

丰山铜矿 5S 管理 注重解决实际问题

本报讯(通讯员 何永进)9月25日,丰山铜矿召开了5S清扫工作现场问题最佳发现及分析、解决评审专题会。这是该矿为深入开展“5S清扫工作现场问题最佳发现及分析、解决评选活动”而做的一项日常工作。

此项活动自今年8月份开始,该矿和各车间分别成立了5S清扫工作现场问题最佳发现评选活动领导小组,负责对问题的筛选、分类、上报、鉴定及评审工作。处理程序是:5S清扫工作现场问题发现者填写《问题票》,《问题票》按《丰山铜矿现场问题的处置与解决流程》进行流转;车间对上交的《问题票》进行初审,将最佳问题相关材料上报矿5S办公室;矿5S办公室组织相关专业评审小组对车间上报的材料进行评审,每月评审和评选一次,将评审结果及时通知问题发现者,将评选结果上报评选活动领导小组,由评选活动领导小组确定最终获奖名单;对可算出经济效益的最佳问题,根据其年节约或创造价值的数额,按等级标准给予奖励,最高可获奖励10万元。

铜绿山矿坑采车间“年检”进入倒计时

本报讯(通讯员 高元兵)9月27日,从铜绿山矿坑采车间设备组获悉,随着年终检修进入倒计时,该车间的各项年终检修准备工作基本准备就绪。

依照惯例,该车间一年一度的年终检修将于10月16日至28日全面铺开。为保证此次年终检修的质量,为后期的生产创造有利条件,该车间设备组早在8月初就主动协助各单位完成了设备运行状况的摸底、年终检修计划的制定等工作,并积极与上级设备管理部门进行协调,抓紧落实年终检修备品备件的采购计划。与此同时,该车间生产工段在生产任务重、人员紧张的情况下,充分利用日常维修将一些现在能做的年终检修工作做在前头,尽可能的减少后期年终检修的工作量。年终检修任务繁重的机运工段在认真制定检修方案,组织精干力量提前着手新副井整改、-425米破碎站整改等年终检修项目的同时,利用业余时间完成了导向轮的修复、减速机的装配等工作,不仅为年终检修提供了部分备品备件,还有效降低了检修成本。

物流公司 厂务公开实现长效化

本报讯(通讯员 孙媛)9月27日,物流公司举办厂务公开(党务公开)民主管理培训班,由该公司工会办公室分批对全体班组长、工会小组长就班务公开班组长民主管理中的应用和建立等内容进行授课,进一步对车间、各班组的班务公开民主管理工作进行指导。

物流公司作为黄石市国有企业、公司“十个全覆盖”试点单位,该公司工会认真贯彻落实“全覆盖”工作要求,不断完善厂务公开民主管理制度,适时修订完善了《公司厂务公开民主管理控制程序》,形成了以制度作保障的长效机制。多年来,通过建立厂、车间、班组三级控制程序,形成了三级公开网络,按照三级公开的层面内容,事事公开,人人参与。与此同时,该公司还利用网站平台、电子触摸屏、厂(党务)公开栏和听证会等渠道对生产经营重大事项、党群工作、纪检监察、各项管理工作等16项内容对职工进行公开,使职工知晓的内容更加广泛全面,职工对厂务公开工作满意度有了明显提高。



动力分公司通过互绘师徒对子,采取以老带新、手把手教等多种形式,让年轻的同志快速掌握业务技能。图为供一车间综合班一对师徒在交流二泵站外阀门的维修经验。(刘喆 摄)



有一种责任叫忠诚

——冶炼厂熔炼车间职工素描

郭小勇 摄

随着奥斯特炉即将建成投产,冶炼厂的贫化炉将结束它最后的行程。在这种历史性时刻,贫化炉前的汉子们依然用踏实、肯干、不畏艰难的作风,在今年公司三创一保劳动竞赛中取得骄人的成绩,并且获得了“全国模范职工小家”、“双文明建设先进班组”等荣誉。

走进冶炼厂熔炼车间贫化炉三班排班室,就像走进了一个家。窗明几净,桌椅摆放整齐有序,正对门墙上挂着的奖牌正闪闪发光。火车跑得快,全靠车头带。三班班长吴厚兵是这个班组的火车头,大家亲切的称他“细黑”。在平时工作中,他以身作则、率先垂范,带领职工打燃烧器、换流槽、清料孔,总是“战斗”在最艰苦的岗位上。

