

学习为生产经营助力

——冶炼厂学习年活动掠影

刘飞 张莉菲

走进绿树掩映的冶炼厂厂区,一股墨韵书香扑面而来,如沐浴在三月的春风中。在该厂区一路走来,走访机关、各车间看学习,与党员干部聊学习,处处感受到浓浓的学习氛围。“学习”这个看似熟悉的字眼,正被赋予新的时代内涵。

制度保障 点亮“学习之灯”

10月22日,星期五,下午15时,在冶炼厂各机关科室和各车间会议室,机关干部、管理人员、技术人员正在照例进行每周五下午的集中学习。该厂电解车间余建龙手捧《学习年纪录本》,一边听课,一边做笔记。“刚开始有些不习惯,半年坚持下来,下午不读书倒有些不习惯了。”

冶炼厂的这盏学习之灯,是从今年3月份亮起来的。今年是公司和厂的学习年,为提高全厂干部职工的学习力、思维力、执行力和创新力,该厂根据公司的部署和要求,在全厂开展学习年活动,提出围绕发展抓学习,抓好学习促发展,从机关做起,从领导做起,全厂管理人员每周五下午进行2个小时的集中学习,职工每周不少于一次的学习。

“少坐椅子多干事,少搞应酬多读书”。该厂党委书记肖勇认为,一辈子只充一次电的年代已经过去,只有成为一块高效蓄电池,不间断地充电,才能持续释放能力。个人是这样,党员干部更应如此。“一个刻苦学习的人,不一定就是一名好的领导干部;但一个好的领导干部,一定是一个刻苦学习的人”。

为了让周五晚这盏学习之灯持久地亮起来,该厂想了不少办法:全厂统一对周五集中学习实行签到制、出勤考核制等五种学习机制。为班组长发放《做有责任心的员工》,为中层干部、工段长发放《做优秀的管理者》、《企业文化三问》、《执行就是走流程》等书。

针对今年生产经营和铜冶炼节

节能减排工程建设的双重压力,该厂结合“学习年”活动,创新管理理念,查找管理漏洞,提升管理水平,努力深化过程管理、自主管理、精细化管理。厂党委组织班子成员分头调研,集思广益,确定了“三保一促”生产经营目标。并以“学习年”活动为契机,组织全厂职工学习公司及厂工作会精神,通过开展形势任务教育演讲赛、辩论赛、报告会、分析会等形式。使广大干部职工紧盯厂发展战略,认清形势、明确任务,做到思想和行动统一,上下一盘棋,形成攻无不克的强大凝聚力。

创新形式 掀起“头脑风暴”

6月3日18时30分,冶炼厂电教室灯火通明,各单位的党支部书记、党小组长正在这里参加厂党委党建工作夜校开班仪式,厂党委书记肖勇讲得生动活泼,台下的干部职工听得津津有味,并认真做笔记。这是该厂在开展“学习年”活动的基础上,为提高党支部书记、党小组长队伍素质又一创新之举。

在深入开展“学习年”的活动中,该厂要求领导干部要结合本岗位专业知识,就自己的学习成果,在中心组学习(扩大)会上,讲一堂专业课,作一次不少于15分钟的主题发言;中级职称以上管理、技术人员每人要发表1篇论文,其他管理、技术人员要完成1篇工作总结。通过相互学习,相互交流,促进领导班子“会写、会讲、会干”能力的共同提高。

8月27日,在该厂中心组扩大学习会上,厂长张功金讲了一堂课,他从企业文化角度谈如何用公司企业文化理念指导生产经营管理,大家深受启发。

“以前学习主要是念材料、听汇报,枯燥乏味,‘互学’的形式让人印象深刻,收获非常大。”该厂电解二车间书记温小伟说。3月份起,该厂电解一车间和电解二车间启动“互学”活动,让

电解二车间4名工段长到电解一车间对口岗位进行学习,电解二车间4名班组长到电解一车间挂职锻炼。这种带着学习中的疑问,在实践中找答案的新方式,不仅帮助解决了生产难题,还加强了车间的交流配合,带回了别人班组的好经验,让不同的班组文化进行交融。

“参加互学活动后,我们找差距、查不足,借鉴对方管理方法,强化精细化管理,先后出台七本分析考核台账,加强电解过程的监控……”。4月15日,该厂电解一车间主任陈胜兵在参加车间互学活动时高兴地介绍。

