

2010年是公司“十一五”的“收官”之年,在创造了辉煌成绩的同时,也全面拉开创先争优活动序幕。

8月20日,稀贵厂召开“党员创先争优动员会”,厂长陈志友说:“我们全厂党员干部职工一定要以这次活动为契机,扎实做好模拟法人绩效考核、稀贵工业园建设、新产品开发这几件大事,为公司的辉煌再添一份力。”

8月30日,稀贵厂用“五个亮点”点亮“五型”党员先锋岗,进一步推进党内创先争优活动的深入开展,厂各级党支部依据活动精神,在岗位上各竞风流,用坚实的步伐迈进“十二五”。

“确立岗位形象、亮出党员身份;公开创优计划,亮出党员承诺;树立先进典型,亮出党员形象;提高业务技能,亮出党员素质;爱岗敬业奉献,亮出党员业绩”。稀贵厂根据党员所在工作岗位的实际,结合本单位生产经营中心工作重点,用五个亮点设置“生产、安全、管理、创效、节约”五型党员先锋岗。生产型先锋岗要求党员优质高效地完成本岗位生产任务,各类生产指标考核达标,做到党员身边无欠产;安全型先锋岗要求党员严格遵守安全工艺纪律,主动参加班组安全学习,带动身边职工践行安全理念,做到党员身边无事故;管理型先锋岗要求党员个人管理业务能力过硬,带头加强基础管理,所在岗位专业管理达到上级部门绩效考核的要求;创效型先锋岗要求党员所在单位或分挂考核的各项经济技术指标达标,降成本成绩突出。节约型先锋岗要求党员节能意识强,能够时刻把节能工作落到实处。

同时,稀贵厂党委对全厂党员制定《支部党员“先锋岗”的考核评价办法》,每月由支部进行考核。在考核的基础上,每季以党小组为单位向厂申报党员先锋岗示范小组,由厂组织每季的评比。评比与党内外群众民主评议相结合,表彰先进,鞭策后进,在全厂党员中形成比、学、赶、超的创先争优氛围,力争使该活动亮点频出。

### 机关党支部推行“党员服务承诺牌”

稀贵金属厂机关党支部在创先争优活

动中,以创新“党员服务承诺牌”为载体,以实现“发挥组织功能,树立先锋形象,推进一流管理”为目标,提出以党员承诺的方式,引导党员根据自身特长和群众需求,把党员先进性要求具体化,记入“服务承诺牌”中。

稀贵金属厂机关党支部在创先争优活动中,每名党员都有一张“党员服务承诺牌”,贴在办公桌上,时时警醒自己,上面记载有每名党员根据自身实际设定的“五型”先锋岗承诺内容。在承诺内容上,由办事承诺向先进性承诺拓展。以党员履行党章规定的责任和义务为依据,根据党员的行业特点和岗位职责,确定党员基本承诺内容,以“小组创标”、“党员创先”为先进性要求,向职工

公开创先争优承诺内容。在承诺对象上,由党员干部向普通党员延伸。机关党支部覆盖全厂9个科室,对党员干部要求带头承诺,突出执行力承诺、科室服务承诺,对普通党员要求立足岗位承诺,提高自身工作水平,争当“五领先”党员。在承诺载体上,除日常工作外,突出党员在党建基础工作、合理化建议、义务奉献、党员责任区等活动以及在学习年活动、5S管理等基础管理中发挥作用。在承诺形式上,通过“三创三高”主题活动,以“五型”党员先锋岗为基础,使党员充

精炼班有两项主打产品:海绵铂与海绵钯,由于工序的不同,无法一同制取。下半年,由于铂钯精矿矿源不足,无法满足日常生产,导致年终产品产量的完成存在较大阻力。11月中旬,该班组海绵钯生产才接近尾声,接下来的重头戏全放在海绵铂上。短短一个多月的时间,要完成下半年海绵铂生产任务,难度相当大。该车间拿出一套全新的工艺方案。由精炼和粗炼两个班组共同协作,班组中的党员和生产骨干在岗位上具体操作。因为精炼反应釜较小,处理沉铂后液

9月份以来,三车间以“三争三高”为主题,以“五型”党员先锋岗为基础,以“八个一”为活动载体,全面深化创先争优活动。“八个一”即一、每月组织一次学习;二、每个党员提一条合理化建议;三、组织开展一次义务劳动;四、组织开展一次述岗活动;五、组织“我是党员我承诺”活动;六、组织重温入党誓词活动;七、组织党员示范岗活动;八、组织开展季度考评。