那是一个夜班的凌晨时分,炉后组长小钟带领组员放渣。当他们顺利的打开渣口,火红的渣水顺着流槽流向渣池,他们分站两旁守候,却忘了打月坝。不巧正被吴班长撞见,他连忙拿起一旁的月坝小心地筑到流槽的前部。等到渣放完后,吴班长来到炉后休息室,“大家不要以为上夜班图轻松就可以不打月坝。打月坝不是为别人,而是为了有效的降低

渣含铜,降低生产成本,只有这样,我们的单项奖才能全额拿回来。按规定班组考核你们100元,希望你们能养成良好的责任意识,以后不要再生这种事。”几句话说得大家心服口服,从此以后炉后岗位再也没发生过此类事件。

程亚坤是一名燃烧工,平时对工作认真负责,安全工作也严抓不放。那是8月份的一天,程亚坤像往常一样到岗位上巡检。当他来到3#闸门控制室试闸门时,突然听到闸门顶部有“咔嚓、咔嚓”的异响,凭着多年的工作经验,他意识到钢丝绳可能出现了故障。于是他爬到闸门上方的工作平台,果然发现闸门的钢丝绳有断股现象,而且钢丝绳的滑轮底座已经被腐蚀。3#闸门现在是贫化炉烟道通路上唯一的闸门,如果负责此闸门升降的钢丝绳彻底断裂,闸门会落下来封死烟道,那将导致贫化炉停炉保温影响生产,而炉压的陡然增大还可能发生伤人事故。程亚坤深知其中的危害,立即向工段报告。正是因为有了这样的安全细心人,才有效的避免了一起重大安全事故,三班才会连续十年无任何安全事故。

钟顺意是9月份从电二车间过来支

援贫化炉生产的,被分配到贫化炉一班炉后岗位后,由于从来没有从事过火法生产,心里一直非常害怕,再加上人员都不熟悉,原本挺活泼的一个人,到班组后基本都不怎么爱说话。

师傅李贵良是炉后的老师傅,经验丰富。他了解到小钟的顾虑后,总是耐心开导他只要严格按操作规程操作,是不会有危险的,并带他到各岗位熟悉现场,手把手传授经验。工作之余无论是吃饭、洗澡也都带着他。大家都说:“李师傅,你这那是带徒弟,分明就是把小钟当成儿子一样。”

每次做完事回到休息室,大家都会主动关心小钟的工作生活,并讲一些趣闻轶事,整个休息室里都充满了欢声笑语。不到一个月的时间,小钟就融入进班组,恢复了往日的笑容。

如今,他见到人就说:“在这里工作虽说辛苦点,但每天都很开心,班组就像一个温暖的家。”

今年,该车间面临着14.9万吨的粗铜任务。贫化炉在超负荷的生产下,炉头的料坡普遍控制较大,如果转炉集中进渣,炉头跑渣就在所难免。

8月23日11时左右,贫化炉炉头跑渣。等到下午三点的生产间歇期,一班班长刘振峰带着从各个岗位抽调过来的精英强将大干了起来。外面烈日炎炎,现场虽然经过了三四个小时的降温,温度仍高达50多度,布满了呛人的热气,刺鼻的硫烟,一阵阵热浪四处散开。一旁的小齐牢牢地扶着钎子,只见刘班长抡起大锤有力的敲打着,“砰、砰”地面的渣声碎裂成渣块。这时大家分工有序,有的扶钎子,有的打锤子,有的把大渣块往板车上搬,有的推着板车……在高温的炙烤下,大家的衣服早已透湿,鼓风机吹起的粉尘和着额头的汗水流进了眼里,一个个都成了兔子眼。但这丝毫不影响大家的积极性,实在热了、累了,就轮流在一边吹吹风,换换气……

贫化炉的这群汉子们用他们踏实、肯干、不畏艰难的作风在这火热的炉台上奏响生产战斗曲,为有色的美好未来正努力高歌……(李广霞)



