

年初,在公司开展“三创一保”的基础上,冶炼厂党委、工会结合单位实际,开展了以比产量赛贡献,比质量赛技术,比成本赛效益的“三比三赛”的劳动竞赛活动。组织的一声召唤,职工们踊跃参与。一时间,从备料、熔炼、转炉到电解槽面上的每一道工序和岗位,再到澳斯麦特炉建设现场,处处挥洒着冶炼人的激情与汗水,生产指标连创新高。



冶炼厂工会劳动竞赛

抓好三个环节 体现六点特性

2010年,冶炼厂工会在公司工会和厂党委的正确领导下,在厂行政的大力支持下,扎实开展以“三比三赛”为主题(比产量赛贡献,比质量赛技术,比成本赛效益)的劳动竞赛活动,在竞赛过程中注重抓好三个环节,体现六点特性,有力促进了厂各项生产任务的完成。截止8月底,阴极铜产量、硫酸产量、A纯阴极铜产出率、冶炼总回收率、反炉综合渣含铜、电解残极率等各项竞赛指标均顺利达到或优于竞赛目标。

一、抓好三个环节,确保劳动竞赛环环相扣,落到实处。一是抓好组织领导环节,健全完善由党、政、工领导和工会、绩效、调度、技术、机动能源、工程、安环等相关部门负责人组成的劳动竞赛领导小组,着力打造立体化、多层次、全方位的竞赛组织体系。年初的工会全委会上,厂

工会主席与各车间分会主席签订劳动竞赛协议书,将竞赛任务层层分解到各个车间、科室。二是抓好组织实施环节,将劳动竞赛与合理化建议、厂务公开、安康杯、班组建设等各项工作紧密结合,抓好过程管理,建立详细台帐,使劳动竞赛活动既有丰富的形式,又有充实的内容,还有理想的效果。三是抓好考核奖励环节,建立竞争有序的竞赛激励机制。把劳动竞赛同各种评优活动和职工的切身利益结合起来,不断增强内动力和发展后劲,形成良性互动的良好局面。对在竞赛活动中取得优异成绩的单位和个人采取精神奖励与物质奖励相结合的方式给予奖励。继续坚持每月的优胜班组、个人上光荣榜,把刷新指标的优胜班组和个人的大红证书、奖金由厂领导直接送到生产现场,送到班组和优胜个人手中,召开现

场会,发放流动红旗奖励获奖班组,不断增强劳动竞赛的激励作用和影响力。

二、体现六点特性,实现劳动竞赛点面结合,整体联动。将公司、厂重点项目劳动竞赛与本单位生产经营重点相结合,充分体现竞赛重要性;阶段性劳动竞赛与年度性劳动竞赛活动相结合,充分体现竞赛及时性(比如新、老系统检修期间开展了检修劳动竞赛,评选了200余名检修积极分子);综合竞赛与单项竞赛相结合,充分体现竞赛广泛性(如:备料炉料水分、配料合格率竞赛只涉及到备料一个车间,而降低能耗竞赛则涉及到备料、熔炼、转炉、硫酸、电一、电二、发电、制氧等多个车间,每个车间都有分解指标);理论知识学习与业务技能操作相结合,充分体现劳动竞赛的实用性(比如熔炼车间每一个生产班组都在排班室悬挂

一个小黑板,每周开展技术讲座,由班组技术好的同志针对生产操作、劳动竞赛中出现的问题进行讲解);传统项目与创新项目结合,充分体现劳动竞赛的灵活性(厂经济分析会后,开展了声势浩大的“鼓干劲 保稳定 促和谐 夺高产”系列活动,7月30日给全场170个班组统一发放了“四个一”防暑降温物品,即一箱防暑药品、一袋西瓜、一件饮料、一件矿泉水;8月26日在转炉车间召开劳动竞赛推进会;7至8月份分别在熔炼、硫酸开展了突击劳动);科技创新与劳动攻坚相结合,充分体现劳动竞赛的进步性(各车间发动职工围绕生产管理动脑筋、提建议,上半年征集到合理化建议564条,评选表彰先进操作法13项)。

(刘凯)

转炉车间“立体联动”抓竞赛

转炉车间劳动竞赛创新思路,在将劳动竞赛与5S管理、安全管理、设备管理、生产管理、预算管理、企业文化建设等“六结合”基础上,推行“六赛”实现劳动竞赛与车间各项管理的全覆盖立体联动。

一是赛成本,降消耗,精打细算降本增效。严格物品消耗控制,对天然气阀门标识开启度等措施,有效控制了生产成本,减少了“跑、冒、滴、漏”,实现了班组有制度、岗位有考核、人人“一本帐”。二是赛产量,优指标,攻坚克难控亏增盈。以保冷料、冷铜处理量为基础,通过总结炉内指标变动优化生产工艺,如在炉内火焰已变的情况下加冷料吹炼再进部分热铜还原渣;适时调整外进冷料的品质等改进工艺,提高了粗铜产量。三是赛质量,创优质,凝心聚力迎接挑战。通过全面培训,提高职工理论知识水平及操作技能,推行标准化作业,严格工艺过程控制,提高产品质量,降废减损,鼓励

