

提高执行力 不走寻常路

——铜绿山矿 5S 管理成果巡礼

作为公司的主力单位,铜绿山矿遵循“资源立矿、科技兴矿、管理强矿、和谐安矿”的发展思路,以生产经营为中心,以 5S 和安全为抓手,在公司正确领导下,围绕“全员参与、持续改善、典型引路、稳步推进”的工作思路,为推进 5S 的进程走出了一条不寻常之路,让 5S 理念之花绽放在十里铜乡。

思想有多远 就能走多远

三年来的实践证明,推行 5S 管理,人的思想认识是首要因素,也是最大的障碍。5 月 31 日,在调度会上,矿长黄金刚指出:思想有多远,路就有多远;心有多高,就能飞多高。他希望全体管理人员牢固树立“严、准、细、精”的管理理念,以实际行动抓好 5S 工作。

围绕提高认识、转变观念,铜绿山矿在宣传教育上做好了四篇文章。一是统一思想不含糊,矿领导班子旗帜鲜明地表达了推进 5S 管理的态度、立场和决心,一份份文件,一次次研讨,一条条措施,传递了矿山人不折不扣推进 5S 的信号。二是加强学习不松懈,以“学习年”活动为契机,铜绿山矿加大对全员 5S 知识的学习宣贯,《无障碍推行 5S》、《卓越班组 TPM》,一本本内容丰富的知识读本,开拓着全矿员工的视野。2010 年以来,该矿编印了四期 5S 学习资料,先后开展科职干部和班组长 5S 清扫知识培训,使 5S 理念深深植于员工心灵深处。三是适

时引导不放松。7 月 22 日,一场 5S 管理知识抢答赛吸引了全矿员工的目光,通过互动交流、寓教于乐的方式,极大提升了员工参与 5S、热爱 5S、奉献 5S 的热情。四是多向交流不后退。矿多次组织二级单位负责人、5S 专兼职人员到三鑫铜矿、金山店铁矿和公司 5S 标杆单位参观学习,为更好地做实 5S 积累经验。在迎接各方来矿参观中,该矿不遮丑、不护短,营造了“在学习中反思、在反思中改进”的良好氛围。

确定路线 完善责任体系

从整理整顿到 5S 常态化保持,再到清扫阶段,面对重重困难,铜绿山矿高举 5S 管理目标责任双向考核这把双刃剑,念好四个“紧箍咒”。一是坚持目标分解,确保政令畅通。矿 5S 推委会主任、副主任与二级单位第一责任人签订了《5S 管理工作目标责任书》,将各单位、科室主管领导、分管领导绩效奖与 5S 捆绑考核,建立了自上而下的领导责任体系。二是坚持完善责任体系,确保保障到位。建立了全员区域责任分担体系,量化到班组、机台,细化到岗位、个人,并将全员绩效工资总额的 50% 与 5S 工作考核挂钩。三是坚持激励机制,确保过程控制。矿企管科通过深入调研,集思广益,根据各单位 5S 管理的范围、复杂程度、难度系数,达标时间设立了 5S 管理阶段达标奖,实行分类考核。四是坚持检查督导,确保进度质量双达标。采取日查、周检、月通报“三步

曲”,逐月排名评分。针对检查中的重点和难点,检查督导组分线深入,分点作战,分步督导,抓重点,克难点,加强薄弱环节,确保阶段性工作步入了正轨。

榜样的力量是无穷的

作为公司 5S 管理 5 个标杆单位之一,选矿车间在不断摸索实践中,唱响了“甘为人梯、争创一流”的主旋律,于 2010 年 4 月 1 日成为公司首家一次性通过 5S 管理初期清扫的标杆单位,正以崭新的姿态、昂扬的斗志迎接新的挑战。

围绕洁净、检查、复原“三位一体”的创建要求,选矿车间通过把脉、会诊、开药、护理的方式,为 5S 工作的全面推进树立了一面旗。一是夯实“三见本色”。进入 5S 清扫阶段后,大力推行当班 50 分钟 5S,岗清、班结、日完善和四同时、四检查、四不推作法,维持“三见本色”及常态化创建成果。二是完善“三个环节”。遵循暴露问题、发现问题和解决问题的流程,选矿车间修订完善了“设备点检要点”和“问题判别标准”的方法。进入清扫阶段以来,车间两个样板点共发现问题 186 处,以《问题票》的形式全部进行了解决。三是盘活“三条路径”。先后在选矿、磨浮班开展“我的岗位我负责——问题止于我”现场问题公示栏试点和“岗位存在问题及处理情况”看板,盘活了效果监督和责任提升的路径。对有代表性的重要问题源,采取“改善成果实名

