

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色
DAYE NONFERROUS
2010年10月14日
星期四
农历庚寅年九月初七
第2414期
本期4版

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320



10月6日,冶炼厂加强国庆节期间奥炉建设工作,确保工程11月29日点火。图为冶炼厂维修车间职工在抓紧铺设电缆。(严春华 摄)

公 示

经职工所在单位工会审核及入户调查,公司工会复审,现将公司2010年《特困职工证》拟办证人员名单公示,具体人员名单详见本报三版。

请公司广大职工、退休人员予以监督。
监督电话:5393403
5393826
公司工会
2010年10月10日

江西吉安市客人来访

本报讯(记者 张国平)10月9日,江西省吉安市副市长余阳春一行来公司走访,双方就合作发展等事宜进行了交流。

集团公司总会计师谭耀宇、公司党委书记张建强出席了座谈会。会上,谭耀宇介绍了公司“五大战略”的实施情况、与国内多个地区合作开展矿产资源的情况以及产品结构调整情况等,并表示将组织专业人员到吉安市考察投资环境和矿产资源情况。余阳春介绍了吉安市的人

文地理环境和矿产资源情况,表达了与公司真诚合作的愿望。余阳春还代表吉安市政府向公司赠送了当地出产的优质“福”字瓷盘,祝福公司兴旺发达。随后,公司领导谭耀宇、张建强陪同余阳春一行,到冶炼厂电解车间和稀贵厂,参观了生产现场和金银产品。

吉安市有良好的区位优势,是中原通往东南沿海的“黄金走廊”,地下矿藏50多种,有着良好的投资环境。

铜绿山矿矿志修撰工作完成

本报讯(通讯员 柯志鹏)“十一”前夕,铜绿山矿纪念矿山重建45周年暨投产40周年活动的矿志修撰工作完成,为矿庆和新中国61华诞献上了一份珍贵的礼物。

根据矿庆“十个一”活动安排,铜绿山矿决定在庆典之前修志出书,以资治、教化、存史,弘扬铜矿精神,再创古矿辉煌。此次矿志修撰分旧矿志、新矿志、铜乡风采、画册四套,记载了方圆数十里之万物,讲述了上下三千年之春秋,共102万字。其中旧矿志是在原有的1995年版矿志基础上进行了修改,本着尊重历史的原则,删减了部分表格和附件,增加了企业精神等内容,共40余万字;新版矿志约40万字,真实详细记载了1995年至2009年矿山建设发展的历程;铜乡风采有22万字,分峥嵘岁月、群星璀璨、科技华章、艺苑溢彩、探索创新五个篇章,讲述了铜绿

山矿历史上的“百万方大会战”、“井下女子三八工段”、难忘2009等可歌可泣的人和事以及三代矿山情、劳模标兵、重大科技成果、获奖重要理论成果等内容,是一本深受员工期待的读本;第四本画册主要通过图片形式,再现矿山走过的艰苦岁月、巅峰里程和发展前景。

为保证矿庆活动如期举行,铜绿山矿从2009年12月启动了矿志修撰工作,经过编纂组历时三个月广征史据,博采典籍,倾心写作,反复修改,旧版矿志按照企业文化视觉体系要求,于2010年3月交付印刷完工,第二和第三本书于国庆节前定稿,已着手交付印刷。目前,画册正在紧张排版中,一道色香味俱佳的文化大餐即将粉墨登场。



国庆长假,动力分公司各单位提前安排,周密策划,保障两节期间水、电、通讯畅通。图为职工在认真巡检设备运行情况。(王克娇 摄)

实施精细化管理 促进管理上台阶 公司召开5S管理现场推进暨 班组全面预算管理试点工作会

张麟、翟保金、温森、王勇、余利先等公司领导分为五组,分别到动力分公司、冶炼厂、丰山铜矿、聚鑫公司、铜绿山矿等单位现场参观。在随后召开的会议上,张麟到会作重要讲话,翟保金主持会议并作5S管理工作报告,谭耀宇作班组全面预算管理试点方案的说明,公司各战线分管理领导温森、王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、龙仲胜、王根、廖全佳、孙琪年等就5S管理工作结合自己分管工作发言,冶炼厂、铜绿山矿、丰山铜矿、动力分公司和聚鑫公司等单位分别在会上作5S成果展示



