

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色
DAYE NONFERROUS
2011年元月25日
星期二
农历庚寅年
十二月廿二
第2431期
本期4版

公司传达省委工作会议暨全省经济工作会议精神

1月24日晚,参加公司2011年工作会代表集体学习省委工作会议暨全省经济工作会议精神。集团公司董事长、党委书记张麟结合公司实际传达了省委工作会议暨全省经济工作会议精神。(王克礼)

张家胜到公司慰问优秀知识分子代表

1月24日,黄石市委常委、组织部长张家胜,在集团公司总经理翟保金的陪同下,来公司慰问市优秀知识分子代表曾祥龙。曾祥龙是公司选矿专业学科带头人,有多项科研成果。(张国平)

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

公司第十一届四次职代会暨2011年工作会隆重召开

- 集团公司董事长、党委书记张麟在职代会上作重要讲话并在工作会上作党委工作报告
- 集团公司总经理翟保金在职代会和工作会上作公司工作报告
- 集团公司纪委书记温森在工作会上作纪委工作报告
- 集团公司副总经理李书举在职代会上作公司职工福利工作报告
- 公司领导王勇余利先谭耀宇吴礼杰龙仲胜王根刘传转廖全佳等在主席台前排就坐

本报讯(记者 王克礼)喜赴春天的盛会,共商发展的大计。1月24日,公司第十一届四次职代会暨2011年工作会隆重召开。

披上节日盛装的铜花大酒店彩旗飘扬,鼓乐齐鸣,花团锦簇,《百鸟朝凤》等欢快的音乐在飘香园金色的大厅内萦绕,呈现出一派欢乐祥和的喜庆气氛。在一楼大会议厅,主席台正前方“公司第十一届四次职代会”的红底白字会标格外醒目,主席台帷幕上悬挂着的公司LOGO(标识)熠熠生辉,主席台前被一大片郁郁葱葱的绿色植物簇拥。公司领导张麟、翟保金、温森、王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、龙仲胜、王根、刘传转、廖全佳等在主席台前排就坐。418名正式代表和117名列席代表以饱满的热情和良好的精神风貌依次入场。

上午8时30分,大会在雄壮的《国歌》声中开幕。

大会由集团公司工会主席吴礼杰主持。翟保金首先代表公司作题为《“五大战略”再展宏图 “五上目标”再创新高》的工作报告。翟保金在报告中说到,2010年是“十一五”收官之年,公司以“五大战略”为主线,以“五上目标”为着力点,扎实工作,开拓创新,经营规模再创新高,管理水平逐步提升,内部改革不断深入,发展速度明显加快,企业保持和谐稳定,圆满实现年初确定的各项目标,为公司“十一五”画上了圆满句号。2011年是“十二五”规划的开局之年,做好今年的工作,对于公司“十二五”期间乃至

今后更长一个时期的发展,都有着重要影响。2011年的目标是基于公司“十二五”规划的要求,保持生产经营平稳增长的需要提出的。按照“十二五”期末实现千亿元有色金属产业的目标要求,我们每年必须保持30%左右的增长,这是刚性指标,是必须坚定不移地实现的。

随后,集团公司副总经理李书举作公司职工福利工作报告。

最后,张麟作重要讲话。张麟指出,公司要实现跨越式的发展,必须在解放思想上下功夫。机遇永远只会惠顾有准备的人。这个“准备”首先是思想上的准备,是解放思想的准备。这个准备做得如何,将决定我们在“十二五”乃至今后一个时期改革发展的成效。这些年来,我们在解放思想思想上做了大量工作,取得了一些成绩,但还不够。“十二五”时期要实现跨越式的发展,不是常规的发展,不下一番功夫,不做艰苦的努力很难实现。

大会还通过认真审议,一致通过了《关于公司工作报告的决议》、《关于公司职工福利工作报告的决议》和《关于公司集体合同及三个专项集体合同的决议》等。

下午2时,紧接着召开公司2011年工作会。会议由翟保金主持。集团公司董事长、党委书记张麟作《抢抓机遇,乘势而上,为实现公司跨越式发展而努力奋斗》的公司党委工作报告。张麟指出,2010年,公司在省委、市委和省国资委党委的领导下,认真贯彻落实党的十七大和十七届



五中全会精神,坚持围绕中心,服务大局,不断加强和创新党建工作、思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设,充分调动广大党员干部职工的积极性,为确保公司实现“五上”目标、促进公司又好又快发展提供了有力保证。张麟强调,面对新形势、新任务、新机遇、新挑战,我们应该看到,要实现“十二五”各项目标,我们虽然面临着诸多困难和挑战,但困难不可怕,只要我们树立信心,鼓足勇气,不断加大思想解放的程度,坚持运用改革创新的办法,一切困难都能克服,团结带领广大干部职工,坚定信心,

抢抓机遇,加快发展,确保将大冶有色打造成资源储量丰富、技术装备先进、产业产品多元、体制机制灵活、竞争优势明显的一流铜业和湖北省有色金属千亿元支柱型产业的龙头企业。