制现场看板”和 5W 及 QC 形式进行展示、分析、论证和处理,较好地解决了长期困扰磨浮生产的中砂问题,盘活了治标治本的路径。通过设立“问题票现场展示区”和开展“点检时刻钟、点检站位标识”试点,盘活了目视化管理路径,舞出了一片“吹尽狂沙始见金”的天地。

人人 5S,时时 5S,事事 5S

本着围绕全员、全方位、全过程参与的原则,铜绿山矿党政工团齐上阵,机关单位共向前,标杆非标杆分步并进,吹响了 5S 攻坚的“集结号”。一是渗透与延伸并行。以 5S 管理为统领,铜绿山矿将设备、技术、安全等专业管理全面融入 5S 之中,在相互渗透中融合,在不断延伸中聚合。二是激励与宣传并重。近年来,一场“5S之星”评选活动塑造了一个个先进典型,5S 明星成为了人人仰慕的主角。由企管科组织的改善成果挂牌制更是极大激发了员工的荣誉感和成就感。矿宣传战线及时将镜头、镜头对准 5S 明星,让他们广播有声、电视有形、板纸有文。三是重点与难点并进。坑采车间由于生产、安全等压力,5S 工作推行遇到了重重阻力。矿班子成员多次带队深入车间现场办公,现场指导,经过不懈努力,通过了常态化考核验收。道路整洁了,厂房明亮了,设备转的欢快了,管理效能提升了,5S 工作让铜绿山人的心也渐渐亮堂堂了。

(柯志鹏)

冶炼厂电一车间 修旧利废节省 20 万

本报讯(通讯员 方慧)为进一步提升车间经营绩效,冶炼厂电一车间从小处着手,强化精细管理,通过修旧利废,变废为宝,为车间节省近 20 余万元。

车间通过全面预算管理的学习培训和推广,各工段、班组均建立了岗位、班次相关管理控制分析台账,并及时进行差异分析,使成本控制效果显著。同时为了加强对废旧物品的统一规范管理,该车间在辅助工段维修场专门安排了存放废旧物品的地方,对生产设备检修及改造后淘汰下来的各种废旧物品,各工段可利用的废旧物品及时进行整理回收。为有效解决废旧资源的综合利用问题,各班组定期对各种废旧物品分门别类存放,并认真做好筛选、修复、拆装、组合等工作,随时准备为生产提供所需的各类备品备件。该工段还积极开展“增收节支、修旧利废、回收再用”等活动,培养职工良好的节约意识。种板三班利用电二大板报废条进行剪裁,制成适合包边的夹条 210 套,使车间上半年未投入夹条的费用。钳工班开展废旧加热器钛板修复活动,共修复 100 余块加热器钛板。车间每月对各工段废旧物品利用情况进行考核,奖罚分明,职工修旧利废积极性明显增强。

截至 10 月 20 日,该车间通过修旧利废,为车间节省费用 20 余万元。



动力分公司组织员工认真学习公司下发的《5S 管理问题票制度》,让员工明晰如何形成问题票和问题票的流程序。图为日前该分公司 5S 标杆供水一车间职工在分析,填写水质观测表。(周益良 摄)

丰山铜矿井下废石 中转站改造工程开工

本报讯(通讯员 汪昭祥)近日,从丰山铜矿传来消息,该矿井下负 50 米分层废石中转站改造工程正式开工,此举将有效地缓解井下生产缺乏填充料的难题,提高井下矿石回采率。

该矿井下负 50 米分层废石中转站于上世纪 90 年代中期建成投产,以皮带机运料的方式进行,井下百分之九十五的充填料供应由中转站承担,而依靠皮带机运料的方式不能满足井下开采的需要,不仅滞后了采空区的充填进度,还约束了井下矿石的回采量。