9月7日,该车间党支部组织全体党员及入党积极分子掏制冷1号、2号废酸罐,在活动中党员干部不怕吃苦,争先恐后下到1.8米的罐底掏废酸罐,两天时间共掏20余吨,创效20余万元,此次活动将党员的先进性进行了全面的诠释;9月10日,全体党员进行月度学习,设立了党员学习台账,进行季度检查;9月13日,党员进行“我是党员我承诺”活动,将党员的承诺目标形成看板并进行公示;9月25日,党支部对党员进行先锋岗明星季度考评,根据党员岗位实际表现,评选出李虎、马作洪等五位党员先锋岗明星,有效激励了党员的积极性。

践行“八个一”是稀贵厂三车间唱响创先争优活动风采的主旋律,也是引导车间支部党员将自身的先进具体化、实际化的务实作风。

稀贵厂党委书记高述洲说:“我们党员一定要在自己的岗位上做出成绩,党支部一定要发挥出作用,一定要把创先争优活动融入到生产经营中,带着骄人的成绩向‘十二五’迈进!”

**创先争优促发展**

# 起步“十一五” 迈进“十二五”

——稀贵厂创先争优活动各竞风流

■ 叶志海

分展示先进性。在承诺考核上,每季度通报创建“五化”党组织的情况,指出存在的问题,明确下一步工作措施。每名党员汇报立足本职工岗位争当“五领先”党员的情况,查找自身的不足之处,提出下一步工作打算。年底通过党员述职述岗大会,对创先争优活动开展情况进行总结和评定、表彰。

### 二车间创先争优 奏响和谐生产曲

11月29日,二车间粗炼厂房出现一幕前所未有的景象,精炼、粗炼两个班组的党员和生产骨干精诚合作,制取海绵铂,共同奏响和谐生产曲。

时间上可能来不及,车间决定用粗炼的大反应釜进行协助生产,精炼人员具体操作,粗炼人员进行加料、过滤,在两个班组的共同协作下,每批制取过程缩短一半以上工时,为海绵铂生产任务的圆满完成争取了宝贵的时间。

该车间党支部书记刘书强介绍:“这次任务能够按照进度完成,是车间全体职工的努力,也是车间党支部落实‘党员岗位责任制’工作取得的成果,展现了车间党员‘困难我先上、重担我先挑’的思想素质。”

### 三车间“八个一” 深化创先争优活动

## 铜山口矿联系卡 让退休职工不离“家”

本报讯(通讯员 胡少俊 王芳)“组织上为我们想的太周到了!”12月16日,刚刚退休的王师傅在领取退休证的同时,退管办工作人员还为他送上一张正面印有办公电话、退管办负责人和工作人员手机号码,背面印有健康小常识的红色精美通讯联系卡时,他激动不已。而在之前,铜山口矿已为1000多名退休职工发放了这样的联系卡。

截至今年12月份,铜山口矿有退休职工1438人。为了做到对退休职工知情知底知心,及时了解掌握每名退休职工的生活、健康等状况,争取服务的主动性,从今年3月份开始,该矿退管办采取集中发放、上门、邮寄等方式为退休职工办理通讯联系卡,力争人手一卡,方便退休职工与单位联系。在日常工作中,退管办工作人员坚持每季度对居住在外地的退休职工至少联系一次,对因病住院或其他情况造成家庭困难,及时登门慰问看望送去组织关怀,对达到规定年龄的退休职工每5年送上一份生日礼物和祝福,今年通过各种方式慰问退休职工236人次。针对该矿在公司退休职工较为集中的情况,在孔雀苑小区设立服务联系点,专门抽出一名工作人员,随时做好服务工作。还在铜花小区等地设立5个信息发布栏,及时向退休职工传递矿山生产经营和改革发展等信息,受到了退休职工的欢迎,有力地促进了退休职工队伍的稳定。

## 职工上讲台 解读企业文化

本报讯(通讯员 小方)冶炼厂电一车间一工段日前近60人参加车间组织的企业培训,讲课的“老师”是来自该车间丁凤英班的职工方慧,别开生面的讲解给职工上了一堂企业文化课。

