

深部开采托起新希望

2010年9月26日,是一个令铜山口铜矿职工家属们欢欣鼓舞、终生难忘的日子。这一天,该矿盼望已久的井下深部开采开工仪式将在这里隆重举行。仪式现场,彩旗飘扬、锣鼓喧天,众多职工家属和兄弟单位领导共同见证了这一矿山发展史的开工庆典。

据了解,该项目是一项旨在延续矿山服务年限和合理利用矿产资源的工程。经过二十多年的开采,目前该矿露天境界内保有储量按现有生产规模尚能维持6年,矿山面临生产接替的难题。加快铜山口矿区扩建工程的建设进程,对于大公司和该矿来说战略意义重大。该项目建设工程预算总投资高达4个多亿,建成投产后,该矿的采选生产规模将得到进一步提升,并可延长矿山服务年限达21年以上。

铜山口矿位于素有“百里黄金地、江南聚宝盆”之称的大冶市西南。近几年来,该矿“依托矿山图创业,利用资源促发展”,已经在公司经济发展中占据举足轻重的地位。如今的铜山口铜矿,到处都是派生机勃勃的建设场面:二号矿体北扩稳步推进、深部开采热火朝天、库区移民搬迁加紧进行、生产经营大干快上、高大厂房鳞次栉比、宽阔道路纵横交错……不仅使人由衷地感到该矿经济腾飞的强大冲劲,同时也使人看到重点项目建设带来的矿山后续发展前景。

作为大冶公司主力矿山之一的铜山口铜矿,经过几十年的开采,露天采场提供的矿源已经远远不能满足现有生产需要。面对日益窘迫的资源困境,该矿在公司的正确领导和大力支持下,不断拓展发展途径,相继启动了二号矿体北扩和深部开采等多项矿山接替工程建设,并呈现出后续发展的勃勃生机。近几年来,该矿相继出台了40多项管理制度,其中《员工管理制度》、《员工竞聘上岗管理办法》、《员工见义勇为奖励办法》、《员工绩效考核管理办法》、《中层管理人员绩效考核管理办法》等制度,对于规范职工行为,维护企业利益、激励职工工作积极性起到了积极推动作用。全面推行了全面预算

管理和5S管理;启动了贯彻ISO9001:2000质量管理体系,不断倡导按制度进行管理的新模式,并在管理上做到严格严谨、求实求真,努力改进不足,夯实各项基础管理,真正形成“靠管理强内功,向管理要效益”的强大合力。

该矿一直把项目建设和技术改造作为矿山可持续发展的重点工作,并按照大冶公司“十一五”规划确定的“加强矿山边深部探矿,加快矿山后续接替工程建设,推进矿山稳步发展”的指导思想,采取分步投入、确保重点、中长期兼顾、统筹考虑的原则贯彻实施技改计划。近几年来,该矿相继购买和更新了部分生产设备,对主要大型生产设备进行了技术改造,完善了露天排水工程,改造了碎矿防尘系统,启动了供矿漫水桥改建工程建设,同时积极推行科学技术的引进和应用,并采用新技术、新工艺,推进节能降耗工作。联合科研院所开展了提高回收率攻关的选矿新工艺技术研究和铅矿选矿可选性试验等科研项目,技术上的不断创新已成为拉动该矿经济发展新的增长点。

今年以来,该矿坚持以科学发展观为指导,大力实施五大战略,凝心聚力推进三步发展,创先争优实现五个打造,企业规模不断扩大,核心竞争力明显增强。上半年已圆满实现了“经营时间过半、完成任务过半”的“双过半”目标。目前,该矿上下正全力以赴,奋力拼搏,努力实现全年工作目标冲刺。

历史代表过去,发展奠定未来。发展既是铜山口铜矿明天的希望,更是我们有色人憧憬“一流铜业,国际品牌”的梦想。眼下,该矿正围绕“争创一流企业和做大做强”的远景规划目标,不断加快新尾矿库区移民搬迁动员工作,力争在今年底或明年初新尾矿库能够开工建设。与此同时,加强对铅资源回收技术攻关,进一步搞好低品位矿石含铅矿的开发利用。

此外,该矿还不断加强加强与科研院所的联系和协作,积极做好边深部找矿验证工作,进一步摸清资源储赋与分布情况,为下一步



作出新的战略决策打好基础。并借此次井下深部开采开工建设的东风,乘势而上,开拓

创新,拼搏进取,继续发扬艰苦创业精神,大力书写矿山建设新的历史篇章。(钱永红)

