

公司企业愿景:一流铜业 国际品牌



豪迈挺进的五大发展战略

“战略问题是企业发展的首要问题,公司目前正处于改革发展的攻坚阶段、承前启后的关键时期,确立正确的发展战略尤为重要。”时间回到2007年1月29日,在公司的工作会上,时任公司经理的张麟,在工作报告中第一次把公司的发展战略作为企业发展的首要问题提出。确定了“矿产资源开发战略、冶炼规模提升战略、结构调整战略、资本营运战略、人才强企战略”五大发展战略。

今天,在即将迎来澳炉点火的喜庆日子里,让我们回首这几年公司在五大战略的指引下,一路做大做强的史诗般的历程。



盛开的铜草花

矿产资源开发战略

目的:尽快改变公司矿产资源严重短缺的被动局面,最大限度提高对资源的占有量和控制力。

自有资源开发:2006年10月13日,铜绿山矿取得全国危机矿山接替资源找矿项目。

2010年6月19日,铜绿山矿深部开采工程投产暨XI号矿体开采工程启动仪式隆重举行。当天,公司矿山建设工作会在铜绿山矿召开,标志着公司矿山建设工作又进入一个高峰期。

2010年9月26日,公司隆重举行

铜山口矿深部开采工程开工仪式。

周边资源:2007年12月30日,公司收购阳新县鹏凌矿业有限责任公司的部分股权。

2009年初,公司通过股权收购,成功参股大冶市鲤泥湖矿业有限公司,成为该公司第一大股东,为公司增加矿山铜2000吨。

省内资源:公司参股湖北省鸡笼山

黄金矿业有限责任公司,每年也可增加矿山铜2000吨。

国内资源:2008年9月,公司通过持有49%的中时发展股权,成为中国资源开发的战略股东。每年可为公司增加矿山铜9000吨左右。

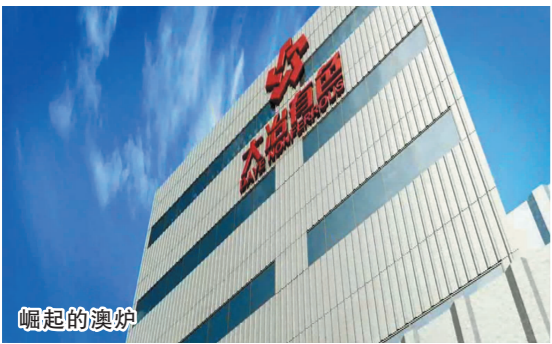
境外资源:2008年11月24日,大冶有色金属公司在吉尔吉斯斯坦共和国取得采矿许可证。这是合作开发海外资

源的第一个成果。

2009年年初,新疆煌金投资有限公司正式进驻新疆喀什。

2009年6月进驻吉尔吉斯斯坦琼阿莱果苏矿区。

2010年9月28日,新疆煌金公司首批矿产品车辆顺利过关进入中国境内,此次回国的运矿大车共8台、总重量约400吨。



崛起的澳炉

冶炼规模提升战略

目的:在于巩固公司在全国同行业中的地位,提高公司的技术装备水平,形成创建一流铜企业的规模条件。

2007年8月,“铜冶炼节能减排改造”的项目命名,宣告公司冶炼规模提升战略的正式启动。

2009年5月1日,冶炼厂高耗能的35吨和45吨锅炉拆除。

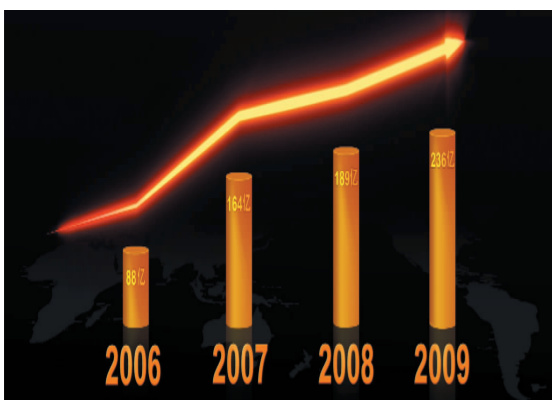
2009年7月13日,公司铜冶炼节

能减排改造工程澳斯特炉奠基仪式隆重举行。

2010年11月17日,冶炼厂贫化炉

退出历史舞台。

2010年12月1日,澳炉点火。



结构调整战略

目的:在于既要做大做强,又要做精做优。

铜产业链的延伸:2006年12月29日,稀贵金属厂组建成立。

2007年1月,常州市大江铜业公司成立,接着,在广东佛山,通过合资控股方式,组建佛山张铜大冶铜产品有限公司;通过资产竞标方式,投资控股组建佛

山大江铜业有限公司三家企业共实现产能:铜杆8万吨、铜管6万吨、粗铜5万吨、电铜5万吨。

2010年8月19日,大冶有色金属山工业园隆重举行开工仪式项目建成达产后,可分别年产黄金、白银、光亮铜杆、

重铜等数吨,预计年可实现销售收入230亿元。

辅业板块:通过对大冶有色金属有限公司进行减资剥离,公司组建了湖北金格实业发展有限公司,物流、建筑、后勤三大辅业板块建设进程加快。职教中

心确立了打造公司职业培训中心,走市场化道路,总医院在改善硬件设施的基础上,提高医疗、吸引更多的患者就医。

贸易:2007年3月15日,大冶有色金属公司在上海成立上海金兆铜业有限公司。



铜绿山全景

资本营运战略

目的:通过多种方式的资本营运,集中加强公司核心优势,拓展公司发展所需的资金来源,增强盈利能力,减少投资风险,实现低成本的扩张。

2008年6月28日,湖北省人民政府与中国三峡总公司签订《有色金属开发合作协议》,大冶有色金属公司与长江

电力股份有限公司签订《投资协议》。公司走向资本市场,打造湖北有色金属千亿元产业,迈出了历史性的一步。

2009年12月30日,大冶有色金属股份有限公司揭牌仪式在武汉东湖宾馆隆重举行,是大冶有色发展史上的一件

大事,一个里程碑。

2010年8月16日,大冶有色金属集团控股有限公司隆重揭牌。

人才强企战略

目的:在于尽快扭转公司高层人才青黄不接的局面,为实施上述战略提供人力资源保证。

2008年,实施“三个一百”人才规划,38名中层及以上管理人员参加了职业经理人培训,457名生产操作人员参加了职业技能鉴定,全年共引进经济学博士1名、工程硕士2名、招聘大学生118名。

6月和9月,公司建成“国家级技术中心”和“博士后科研工作站”。

2009年,与中南大学签订《中南大学与企业人才培养合作协议书》,招聘大学及以上毕业生120名,其中研究生14名,是历年来招聘到研究生最多的一年。

6月,公司选拔的173名青工,经过三年的专业学历教育,学成归来,生产一线技术岗位得到充实。

12月27日,公司召开科技工作大会,大会颁布了《大冶有色金属公司科学技术奖励办法(试行)》等四个办法,冶炼

厂总工程师曹龙文等66名科技工作者受到表彰,60项科技项目被评为优秀科技成果。

2010年11月11日,中南冶金大学博士后田庆华在公司召开“阳极泥分银渣低温碱性熔炼法”开题报告。



有色金属



冶炼厂全景