

抢抓机遇 乘势而上 为实现公司跨越式发展而努力奋斗

——在公司2011年工作会上的报告

董事长、党委书记 张麟
(2011年1月24日)

(上接第2版)各项基础性条件已经具备。四是作为一个有着50多年历史的企业,经过多年的发展,我们积累了较为深厚的物质基础和宝贵的精神财富,公司各级班子、领导干部、广大党员、职工群众对做大做强、大冶有色,确保公司实现又好又快发展已经形成共识,具有坚实的组织基础和群众基础。这些都为公司的发展注入了内在动力。

未雨绸缪,决战决胜。面对新形势新任务,我们既要看到机遇,也要树立危机是企业常态的理念,增强忧患意识,应用转危为机这一唯物辩证的思想方法,推动公司实现新的更好更快的发展。从我们所面临的新课题、新挑战的情况来看,主要体现在六个方面:一是我们的资源占有量还不小,核心竞争力还不强,筹融资渠道还比较单一,企业的发展仍处于“爬坡”阶段,稍有松懈,便会有下滑的危险。二是今年是实现“十二五”战略目标的起步年,公司的生产经营所面临的不确定性因素较多,如由于通胀预期加大,国家的货币政策由适度宽松向稳健转变,银根逐步收紧,加息预期强烈,增加了公司的融资难度和融资成本;原(燃)材料价格大幅上涨,增加了公司的成本压力;澳炉虽然建成投产,但达产达标还需要一定的过程;铜绿山露天恢复生产存在很大的不确定性,铜山口新尾矿库建设受工农关系影响进展缓慢,矿山接替重大工程还处于建设期,日常生产运行矛盾突出,矿山铜保产量的压力巨大;当前市场铜价处于高位震荡,机会难以把握,增加了营销风险等等。如何化解风险,带领广大党员职工实现全年“五上目标再创新高”,给我们提出了新课题、新挑战。

三是公司面临着全新的发展环境。如何做好形势教育,把广大干部职工的思想和行动统一到省委省政府和省国资委的决策部署上来,统一到公司十一届四次职代会的工作安排上来,进一步提振发展信心,凝聚发展合力,给我们提出了新课题、新挑战。四是一些干部职工的思想观念、思维习惯和工作方法,还存在着许多不适应。如何引导干部职工解放思想,转变观念,适应公司发展的新变化,给我们提出了新课题、新挑战。五是随着公司发展步伐的逐步加快,对高素质人才的需求日益迫切。如何围绕战略发展需要,加强对人才的教育、培养、使用和管理,使各类人才热爱公司、扎根有色,实现人尽其才、才尽其用,为实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景提供人才支持,给我们提出了新课题、新挑战。六是随着时代的进步、社会的发展,人们的思想观念、价值观念发生了很多新变化,职工群众的新期待、新诉求不断增多。如何协调不同利益主体之间的利益关系,化解矛盾,维护公司的和谐稳定,给我们提出了新课题、新挑战。

面对新形势、新任务、新机遇、新挑战,我们应该看到,要实现“十二五”各项目标,我们虽然面临着诸多困难和挑战,但困难不可怕,只要我们树立信心,鼓起勇气,不断加大思想解放的程度,坚持运用改革创新的办法,一切困难都能克服。同时,我们更应该看到,我们所具备的良好发展环境,我们正处于发展重大战略机遇期。我们的中心任务,就是团结带领广大干部职工,坚定信心,抢抓机遇,加快发展,确保将大冶有色打造成资源储量丰富、技术装备先进、产业产品多元、体制机制灵活、竞争优势明显的一流铜业企业和湖北省有色金属千亿支柱产业龙头企业。我们在“十一五”期间取得了长足发展,并积累了一定经验。在“十二五”期间要实现跨越式发展,任务光荣而繁重,实践告诉

我们:

我们必须要进一步解放思想。解放思想是科学发展的第一动力,面对公司即将开启的“十二五”跨越式发展的大幕,我们要做的第一手准备,就是解放思想的准备。机遇来了,能不能抓住,用得不好,就取决于我们解放思想的力度和程度。我们要通过进一步解放思想,开拓更大、更远、更多的发展空间,着力解

