

强化基层组织 树立先锋形象 促进科学发展

——大冶有色金属集团控股有限公司创先争优活动纪实

■ 董国才 张晶晶

百里铜都,生机浩荡,队伍在这里壮大,固本溯源强化基层组织。

千帆竞秀,百舸争流,旗帜在这里竖立,勇担责任树立先锋形象。

锤炼不断,开拓不止,力量在这里凝聚,建功立业促进科学发展。

创先争优活动开展以来,大冶有色金属集团控股有限公司始终以生产经营为中心,按照“强化基层组织、树立先锋形象、促进科学发展”的活动目标,结合基层党组织建设和党员队伍建设实际情况,层层进行动员,活动迅速展开,呈现出党组织履职尽责创先进、党员勇当先锋争优秀的生动局面,阶段性成效明显。在10月29日省国资委召开的创先争优活动现场观摩会上,该公司作为7家先进企业代表之一进行经验交流。公司党委书记张麟代表公司做了发言。

结合单位实际创先争优 强化基层组织

“要通过创先争优活动,达到组织健全化、制度规范化、活动常态化、业绩优良化、队伍先进化”。早在7月1日公司创先争优活动动员会上,集团公司党委书记张麟就提出“五化”的活动要求。

良策出,将士行,刻不容缓。各级党组织迅速读精神、定方案、制措施,创先争优活动如春风般吹遍铜

都大地。

冶炼厂电解二车间党总支注重发挥党员在降本增效中的聪明才智,把电解工序管理的“障碍点”作为创先争优活动的“切入点”,车间党总支成立技术攻关组,通过优化机组控制程序,使阴板片废片率从1.2%降低到0.68%。据测算,仅此一项每年可节约成本16万元。

铜绿山矿坑采车间党总支坚持以生产经营中的难点和热点作为创先争优活动的切入点,作为积极应对备采矿量不足、品位下滑等困难的重要手段,创建了党员安全标准化采场,开展了“亮点”支部、“亮点”党小组活动。

稀贵金属厂机关党支部以创新“党员服务承诺牌”为载体,引导党员根据自身特长和群众需求,把党员先进性要求具体化,记入“服务承诺牌”中,得到了职工群众的支持和好评。

丰山铜矿采掘车间党总支以“打基础、强素质、树先锋”为起点,高标准,严要求,对9个基层党支部党务工作人员进行调配,重新建立划分了22个基层党小组,对党员基础信息进行电子档案管理,全面推进党员个人与党组织树立先锋品牌。

铜山口矿露天采车间进行创先争优明星评比,使党员先锋模范作用在车间各项工作中得到充分展示,

推动各项工作稳步实施。截止9月份,车间已完成采剥量55万方,为年计划的78.5%。为车间顺利完成全年生产经营任务赢得主动。

不仅仅是贯彻下去,还要使创先争优活动能滋润基层组织的土壤,强化根基,再从基层的土壤里开花结果。各级党组织结合单位实际的创先争优活动特色鲜明、内容丰富、针对性强,在公司层面上形成了“万紫千红争春”的创先争优工作局面,不断掀起创先争优活动新高潮。

党员个人履职尽责创先争优 树立先锋形象

一名党员一面旗。

公司将创先争优活动与党员的本职工作岗位结合,提出“思想素质领先、岗位技能领先、创新创优领先、克难攻坚领先、服务职工领先”的活动内容,充分调动广大党员干部创先争优的积极性和主动性。广大党员冲在前,干在先,勇担责任,充分发挥了先锋模范作用,谱写了一首首创先争优活动的赞歌。

杨子贵是物流公司工务段的一名安全调度员,公司奥斯特炉铁路技改指挥部成立后,他被安排担任现场生产管理负责人。于是,哪里任务最艰巨哪里就有他的身影,从早忙到晚。8月的一天,按照工程进度施工作业安排,要在当天下午3