职工自我加压,提倡学习之风,将每位职工的潜能作用发挥到最大化。四是赛安全,零事故,群策群力安全生产。结合班组实际,着眼于班组安全文化的建设,着重于员工安全生产意识的提高,着力于和谐班组的构建。充分发挥工会小组劳动保护监督检查作用,确保安全生产“零事故”。五是赛纪律,争先锋,持续推进班组建设。通过不断完善制度,使班组各项工作有序运行,杜绝了违章指挥、违章操作,生产经营活动秩序井然,“遵章守纪模范、敬业爱岗先锋”,已成为职工的自觉追求。六是赛精神,比贡献,精诚团结求真务实。当前,班组“从点滴做起,勿以善小而不为,不扫一屋,何以扫天下”的行为理念已蔚然成风,劳动竞赛赛出了精神,赛出了风貌,赛出了奉献热情。

截止七月底,转炉车间共完成粗铜85252.36吨,阳极板114472.8吨,处理冷铜29795.6吨,冷料16666.4吨,滑板渣1245吨,创造了良好的经济效益。(张娟)



图为厂工会主席夏亮在劳动竞赛中,及时为一线班组发放一箱防暑药品、一袋西瓜、一件饮料、一件矿泉水,激发职工竞赛热情。(刘飞摄)

对企业劳动竞赛工作的一点体会

“秦失其鹿,天下共逐之”,项羽和刘邦相约,“先入关者王”。于是展开了一场激烈非凡的灭秦竞赛,加速了秦王朝的灭亡。历史的车轮滚滚,新中国建立后,广大工人阶级面对一穷二白的艰难局面,积极地开展了声势浩大的群众性劳动竞赛活动,砸锅炼铁搞生产,使国家经济建设迅速发展。竞赛,从古至今,激励着人类的好胜心、进取心、荣誉感,为社会发展作出了巨大的贡献。

(一)“跳起来摘桃子行,跳起来摘星星不干。”

什么是劳动竞赛?开展劳动竞赛有什么条件?概括起来讲,劳动竞赛就是在社会主义条件下,广大工人群众以生产劳动为内容开展的一种竞赛活动。开展劳动竞赛有两个必要条件:一是要有两个或两个以上的参赛者(单位),二是要有一个共同的通过努力可以达到的竞赛目标。假设缺少第一个条件,参赛单位只有一个,那还赛什么?直接给他发奖得

了。但是没有竞争,肯定不会进步。没有压力,也就没有动力。假设缺少第二个条件,两个参赛单位竞赛目标不同,甲方是完成粗铜1万吨,乙方是阴极铜质量达到99%。如此,就没有可比性。或者实际生产能力是1万吨,竞赛目标定个1.5万吨,职工努力了很久,就是达不到目标,积极性挫伤了,也无法赛。所以劳动竞赛项目的选取、竞赛方案的设置,一定要考虑实际,科学合理。“跳起来摘桃子”可以做到,“跳起来摘星星”谁也做不到,也就不会去做了。

(二)一根杠杠,同时撑起物质和精神两个文明。

劳动竞赛对企业生产有哪些作用?众所周知,开展劳动竞赛可以促进生产经营任务的完成。首先对企业来说,劳动竞赛是一个特殊的杠杠,能够激发职工的荣誉感、上进心、进取心,并将它们转化成一种强大的劳动积极性。其次,劳动竞赛(尤其是集体项目竞赛)能够普遍提

高职工的技术水平。集体竞赛单靠一个人是拿不到好名次的,运动场上既需要明星,也要整个队伍整体素质和相互间的协调配合。在集体竞赛中,要想取胜,职工之间就必须互相互助,共同提高技术水平,为自己所在的集体争取胜利。再次,劳动竞赛能够增强职工的集体荣誉感,促进精神文明建设。劳动竞赛通常以月为周期,让职工围绕一个共同的目标而努力奋斗,在一次次失败中分担失落,在一个个胜利中分享喜悦,久而久之,集体荣誉感势必大大加强,从而在各个方面的的工作中都有争先创优的决心和信心。

(三)既要“红纸包”,也要“红旗飘”。

劳动竞赛必须要克服哪些误区?一是形式主义误区。有的单位说:“我们一年四季都在开展劳动竞赛,首季开门红,次季双过半,三季向十一献礼,决战四季度。”可是一问职工,回答是“劳动竞赛?我不清楚。问主席去,是主席管的。”这样

的竞赛,是典型的形式主义,对生产起不到任何的推动作用。开展劳动竞赛,选好项目、制订办法后,最关键的是过程管理。只有抓住了竞赛的日常考核、分析,在职工中形成一种你追我赶的浓厚竞赛氛围,劳动竞赛才能起到对生产强大的助推作用。二是重物轻质精神误区。进入市场经济时代,很多单位的劳动竞赛单方面强调物质刺激,忽视了精神鼓励。劳动竞赛当然要发奖金(奖品),但是单纯的物质奖励往往起不到很好的激励效果。大家知道,工会组织的劳赛费用毕竟有限,要比奖金,怎么也高不过行政发的单项奖。劳动竞赛主要是通过激励职工的荣誉感、上进心、进取心等精神因素,从而使职工产生饱满的工作热情和强大的学习动力,进而推动生产任务的完成和职工技术水平的提高。所以,劳动竞赛应该坚持以精神激励为主,以物质激励为辅,既要“红纸包”,也要“红旗飘”。(夏亮)