由封闭到开放,由被动到主动,该厂通过建立自学、互学、夜学、网学等多种学习机制,让全厂职工体会到学习的快乐,从“要我学”到“我要学”。在开展学习年活动中,武保科开展学习征文活动;渣冷车间开办“快乐学习交流会”;硫酸车间建立“现场课堂”,把学习课堂延伸至现场;污水车间设置读书一角,开展“今天我当教师”活动。同时各单位也根据职工的需要自主选读,缺什么补什么。形式多样的学习,让学习充满活力,也让一批理论成果成熟起来。该厂厂刊《熔炉》开辟“学习心得”专栏,将全厂干部、职工的学习体会广泛交流,目前共收集论文240多篇,编辑《冶炼厂学习年文章选编》,收录论文31篇,专业技术人员通过每季度1次大的学术讲座和每月1次专业小组学习活动,在《中国有色冶金》、《风机技术》等国家、省级杂志上发表30多篇文章。

学以致用 破解“生产瓶颈”

4月23日,该厂“通用工种技能培训基地”在维修车间正式挂牌,创建新的互学平台,将“学习课堂”搬到“生产现场”。通过整合优势资源,定期组织技术人员在生产现场互学交流的方式,充分发挥技术队伍传帮带作用,培养技术工匠。

为保证奥炉按期投产,厂党委将“学习奥炉新技术,掌握奥炉新工艺”作为学习年活动的重点,学习热潮在十里厂区蓬勃兴起。

熔炼车间从8月10日至10月31日分三个阶段组织包括治改基础知识、安全用电、安规和操作规程的培训,共计400个课时;发电车间针对奥炉余热锅炉技术,办班培训和现场培训相结合,共培训职工350人次;安环科进一步完善培训机制,组织奥炉安全操作规程培训,共培训82人,均取得较好的效果……按照冶炼厂制定的培训计划,参与培训职工将达1800余人次,共计5760课时。

同时,在开展“学习年”的活动中,该厂以围绕生产经营中心为原则,引导全体职工围绕生产经营中的重点、难点作为开展学习活动,学以致用破解“生产瓶颈”,促进了学习成果的转换。

熔炼车间以“学习年”活动为契机,围绕诺兰达炉重油烧嘴组织技术人员学习,使诺兰达炉重油烧嘴改造取得成功,重油消耗由年初的160吨/月重油消耗降低到现在的130吨/月;硫酸车间通过学习工艺图纸,组织职工开展优化工艺的攻关,对三台循环水泵压负荷,采取“两开一备”方案,每天节约生产水200吨,节约电900千瓦时;电解一车间通过全面预算管理的学习,提高了工段、班组成本控制意识,一些班组纷纷通过修旧利废进行降本增效。该车间钳工班开展的废旧加热器钛板修复活动,共修复100余块加热器钛板,创造价值20余万元;电解二车间针对电极终夜含铜量高的情况,组织召开专题会议学习,经过会前数据的收集分析,对电解液进液方式进行改进,使电极终夜含铜量由2.6克每升降低至1克每年以下,创立了深度脱铜操作法,降低铜金属损失,年可减少终夜铜损失几十吨,创效近百万元。

创先争优促发展



为了培养职工的环保意识,践行低碳生活理念,铜绿山矿选矿车间近日举办以“节能减排,变废为宝”为主题的手工作品展。图为该车间女工正在利用废弃的焊条筒、儿童玩具制作美观实用的笔筒。(程维湖 摄)

“我是党员我带头”

本报通讯员 方慧 冶炼厂电一车间将党员示范岗、党员六比六争、劳动竞赛等活动作为创先争优活动的有效载体,为党员搭建一个建功立业的平台。电一车间丁凤英班班长卫秀梅利用这个平台为全车间树起一面鲜艳的党旗。

10月21日,班组长接到通知,当天上午要完成400张附片的制作任务。她向班员下达了当天的生产任务。由于人手少,任务紧,她放下手头的工作,带领全班抢任务。根据班组成员