一线写真 本栏目由冶炼厂硫酸车间协办

认真学习才能长本事

——记三友公司供矿一队维修班班长於敬武

“这个接触器有三个主触头以及两对常开常闭辅助触头,如果使用时间较长……”9月6日中午,室外炎热异常,与室外温度不相上下的是三友公司供矿一队维修班职工的学习热情,班长於敬武手拿接触器在认真讲解着,大家齐刷刷地盯着黑板,正全神贯注地听着,不时也在本上飞快地记录着。

这种学习场景在维修班已是司空见惯,是坚持多年的老规矩了。

维修班主要负责提升系统所有电器设备的维修、保养工作。今年公司决定将负185、负245的5台电车头进行大修。这项任务不仅量大,技术专业性强,整过整工序需要到井下完成。得知这个消息后,他主

动请援,带领维修班的人员,每天一大早就到井下作业现场,遇到疑难问题或发现设计不合理的地方,他们集思广益,认真研究。尽管井下的环境艰苦,汗水、雨水一次次浇湿了衣服,但他们仍保持旺盛的工作激情日夜奋战在工作现场,原本计划25天的任务,14天就完成了电头大修任务。

“职工学技术,必须扎扎实实,不能走过场”。按照这个思路,班长於敬武结合职工们在每周工作中遇到的技术疑点、难点,通过开展“技术小课堂”的形式,把知识一点一滴地进行传递。

一份耕耘一份收获,学习之风成就了维修班整体素质的提高。通过平时的学习,他对设备的工作原理理解得很透彻,达到了书本的理论和实践相结合,也因此练就了他、闻、摸、探电器设备的诊断方法。正因为他的敬业精神和学习态度,获得了高级电工等级证书。

“我很庆幸自己来到了维修班,更应感谢的是於班长,在这种浓浓的学习氛围中,我学到了知识,提高了技能,我没有虚度我的青春……”提起在维修班的收获,青工赵亮感慨地说。(周志刚)

如何做一名优秀的财务人员

股份公司财务部 陈峙森

左玉龙《做优秀管理者》指出,“一流的管理者能用一流的资源创造出一流的效益,二流的管理者即使使用一流的资源也只能创造二流、三流的效益,甚至使企业衰退、破产、灭亡,拥有优秀的管理人员是企业生存发展的必要条件”。尤其是在当前,公司面临全球化的市场竞争、全球化的资源竞争,参与跨境投融资,实施集团化管理,规范现代公司治理,加快改制上市和资本运作步伐,打造一流的铜企业,需要有一流的管理团队,对于整个财务管理的要求和挑战也是空前的。这迫切需要财务人员在综合素质、知识领域、业务能力、执行力、思维和视野、管理创新方面都要有质的提升,以适应公司发展的需要,并为公司创造更多价值、提升品质、实现公司可持续发展贡献力量。也同时给每一名财务人员提出一个命题,如何做一名优秀的财务人员。

如何做一名优秀财务人员呢?首先是要有责任心。公司提出了企业核心价值观“责任、忠诚、学习、进取”,将责任放在首要的位置。责任意识体现为一种品质,一种敬业、执著、进取、担当的精神状态。我觉得其培养来自两个方面,一是使命感,二是职业精神。使命感简单说就是你作为公司的一员,在公司发展的一定历史时期,你要认清你的历史责任是什么,你应该为公司做些什么;你必须与公司共存亡、共发展,你如何通过你的努力推进公司的发展,而在公司的发展过程中你个人同时也得到发展。职业精神,核心是如何体现职业化。对于财务人员,

要求遵循财经职业道德、有敬业的精神、敏锐的职业意识、良好的职业心态、专业的职业知识和技能、规范化的职业行为。你在你的岗位、你的领域,你是最优秀的,你不仅对得起你的那份薪金,你更对得起你职业的称谓,你决不是南郭先生吹笛一滥竽充数。