电解一车间 赛中提升班组管理水平

电解一车间二工段电调五班在今年上半年开展的“三创一保”劳动竞赛中,通过抓管理备赛、抓学习促赛、抓绩效激赛的做法,深入开展竞赛活动,全面提升班组管理水平,取得了全部指标都达到竞赛目标的优良成绩。该班主要做法是:

抓管理备“赛”。一是精细操作,加强槽面的管理工作。坚持实行“零根交接班”,为劳动竞赛的顺利开展奠定基础。二是建立健全制度,为管理提供保障。三是规范现场操作,实行标准化管理。筑起质量大堤,建立质量管理台帐,将2#铜严格控制在0.03‰的范围内。生产槽中每一块阴极铜都会有编号,树立职工对阴极铜的质量意识,及时发现和解决生产中出现的现象,不断进行阴极铜的质量改进。

抓学习促“赛”。为了开展好劳动竞赛,该班利用多年开展“创争”活动的经验,制定了详实的学习方案。坚持“理论学习”每半月进行一次,“技术经验交流”每周进行一次,同时充分发挥班组长作用,针对生产中的问题,由班组长轮流将班员带到现场,进行手把手的实际传授,对每一个要点都悉心讲解、示范操作,然后让班员进行模拟,直到掌握为止。

抓绩效激“赛”。为了调动大家参与劳动竞赛的积极性,该班导入绩效考核机制,打破了原来的平均分配方式。按照凭贡献大小进行分配的原则,制定了阴极铜高产奖励办法和优质奖励办法,对每月产出高产和优质阴极铜排名第一的班员进行100元奖励,其它按照排名拿奖金,极大调动了班员参赛的热情,使班组比、学、赶、超的氛围空前浓厚。(吴远明)

发电车间 竞赛中诞生“黄金平衡点”

发电车间采用全面预算办法开展劳动竞赛,对35吨锅炉的煤、天然气使用进行了科学调整,调整后每天可节约能源消耗1万多元,仅7月份就比上月节约20余万元。

定制度,确立预算先行的科学竞赛模式。发电车间作为冶炼厂水、电消耗大户,找准重点大力开展“人均千元班组”竞赛,对车间各个班组、岗位的成本消耗制定了详细的预算标准,并成立了以主任为组长,副主任、技术员为组员的预算领导小组,各班组也成立了预算小组,负责预算工作的开展。

建台帐,结合精细化管理的先进理念。建立科学细致的预算能源台帐,要求职工每小时检查记录一次,每天针对能源消耗和生产情况进行分析,找出超支或节约的原因,使职工对能源的控制日益精准,操作技术日渐提高,逐渐找到了维持正常生产和确保最小消耗的平衡点,职工们自豪的把这个点称为“黄金平衡点”。

抓活动,发动职工群众的集体智慧。6月份,车间在各个班组广泛开展预算管理“金点子”竞赛活动,共收到预算管理“金点子”16条,并逐步进行实施。(曹丹丹)

硫酸车间生产二班 “三个主动”促生产

硫酸车间生产二班积极开展劳动竞赛活动,面对上半年由于冷料、冷铜投入多造成的烟气浓度波动大的不利因素,总结出“三个主动”的生产竞赛经验,连续三个月取得班产第一名的好成绩。

硫酸四系作为一个自动化程度较高的系统,主控是系统生产的大脑中枢,主控操作人员的工作主动性对系统产能、产量有着重大的影响。生产二班抓住问题的关键点,召集班组长骨干成员开会研究,对主控工提出了“三个主动”的工作要求,一是主动与转炉多联系,班前了解转炉当班班次,熟悉各班操作风格,及时调整自己的操作思路,避免因操作习惯的不同影响产量,班中加强与转炉炉前工的沟通协调,及时了解转炉生产情况,协调相关事项,尽量使冶化生产无缝连接;二是主动多与厂调度沟通,班前主动向调度汇报本系统生产情况,同时了解整个冶化系统生产概况,以便预见性操作;三是主动多下现场了解实际情况,与各岗位职工保持紧密联系,通力协作保证生产顺利进行。在这“三个主动”的推动下,明显提高了硫的利用率,半年以来无一起因对系统生产概况不了解而造成的操作失误,为整个系统的稳产高产提供了良好的条件。(程斌)



冶炼厂工会在开展“群众性技术创新”活动中,积极引导职工为生产经营献计献策,调动职工的创新积极性,通过合理化建议、小改造、小发明、小创新等形式,有效解决了生产技术难题。图为9月15日,该厂电解二车间职工在调试钛种板打磨机。(刘飞摄)