随后,集团公司纪委书记温森作题为《健全廉洁风险防控体系,扎实开展反腐倡廉建设,为公司实施“十二五”规划开好局提供纪律保证》的纪委工作报告。

大会在雄壮的《青铜灿烂》乐曲声中休会。

激情跌宕的“十一五”渐行渐远,扬帆起航的“十二五”海阔天高。在辞旧岁迎新年的喜庆日子,在盘点昨天展望明天的重要时刻,公司隆重召开第十一届四次职代会暨2011年工作会,再一次吹响了挺进2011、进军“十二五”的嘹亮号角,谱写在新的起点上实现跨越式发展的壮丽诗篇。

跨越式发展,是指在具备一定条件基础上,在短期内赶超式发展,特别强调

发展质、量、速度、效率、效益、和谐、统一和有机结

合。大冶有色的跨越式发展,重点是发展、关键在跨越。前不久,在湖北省经济工作会上,省委书记李鸿忠提出的湖北在中部要实现跨越式发展的总目标和总要求,完全符合大冶有色的实际,作为打造全省有色金属千亿元产业的大冶有色而言,机遇难得、意义重大。

实现跨越式发展,是科学发展的本质要求。科学发展首先强调的是发展,没有一定的发展速度作保证,大冶有色就谈不上产业的调整、结构的优化、规模的增长、职工生活的改善;

实现跨越式发展,是贯彻落实湖北省委、省政府决策部署的客观要求。省委提出跨越式发展,作为大冶有色这样一个发展条件、基础相对较好的企业来说,更应该积极响应,奋勇争先,力争在省委新一轮区域发展战略中有所作为、大有可为;实现跨越式发展,是实现“一流铜业,国际品牌”企业愿景的现实需要。经过“十一五”时期的平稳较快发展,公司的发展空间

扩大、发展后劲增强,为后续发展打下了比较好的基础,公司将通过实现跨越式发展,把大冶有色做大且强,进而全面提高职工群众生活水平。

大冶有色实现跨越式发展的奋斗目标,是一个积极、科学的目标,是一个跳起来可以摘得到的“桃子”,是一个经过努力完全能够实现的目标,更是一个提振信心和凝聚力量的目标。当前,大冶有色得到了湖北省委省政府及省国资委的高度关注和支持,前一段时间省委省政府主要领导频频视察大冶有色,无不向外传递着大冶有色将强劲发展的信息。1月

21日,中色集团给力大冶有色,充分证明了湖北省委省政府为大冶有色设定的发展方式,那就是——跨越。当然,大冶有色仍然处在打基础、练内功、强筋骨的加速发展期。只有思想永不停步,行动才能积极主动,公司将以等不得、慢不得的紧迫感,以发挥优势、乘势而上的机遇意识,以敢为人先、敢闯敢试的拼搏精神,实现公司的大跨越、大发展。

正如集团董事长、党委书记张麟所言,公司要实现跨越式的发展,必须在解放思想上下功夫,机遇永远只会惠顾有准备的人,这个“准备”首先是思想上的准备,是解放思想的准备,这个准备做得如何,将决定我们在“十二五”乃至今后一个时期改革发展的成效。

因此,公司广大党员、干部和职工要行动起来,解放思想,更新观念,抢抓机遇,迎接挑战,加快公司“五大战略”的实施,确保公司“五上目标”的实现,共同谱写公司跨越式发展的壮丽诗篇。

在公司第十一届四次职代会上的讲话

集团公司董事长、党委书记 张麟

(2011年1月24日)

各位职工代表,同志们:

经过大家的共同努力,公司第十一届四次职代会的议程基本结束了。会议审议了公司工作报告、福利报告、财务预决算报告、职工培训计划和招待费使用情况等报告。总结了公司2010年以及“十一五”期间的工作,对公司2011年乃至“十二五”的工作作了全面部署和安排。会议开得很成功,很有成效,是一次成功的大会,胜利的大会,继往开来的大会。

下面,我就公司的改革发展再讲三点意见:

一、解放思想,努力开创公司改革发展新局面

武烟有句广告词,叫做“思想有多远,我们就能走多远。”这句话很好地阐释了解放思想的重要性。公司要实现跨越式的发展,必须在解放思想上下功夫。机遇永远只会惠顾有准备的人。这个“准备”首先是思想上的准备,是解放思想的准



备。这个准备做得如何,将决定我们在“十二五”乃至今后一个时期改革发展的成效。这些年来,我们在解放思想思想上做了大量工作,取得了一些成绩,但还不够。“十二五”时期要实现跨越式的发展,不

是常规的发展,不下一番功夫,不做艰苦的努力是很难实现的。这首先就需要我们进一步解放思想,用超常的思维,超常的措施,解决超常

(下转第3版)

“五大战略”再展宏图 “五上目标”再创新高