点半之前完成总岔加装一组新道岔的工作任务,这样一来,一天的工作量就相当于原来三天的工作量。为保证工期,杨子贵顶着高温酷暑,带领养路班职工迎难而上奋战一线。炎炎烈日下,他们的汗水像雨水般直往下掉,工具被晒得发烫,现场排放的沥青枕木在太阳的炙烤下都散发出一股让人难闻的气味。尽管如此,他们始终没叫一声苦,一直埋头苦干直到当天任务完成。

建安公司金属结构公司今年承担着繁重的节能减排配套工程建设任务,从年初开始至今,许多党员、职工几乎没有休息过一天,晚上加班加点更是“家常便饭”。但是,哪里有困难,哪里就有党员。党员董又民作为施工负责人,从图纸的分析到材料的制作,他都要认真地检查,反复地核对。在现场安装过程中,他每天爬上爬下反复检查安装质量,还要和十五协调材料分批次进入施工现场的时间。在他的指挥下,该工程在8月中旬顺利完工,施工质量也得到监理的好评。铆焊一班班长石忠建,在工作中以身作则,冲锋在前,带领全班18名职工克服施工现场高温、烟熏的影响,在施工人员不足的情况下,利用科学的管理在3个月不到的时间内完成了全部施工任务。党员张国胜是一名班组老同志,但是他“人老心红”。在沉降电炉需要两班倒作业时,他主动要求晚

上带班作业,从来没有叫过一声苦……

身先士卒的杨子贵、董又民、石忠建、张国胜等只是千万党员中的几个,但他们的先锋模范作用却影响和带动了广大党员创先争优。党员的称号就是一种榜样的力量,他们在企业的发展史上书写着忠诚的篇章,正是因为有着这样一群甘于奉献的共产党员,创先争优活动变得具体而生动。

围绕生产经营中心创先争优 促进科学发展

省国有企业创先争优活动领导小组组长,省国资委党委书记、主任杨泽柱在全省国有企业深入开展创先争优活动动员会上强调:“要把创先争优活动作为学习实践活动的继续和延伸,围绕科学发展中心任务,积极开展创先争优活动,把党的政治优势转化为企业核心竞争力。”

2010年11月29日,作为国家“十一五”节能减排项目和湖北省重点节能减排项目的奥斯特炉将实现点火,公司各级党组织和党员干部奋战一线,用汗水擂战鼓、谱凯歌。该项工程建成后,硫回收利用率将达到96.9%,每年减少二氧化硫排放量10000t以上,水重复利用率达到96.5%。

2010年9月26日,铜山口铜矿

深部开采工程开工。项目建成投产,前期可形成生产能力3500吨/日,后期为4000吨/日,每年铜精矿产量含铜6000吨。

2010年9月9日,公司与西藏山南地区行署签订战略合作协议,将在5年内投资10亿元,资源开发再迈新步伐。

2010年8月19日,大冶有色金属工业园开工,项目建成达产后,可分别年产黄金20吨、白银600吨、光亮铜杆20万吨、重钢等钢结构产品2.2万吨,货物年仓储量50万吨,及相当数量的铂钨铀等稀有金属,预计可实现销售收入230亿元。

2010年8月16日,大冶有色金属集团控股有限公司揭牌,标志着公司将实现从传统工业向现代公司制企业的跨越。

企业发展喜报频传,创先争优效果明显。大冶有色在这一项又一项重点工程的投产建设中创先争优,在如火如荼的生产经营中创先争优,在五大战略的铮铮步伐中创先争优。

公司各级党组织和广大党员以高度的责任感和使命感,在创先争优的火热实践中,努力把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为国有企业的创新优势、竞争优势和发展优势,为促进企业科学发展注入了强大动力。

保一方平安 向人民汇报

——稀贵金属厂内保队伍大练兵纪实

汪亚平

深秋,当你走进稀贵金属厂,映入眼帘的除了厂房的高大建筑和机器设备的有序工作,还有一道特别的风景线,那便是厂内保科队员们生龙活虎的训练景象。

为了进一步贯彻落实公司内保中心提出的“内强素质、外树形象、忠于职守、保驾护航”的指示精神,充分发挥维护厂生产经营治安稳定的作用,稀贵金属厂内保科在队伍中开展大练兵活动,通过对内保队员进行形象、体能等方面的训练,提高内

