

创先争优促发展

冶炼厂610名党员“亮身份晒承诺”

本报讯(通讯员 刘飞)“我是邵志村,是一名普通党员,我承诺确保安全事故为零,做一名知识型党员。”“我叫吕露,我承诺积极搞好生产,确保诺兰达炉开风时率达97%左右……近日,冶炼厂熔炼车间党员活动室内气氛热烈,49名党员纷纷在自己的《党内创先争优活动手册》上,“晒”出自己的庄严承诺。这是该厂开

展党员“亮身份晒承诺”的一个片段。冶炼厂在创先争优活动中,首先要求各党支部和党员紧密联系实际,在本职岗位上创先进,在日常工作中争优,把“党员身份亮出来,响亮的口号喊出来,庄严承诺晒出来,工作业绩干出来”为主线,在全厂39个党总支、支部、610名党员中,全面推行创先争优承诺活动。

结合自身的岗位职责,突出“创争”内涵,高标准、严要求、分阶段、限时间、定结点,确定各自创先争优的项目、目标和任务,按照“党员自愿、量力而行,尽力而为,讲奉献不嫌小、做好事不嫌少”的原则,采取党组织发动、党员个人提出,党员与群众互议,干部引导帮助等方法进行。党员承诺的内容有个人岗位职责,包

括经营管理、安全生产、降本增效、节能降耗等岗位职责;先由党员自我立项,根据个人特长和能力,选择具体承诺事项,能做到什么就承诺什么。签字确认后,由各党小组逐人逐条进行审核,通过召开全体党员和职工代表大会进行公开承诺,并将承诺内容在党建公开栏公布,广泛接受职工的监督。

用行动锻造“四先”党支部

本报讯(通讯员 陶坤)铜绿山矿坑采车间机运党支部近日以党员创先争优活动为契机,发动全体党员用实际行动将机运党支部打造成为“四先”党支部。

铜绿山矿坑采机运党支部现有30名党员,是该矿最大的党支部之一,党员主要分布在各一线生产重要岗位上。近年来该支部结合工段实际情况,紧密围绕井下安全生产中心工作,以学习年活动为主线,结合创先争优活动,不断创新和丰富党组织活动内容,组织党员开展“党员示范岗、党员5S示范岗、党员身边无事故”等活动,除要求示范岗的党员要带头执行5S常态化管理、干标准活、上标准岗、查身边三违外,党支部还成立了党员创先争优流动帮扶小组,协助生产有困难的班组完成生产任务,已累计义务贡献200多工时,加工锚杆400余根、安全网100余副。并要求全体党员在企业今后发展的道路上要做到“改革面前思想先通、困难面前重担先挑、攻坚面前带头先上、道德面前风气先正”,用自身的实际行动发挥好党员的先锋模范作用,在群众的心目中树立起一名党员就是一面旗帜,起到“拨亮一盏灯、照亮一大片”的效果。

鑫诚公司深入推进创先争优活动

本报讯(通讯员 李煌)自创先争优活动全面启动以来,鑫诚公司紧紧抓住活动载体,从宣传、学习、制度、实践等方面寻找切入点,促进创先争优活动深入推进。

鑫诚公司在创先争优活动中,注重发挥舆论的导向作用,充分利用公

司网站、宣传栏等形式营造声势,积极宣传创先争优活动中涌现出的优秀党员和先进集体,让生动感人的事迹在单位传颂。充分发挥党委中心组的辐射和带头作用,党委中心组组织了7次集中学习,先后举办5S专题讲座、企业文化辅导讲座、安全文化培训及

廉政党课等,并深入讨论开展符合企业实际的活动方式和内容,引导党员将思想和行动统一到活动的具体要求上来。该公司实行《党员承诺评议制》,要求每名党员“亮岗履责”,在广泛征求党员群众意见和建议的基础上,提出符合实际和本人能力的承诺事项,与党支部签订承诺书,并向全体员工公开。该公司各级党组织结合各自特点与实际,开展主题实践活动。鑫

