过试点积累行为文化建设经验,逐步推广实施。在实施试点工作的同时,以公共行为规范建设为重点,开展查治“陋习”活动,培养广大员工遵章守纪、按章办事、规范作业、文明施工的良好习惯。四是要向新加盟、组建和整合的单位,搞好企业文化的整合、输出,将公司的企业文化辐射到各个单位和每个员工,真正起到企业文化的引领和带动作用。

(五)加强领导、彰显优势,充分发挥群团组织的桥梁纽带作用

坚持党建带工建、带团建,切实加强群团组织的领导,把群团组织建设和群团工作纳入党建工作目标责任制考核评价体系,定期听取群团组织汇报,分析、指导和帮助解决群团组织工作中的重要问题。建立健全职工(代表)大会制度以及厂务公开制度,完善职工董事、监事制度,规范职工民主管理的办法和途径。通

过宣传贯彻《劳动合同法》,继续开展创建劳动关系和谐企业、做好劳动保护和工资协商专项集体合同试点工作、实行职工代表巡视制度等活动,切实维护职工的合法权益。各级工会组织要扎实开展“三创一保”劳动竞赛和以创优班组、巾帼创优、窗口竞赛等为主要内容的“工人先锋号”竞赛活动,继续发挥双增双节、合理化建议、技术革新等群众性经济技术创新活动的积极作用。通过职工艺术团、“职工书屋”以及种类小型多样的文体活动,不断丰富职工业余文化生活。共青团组织要围绕服务公司生产经营中心、服务青年,创新活动载体,不断深化青工思想教育、“十个一”达标竞赛、“青安岗”、青年创新创效、“百对师徒金搭档”等活动,进一步激发广大团员青年积极性和创造性,为企业发展做出新的更大贡献。武装部门要进一步加强国防教育,做好“双拥”工作,提高民兵预备役建设质量,更好地履行在“急难险重”及维护稳定工作中的积极作用。统战、科协、计生、保密等组织,都要都要发扬成绩,改进工作,在服务好公司的中心工作中,发挥更加明显的作用。各级党组织要坚持把维护、实现和发展好职工群众根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,真心实意、竭尽全力为职工群众做好事、办实事、解难事。今年公司确定了10件实事,相关单位和部门要认真对待,确保进度,抓好落实。各单位也要根据结合实际,确定为职工办几件实事。要进一步关心职工、特别是困难职工的生活,完善扶贫帮困机制,建立由工会牵头、各单位组织、在职工参与的“爱心基金会”。继续认真实行领导干部“一对一”结对帮扶制度。春节将至,各单位要认真组织安排好节日期间的生产经营、安全保卫、“送温暖”、职工生活和各类文体娱乐活动,确保职工群众过一个欢乐、祥和、健康、愉快的节日。

同志们,回首过去,公司在“十一五”期间取得了一定成就,展望未来,我们还要在“十二五”期间创造更大的辉煌。让我们紧密团结起来,进一步解放思想,抢抓机遇,乘势而上,为实现公司跨越式发展而努力奋斗!

“五大战略”再展宏图 “五上目标”再创新高

——在公司十一届四次职代会暨2011年工作会上的报告

公司总经理 翟保金
(2011年1月24日)

(上接第1版)各项专业管理持续改进。认真落实安全生产责任制,以“三铁”精神加强安全基础管理工作,加大隐患排查治理力度,着力推进矿山安全标准化建设,全面实现了安全生产目标。狠抓质量管理体系的正常运行,保证了产品质量的稳定。A级铜矿产率达到96.38%,1#黄金产率达到97.19%,1#白银产率达到94.34%,硫酸优等品产率达到95.48%。公司“大江”牌三种规格的阴极铜在上海期货交易所实现高纯阴极铜注册。公司连续第五

次荣获全国外贸质量效益型先进企业荣誉称号,被中国质量协会授予“全国用户满意企业”荣誉称号。质检把关进一步强化,坚持铜精矿落地混匀取样和粗铜随机取样原则,加大检测比对的力度,保证了进厂物料品质检验的准确性。加强设备能源管理和环保工作,通过合理安排设备开动时间,推广节能产品,加大水的循环利用,开展“三废”治理和开发,努力实现节能减排,取得了良好的经济效益和社会效益。矿产铜冶炼综合能耗由上年的

607.21千克标煤/吨下降到585.5千克标煤/吨,全年节能4415吨标煤。各类污染物的排放全部达到国家排放标准。加强生产安全管理,围绕巩固提高各项经济技术指标开展科技攻关,取得了明显成效。加强投资计划管理和项目、工程建设管理,制定了《大冶有色金属股份有限公司投资管理暂行办法(试行)》、《大冶有色金属股份有限公司矿山建设工程管理暂行规定》等制度,进一步优化、理顺管理流程,明确了固定资产投资的管理范围、权限、评价、考核等内