为此该矿采掘车间掘进工区与南区工区联合承担了废石中转站的改造任务。施工程序按“由外入内,先喷锚后喷浆”的方式进行,为确保井下铲运机转运废石料的道路安全畅通,该矿新开拓一条长度 30 米,宽度 3.5 米,高 3.0 米的联道,直通主溜井口处。由于负 50 米分层废石中转站的岩石结构复杂,部分风化严重,采用了 260 余根喷锚安全支护,局部岩石采用 50 块方网及 100 余根条网进行安全支护,喷浆厚度达 5 厘米以上。

据悉,该工程预计于 11 月中旬完工,废石中转站改造后将采用铲运机转料作业以代替皮带机运料。可脱离井下有采空区无充填料的窘境,有效地延长矿山服务年限。

铜绿山矿坑采车间 圆满完成年终检修

本报讯(通讯员 高元兵)10 月 26 日,铜绿山矿坑采车间单机试车至全流程联动试车成功,各项指标经考评均达到技术要求,这标志着该车间 2010 年年终检修工作圆满结束。

受井下矿源不足、深部未能按期形成生产能力等因素影响,该车间元至 9 月份矿山铜产量较计划略有滞后。为挤出时间进行生产,该车间今年的年终检修比往年缩短了约一个星期,从 10 月 16 日开始至 10 月 26 日结束,共用 100 余个项目。

年检期间,该车间大力推行定人、定机、定时、定量“四定”检修负责制,狠抓人员精神状态、采场顶板、现场照明等安全确认工作,坚决杜绝疲劳作业、加班加点等行为,确保检修人员时刻保持最佳状态,并在主井提升系统等检修区域拉警戒线,安排专人看护,有效保证了年检作业的安全。与此同时,本着“投入与修复并重”的原则,该车间在挤出资金对井下水泵配电柜、提升系统等设备进行升级改造的同时,加大对备件更换的监督力度,积极开展“修旧利废”活动,经修复的导向轮、减速机设备的重新投入使用大大降低了检修成本。

铜山口矿露采汽运工段 设备管理成效显著

本报讯(通讯员 曹军华)10 月 20 日,铜山口矿露采车间汽运工段经过统计,9 月份仅修复大车变速箱一项就节约生产成本 2 万元,设备管理工作成效显著。

汽运工段是露采车间的骨干生产单位,承担着较为繁重的生产任务,对设备管理工作也提出了更高的要求。该工段遵循“生产靠设备、设备靠管理、管理出效益”的指导思想,严格设备的维护保养,点巡检和修旧利废工作,效果良好。10 月份,针对该工段有一批新培训司机即将上岗的实际,修理班职工认真对驾驶学员车辆进行安全检查,尤其是不放过大车传动系统的任何异响,从而提高设备安全和驾驶员安全系数,为露天采场生产提供了良好的设备保障。

2010 年三季度职工大病医疗拟救助人员名单(共计 41 人)

经公司大病医疗救助领导小组审定,现将公司 2010 年三季度职工大病医疗拟救助人员名单公示如下:请公司广大职工、退休人员予以监督,如有异议,请在一周内(2010 年 10 月 28 日—2010 年 11 月 3 日)向公司工会生活部反映。(监督电话:5393403、5393826)