力井巷公司党委开展“党员身边无事故”、“党员突击当先锋”活动,号召党员带头实现安全生产目标,在重点项目工程中当先锋、作贡献。聚鑫制造公司开展“六好十星”党内竞赛活动,鼓励每名党员立足岗位作表率,爱岗敬业当模范。总部机关党总支开展“三个一流”活动,从提高5S管理水平和提升服务能力入手,打造一流的员工队伍。

劳动公司创先争优点亮党员5S标杆岗

本报讯(通讯员 吴兵)9月15日,铜绿山矿劳动公司开展党员5S标杆岗创先争优活动,综合党支部七名党员干部带头在机电厂展开厂环境卫生大清扫劳动。

劳动公司党总支为切实有效开展创

先争优活动,按照公司创先争优实施方案步骤要求,以党支部为单位每月组织两次有实效性的党员劳动,在岗的18名党员结合本职工作实际,挂牌明确“上岗共创”职责,公开承诺,认真履行,抓好落实。

该公司党总支在创先争优活动中将机电厂确立为公司5S清扫阶段重点攻关单位,为进一步保持该厂队在前期整理、整顿阶段5S管理常态化标杆单位称号,组织综合党支部全体党员全力以赴支援机电厂环境卫生整治工作,点亮党员5S标杆岗创先争优活动实效,对厂区内外部环境进行大清扫。创先争优党员曹志云拆除更换厂房老式破损的木制

窗户,5S标杆岗党员刘安民带头清扫、擦洗生产场地、设备、设施,还有的党员干部带领职工对厂区绿化花坛进行维护保养,拔除杂草、砍掉荆棘等,经过党员群众两个多小时的共同劳动,厂区环境卫生状况得到明显改善。在此次创建党员5S标杆岗创先争优活动中,每名党员用实际行动履行岗位职责,在职工中起到先锋模范作用,点亮了党员形象。

丰山铜矿选矿车间创先争优活动亮新招

本报讯(通讯员 刘志勇)连日来,丰山铜矿选矿车间深入开展创先争优活动,促进了生产经营的发展。据统计,该车间8月份至今已生产铜精矿金属量348吨,超同期25吨,铜精矿回收率达90.72%;铜精矿品位达22.67%,均比同期提高0.12%和0.07%。

该车间党总支在党员中开展“三比一看”(即一比党员身边无事故,二比党员身边生产无差错,三比党员身边无违纪;看即看党员起模范带头作用)活动,精心打造党组织和党员发挥作用的舞台,有效增强了党员工作的积极性。磨浮党支部针对七月份铜精矿品位、选铜回收率波动大,分别欠产0.25个百分点、0.03个百分点,在党员中开展“党员班组保指标”劳动竞赛活动,八月份一举扭转了生产被动局面;碎矿党支部充分发挥党员破解生产难题、完成急难险重任务的先锋模范作用,在不停产的前提下,边生产,边改造,仅用三个月的时间完成采掘生产工艺流程技术改造,处理矿石的能力比原来提高10%,杜绝了泥矿金属的流失,预计每年可多产铜精矿20吨;脱水党支部的党员积极主动地为生产经营出谋献策,重新设计生产流程,使用机械循环自动脱泥,铜精矿出厂水分比同期下降2%左右。

党员创先争优除隐患

本报讯(通讯员 孙凤霞)“过滤器出液口堵塞了!赶紧关掉过滤器的开关。”9月20日上午9时45分,冶炼厂电解一车间槽下班党员李松文气喘嘘嘘地跑进槽下三系值班室对当班人员说。

当日他在三系过滤房进行设备巡

检时,发现过滤器里的电解液向外溢流,经检查是因过滤器的盖板腐蚀,脱落下来的板渣堵塞了过滤器的出液口,导致电解液外溢。由于及时发现,避免了一起设备事故。

为了避免下次出现同样的安全隐患,他们换掉了那块腐蚀的盖板,为过

滤器盖上新盖板,接着大家一起清理流到地面上的电解液。有的拿扫把扫,有的拿水管冲,很快把工作现场清理得干干净净。

开展党员设备排查隐患是电解一车间槽下班推进创先争优活动的举措之一。自开展创先争优活动以来,该班党员争当“五领先”共产党员,刻苦钻研本职业业务,提高岗位操作技能,积极参加技术攻关和突击劳动,带动职工