保队伍整体素质和维稳处突能力。

打铁须靠自身硬。稀贵金属厂内保队伍把深入开展苦练基本功活动作为队伍建设的重中之重,大练兵队伍中队员的平均年龄在40岁左右,一年近四十岁的女队员黄新芳也是这次大练兵中的一员。在家她是丈夫的好妻子,女儿的好妈妈,家务活从不让家人插手,每日的家庭琐碎她总安排得有条不紊。为了不影响训练,她让爱人接手了家务,有人和她开玩笑说:“你老公没意见吗?”她总

是笑笑:“我不是年轻人,不勤抓苦练怎么行,等大练兵结束我加倍地补偿他。”在训练中,大家始终秉承着“干什么、练什么、缺什么、补什么”的宗旨,对不熟的地方反复练习,一天下来走队列打擒敌拳近50遍,穿在身上的作训服湿了又干,干了又湿。

在训练中,队员都拿出“玩命”的精神,擒敌拳中有踢腿的动作,看似简单,想做好可不容易,尤其是年龄偏大的队员就更难了。腿踢的高

度和腿的直度有严格的要求,这样每天压腿成了大家的一项新任务。不少队员腿抽筋有时长时间恢复不了,因为难受脸上冒出豆大的汗珠,但队员们依然咬牙坚持;家住矿山的吴勇每天骑摩托车来回,再加之训练双脚都磨起了血泡,但他没有丝毫松懈。有时看他实在太累了,大家让他多休息一下,他总是笑笑说:“我没有特殊,既然做了,就要尽最大努力做好!”

既然做了就要尽最大努力做好,和平年代我们更要坚守这份信念。

目前,稀贵金属厂内保队伍大练兵活动正在按计划、有组织地进行中。

铜绿山矿选矿车间 宣传为检修呐喊助威

本报讯(通讯员 李玉芬)铜绿山矿选矿车间根据检修总体方案的要求,成立宣传报道小组,形成以车间宣传人员为核心,以各工段通讯员为基础,优势互补、各有侧重的大检修宣传阵容,全力配合检修宣传报道,营造振奋、和谐、热烈的检修气氛。

宣传报道组紧紧围绕停工检修各个阶段的中心工作,全面把握本车间检修项目进程,抓得准、贴得紧、跟得快。通讯员充分发挥身在一

线熟悉情况的优势,及时、准确地报道检修现场的各方面情况。他们关注检修要求,关注重点项目进展,关注检修中涌现的典型人物和感人事迹,深入挖掘,将镜头对准现场,对一线职工,增强了报道的鲜活度。班组职工也在繁忙的工作之余,撰写稿件,宣传身边人、身边事,共同为检修营造良好氛围。该车间磨浮工段在做好文字报道的同时,以半月制作一期展板的形式,用一幅幅图片展现检修现场的火热场面和检修员工的精神风貌。

党员为一线职工解难题

本报讯(通讯员 方慧)冶炼厂电一车间一工段党支部以学习年为契机,号召全工段党员为一线主产献计策,解难题,用实际行动为职工服务,为生产效力。

自今年三月份新机组的主体安

装完成后,丁凤英班女工发现机组出片架高达1.55米,女工站在地上必须将手举过头顶才能拿下制作好的阴板片,给操作带来极大的难度,她们一想到手要高举头顶干活就觉得害怕。自开展党员创先争优活动

以来,电一一工段开展党员为一线职工解难题活动,特别是解决新机组使用带来的新问题。工段党员针对班组的实际情况,决定垫高操作台,给女工穿上“高跟鞋”,在出片口处用废旧钢板搭起高达20厘米的

鑫力井巷公司与三鑫公司 开展羽毛球联谊赛

本报讯(通讯员 叶圣华)鑫力井巷公司羽毛球协会与三鑫公司羽毛球协会近日开展一次羽毛球团体对抗赛。

比赛分为男女单打、双打、混双打五局对抗。比赛在大冶实验中学体育馆羽毛球场内正式展开。来自

鑫力井巷公司羽毛球协会和三鑫公司羽毛球协会的球手按照双方约定的比赛规则,展开激烈角逐。鑫力井巷公司羽毛球协会略逊一筹,两胜三负。通过此次联谊赛,增进了两家单位员工的友谊,促进了两家单位间的企业文化交流。