选矿车间

脱环工段

业务学习蔚然成风

本报讯(通讯员 秦代元)9月15日,选矿车间脱环工段为该工段员工上了一堂题为《机械基础—机械传动》的学习交流课,旨在提高大家对机械设备的认识,使用、润滑、保养、维修、分析检查和处理问题的能力。

此次学习交流课由有着近30年丰富经验和独到见解的工段书记张兆政担任主讲。他主要围绕皮带传动及其种类,各自传动的优缺点;齿轮传动及相关种类,各自传动机理,适宜使用场所;轴、键、铆、销的定义,各自相关种类,原理进行了深入浅出的讲解。

目前,该工段业务学习氛围蔚然成风。

选矿二车间

落实四项措施抓生产

本报讯(通讯员 汪再平)进入9月份后,选矿二车间在继续保持良好生产势头的基础上,针对矿下达的生产任务,该车间采取四项措施确保任务完成。

对破碎和磨浮生产班实行考核制度,按照供矿量、原矿处理量、精矿品位、回收率等各项生产指标考核,并在当月工资中按其完成情况进行奖惩;对维修班重点考核设备运转率,确保开车时间。对没有达到规定指标同样实行考核,超过指标实行奖励;对车间职能管理人员实行每周负责完成的管理职责进行考核,对没有完成的实行奖惩制度,并在其当月工资中进行兑现;结合车间实际情况,制订了新的车间员工管理细则和绩效考核实施细则。四项措施的认真施行,使车间各项基础管理工作得到了加强,生产呈现出一片欣欣向荣的喜人局面。



磨浮厂房 胡少俊 摄

露采车间

“五个好”评议先进党支部

本报讯(通讯员 陈红伟)今年露采车间在评选先进党支部时,以“五个好”作为评选依据从严考核,铲装工段荣获“先进党支部”荣誉称号。

五个好即一是领导班子好。领导班子要

求政治坚定,素质优良,求真务实,团结协作,执行力和战斗力强。二是党员个人队伍好。班子成员能自觉履行党员义务,正确使用党员权利,队伍纯洁,无违法违纪现象。三是工作机制好。按照党要管党,从严治党的

向技术经济指标要效益

本报讯(通讯员 张芬)今年,露采车间面对设备老化、生产任务重、矿资源贫瘠等不利因素,向技术经济指标要效益,元至8月份综合原矿品位达0.51%,超计划的0.03个百分点,为企业创造了较好效益。

该车间在满足剥离、供矿作业需要的同

时,严格工艺技术流程,确保原矿品位达0.48%以上。一是每月坚持召开生产专题会,确定当月计划经济指标。月底总结分析,查找存在问题,并制定整改措施。二是均衡合理配矿。采取分铲分车作业,将低品位原矿与高品位原矿合理调配,均衡供矿。三是加

周周综合检查 任务月月完成

本报讯(通讯员 赵赤鹏)露采车间每周坚持对安全生产、设备管理、5S管理、标准化作业等进行一次综合大检查,收到良好效果。

每周五上午,由车间行政领导带头,车间各相关科室成员组成的综合检查组,定期对上采场、下夜班、对安全防范措施、设备维护与保养、现场安全标准化操作、劳动纪律、5S

穿爆工段小小技改省时又省力

本报讯(通讯员 陈红伟)自露采车间穿爆工段对2#牙轮钻的12块行走主梁托轮盖板小改小革后,有效提高了工作效率。

由于原每块行走主梁托轮盖板是由四枚螺栓固定,牙轮钻操作司机每次对此次托

轮注油时,都要将每块托轮盖板的四枚螺丝拆卸下来,待润滑保养完后又要重新安装上去。如此反复操作,仅一次保养就耗费3个多小时。该工段操作工动脑筋、想办法,根据每块盖板的尺寸,加工了24副杠连,在每块

“车司令”小传

——记露采车间筑排工段党支部书记赵赤鹏

露采车间筑排工段虽然是露采的一个辅助工段,然而却是车间机械化程度最高的单位,拥有推土机、压路机、装载机、勾机等众多先进作业设备。近年来,在一位“与众不同”人的带领下,该工段各项工作均取得了明显成效,他就是现任筑排工段党支部书记赵赤鹏。