图为张麟一行在标杆单位现场参观。 邱杰 摄

本报讯(记者 王克礼 陶三保)10月7日,当人们还沉浸在国庆长假的喜悦氛围之中,一场以实施精细化管理、促进管理上台阶为主题的公司5S管理现场推进暨班组全面预算管理试点工作会在冶炼厂召开。

公司推行5S以来,5S管理有计划按步骤地在全公司范围内有序开展,在这期间,公司各单位全面走过了整理、整顿两个阶段,目前正在进行这两个阶段的常态化达标,5家标杆单位则先行先试,进入了清扫阶段。从总体上看,经过两年多的广泛发动和强力推进,5S管理在公司已经取得了有目共睹的成绩。5家标杆单位在“三见本色”的具体工作中,通过建立全面覆盖的责任体系、结合实际的清扫标准、行之有效的检查机制,做到“事事有人管,人人都管事”,现场不留盲区和死角。在各级管理人员和一线员工的努力下,现场的设备、设施、场所都露出了“本色”。同时,按照“怎么写,怎么做;怎么做,怎么记”的要求,现场“三见本色”工作都留下了“痕迹”。各标杆车间在“三见本色”基础上,鼓励员工通过清扫发现问题,针对员工提报的问题,按

照《问题处置流程》,班组、车间、厂矿各层级首先进行分析,能解决的自己解决,不能解决的,通过《问题票》向上流转,并将问题处置信息及时向下一层级反馈。在问题的分析过程中,各层级积极发挥团队作用,充分挖掘产生问题的原因,从管理和技术工艺两个方面加以改进,取得初步效果。

为将5S管理活动推向纵深,使全面预算管理工作有序推进,公司决定组织开展班组全面预算管理试点工作。班组全面预算管理工作将以单位为主体,以车间为重点,以班组为单元,按照先试点、后推广的方法组织实施。同时,公司根据各单位基础管理工作情况,结合工艺作业特点,确定冶炼厂电二车间、铜绿山矿选矿车间等18个车间为试点单位。工作内容及要求为试点单位的工艺作业流程梳理、分析和优化;健全班组全面预算管理责任体系;完善计量设施;定额经济技术论证;按责任会计要求,健全和规范班组经济核算;结合实际,制定车间各项预算管理制度。共分组织动员、基础准备、实施和评估验收等四个阶段。

上午8时,张麟、翟保金、温森、

王勇、余利先等公司领导分为五组,分别到动力分公司、冶炼厂、丰山铜矿、聚鑫公司、铜绿山矿等单位现场参观。在动力分公司供水车间澄清班,集团公司董事长、党委书记张麟在一块区域展示牌前仔细查看,看到疑问时,张麟随即询问身边的车间职工:“你们每班的药剂量具体情况有明细吗?”

“您看,我们班6号的药单耗每克为13.84立方米、处理水量为76904立方米,”一车间澄清班职工徐金花连忙接过话茬,并随手拿过一本《日水质观测表》递到了张麟的手上。看到基层班组有这么明细、精益的成本消耗台帐、有这么有责任心的员工,张麟露出了舒心的笑容。

翟保金、温森、王勇、余利先等公司领导,也分别到冶炼厂、丰山铜矿、聚鑫公司、铜绿山矿等单位参观。

上午10时,公司5S管理现场推进暨班组全面预算管理试点工作会在冶炼厂召开,会议由集团公司总经理翟保金主持,并作5S管理工作报告,集团公司总会计师谭耀宇作班组全面预算管理试点方案的说明,公司各战线分管理领导温森、王勇、余

利先、谭耀宇、吴礼杰、龙仲胜、王根、廖全佳、孙琪年等就5S管理结合自己分管工作发言,冶炼厂、铜绿山矿、丰山铜矿、动力分公司和聚鑫公司等单位分别在会上作5S成果展示。