决制约公司发展的资金、资源等实际问题。解决实际问题,是解放思想的价值所在,是我们开展工作的出发点和落脚点。作为一个有着50多年历史的老企业,我们既要解决长期积累的深层次矛盾,又要面对不断出现的新课题。解决这些问题,有的可能需要一个长期的过程,但必须一步一步去干,积小胜为大胜。思想观念不一样,能力水平就不一样,解决问题的力度、进度就不一样。解决实际问题、取得工作成效是检验思想解放与否的根本标志。我们必须敢于突破条条框框,敢闯敢试,大力营造“善于抓住矛盾、敢于破解难题、推动科学发展”的浓厚氛围。我们要通过进一步解放思想,牢固树立“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念,着力解决影响公司发展的内在动力问题。客观地讲,经过几十年的发展,我们形成了许多值得大力弘扬的优良传统,但由于受计划经济影响较深,我们接受市场经济的洗礼不够,市场经济的一些意识理念相对缺乏。思路决定出路。我们要实现跨越式发展,最大的影响还是来自于观念的束缚。我们的观念不更新,思想不解放,要想实现“十二五”规划目标,将是“纸上谈兵”。我们要通过进一步解放思想,充分调动各方面积极性,形成共创公司美好未来的强大合力。众志成城,形成合力,才能成就公司跨越式发展的大业。

我们必须要进一步解放思想。解放思想是科学发展的第一动力,面对公司即将开启的“十二五”跨越式发展的大幕,我们要做的第一手准备,就是解放思想的准备。机遇来了,能不能抓住,用得不好,就取决于我们解放思想的力度和程度。我们要通过进一步解放思想,开拓更大、更远、更多的发展空间,着力解

决制约公司发展的资金、资源等实际问题。解决实际问题,是解放思想的价值所在,是我们开展工作的出发点和落脚点。作为一个有着50多年历史的老企业,我们既要解决长期积累的深层次矛盾,又要面对不断出现的新课题。解决这些问题,有的可能需要一个长期的过程,但必须一步一步去干,积小胜为大胜。思想观念不一样,能力水平就不一样,解决问题的力度、进度就不一样。解决实际问题、取得工作成效是检验思想解放与否的根本标志。我们必须敢于突破条条框框,敢闯敢试,大力营造“善于抓住矛盾、敢于破解难题、推动科学发展”的浓厚氛围。我们要通过进一步解放思想,牢固树立“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念,着力解决影响公司发展的内在动力问题。客观地讲,经过几十年的发展,我们形成了许多值得大力弘扬的优良传统,但由于受计划经济影响较深,我们接受市场经济的洗礼不够,市场经济的一些意识理念相对缺乏。思路决定出路。我们要实现跨越式发展,最大的影响还是来自于观念的束缚。我们的观念不更新,思想不解放,要想实现“十二五”规划目标,将是“纸上谈兵”。我们要通过进一步解放思想,充分调动各方面积极性,形成共创公司美好未来的强大合力。众志成城,形成合力,才能成就公司跨越式发展的大业。

要问题。“五大战略”自“十一五”提出并实施以来,已经取得了较大成效,继续深入推进“五大战略”,符合公司当前乃至今后一段时期的发展实际。加快转变经济发展方式,调整产业结构,是当前我国经济社会领域所要面临的一场深刻变革。今后的发展之争,主要是科学发展之争。今后的各种发展资源,将会无可置疑地向优化的发展方式倾斜配置。因此,我们“五大战略”各个项目的推进,既要快更要好,既要量更要质,既要规模大更要结构优,既要当前更要长远。我们的发展要符合国家产业政策,不断调整优化产业结构,转变经济增长方式,逐步以先进技术改造、替代传统落后产能,大力发展国家扶持的低碳、循环、绿色经济,努力实现多极化增长。