积极参与设备排查隐患,共查出安全隐患12条,并消除安全隐患在萌芽状态,帮助班组解决了阻碍生产的实际问题。该班组以“围绕生产、党群互动、落实责任”为着力点,力求创先争优落到实处。槽下班职工亲身体会到创先争优给班组带来的新气象,他们统一思想形成“比、学、赶、超”的良好氛围。

党员轮流当5S检查员

本报讯(通讯员 孙凤霞)9月中旬,冶炼厂电解一车间二工段为继续保持5S前期成果,推进5S清扫阶段工作再上一个新台阶,结合“创争”活动,该工段党支部对全体党员进行5S培训,

并每周安排一名党员到各系统班组进行5S抽查考核。

该工段以公司“两会”精神和5S管理工作会精神为指导,以责任落实和问题源治理为重点,继续做好整理、整顿

常态化工作,深入推进清扫、清洁阶段工作;专门制定5S考核细则,将5S推进责任细化到区域,落实到个人;紧密结合“创争”活动,充分发挥党员骨干带头作用,每周由一个党员到各班各组各责任区域进行不定点5S抽查,发现问题及时记录下来,并上报工段考核责任人。

党员在行动

——丰山铜矿水电车间创先争优活动侧记

9月10日,绵绵秋雨送凉意。

上午8点整,丰山铜矿水电车间党员活动室内党员聚集在一起,党徽闪耀。

“今天组织车间全体党员进行一次义务劳动,其目的是发动党员围绕车间安全生产等中心工作,在创先争优活动中,持续发挥先锋模范作用,为地处半山腰的水池一班员工上下班行走提供安全保障。”劳动前,水电车间主任兼党支部书记李德发对全体党员说道。

“水池一班都是女职工,她们的工作岗位在半山腰,由于雨水常年累月冲刷,路面坑坑洼洼,给她们上下班造

成困难。今天我们从山脚到水池一班工作岗位铺设50多米的水泥路,她们雨天再也不担心滑倒,晚上上下班也不怕摔倒了。我们不仅改善水池一班的道路,今后会陆续改善其他班组的工作环境,力争把水电车间创建为安全、生产、5S管理等各个方面工作都一流的车间。”一路上李德发将信心与力量传递给党员们。

带着创一流、争领先的目标,10余名党员顶着细雨,和着汗水,在崎岖的山路上展开劳动。

为了提高工作效率,他们组织了一辆铲运机和洒水车配合铺路,先指挥铲运机把路面铲平,把水泥铺开,再

用洒水车将水泥淋湿,然后拿着泥木板当起“泥匠”,把150余平方米的水泥路面一段段抹平。党支部书记身先士卒,在地上一蹲就是三个多小时。汗水和着雨水从脸上滑落,李书记、柯站长、胡班长、老雷……一个,两个……一会儿就汗湿了全身。

几名女党员踏着泥泞,将路边的杂草拔得干干净净……

接近10点,雨越下越大,党员们也是越干越有劲。党员们用实际行动说:“我是党员,我要做到思想素质好、完成任务好、学习进取好、服务群众好、现场环境好。”

(雷旭丰)



动力厂在创先争优中,积极开展党员岗位承诺,打造服务品牌活动,助推生产经营。图为该厂党员职工在抢修水电设备。(郭小国 摄)

决战奥炉

(上接第2版)发电车间每周分三次利用下班后的两小时,组织锅炉工和化工工“充电”。仅控车间每天下午组织职工学习DCS网络图和重点设备的参数……按照冶炼厂制定的培训计划,参与培训职工将达1800余人次,共计5760课时。

鏖战犹酣

冶化改造工地,车水马龙,一片繁忙。各路大军奋战在炉台塔前。入夜,机声轰鸣,弧光映红了天际……

鏖战正酣,公司领导心系节能减排工程,老总来了,副总来了,公司冶改指挥部的领导来了……酷暑送清凉,现场解难题,极大鼓舞了冶炼厂职工士气。他们发挥冶炼人不怕吃苦,敢于挑战的精神,赶时间,赶进