冶炼厂电一车间为了提高一线职工的素养,在打好年底攻坚战的同时,以学习年为契机,利用职工休息时间组织职工学习企业文化。在一线职工中培养企业文化内训师,为企业文化的宣传打基础。11月24日,车间组织一工段60名职工进行企业文化学习,“老师”主要向大家讲解了什么是企业文化,企业文化的作用。课程内容清晰,讲解通俗易懂,得到大家一致肯定。钉耳班职工张艳兰说:“让我们的同事来讲企业文化,更贴近我们的生产、生活,也让我们更深度了解了我们公司的企业文化精髓”。



12月22日,丰山矿机修车间举办“迎元旦”拔河友谊赛,来自班组的6个代表队经过两个多小时激烈的角逐,最终维修工段维修一班、机制综合班获得一、二名。(倪志宏 摄)



12月21日,冶炼厂转炉车间精炼炉工段党支部组织十余名党员和入党积极分子义务清理厂房顶,十几个小时共清理烟灰十余吨,节约成本数万元。图为党员正在搬运烟灰。(张娟 陈战摄)

## 铜山口矿为中层干部年终“画像”

本报讯(通讯员 胡少俊)从12月14日开始,铜山口矿集中三天时间对全矿19个直属单位、部室进行年度党建工作检查考评,并对51名中层管理人员进行综合考核。此次年终检查考评与各单位党建工作

责任制、党风廉政建设责任制、“四好”领导班子建设、“学习年”和创先争优等活动相结合,采取听取领导干部述职、召开民主测评、查阅资料台账、座谈评价等方式,从法、能、勤、政、廉五个方面12项内容对中层管理

员进行民主测评。实行本单位职工民主测评、全矿职工代表集中民主测评、矿领导民主测评按40:40:20的模式综合考核,评价等次,考核结果与中层管理人员的年终绩效和干部调整使用直接挂钩。

## “半边天”撑起和谐生产艳阳天

——记铜绿山矿选矿女工王玉宝

■ 曹敏

在铜绿山矿选矿车间脱水工段,有这样一群人。工作服穿在身上格外精神,干起工作来丝毫不让步,在工段的每个生产岗位,都能看到她们忙碌而又欢快的身影。她们就是号称“脱水半边天”的生产女工。在这群人中,有一位胖胖的40岁的女工,更是以认真、负责、细心、执着的好品质和高要求获得各级领导和工友肯定,她就是脱水工段生产一班副班长王玉宝。

### 扎实工作 巾帼不让须眉

作为工段班长骨干中唯一的一名女性,王玉宝不但有着扎实的技术,还充分发挥女性特有的细腻和韧性。在生产现场,她带领班组职工严格执行工艺纪律,严把产品质量关,在班组内设定水分攻关奖,每天在班组内对工段下达的水分指标进行考核,一周进行总结查找问题。她根据看现状、听声音、闻气味,总结出自己的一套分析方法。设备出现一点小故障,她会迅速处理。她提出的4号陶瓷机分配头一点固定改四点固定的主意不但提高了产量还降低了产品水分,收益很大。2号陶瓷机酸桶出酸口增加手动阀门,杜绝跑酸漏酸,节约了成本,消除了安全隐患,被评为工段年度最佳建议。她带领本班职工在工余清理泵房循环沟回收铜铁精矿,

清洗旧面纱。在她的带动下,班组成员在工作上都保持着严谨认真的态度,各项生产指标均排在单位的前列,几次夺得劳动竞赛一等奖。

### 消除麻痹 安全警钟时时敲

作为副班长兼班组长安全员,王玉宝对工作中有麻痹思想、疏忽大意的职工“毫不留情”。她常对班姐妹说,在安全问题上,我宁听骂声不听哭声。在每一天班前会上,她严格检查职工劳保和防护用品穿戴佩戴情况,针对每一个岗位的情况,她要求每个职工查找安全隐患,做好“三确认”方可上岗,在岗位上定期寻找各环节的异常。她和班姐妹查出3号陶瓷机小酸桶腐蚀、4号酸房无水管、72平米过滤机旁楼梯踏板脱焊等隐患多处。

### 维护稳定 甘当职工“娘家人”

在班组,她年纪比较大,且工龄长,因此协助班长搞好内部稳定成了她不可推卸的责任。王玉宝非常注重与班职工处好关系,及时掌握职工思想和家庭情况,并适时帮助有困难的职工。女工柳小燕的父亲住院,她带领班员买礼物前去探望慰问。职工李华容丈夫不慎大腿骨折,自己又要兼顾老