实际情况,从机组抽出一人,配合自己专门制作附片,力争阴极片的制作和附片的制作双完成,经过4个多小时的工作,在不影响正常生产的情况下完成了附片的制作任务,给车间交了一份满意的答卷。卫秀梅顾不上连续工作的劳累,又投入到下一项工作中。班组成员看到卫秀梅这么勤勤恳恳,就如一面鲜红的党旗。在她的带动下,全班职工以满腔的热情投入到工作中,为车间全年生产任务的完成奠定了坚实的基础。

稀贵厂二车间 举办企业文化知识竞赛

本报通讯员 张艳 11月9日,稀贵厂二车间进行一场企业文化知识竞赛,经过激烈角逐,车办小组以最高分夺得桂冠。

该车间一直把企业文化建设贯穿到班组日常工作之中,除了每月组织两次学习外,通过开展“企业文化建设辩论赛”、“企业文化知识竞赛”等小型多样的活动,充分调动职工的参与积极

性。打破从前硬性要求职工强记强背的旧模式,实行全新的激励机制,加大奖励幅度,让职工自主自愿地认识、了解并投入其中。新机制推行以来,职工对企业文化的认知程度有了明显提高。该车间围绕“精益求精,追求卓越”的企业精神,规范班组基础管理,不断提升职工队伍素质,构建企业整体的班组文化,使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

党员亮身份 发展作贡献

占亚芬

11月1日,笔者无论是在机关科室还是生产现场岗位,一块块明亮鲜艳的党员承诺桌牌、挂牌和党员先锋岗标格外引人注目。在创先争优活动中,丰山铜矿要求广大党员按照亮身份、创先进、争优秀、作贡献的要求,干好本职工作,凸显党员本色。

亮身份。丰山铜矿每个党员的承诺书都制作成桌牌或挂牌放在工作岗位醒目位置,向职工亮明身份,公开承诺,内容包括:党员照片、党员姓名、党员职务、履岗履责内容、承诺事项等,促进了每名党员有岗、有责、有为。该矿积极开展党员先锋岗活动,制作了有承诺内容的党员先锋岗标牌,悬挂在工作现场,做到党员先锋岗设到哪里,“党旗”就在哪里飘扬,充分发扬了党员在生产经营中的先锋模范作用。

创先进。选矿车间党总支选准载体,把创先争优和“党员5星”活动相结合,积极开展5S管理、修旧利废、节能降耗、党员立项攻关活动。共产党员、磨浮一班班长李玉杰在日常工作中带领班员严

格按照生产指令,在铜精矿浮选过程中,均匀添加药剂和水,铜精矿两项技术指标好于其他班组,被车间评为第三季度的“生产之星”;在5S管理工作中,共产党员、起重工李龙华工具柜物品摆放规范、整齐,起吊设备动作标准、娴熟,成为工友们的“教科书”,李龙华也被评为车间的“5S之星”。

争优秀。10月的一天,水电车间变电站共产党员、值班电工雷炳南一次早班巡检中,发现110kV2#主变电流互感器C相铜铝过渡接线柱严重发热,立即向调度室和车间反应,并采取措施调整负荷,避免了事故隐患的进一步扩大。平时,只要站内出现故障、雷炳南都毫无怨言地带领当班人员处理,发挥了党员的先锋模范作用。

作贡献。采掘车间运转区党支部书记汪秋林,充分发挥机械专业上的特长,勤于钻研技术,针对传统的主井提升系统钢丝绳人工加油方式会造成钢丝绳加油不均匀,导致钢丝绳磨损的程度加重的现状,自行设计制作简便实用的主井钢丝绳自动加油器。这种加油器主体为一个油箱,油箱底部有一个带手柄的阀门和一节软管,软管与钢丝绳的绳头相接,在重力作用下,加油器可自动对钢丝绳进行加油。这种自动加油器推广使用后,钢丝绳加油再不用停机进行人工操作,而是直接在主井提升系统运行过程中随时自动浸油。这样无论是绳芯还是各股钢丝绳都能够实现实时均匀加油,有效减缓了钢丝绳的摩擦和锈蚀,同时也避免了人工加油时容易出现的安全隐患。据测算,此项技术革新每年可节约成本10万余元。

创先争优促发展



冶炼厂熔炼车间近日开展为期二天的电炉电极培训,分别邀请电炉设计公司“中国恩菲工程技术有限公司”工程师及金川冶炼厂专家进行授课。图为该车间技术人员与专家正在相互交流。(范丽霞摄)