度、赶任务,确保11月29日奥炉点火成功。

修炉车间承担奥炉、电炉、5#干燥窑三大砌筑工程,砌砖量达到2300多吨,为车间去年总砌砖量的两倍。电炉采用湿砌法,砌一块砖要花费贫化炉砌10块砖的功夫,必须慢工出细活。炉外高温炙烤,炉内热浪滚滚,修炉职工两班倒不间断施工,双层劳保手套磨破了,胳膊酸胀得抬不起来,衣服可以拧得下水,却没有一个人下“火线”。该车间主任姚升其每天两班连上十几个小时,眼睛都熬成了“兔子眼”。“仅控车间负责DCS系统安装,奥炉1500多个控制点要布线调机。受到其他单位工程进度的影响,许多关键设备不具备接线条件,使仅控车间必须抢时间,见缝插针,边施工边安装,他们在烈日下攀上钻下,布线调机,塔群银管间,留下了他们串串足迹。线路纵横交错,接点盈千累万,没有出一点差错。

熔炼车间炉台前更是一片繁忙。9月份,

该车间面临奥斯特特炉、诺兰达炉、贫化炉三炉同开局面,车间既要确保在诺兰达炉和贫化炉在炉寿尾期长时间大负荷的平稳运行,完成下半年公司加压的产品产量任务,还要抽调大量生产骨干为奥炉投产做准备。该车间克服生产组织、人员极其紧张的困难,开足马力,确保冶化生产和改造两不误。

全厂各车间、科室全力配合冶改工程。人力资源科打破技术人员和维修人员使用界限,随时待命随时调配。安环科成立砌筑现场安全督察组跟班督察,确保奥炉施工现场安全。工会向职工征集“腾飞冶炼,献计奥炉”的“金点子”。同时开展奥炉立功竞赛,为奥炉早日投产加油鼓劲……

越是在困难的时候,越是要发挥党组织和党员作用。该厂党委号召各级党组织将奥炉现场当成“创先争优”的舞台,让党员亮身份、担责任、挑重担,展现党员模范风采。由于受作业面限制,耐火砖需人工搬进炉内,

是最脏、最累的活。电解、维修等多家单位尽管生产繁忙,仍抽调20人的党团员组成突击队火线支援,一块耐火砖重五六六十斤,一天要搬运60多吨,在酷暑时节的8月,突击队连续奋战20天,用蚂蚁啃骨头的精神,出色地完成了任务。

决战未了

一次次迎难而上,一次次攻坚制胜,冶炼厂全体职工与时间赛跑,各项工作正有条不紊的进行着。

而这场战役,却远没有结束。随着设备即将进入调试、试生产阶段,冶炼厂面临的困难和压力将更大,更惊心动魄。一场场恶仗、苦仗、大仗还在等待着他们:

——点火投产仗。奥炉是世界上建设周期最短的,设备调试开车时间非常有限,冶炼厂要做到万无一失,确保点火投产成功;

——技术攻坚仗。奥炉产能设计为30

万吨,是世界上规模最大的铜冶炼奥炉。实现达产达标,对冶炼厂技术管理能力和技术操作水平无疑是挑战;

——生产组织仗。奥炉投产后,贫化炉将拆除,诺兰达停产,转炉、硫酸、电解等配套改造项目将陆续全面铺开。冶炼厂要科学调整冶化组织生产方式,适应冶化升级转型要求;

——管理升级仗。放眼国际,铜冶炼正由劳动密集型向技术密集型转变,由粗放污染型向节能清洁型转变。冶化规模升级后,各项管理要适应发展要求……

战斗未有穷期,拼搏仍在继续。眺望奥炉主厂房拔地而起,直指苍穹。冶炼厂全体干部职工信心百倍,斗志昂扬,决不辜负公司期望,努力夺取冶化改造攻坚战的最后胜利。公司发展的宏伟蓝图,必将用责任和忠诚绘就。