我们必须要坚持以人为本。随着公司发展速度的加快,职工的企盼也会增加,如何满足职工的合理诉求,持续改善职工生活,消除各种不稳定因素,实现人与企业的和谐发展,将是我们所承担的重要使命。必须要正确处理企业长远发展与当前利益的关系、企业发展与职工利益的关系,既要把握有限的资金用在发展上,又要兼顾改善提高职工的生活水平,实现职工收入、福利水平与企业效益同步增长。

各级组织要认真宣传公司“十二五”发展规划,把“十二五”发展规划作为鼓舞人心、凝聚力量,推动公司发展的行动纲领。坚持运用“会、文、声、视”等行之有效的手段和方法,把形势任务教育贯穿全年,落实到各个阶段的具体工作之中,最大限度地动员和凝聚广大职工,为实现公司的既定目标而共同奋斗。

三、2011年工作安排

根据当前面临的形势和任务,2011年公司党委工作的指导思想是:深入贯彻落实党的十七届四中全会、五中全会精神,坚持以科

学发展观统领全局,围绕公司改革发展和生产经营中心,深入推进创先争优活动,积极创新党建工作机制,努力加强思想政治工作和精神文明建设,充分调动各方面积极因素,为实现“十二五”开局年各项工作目标提供有力保证。

(一)注重特色、讲求实效,深入开展创先争优活动
在党组织和党员中深入开展创

地,无论在什么岗位都不能忘记自己的党员角色,都要敢于亮出党员身份,把创先争优的各种要求转化为自觉行动,在各种现实考验中充分发挥先锋模范作用。“七一”期间,公司党委将结合纪念建党90周年表彰一批创先争优活动先进典型,并以“为党旗争光、为有色奉献”为主题,组织开展总结表彰、红歌会、征文、党建成果展等纪念建党90周年系列活动。各级党组织要把纪念活动作为强化党的意识、推动创先争优活动的重大契机,认真组织党员回顾党的光荣历史,重温入党誓词,大力发扬党的优良传统和作风,不断加强党的先进性建设。要大力宣传党的丰功伟绩和广大党员在革命、建设、改革中作出的突出贡献,不断增强党员创先争优意识,充分发挥党员的先锋模范作用。

(矿)务公开工作,认真落实重大问题征求意见制度,落实职工群众参与权、知情权、选择权、监督权,增强民主管理能力。按照素质结构合理、能力结构互补、气质结构和谐的原则,充分考虑班子成员的互补性,选优配强各级领导班子。各级领导班子要加强团结,团结出凝聚力、团结出号召力、团结出战斗力、团结出生产力,要牢记“顾全大局,相互补台”,要坚持五湖四海,要铭记“君子不党”的古训。发现不和谐、不团结的苗头,要及时做好协调工作,帮助化解矛盾。对不团结的班子,坚决采取组织措施,确保班子整体效能的发挥;四是要提升免疫力。每一名领导班子成员都应当学会在监督的条件下开展工作,把接受监督当作一种内在素质和要求,要通过自觉接受监督,有效防止权力失控、决策失误、行为失范。五是要提升监控力。坚持落实《关于进一步从严管理干部的实施意见》,做好领导干部经常性考核工作,定期开展干部谈心谈话,实施领导干部诫勉谈话和函询,加强领导干部的监督。认真做好中层管理人员个人有关事项报告、提拔干部任职期间跟踪考核等工作。加大后备干部建设和优秀年轻干部培养锻炼力度,研究制定《公司2011-2015年后备干部队伍建设实施意见》,按照备用结合、动态管理、分级负责、统一调配的原则,严格把握后备干部的基本条件,规范做好后备干部人选的提名推荐、组织考察、集体审定和跟踪管理等工作。贯彻落实《关于加强培养选拔年轻干部工作的意见》,“从实绩看德才,凭德才用干部”,按照“公开、平等、竞争、择优”的原则,严格组织程序,突出科学发展的用人导向,重点选拔和培养锻炼一批年轻干部。建立竞争择优和能上能下、能进能出的人事制度,实施重要部门、关键岗位干部交流制度,做好干部量化考评试点工作,推行干部优胜劣汰机制,增强干部队伍的活力。