铜绿山矿坑采车间完善基层电子办公

本报通讯员 邱志辉 铜绿山矿坑采车间近日将十余台品牌电脑发放到所属八家单位,结束了基层单位长期原始化办公的历史。

在此之前,该车间与工段一直是靠笔记本、文件夹纸张来完成基层办公,有些工作还要靠人工来完成或传递。车

间与基层工段的互联工作受到影响,一些安全生产信息不能及时上传车间。在矿大力支持下,购买回十余台联想品牌电脑免费配备给各个单位。如今,办事员轻轻操作一下电脑,就可快速将工段各种工作信息发送到车间,大大的加快了车间上下级办公速度。

人间有大爱 情暖病患者

本报通讯员 陈战 这是转炉车间工友们的点点心意,你们家的困难就是车间的困难,祝你早日康复。冶炼厂转炉车间工会主席程亚武亲手将转炉职工捐赠的人民币送到正在武汉同济医院接受治疗的易国斌妻子手中。

9月初,易国斌的妻子突然不明原因地高烧不退,20多天辗转多家医院,花费数万元,始终无法确诊。他妻子既无固定

工作又无医保,孩子老人都需要赡养。一时间疾病给这个本不富裕的家庭带来沉重的经济负担。转炉党支部立即向全体员工发出倡议,号召大家伸出援助之手,挽救这个被病患困扰的家庭。倡议一经发出立即得到积极响应,仅转炉工段一个党支部就捐助了2000余元。浓浓爱心,给易国斌一家带来莫大的慰藉,坚定了他们战胜病魔的信心。

铜山口矿 举办人口与计划生育骨干培训班

本报通讯员 程小燕 殷秀红 铜山口矿近日举办2010年人口与计划生育骨干培训班,各直属单位计生工作主管领导、计生员参加培训。

此次培训邀请大冶市陈贵镇计生办主任陈建军授课。培训包括计划生育法律法规、流动人

口的服务管理、人口统计与信息化管理、铜山口矿计生管理模式等内容。开班前,该矿工会副主席陈传柏作了动员讲话。各单位就如何更好地做好矿2011年度人口与计划生育工作进行了探讨。

创先争优助推企业发展

本报通讯员 李煌 创先争优不能只写在纸上,说在嘴上,而是要真正落实到实际工作中”。这已成为鑫诚公司全体员工的共识。

目前,该公司正在开展“决战60天,冲刺全年目标任务”竞赛活动,把决战攻坚势头推向新高潮,把创先争优活动引向深入。鑫力井巷公司科学合理排期,各参建项目编制工程进度计划、物资供应计划,全体参建人员没有丝毫的松懈和畏难情绪,保证了新疆萨热铜矿和铜山口矿副井工程建设需要。目前,由鑫力井巷公司参建的这两项工程进展顺利;聚鑫制造公司在立足武钢和湖南衡阳等市场的基础上,通过撬动山东、江苏、北京等外部市场的支点,以诚信和质量赢得不断的订单,为进一步外拓市场奠定了良好基础;金禾铜材公司加强市场调查研究,灵活审慎面对市场,加大技术改造,不断增强经营技能和对外业务

过程、合作伙伴的掌控能力;金谷铜材公司调整经营策略,实行对外租赁经营,并加强受控运作,稳扎稳打地开展各项经营管理工作;鑫盛科技有限公司加强生产组织,提高运行效率,投资398万元的1万吨镀锌钢绞线项目完成设备调试已投入生产运行,4万吨连铸连轧铝杆项目已达到月产700吨的产能,两个项目预计年产值能达到6.6亿元;创先争优活动为鑫诚公司各项工作取得新进展凝聚了发展的力量,也为实现今年经营目标任务注入活力,为实施“十二五”规划奠定了坚实基础。截止10月31日,该公司完成井巷掘进量59699.45立方,完成进度预算的110.21%,铸件2542.56吨,加工件2274.58吨,完成进度预算的97.15%,生产铝杆3278吨,无氧铜杆4056.03吨,无氧铜线454.94吨,实现营业收入43669.29万元,利润78.50万元,生产经营呈现良好的发展态势。