会上,张麟强调,公司广大干部职工一是要切实提高认识,要把对5S的感性认识加上理性认识,是公司促进管理上台阶的需要,是公司建设一流铜业的需要,是确立精益化管理理念的需要,要再鼓干劲、再上措施、坚定信心、有序推进,形成人要规范化、事要流程化、物要组织化的科学机制;二是要切实履行职责,提高效率,要增强紧迫感、使命感和责任感,确保全年各项工作目标实现,确保矿山建设及技改等各项重点工程建设顺利推进、抓好“十二五”规划的相关工作;三是要切实加强党建工作、关心职工生活、确保队伍稳定,扎实开展创先争优活动,防止走过场或流于形式,要加大宣传力度,积极引导,团结一切力量投身到公司的改革和发展上来;四是要切实以人为本,真心实意为职工办实事、办好事。

公司各部室、各二级单位及5S管理战线等相关负责人参加了大会。

110万吨渣选改造工程试车成功

本报讯(通讯员 胡小建)10月1日上午9时,在喜庆的鞭炮声中,公司范围内目前最大的MQY4060米球磨机飞快地旋转起来,实现全线联动试车一次成功,标志着自强公司110万吨渣选扩能改造工程竣工投产、全面进入投料试生产阶段。

总投资5000万元的110万吨渣选扩能改造工程是公司治化改造节能减排重点配套项目,也是自强公司自主投资的希望工程和后劲工程。作为渣选扩能改造工程业主负责制单位的自强公司矿石加工厂,面对工程工期紧、任务重、质量高的实际,合理

调整生产经营周期,保安全、保工期、保质量、保投资,做到生产经营和工程建设“两不误”。

自今年2月22日开工以来,该厂在工程指挥部的指导下,将工程所有工作都量化到每月、每星期,做到每一子项工程均按规定时间完成,确保了工程形象进度。渣选扩能改造工程试车投产后,将力争用一个月的时间实现达产达标,当时处理量可由原来的55吨提高到100吨,完全可以满足奥斯特麦特炉治化生产炉渣处理的需要。

尊老、爱老是中华民族的传统美德。铜绿山矿退休管理工作认真贯彻落实《关于进一步做好公司离退休人员服务工作的意见》的精神,围绕“三加强一开展一促进”,唱响了一曲“老有所养、老有所依、老有所为、老有所乐、老有所学、老有所教”的和谐之歌。

宣传教育稳人心

铜绿山矿退管办现管理的退休人员有3529人,30%以上的退休人员长期定居在乡镇、农村,人数偏多、病患者偏多、居住分散、管理人员偏少的“四偏”现象比较突出。为畅通信息渠道,矿退管办加强政策宣传力度,针对退休职工关心的热点问题,尤其是对国发[38]号文政策

理解不够等问题,在退休职工居住较集中的新下陆、大冶等地安装信息牌8块,印制和发放宣传学习资料1500余本,把温馨联系卡送到每一名退休职工手中,让他们知晓

果。对退休职工的来信来访,矿退管办做到件件有回音、事事有答复。2010年3月,有几名退休职工反映5村6栋下水道堵塞,污水乱流,退管办立即派人到现场查

贴心服务暖人心

主动、热情、周到,是公司服务理念。让退休职工安度晚年,是铜绿山矿的服务宗旨。春节前,公司为退休职工发放过节物资,为把组织的温暖及时送给职工,退管办组织人员主动到下岗、大冶等地为退休职工发放物资2550份,对行动不便的全部送到家中。

矿退管办坚持“六必访”制度,关爱爱护每一名孤寡老人。为让退休职工顺利走完人生最后一程,退管办人员做好每一个细节,使临终关怀成为永恒的真情。李道雄是一名退休孤寡老人, (下转第2版)

红霞尚满天 ——铜绿山矿退休职工工作纪实

■ 江斌 廖丽 王磊

公司情和矿情。由于退休工作政策性强,矿退管办利用各种途径,每年组织村、组长、退休职工代表进行集中培训,发挥集体力量,起到了擦亮一盏灯、照亮一大片的效

看,及时与相关单位联系,在最短时间内解决了问题。2010年来,共接待来电、来信、来访600余人次,让他们带着期待而来,带着满意而归。