容。制定了员工奖惩暂行办法、劳动合同管理办法等一系列重要管理制度,实行员工岗位绩效管理,在修订完善劳动定额的基础上,完成了新项目劳动定额定编工作,人力资源管理基础工作得到进一步强化。

(三)改制上市工作加快推进,内部改革不断深入

在省省委政府和省国资委的大力支持下,完成了公司的公司制改造工作,成立了大冶有色金属集团控股有限公司,并按照现代企业制度的要求,建立了规范的法人治理结构,实现了由传统工厂制企业向现代公司制企业的转变,具有里程碑的意义。

股份公司改制上市各项工作正按照上市时间表的进度要求顺利推进,核心土地增资及过户、采矿权有偿化处置价款缴纳及返还工作已完成,非核心生产经营用地土地办证、采矿权办证及过户工作也已进入收尾阶段。当前,公司正与各股东积极沟通,论证上市路径,确定最优上市方案。

加大收入分配制度改革,确立并形成了以战略为指引,由“发展”、“管理”、“经营”三大指标体系组成的绩效指标体系。在考核上导入市场机制,根据各单位不同的经营模式,分别制定考核办法,实行“超利节支全留,欠利超支用工资抵补”的

分配机制,打破收入分配上的“大锅饭”。通过发挥绩效考核机制的杠杆作用,引导、促使各单位走向市场,真正树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念。开展员工岗位绩效管理试点工作,出台了《关于开展员工岗位绩效管理工作的通知》,将绩效考核结果作为兑现员工绩效工资和评先表彰、职称评审的依据,使职工树立“以绩效定收入”的分配理念。

(四)重点工程建设进展顺利,发展速度明显加快

资源开发工作取得新成效。内部矿山共完成钻探工程量17138m,坑探395m/2860m³,超额完成了全年的探矿任务,取得了较好的地质成果,丰山铜矿新增铜资源量XX万多吨,赤马山矿基本查明3号矿体往深部仍有延伸,新增铜金属储量XX吨。吉尔吉斯金矿、新疆乌恰铜矿及大冶金卢铜多金属区探矿工作共完成钻探进尺3714m。完成了新疆哈密延西铜矿相关尽职调查及矿权转让工作,新增铜金属储量XX万吨。重点针对澳大利亚、菲律宾、西藏、新疆等地的资源项目做工作,达成了一些合作意向。

矿山重点工程建设有序推进。6月19日,公司在铜绿山矿召开了矿山建设工作会,对下一步矿山建设重点工作作了全面部署。经过长达4年半的建设,总投资2.3亿元的铜绿山矿深部开采工程竣工投产,稳定了铜绿山矿生产能力。铜绿山矿XI矿体开采工程通过招标方式选定了施工队伍,并正式开工建设。铜山口矿II矿体北扩工程完成剥离量138万方,达到了进度要求。对原泰成公司选厂进行了改造利用,提高了铜山口矿选矿处理能力。铜山口矿深

部开采工程于9月26日顺利开工建设。大冶鲤鱼湖矿帷幕注浆防治水工程进展顺利,完成钻探工程量23725m,注浆量98115m³,井下恢复生产工作进展良好。吉尔吉斯果苏金铜矿克服重重困难,加快矿山建设步伐,采出含金铜矿石7490余吨,其中部分矿产品已运回国内,实现了海外资源开发的重大突破。新疆乌恰萨热克铜矿主体工程主斜坡道已开工,完成掘进进尺300余米。蒙古国萨拉尔铜矿完成了可研报告及初步设计方案、矿山生活区供暖和供水设施建设以及井下巷道的恢复和维护。上述工程的开工建设,掀起了公司第二次矿山建设高潮,必将为公司的跨越式发展提供有效支撑。

铜冶炼节能减排改造工程如期竣工。铜冶炼节能减排改造工程自2009年7月13日正式动工建设以来,经过公司上下及各有关方面的共同努力,克服生产场地狭小、地下管网复杂,工程建设和治化生产相互影响种种困难,历时505天建成世界上规模最大的澳斯麦特炉,并于12月31日成功产出第一批冰铜,创下建设规模最大、建设工期最短、施工难度最大、项目投资最省、施工安全最佳、施工质量最优、出铜时间最短等多项国内乃至世界之最,标志着公司冶炼技术工艺、装备水平达到世界先进水平。工程投产后,将使公司的冶炼回收率提高一个百分点,每年可多回收铜金属量3000吨以上,矿产粗铜综合能耗下降50%,年SO₂排放量减少10000吨以上,每年可节约用水量282万吨,增加余热发电电量5148万千瓦时,具有良好的经济效益和社会效益。(下转第5版)