2、进一步加强党组织和党员队伍建设。一是认真落实中央《关于推进学习型党组织建设的意见》,结合公司实际研究制定加强学习型党组织建设的实施意见和考核办法,逐步建立健全学习培训、集体学习、个人自学、调查研究、学习考核等制度。进一步完善各级领导班子中心组学习制度,开展“示范型中心组”创建活动,适时举办党委中心组学习现场会。广泛开展“学习型党组织”、“学习明星”评选活动。加大对学习型党组织建设的投入,为基层党组织提供必要的图书、设施、设备等保障。大力提倡单位与单位之间、部门与部门之间的联学活动,努力营造浓厚的学习氛围。加大干部培训力度,建立干部培训个人电子档案和量化考核制度,考核结果与工作实绩一起作为干部考核、任用等重要依据。抓好与北大光华管理学院合办的各级管理进修班的课程安排和学员管理,切实提高中高层管理人员的综合素质,力争形成一批有高质量的学习和实践成果。二是各级党组织要继续以“四个融入”为基本要求,不断创新党内活动方式。找准开展活动、发挥作用的着力点,在扩大参与面、提高实效性上下功夫,开展好诸如党员服务承诺、党员明星、党员身边无事故、党员责任区、党员示范岗等影响广泛、效果实在的党内“创先争优”活动,充分发挥组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用。同时,要积极探索将党建工作目标责任制和党员量化考评纳入绩效考核体系,进一步细化民主评议党员实施办法,将评议结果与评先、薪酬和晋升挂钩,变软指标为硬指标。三是不断加强支部及党员教育、管理和监督的基础工作。按照《党章》的要求,建立完善党的各级基层党组织。新建的控股公司,要根据法人治理结构实际情况,合理设置党组织。任期届满的基层党组织,要做好换届改选工作。积极探索外埠公司、外埠施工项目中的党建工作,在公司所属控股或参股企业建立党组织或设立党建联络员。建立公司党组织和党员信息化管理系统并逐步向基层推广。坚持和完善党内“三会一课” (下转第4版)

(二)夯实基础、创新方法,切实加强党组织的自身建设

1、深化“四好”班子创建活动。实现公司全年各项工作目标,是对干部队伍工作作风的一次检验。要通过创建活动,着力解决党员干部特别是领导干部在思想作风、学风、工作作风、生活作风和领导作风中存在的突出问题。一是要提升创新能力。创新是发展的动力,创新是取之不尽、用之不竭的资源。结合开展学习型党组织创建活动,继续加强领导班子思想政治建设,促进各级领导干部进一步解放思想,强化市场经济的意识理念,敢闯敢试,注重实效,敢于担当,以为立位。推行领导干部“五个一”学习制度,通过每天学习一小时、每周一次轮流辅导、每月熟读一本书、每季度一次学习笔记录评、每半年撰写至少一篇理论文章,提高能力素质,达到“四个一”创新目的,即:每个班子成员每年至少提出一个创新点子,有一项创新举措,有一项创新成果,确保参与的1-2项重点工作有成效实绩。二是要提升执行力。坚持把工作成效作为衡量和检验工作优劣好坏的重要标准,研究制定《公司领导班子和领导人员综合考核评价办法(试行)》,全面考评领导班子及成员的能力素质、履职行为和履职结果。面对公司改革发展的不断深入,解决各种复杂难题,最管用的就是领导干部的每个职位都视为一个能力席位。职位是职责,为有资格的人所虚待,特别是重要领导岗位更要如此。以低能而居要职,以平庸而获厚任,就是丧失了任职的条件。要使干部有强烈的能力危机感,逐步形成加强能力建设的倒逼机制。三是要提升凝聚力。坚持贯彻落实民主集中制原则,健全和完善领导班子民主议事决策机制,“三重一大”事项必须集体讨论决定。组织召开以“查思想、查业绩、查作风”为主题的公司两级领导班子民主生活会。切实抓好厂