一类拟救助人员(22人): 患《暂行办法》规定的重大病种,人均生活费在350元以下,按其在一年内一个医保年度内住院自付费用据实救助,最高救助限额6000元/年。									
序号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
1	物流公司	张熙安	肺癌	男	73	负数	2009.12.16-2010.5	6756.09	6000
2	公司总部	郑早林	鼻咽癌	男	33	负数	2010.7-2010.9	44528.93	6000
3	动力分公司	董学奎	肺癌	男	68	337	2010.1-2010.7	9576.47	6000
4	铜绿山矿	刘彩兰	左额叶星形细胞瘤	女	46	14	2010.3-2010.7	23379.34	6000
5	铜绿山矿	卢晋礼	食道癌	男	64	152	2010.1-2010.8	14875.10	6000
6	铜绿山矿	於敬松	肺癌	男	60	61	2010.1-2010.8	24800.65	6000
7	铜绿山矿	何深忠	肺癌	男	57	286	2010.4-2010.5	4021.01	4021
8	铜绿山矿	费春香	宫颈癌	女	50	负数	2010.5-2010.8	32819.24	6000
9	冶炼厂	潘志国	胆管细胞癌	男	41	153	2010.3-2010.6	31521.02	6000
10	冶炼厂	熊全福	咽癌	男	45	负数	2010.1-2010.6	30687.57	6000
11	冶炼厂	韩德源	膀胱癌	男	59	负数	2010.1-2010.5	13378.80	6000
12	冶炼厂	魏佳田	冠心病(支架手术)	男	70	负数	2010.4-2010.6	38675.20	6000
13	机关退管	沈成栋	肺癌	男	64	268	2010.3-2010.7	32070.54	6000
14	机关退管	舒汉文	急性心肌梗死	男	63	负数	2010.6-2010.8	23327.10	6000
15	丰山铜矿	倪振东	膀胱癌	男	62	48	2010.4-2010.8	14071.71	6000
16	丰山铜矿	黄金生	冠心病PCI术	男	72	338	2010.9	10298.90	6000
17	丰山铜矿	王义刚	骨髓增生异常综合症	男	65	负数	2010.5-2010.7	20967.20	6000
18	鑫力井巷	王火平	主动脉夹层术	男	57	负数	2010.4	53081.48	6000
19	新冶留守处	高细森	脑梗塞	男	64	330	2010.6	5223.22	5223
20	新冶留守处	蔡义松	肝癌	男	61	142	2010.1-2010.6	13824.91	6000
21	新冶留守处	金贤芳	结肠癌	女	72	183	2010.4-2010.9	11346.32	6000
22	总医院	史幼梅	脑动脉硬化	女	54	负数	2010.2-2010.6	42898.07	6000

二类拟救助人员(9人): 患《暂行办法》规定的重大病种,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,但人均生活费高于350元,按其在一年内一个医保年度内自付费用的30%予以救助,最高救助限额为4000元/年。									
序号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
1	物流公司	张素珍	乳腺癌	女	59	407	2010.1-2010.7	26655.14	4000
2	铜绿山矿	詹承永	肺癌	男	72	388	2010.2-2010.7	7865.84	2360
3	铜绿山矿	梅美林	乳腺癌	女	57	1019	2010.3-2010.8	7185.73	2156
4	铜绿山矿	梅金桥	肺癌	男	72	431	2010.1-2010.8	7529.05	2259
5	机关退管	孙介武	喉癌	男	74	889	2010.3-2010.7	11924.65	3577
6	机关退管	董维贵	肺癌	男	63	544	2010.1-2010.7	14555.00	4000
7	丰山铜矿	周思贵	结肠癌	男	60	702	2010.3-2010.8	14349.00	4000
8	丰山铜矿	周玉华	左上臂恶性肿瘤	女	61	1019	2009.5-2009.12(申报09年度)	7650.00	2295
9	鑫力井巷	吕全金	直肠癌	男	63	851	2010.1-2010.8	3231.00	969
9	鑫力井巷	吕全金	直肠癌	男	63	851	2010.3-2010.5	8201.29	2460
三类拟救助人员(10人): 患其它疾病,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,且人均生活费低于350元以下,按其在一年内一个医保年度内自付费用的40%予以救助,最高救助限额为4000元/年。									
序号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
1	铜山口矿	王红木	视神经挫伤	男	32	负数	2010.8-2010.9	12669.17	4000
2	铜绿山矿	陈长青	扩张型心肌病	男	58	236	2010.6-2010.7	8130.60	3252
3	铜绿山矿	夏建民	慢性胃窦炎局灶上皮内瘤变	男	63	负数	2010.5-2010.6	33372.05	4000
4	冶炼厂	陈罡	急性胰腺炎	男	37	200	2010.6-2010.7	6976.90	2790
5	冶炼厂	柯龙	腰椎间盘突出	男	22	30	2010.3-2010.7	19028.33	4000
6	丰山铜矿	夏连生	白内障手术	男	65	260	2010.3-2010.10	11121.62	4000
7	新冶留守处	彭治敏	冠心病	男	78	63	2009.3-2009.8	16383.02	4000
8	新冶留守处	秦本顺	右眼孔源性网脱	男	61	238	2010.5-2010.6	5713.02	2285
9	铜山口矿	曹树旭	右臂出血并包膜下血肿	男	60	203	2010.2-2010.9	24255.34	4000
10	丰山铜矿	林淑华	脑梗塞恢复期	男	64	41	2010.2-2010.5	14063.65	4000

备注:家庭月人均生活费计算公式:(家庭年收入-住院自付费用)÷12个月÷家庭供养人口