第二,要善于学习。一是要有自觉学习的意识。有为才有位,有位则有学,学习成就事业,事业体现价值,把学习当成是一种需要。二是随时学习、注重积累,懂得厚积而薄发。李嘉诚将小时候在茶楼当店小二的经历作为他重要的财富,在那时他学习到如何察颜观色,如何待人接物。三是学习必须付出。学习要有吃苦耐劳的精神,不要怕做事,要珍惜每个工作机会,每一项工作都是一个学习的机会,多做工作才能从工作中多学习新技能、新方法,才能积累丰富的工作经验,领导安排多做工作是给自己学习和表现的机会。四是要懂得学习方法。学习要有针对性,缺什么,补什么。财务是项实践性比较强的工作,更要结合实际,善于总结经验,形成自己的工作思路。当然还有一些其他的学习途径,如参加培训、学历考试、考取职称、注册资格考试、阅读相关专业书籍和报刊杂志、经验交流等,都是好的学习方式,还有从领导修改的文件中也能学到不少东西。

第三,改善自己的思维方式。不管企业经营或管理,均有“道、法、术、器”四个层面,“道”我理解为是思维、思想、理念、战略的东西;“法”是规则、制度,要求依规办事;“术”是方法、技巧;“器”是工具程序,即利用工具

具体做事。道是最高层次的,指思维理念的东西,一是要求我们做事要做正确的事,要有效率、有效果的做事。二是要求我们做事要站得高,看得远。不想当将军的士兵不是好士兵,不仅是要求我们有上进心,而且要求我们能够站在将军的视野和高度考虑问题。财务人员要在思维理念上加强修养,包含培养自己客观思维、整体思维、系统思维、辩证思维、平衡思维、战略思维的能力。要知道不管企业或个人,认识的高度决定思路,思路决定出路。

第四,学会时间管理。财务作为一项综合性管理,事情比较繁杂,事务性工作较多、数据搜集处理的事情较多、需要协调的工作也较多,而且许多工作有很强的时效性,因而财务人员加班的情况很普遍,如何进一步提高工作效率,是摆在财务人员面前的一项重要课题。时间管理就是提高工作效率的一种有用方法。一旦确定了哪些事情是重要的,对那些不重要的事情就应当说“不”。要集中精力做事。

第五,学会沟通协调。沟通协调是一种需要,更是一种能力。是获得理解、达成共识、减少矛盾、争取支持、推行工作的一项必备技能。对于财务人员更是如此,有人曾将优秀的财务人员比作出色的泥瓦匠,企业各方面利益他都得抹平。从利益分配和成本控制的角度,财务人员有时站在了利益者的对面,如超过预算不提供资金,如要求各单位多完成利润,节约成本等,因而出现矛盾是很正常的,这就需要财务人员要重视沟通

和协调,而且需要掌握沟通协调的一些技巧。

第六、为自己寻求动力来源。在管理学中有一个心理能量的概念,是说管理者在工作中会出现心理疲倦,工作动力不足,工作效率降低。每个人都会遇到这种情况,这里我给出几种可行的方法。1.要有愿望,要有上进心,要有理念。2.使工作变得愉快和有成就感。3.使工作生活变得丰富多彩一些。4.保持健康的身体、积极的心态、充沛的精力。5.适度的压力能使人挑战自我,挖掘潜力,富有效率,激起创造性。6.保持良好的人际关系,获得领导同事的帮助和支持。人的身体、情绪、精力都会有周期,我们要学会调节自己,使自己总处于一个最佳的职业状态。

第七、学会平衡工作和生活。实际上,现代工作和生活已不能完全分开,良好的家族关系、健康的生活方式对工作会产生直接的影响,特别是财务人员由于加班较多,经常会遇到两者之间冲突的地方。这就要求我们必须学会协调和平衡工作和生活。英特尔公司首席技术官帕特·基辛格在所著的《平衡的智慧》一书中讲述了平衡工作与生活的一些方法,可供借鉴。不要让日常的琐事把自己淹没,工作之余,坐下来好好思考一下自己在工作、家庭中的角色转换,以及自己想要在一生当中达成的目标。做好时间安排,有选择地参加一些交际活动,并按时照顾家庭。张弛有度的工作。寻找一位好的导师,帮助你提高工作效率,指导你平衡家庭与工作关系,适时调整你的心态。

当然要成为一名优秀的财务人员,还有许多方面要做,如较好的悟性、职业敏感度、务实的工作作风、较强的人际协调能力、宽广的知识结构、前瞻的视野、包括较好的身体都很重要,需要我们不断修炼、不断提升和塑造自我。