今年50出头的赵赤鹏,从部队复员到铜山口矿后,就走上大车驾驶员岗位,30多年来,他开过的车超过10种,练就了一身过硬本领,趴在车帮上听发动机的响声,就明

白哪儿出了问题,扫一眼司机开车的眼神就估计他有几年“驾龄”。

根据工作需要,2008年露采车间将他从车队调到筑排工段任工长。自当上了新家的“车司令”后,他每天早晨6点多钟就要赶到车间调度室,了解生产情况,调配作业设备。当司机们下班后,他不是查配件、油料备用记录,就是整理手头积压的内务,遇到修理班修设备时,他还不时搭把手。赶上车间实施开拓掘进作业时,在生产作业岗位的司机们总能看到他忙碌的身

外来施工队伍 安全管理不含糊

本报讯(通讯员 赵赤鹏)9月16日,铜山口矿对一家施工单位进行了全员安全培训。培训内容含有《安全生产法》、《企业安全规章制度》以及关于用电、用火、高空作业、起重作业等具体安全规程等。

今年以来,该矿在抓好职工队伍安全管理的同时,把外来施工队伍作业人员作为安全管理的重点对象,从强化安全监管、教育入手加大安全考核力度,以确保全年安全生产目标的实现。随着企业经营规模的不断扩大,一大批外来施工队伍陆续进驻铜山口矿,参与井下开采基建、单身宿舍楼兴建、电铲大修等外委项目。该矿将加强外来施工队伍的安全管理,列为日常安全监管的一项重要工作,在安全教育方面除了对外来人员进行上岗前安全教育和建立安全档案外,还对其进行安全知识考试。

与此同时,该矿制定的《安全生产奖惩细则》中,还增加了对外来施工人员违章违纪的经济处罚和对发生安全事故的外来施工队伍予以辞退、停工、整顿的内容。在此基础上,该矿还与外来施工队负责人签订了《安全生产责任书》和“安全承诺书”。

团委工作检查不走过场

本报讯(通讯员 随风)9月14日下午,铜山口铜矿团委对二级单位、部室第三季度的团组织工作进行了检查。

近几年来,该矿团委始终把基层团组织建设工作当作头等大事来抓,在思想教育、活动开展、创新创优、“青安岗”培训和精神文明建设上下真功夫,使各级团总支、支部建设得到极大改观,并成为该矿生产经营一支重要的生力军。这次由矿团委牵头组织的三季度团组织检查工作,抽调了露天车间、选矿车间、选二车间、机修车间、选铅车间、生活公司、武保部等单位团总支、支部负责人参加,全面系统地对该矿各级团组织现状进行了认真的检查。各检查小组成员在检查中互相参观、交流、学习,增进彼此的认识和了解,发现和认识自己工作中存在的不足,树立自己学习的榜样,形成比、学、赶、超的热潮。

选铅车间

争先创优有“铅”标

本报讯(通讯员 刘玲)自8月份争创活动开展以来,选铅车间党支部号召全体党员干部结合实际,不约而同的把提高铅精矿品位及产量作为承诺内容郑重的签入承诺书。

今年以来,该车间受各种因素影响成本大幅攀升,而产品产量一直不高,车间员工提出“应根据原矿情况添加药剂,而不能硬性规定每吨原矿添加量药剂”的建议。端午节期间3天的产量超过4月份一个月的总产量,成本也有所下降的双赢局面。

主管设备的把设备调试到最好状态,技术员常下一线做实验,生产骨干精心操作力求产品产量、质量最大化。截止9月中旬,该车间铅精矿品位比矿下达的指标提高0.5%,产量已完成矿月计划的80%。

●劳动公司通过对选II段破碎机进行技术改造,降低矿石细度,已经完成原矿处理量74957t,矿山铜261.15t,同比去年原矿处理量增产15303t,精矿品位提高1.83%,矿山铜增产78.63t。(黄娟)

●修造公司党支部本着职工群众得实惠的宗旨,力争把小事办好,把好事办实,积极推动“争先创优活动”的开展,近期已完成修补厂内一栋房屋破损、解决房屋漏雨问题,并初步建成公司职工学习角,解决职工业余、工余学习充电无场所的难题。(方磊)

●日前,劳动公司自筹资金,对选厂破碎系统进行技术改造。此项工作已在10月1日前完成安装,投入使用。(黄娟)

●为扎实开展创先争优活动,充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒和党员先锋模范作用,近日,劳动公司实行党员干部跟班制,并将此项工作作为年终绩效考核的一项重要依据。(黄娟)

(任洪波)