

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

2011年元月26日
星期三
农历庚寅年
十二月廿三
第2432期
本期8版



1月25日,物流公司职工争相传阅刊登有公司24日开幕的“两会”新闻的《大冶有色报》。公司“两会”召开前夕,公司党委工作部就及时调整工作部署,组成专门报道小组,全面、准确、快捷地向职工传递大会盛况,深受职工欢迎。(孙媛 摄)

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

精心描绘“一流铜业,国际品牌”的企业愿景

与会人员分组讨论“两会”工作报告,公司领导张麟翟保金王勇余利先谭耀宇吴礼杰李书举龙仲胜王根刘传转廖全佳等分别参加五个小组的讨论



张麟认真听取小组发言 邱杰 摄

本报讯(记者 王克礼)1月25日,出席公司2011年工作会人员分成五个小组,讨论集团公司董事长、党委书记张麟在公司2011年工作会上所作的党委工作报告、集团公司总经理翟保金在公司十一届四次职代会暨公司2011年工作会上所作的工作报告。公司领导王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、龙仲胜、王根、刘传转、廖全佳等分别参

加五个小组的讨论。各个小组讨论发言踊跃,气氛热烈。与会人员一致认为,当前,公司正处于快速发展、跨越式发展的关键时期,做大做强基础性条件已基本具备,影响企业核心竞争力的资源保障水平、技术装备水平等关键因素已得到有效改善,影响企业发展的体制机制障碍正逐步破除。“十二五”期间,公司要在认真分

析国内外经济发展形势和国家产业政策的基础上,合理确定我们的发展目标和发展方向,实现跨越式发展,努力把公司做大做强,做精做优,基本实现“一流铜业,国际品牌”的发展愿景。

在充分认识困难的同时,与会人员也欣喜地看到公司面临的有利条件。代表们认为,近年来,公司五大战略的持续推进,部分项目开始逐步见到成效。在吉尔吉斯斯坦、蒙古的矿山将陆续投入生产;铜冶炼节能减排改造达产达标后将发挥节能减排综合效益;城市矿产、钢结构项目、铼开发等结构调整项目都将在年内建成投产并产生效益。更为重要的是,如公司能如期在年内完成战略投资者的引进和股份公司的上市目标,将有效缓解公司资金紧张的状况,极大地促进公司实现跨越式发展。此外,随着公司管理水平的提升和运行效率的提高,有利于我们有效降低生产成本和管理费用。特别是在过去两年应对金融危机的过程中,积累了更加丰富的运作经验,形成了防范市场风险的有效机制。

第一小组召集人、铜绿山矿矿长黄金刚表示,工作报告实事求是,高屋建瓴,非常中肯,使我们倍感自豪,公司“十二五”发展目标的提出,站得高,看得远,催人奋进,倍感鼓舞。针对铜绿山矿的工作,黄金刚说到,三年后,铜绿山矿深部工程投产了,将按照公司的要求,力争在“十二五”末,铜绿山矿的矿山铜要达到15000吨,目前只有8000吨左右,深部和三友公司能达到7000吨,3年半到4年时间将达到15000吨。冶炼厂党委书记肖勇表示,澳炉投产,要达产达标,但不确定的因素很多,许多问题影响了产量,他们管理人员和技术人员在“消化”新炉子的技术过程中,还缺乏经验,操作不熟练。要全年实现生产任务,他觉得责任重大。目前他们制定了“两保两促”的工作思路,即达产达标保

任务,增产增效保效益,清扫清洁促管理,文化文明促和谐。稀贵厂长陈志友认为,对于公司“十二五”的规划,非常令人振奋,对于公司2011年的工作,他感到压力非常大。在谈到稀贵厂2011年的目标任务时,陈志友说到,稀贵厂要不断发展壮大,提高盈利的水平,提高产品开发的能力,该厂提出了“两条主线、三个提高”,在新产品的开发上力争开发两到三个新产品的思路。两条主线,一个是生产经营的主线,第二是黄金山工业园的建设为主线。第三小组召集人、建安公司党委书记袁静波,第四小组召集人、冶炼厂总工程师曹龙文,第五小组召集人、丰山铜矿工会主席魏宏宏也分别在小组讨论会上作了发言。集团公司董事长、党委书记张麟

主持了分组讨论意见汇总座谈会。张麟表示,大家都说得很认真很中肯,讨论效果不错,进一步交流各自的做法,实际上也达到了交流思想、交流经验的目的。把情况汇总以后,对大家提出的建议和意见,要进一步认真梳理,有些工作必须抓紧去研究,可以补充到公司的工作计划当中去,需要开专题会研究的就要抓紧落实。张麟强调,公司条件好但发展不够,这种形势跟全省一样,市场经济是开放的经济,随着经济全球化和经济一体化的加速,企业的发展不能仅仅局限于某一个地域。要把发展的思路提高到全省、全国乃至全球的高度。要高瞻远瞩,放眼未来,放眼世界。要瞄准全国一流、世界一流的目标来考虑企业的发展,起点一定要高,真正实现“一流铜业,国际品牌”的发展愿景。



第一讨论小组现场 王克礼 摄

“五大战略”再展宏图 “五上目标”再创新高

——在公司十一届四次职代会暨2011年工作会上的报告

公司总经理 翟保金
(2011年1月24日)



集团公司总经理翟保金作公司工作报告 邱杰 摄

各位职工代表,同志们:

受董事长委托,我代表公司作题为《“五大战略”再展宏图,“五上目标”再创新高》的工作报告,请各位职工代表和同志们审议。

一、2010年工作总结

2010年是“十一五”收官之年,公司在省委省政府和省国资委的正确领导下,坚持以科学发展观为指导,以“五大战略”为主线,以“五上目标”为着力点,扎实工作,开拓创

新,经营规模再创新高,管理水平逐步提升,内部改革不断深入,发展速度明显加快,企业保持和谐稳定,圆满实现年初确定的各项目标,为公司“十一五”画上了圆满句号,向“一流铜业,国际品牌”美好愿景又迈出了坚实的一步。

(一)生产经营目标圆满实现,经营规模再创新高

主要产品产销两旺。公司通过优化生产组织,克服铜绿山矿露天停产、铜冶炼节能减排改造工程与治化生产矛盾突出等困难,超额完

成各项产品产量。全年共生产阴极铜31.43万吨,同比增长18.43%;生产稀贵金属产品313.4吨(其中黄金6007千克、白银307.19吨、铂12千克、钯188.88千克、碲8吨),同比增长13.48%;生产硫酸等化工产品53.7万吨(其中二氧化硫92吨);生产铜加工材3.86万吨;生产铁精矿25.54万吨,同比增长1.27%。

在产品产量大幅增长的同时,市场需求比较旺盛,公司通过加大营销运作,实行期现联动、长单销售、竞价销售等方式,取得较好效果。其中阴极铜平均销售价格高出同期现货销售价格15.6元/吨,黄金销售价格比同期上海黄金交易所结算价格高706.6元/千克,白银销售价格高于华通现货价格12.2元/千克,硫酸、铁精矿销售价格均高于预算价格。

增收节支成效明显。全年增产矿山铜430吨,增产铁精矿1.5万吨,增产钨精矿3.4吨,增利2164万元;技术经济指标稳中有升,铜冶炼综合回收率达到XX%,金冶炼综合回收率达到XX%,均达到计划要求,银冶炼综合回收率达到XX%,提高0.46个百分点;加强政策研究和信息搜集,最大限度地争取和利用国家政策,取得了较好效果;实行定额管理和零基预算,减少成本支

出5000万元;加大招标采购工作力度,通过比质比价比运输,降低采购成本1184万元;创新融资方式,加大直接融资比例,优化融资结构,通过发行短期融资券、公司债等方式直接融资14亿元,节约资金成本1200万元;通过资信降息、委托贷款等减少利息支出1608万元;通过押汇、海外代付等方式,进行外币融资,获取汇差收益3203万元以上;开展NDF理财和贸易代理业务,创利4000多万元。

经营规模再创新高。公司全年实现销售收入XX亿元,同比增长37.7%,实现利润XX亿元,缴纳税金3.27亿元。

(二)企业基础管理不断强化,管理水平逐步提升

“学习年”活动扎实开展。2010年公司确定为“学习年”,制订了公司“学习年”活动实施方案、考评办法和细则,开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动,采取指定学习书目,定期“考学”,交流学习体会等方式,建立职工自学制度。采取“请进来”和“送出去”相结合的方式,加大培训力度,不断提高公司职工的综合素质。聘请了中国大连高级经理学院知名教授,来公司开展市场营销、人力资源、企业内部控制、证券投资与资本运作、管理思维

变革等专题知识讲座。与北京大学联合开办了大冶有色高级管理培训班,由北京大学各院系在职教授和知名学者对公司近百名高、中级管理人员进行MBA核心课程培训。选送2名中层管理人员到美国参加“有色金属行业优秀中青年后备干部EMBA进修班,培养具有国际化视野的经营管理人才。采取内部办班、外培交流、业务研讨、岗位培训、岗位练兵等方式,加大专业技术人员

和操作技能人员的培训力度,提高专业技术人员和操作人员的业务水平和操作技能。加强政治理论学习,涌现大批学习成果,公司党委中心组被湖北省委、省国资委党委和黄石市委评为学习先进单位。通过“学习年”活动的开展,在公司内部形成了良好的学习氛围,开阔了广大员工的视野,拓宽了公司各级管理人员的管理思路,有力地促进了企业管理水平的改进和提升。

“5S”精益管理深入推进。“5S”常态化达标工作有效开展,通过常态化达标,使整理、整顿的成果得到了巩固。在标杆单位开展清扫工作,“三见本色”取得明显效果,保障了5S精益管理的长久持续进行。以精细化管理为目标,推行了“问题票”制度,通过不断发现问题,解决问题,把各项管理工作逐步推入程

化,规范化的正轨。

全面预算管理逐步深入。进一步完善全面预算管理制度,理顺预算管理流程,规范预算管理行为,公司全面预算管理体系基本定型。根据各单位业务类型,设计了加工业务板块、贸易业务板块、医疗及公共服务业务板块预算分析模型,实行零基预算,增强了预算的科学性。开展了班组预算管理工作试点,推进全面预算管理向深度发展。突出了资金控制在预算管理工作中的核心地位,以现金流量监控为重点,严格限制预算的资金支出,强化对大额资金的跟踪监控。推动投资效益一体化管理,突出效益回报,正向引导投资需求。

信息化建设稳步推进。按照以管理信息化推动管理精细化的要求,切实加快公司信息化建设步伐。对办公(OA)系统进行了升级,实现了公文上行(请示)、手机移动办公和邮件系统的升级扩展,极大地提高了公司的信息化水平,提高了工作效率,节省了运营成本。实现了质检计量系统、人力资源管理系统的试运行。对营销、物资采购等系统模块进行了测试优化。数字化矿山项目顺利启动,完成了项目招投标,正在进行机房建设、光缆优化、系统详细设计等工作。(下转第4版)