人和小孩,王玉宝主动顶班,并组织班员去李华容家分担家务。职工皮春燕因家庭原因心理有负担,她积极与其谈心、调解,帮她卸下包袱。很多时候,王玉宝在班组女职工眼里成了“娘家人”,谁有困难,都会想到她;谁有问题,都会来找她,她乐此不疲。

### 享受家庭 创建温暖“大后方”

尽管王玉宝工作比较忙,但一回到家里,她却总是能摆正位置,做一个好妻子好母亲。她烧得一手好菜,有空就会下厨慰劳丈夫和儿子,洗衣服、做卫生这些事她从不要丈夫伸手,节假日她还提议家人一起出外畅游一番,享受温馨的家庭生活。在丈夫的眼里,她是一个好妻子,和她一起能体味到家庭的温暖;在儿子看来,她是一个好母亲,在她身上能感受到那浓浓的母爱。王玉宝常说:作为一个女人,要有个稳定牢靠的大后方啊。

在王玉宝眼里,任何事情,只要尽力,没有做不好的。也正是因为她的努力,才有了如今蒸蒸日上的班组气象,才有了和睦温暖的家,才有了那份沉甸甸的荣誉。在这些荣誉的背后,一位优秀女工、一个女人正在尽心尽力,无私地奉献着。

## 高班长的“三股劲”

——记公司电解精炼技术状元高玉利

■ 邓小辉 刘建新

12月17日,冬日里的阳光格外温暖,冶炼厂电二车间职工在作业现场紧张地忙碌着,有人喊了一声“老高”,他跳了出来。

个子中等,人也不胖,一身蓝色工装,一双沾满污渍的手套,外加乐呵呵的笑容,含蓄而又实在。

他就是高玉利,电调六班班长,默默坚守在岗位上,以其刻苦努力的“钻劲”、精益求精的“狠劲”、坚韧不拔的“拼劲”抓班组生产。电调六班在今年“三创一保”劳动竞赛中连续两次被评为“质量优胜”班组,在今年公司举办的电解精炼技术比武活动中他夺得第一名。今年5月他荣获省企业团工委“青年岗位能手”称号。

### 刻苦努力的“钻劲”

翻开他精心记录的《工作日志》,那些以不同符号标记的分析要点,电解液添加剂加入量、电流密度大小等每个月的质量指标数据,他都认真记录下来,工作中遇到“疑难杂症”他会潜心研究,认真学习钻研电解精炼理论知识。用他的话说:“一旦发现,必须弄清,正确解决”。电解槽进液底管使用一段时间后,易结垢堵塞,给铜质量造成影响,因此每隔一段时间需更换,成本支出较大。针对这个难题,他动脑筋想办法,翻阅大量书籍查找资料,与大家分析讨论,准确找出了变化的规律及所有影响因素,对症下药,320根废旧进液底管又重新回到“工作岗位”。

### 精益求精的“狠劲”

在电调六班提起他,职工都会说班长能干“厉害”,在班组的日常不定期检查中,他每次都做到从严检查,不放过一个死角,不留任何隐患。在班组考核的过程中,他拿规定的奖罚细则严格考核,不徇私情。年初,大板系统开展长周期电铜攻关实验,班组一时无法适应实验带来的变化,班组当月的电解电耗有波动。如何降低“电老虎”,稳定生产用电成了班组急需解决的首要难题,他把解决难题的突破口放在管理上,完善出铜作业标准,制定出“倒班接点冲洗制度”,要求出铜人员按照作业标准严格擦洗阴阳接点。通过一段时间的检查考核,电解电耗波动的现象得到遏止,电解电耗回到正常的区间。

### 坚韧不拔的“拼劲”

大板槽面工作量多、劳动强度大,面对压力他乐在其中,总是忙碌在生产岗位上,每天早出晚归,把班组工作安排得紧凑,有条不紊。夏天,槽面65℃高温,出铜作业十分辛苦,遇到作业人手不够时,他就会顶替到岗位上,一天下来总是一身汗,整个人就跟“落汤鸡”似的。有一次出铜作业,他发现有个同事身体不适,连忙叫他下来休息一会儿,自己走上槽面顶替那个同事的工作。大家看在眼里,都过来想要帮他的忙,他却坚持不得,说:“大家都很辛苦,这个活我能应付得来。”就这样他坚持把那个同事余下的出铜照缸作业做完。