铜山口矿安全标准化创建工作有序推进

本报讯(通讯员 刘薇)铜山口矿安全标准化各项制度文件的编写评审工作近日全面完成。

省级安全标准化创建工作是今年公司安全战线的重点工作之一,按照三年达标的要求,该矿积极制定详细的阶段性推进计划,从各单位、部门中挑选安全骨干组成安全

平台,站在平台上操作取片轻松许多,深得职工的称赞。

一工段党员把职工的困难当作自己的事,不但给女工穿上了“高跟鞋”,还提议给她们班配备一台叉车,制作四个装运板片架的托盘,均得到车间的认可并得以实施,为确保生产顺利进行提供了有力保障。

标准化评审小组,利用一周的时间对安全管理制度、安全操作标准、安全生产责任等体系文件进行集中评审、讨论,对出现争议的事项通过领导审核、在听取职工建议的基础上试验性地进行推广等方式审定,下步相关体系文件将在全矿各基层单位试推行,确保矿山安全生产。

党员与民工结对帮扶创先争优

本报讯(通讯员 周志刚)10月23日,笔者见到三友公司采矿队的民工王于才小心翼翼地吧刚刚与党支部书记戴斌峰签订的《安全互保对子》夹在笔记本里,显得格外的珍重。这是该公司采矿支部党员与民工“结对帮扶”创先争优的又一举措。

今年以来,三友公司采矿支部以开展创先争优活动为契机,开展结对帮扶活动,党员结合实际、个人技能,主动与民工结成“一带一”、“多帮一”、“一带多”对子。结对双方

每周至少保持联系一次,党员要定期和不定期对民工开展谈心活动,从心理教育、品德素质、技能培训和日常生活等方面为民工提供帮助,建立党员与民工的长效帮扶机制。供矿二队有一名新民工叫楚意林,刚到公司时,是井下的一名搬运工,无技术,但上进心非常强,自己主动提出要学技术。由于自身底子差,接受能力不强,党员彭星主动提出帮扶他,跟他做思想工作,要求他摆正心态,还加班加点帮助他提高技能。通过彭星的帮助及其自身的刻苦努

力,他两个月的时间终于熟练掌握打了风钻的技能,从当初一个对技术一窍不通的农民工蜕变成成为技术一流的农民工。

通过开展“结对帮扶”,充分调动了党员和民工的生产积极性,全面落实跟班盯岗责任制,及时排除和整改安全隐患,做到每道工序有人管理,时刻有人督促,形成干部示范、党员带头、民工跟进的格局。该支部以生产经营为中心,从党员岗位特点出发,设置“党员先锋岗”、“党员示范岗”等标识标牌,组织开

展挂牌上岗、业务练兵等活动。通过亮身份、亮承诺、亮业绩、亮形象,广大党员在各自的工作岗位上做到带头、带领、带动,真正发挥先锋模范作

用。据悉,目前党员与民工结对子已有30余对。通过开展党员与民工结对帮扶活动,全面提高了民工的综合素质和对企业的归属感,让他们感受到家的温暖,为企业发展凝聚了人心,增添了活力。



11月2日,鸡笼山铜矿篮球队应邀来到丰山铜矿,与丰山铜矿篮球队进行篮球友谊赛。丰山铜矿凭借主场优势和出色的防守,赢得本次比赛的胜利。本次比赛赛出了水平,赛出了风格,活跃了矿区职工文化生活,进一步促进了两个矿山的情感交流。图为比赛现场。(何永进 摄)



在开展“学习年”活动中,鑫诚公司通过学习辅导、座谈交流等形式,深入挖掘责任内涵,把责任意识贯彻到员工心灵,让每个员工更好地履行自己的责任。图为该公司总部员工正在学习《做有责任心的员工》一书。(李煌 摄)